



Area: Funzioni generali di gestione
Settore: Personale e Affari Generali
C.d.R.: Gestione Risorse Umane
Servizio: UOA Amministrazione del personale
Unità Operativa: UOA Amministrazione personale
Ufficio: Gestione Risorse Umane

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto n. 229 del 24/09/2024

Treviso, 24/09/2024

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIAO TRIENNIO 2024-2026, SEZIONI 3.1 E 3.3

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Vista la Legge 7/04/2014 n. 56 “Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e Fusioni di Comuni “;

Richiamati:

- il Regolamento di Organizzazione, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 444/117056 del 3.11.2014 e da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 25 del 14.2.2023;
- il decreto presidenziale n. 21 del 31.1.2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, come integrato con successivi decreti presidenziali n. 114 del 30.5.2024 e n. 175 del 29.7.2024;

Visti gli obiettivi di valore pubblico, intesi come incremento del benessere economico-sociale, ambientale ed educativo individuati nel citato documento programmatico, con particolare riferimento allo sviluppo qualitativo delle strutture scolastiche e la messa in sicurezza e riqualificazione delle infrastrutture per la mobilità provinciale, correlati anche all’attuazione dei n. 35 progetti PNRR in essere, nonché l’implementazione dell’obiettivo di rafforzare il sistema delle autonomie locali;

Ravvisata la necessità di provvedere all’aggiornamento delle sezioni 3.1 “Struttura organizzativa” e 3.3 “Piano triennale fabbisogni di personale 2024-2026” del predetto PIAO per il triennio 2024-2026, in coerenza alle esigenze organizzative e funzionali attualmente rilevate, allo scopo di sostenere gli obiettivi di valore pubblico “Mobilità” e “Rafforzare il sistema delle autonomie locali”, di favorire l’accesso dei giovani al pubblico impiego, nonché di valorizzare le professionalità maturate all’interno dell’amministrazione;

Atteso che la sezione 3 del citato PIAO si intende integralmente confermata, tenuto conto degli aggiornamenti di cui sopra, meglio esplicitati nell’allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;





Ritenuto, pertanto, di approvare l'aggiornamento delle sezioni 3.1 "Struttura organizzativa" e 3.3 "Piano triennale fabbisogni di personale 2024-2026" di cui all'allegato A);

Dato atto che, ai fini della sostenibilità della spesa di personale, le risorse finanziarie necessarie all'attuazione del presente provvedimento risultano inferiori a quelle autorizzate con il precedente aggiornamento del fabbisogno di personale, come da asseverazione del Collegio dei revisori dei conti acquisita agli atti al prot. 42097 del 29.7.2024;

Visto quanto previsto dall'art. 6-ter, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 in ordine all'obbligo di comunicazione dei contenuti dei piani e dei relativi aggiornamenti annuali al Dipartimento della funzione pubblica nel termine di 30 giorni dalla loro adozione;

Richiamato l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, in tema di assunzioni presso gli Enti Locali, come modificato dall'art. 33, D.L. n. 34 /2019;

Visto che in data 13.9.2024 è stata data informazione del contenuto del presente decreto ai soggetti sindacali ai sensi dell'art. 4 CCNL del 16.11.2022, nonché in data 16.9.2024 è stato trasmesso il provvedimento al Collegio dei revisori dei conti per il controllo della spesa di personale, in conformità alle disposizioni contenute nell'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, comma 3, D.M. 11.1.2022;

Acquisito in data 19.9.2024 al prot. 52314 il parere positivo da parte dell'organo di controllo del rispetto dei limiti normativi e finanziari relativamente alla spesa complessiva di personale;

Richiamato in materia l'art. 88 del vigente Regolamento di Organizzazione;

Dato atto che il presente provvedimento è di competenza del Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 1, comma 55, Legge n. 56/2014 e dello Statuto dell'Ente;

Richiamato per quanto compatibile il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore competente e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 come risultano dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Segretario Generale di conformità alla Legge, allo Statuto e ai Regolamenti,

DECRETA

- 1) di approvare l'aggiornamento delle sezioni 3.1 "Struttura organizzativa" e 3.3 "Piano triennale fabbisogni di personale 2024-2026" di cui all'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in coerenza alle esigenze organizzative e funzionali meglio esplicitate nelle premesse;
- 2) di autorizzare, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, l'avvio delle procedure di reclutamento nell'osservanza delle disposizioni nello stesso contenute;





- 3) di dare atto che, ai fini della sostenibilità della spesa di personale, le risorse finanziarie necessarie all'attuazione del presente provvedimento risultano inferiori a quelle autorizzate con il precedente aggiornamento del fabbisogno di personale, come da asseverazione del Collegio dei revisori dei conti acquisita agli atti al prot. 42097 del 29.7.2024;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del comma 5, art. 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001 e al Ministero dell'Economia e Finanza.

IL PRESIDENTE
MARCON STEFANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Si richiama integralmente la sezione 3 del PIAO triennio 2024-2026, approvato con decreto presidenziale n. 21 del 31.1.2024, nonché i successivi aggiornamenti di cui ai decreti presidenziali n. 114 del 30.5.2024 e n. 175 del 29.7.2024.

Con il presente atto si provvede ad aggiornare le sotto-sezioni 3.1 “Struttura organizzativa” e 3.3. “Fabbisogno di personale”.

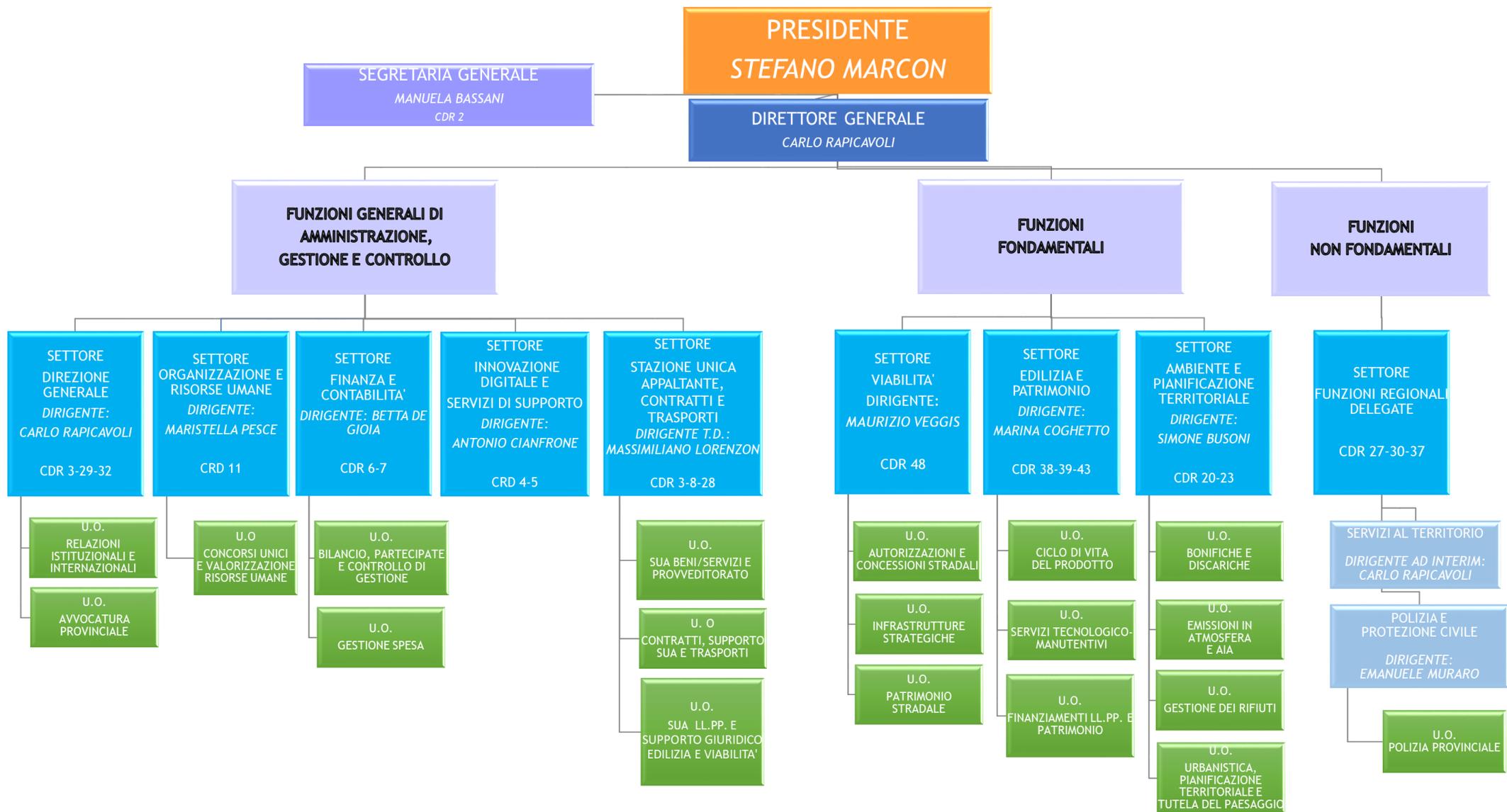
3.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L’organigramma funzionale rappresenta la struttura dell’Ente, suddivisa in aree omogenee in base a ciascun ambito di attività e servizi garantiti dalla Provincia di Treviso.

Tale rappresentazione raffigura il livello gerarchico e di responsabilità di:

- ciascuna direzione, denominata Settore, a cui è preposta una figura dirigenziale, responsabile della gestione delle risorse finanziarie individuate dai “centri di responsabilità”, nonché delle risorse umane e strumentali assegnate;
- ciascuna unità organizzativa, coordinata da un funzionario titolare di incarico di elevata qualificazione;
- ciascun ufficio, titolare di determinati compiti.

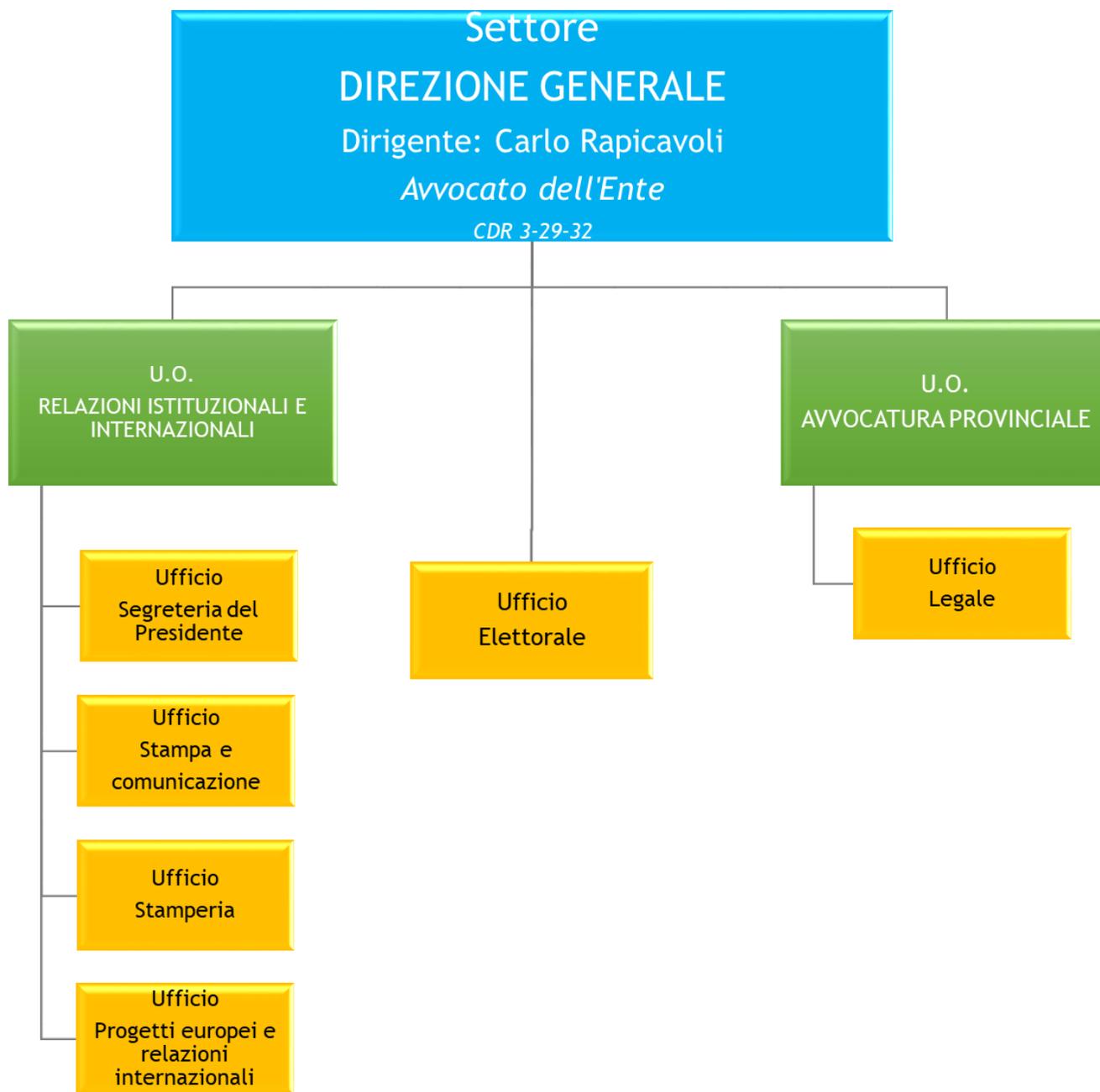
La piena efficacia della macrostruttura dell’Ente decorrerà dal 1° ottobre 2024 con la copertura della posizione dirigenziale del Settore “Stazione unica appaltante, contratti e trasporti”, la cui selezione pubblica è già stata espletata (decreto n. 227 del 24.9.2024).



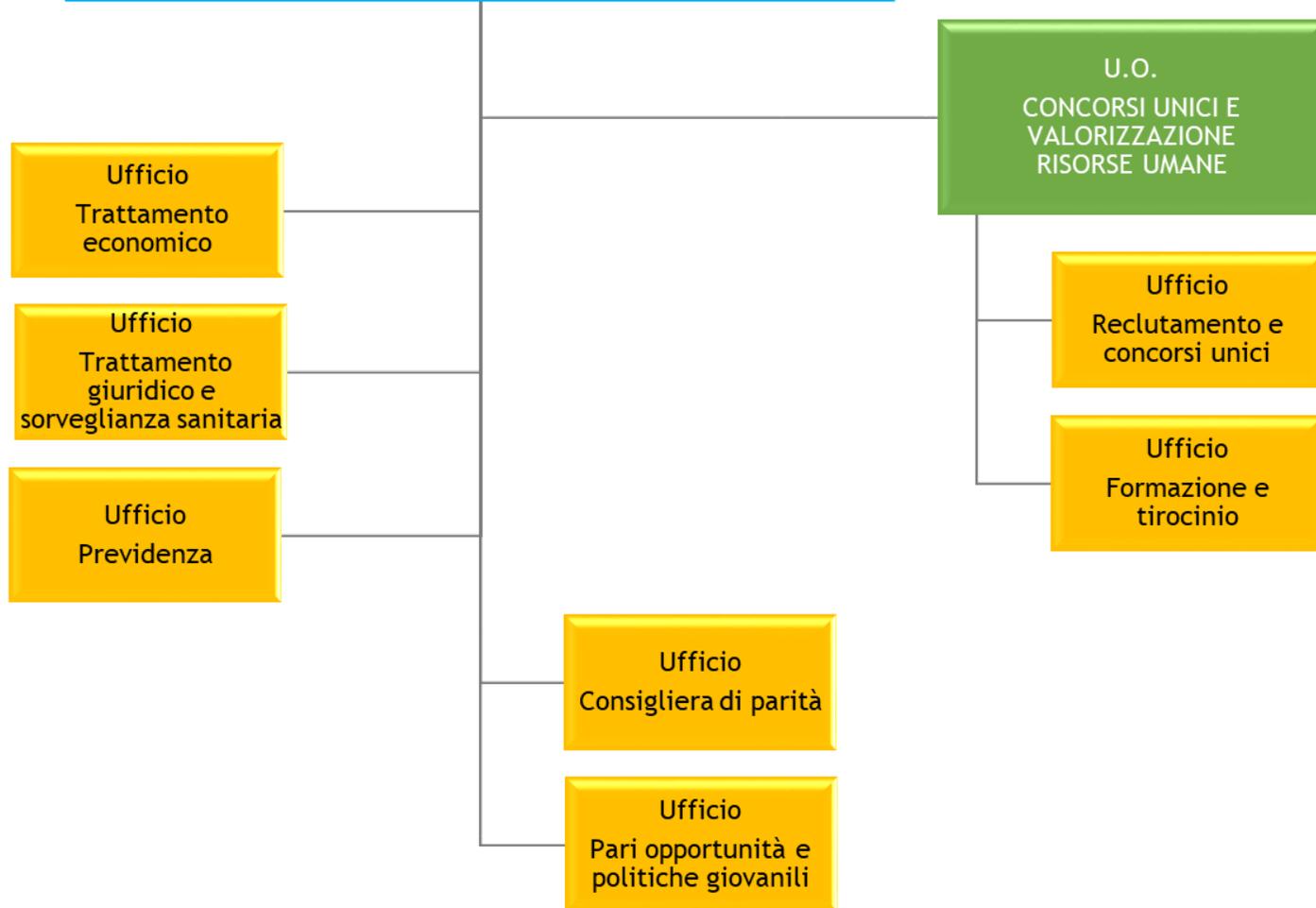


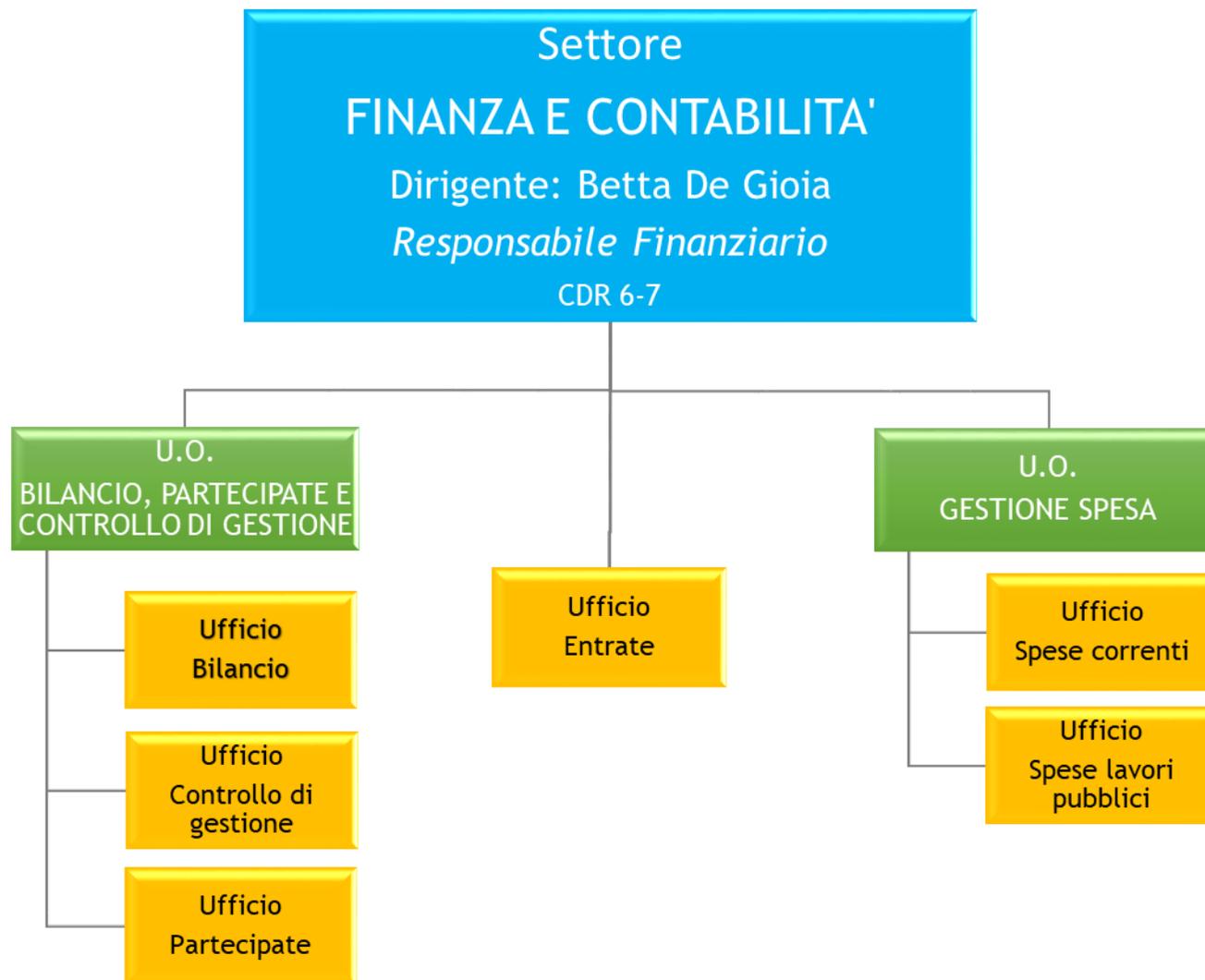
Ufficio
Politiche per
l'integrità e la
trasparenza

Ufficio
Segreteria
generale
e URP

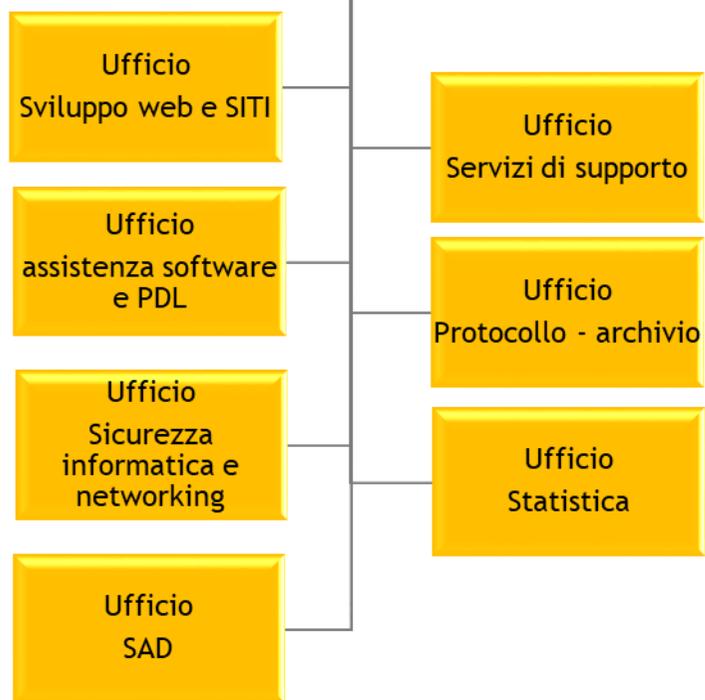


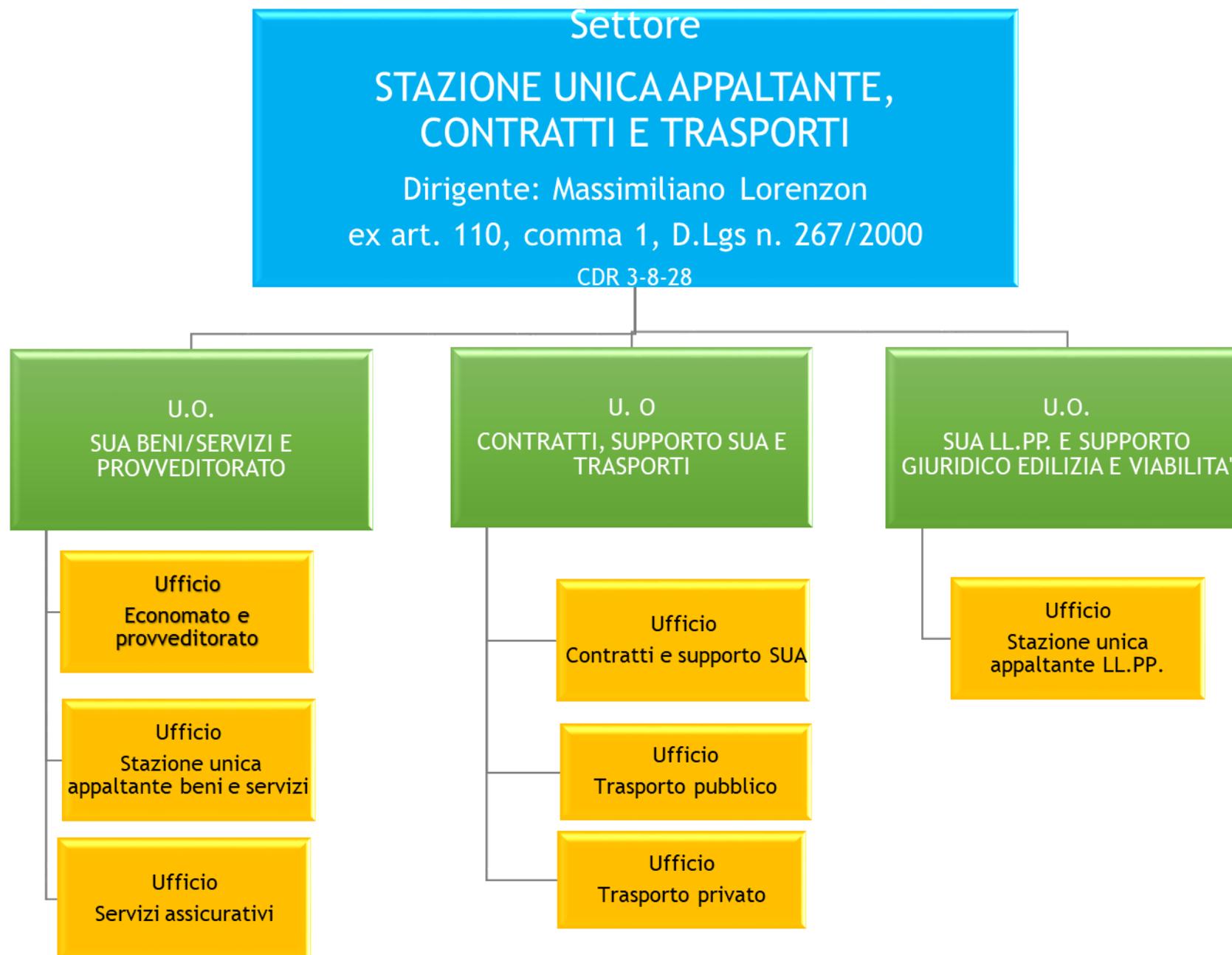
Settore
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
Dirigente: Maristella Pesce
CDR 11

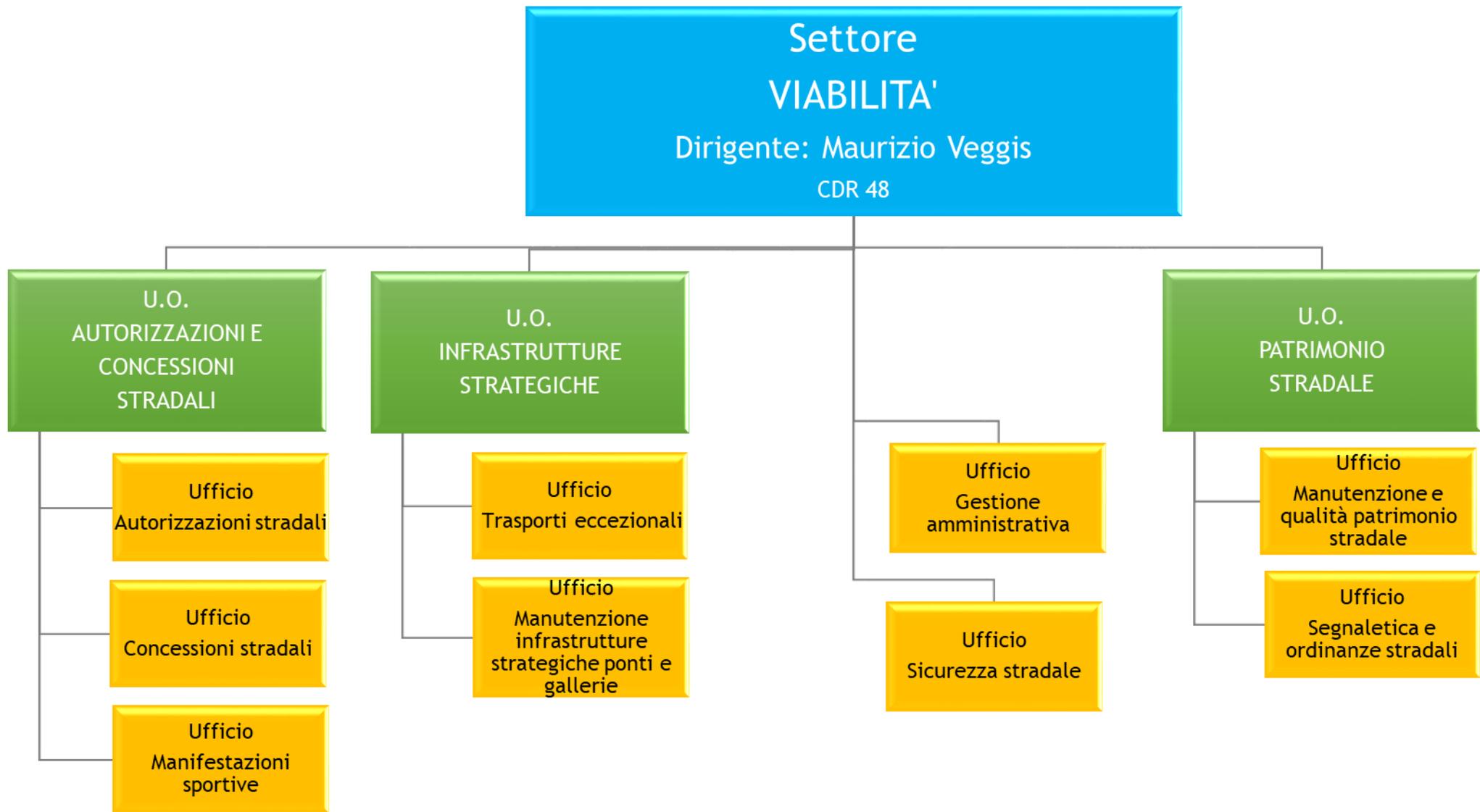




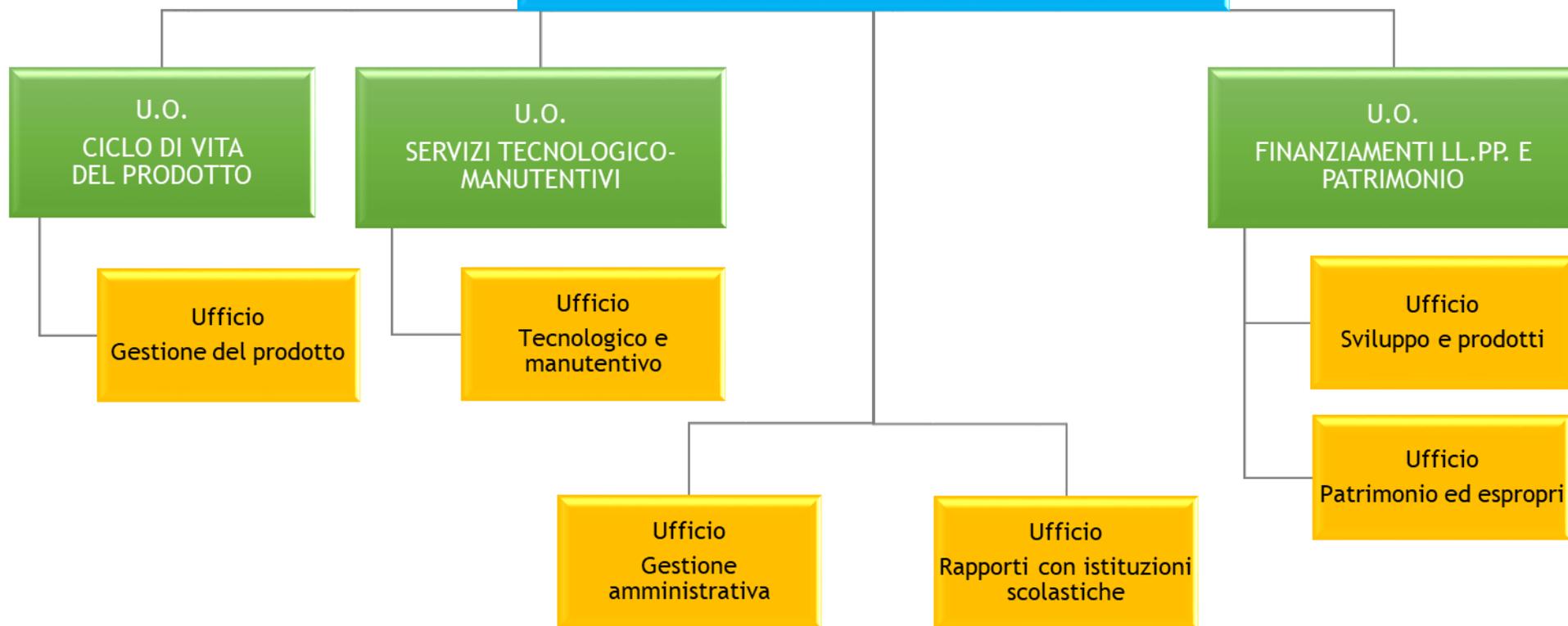
Settore
**INNOVAZIONE DIGITALE E SERVIZI DI
SUPPORTO**
Dirigente: Antonio Cianfrone
Responsabile Transizione Digitale
CDR 4-5







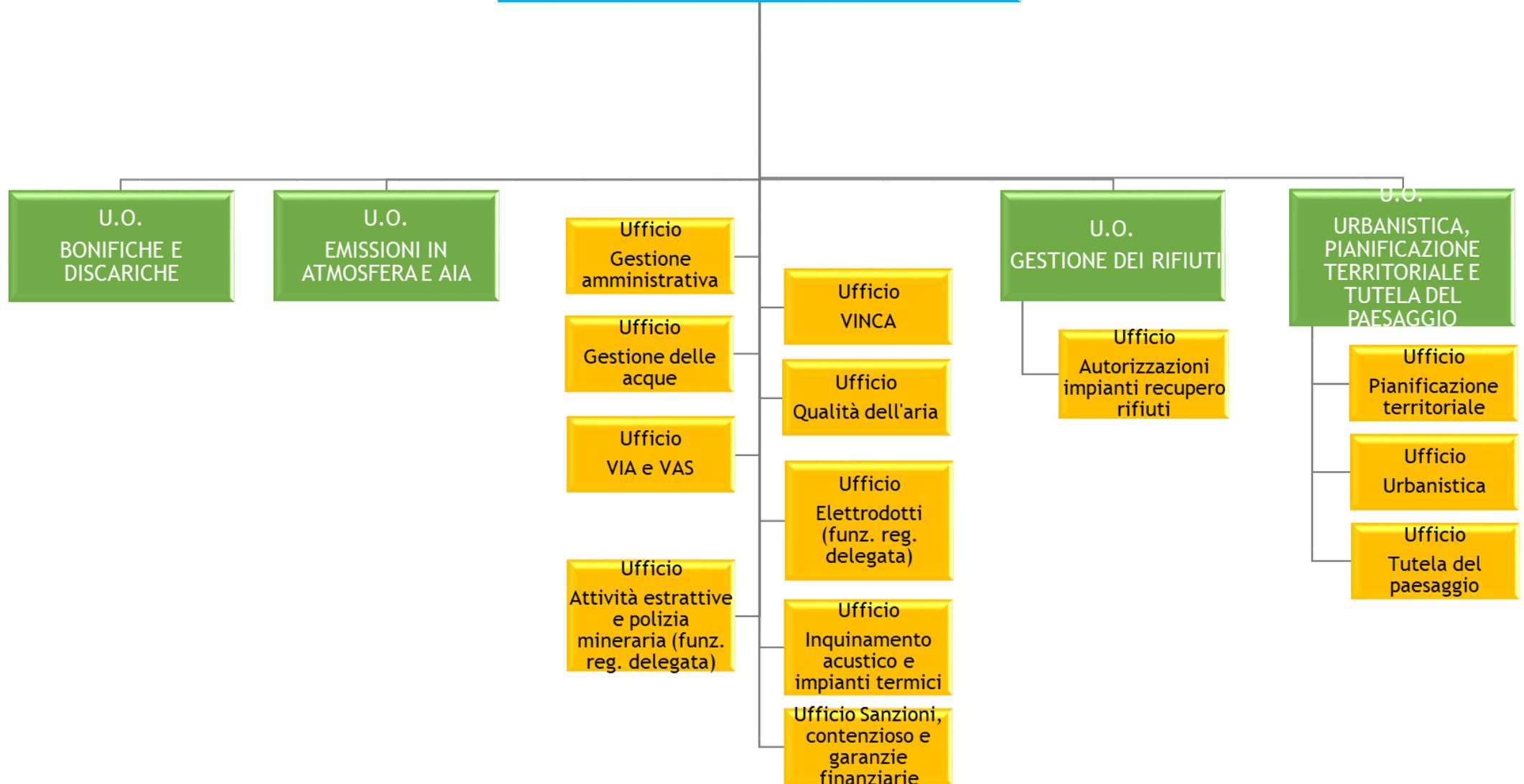
Settore
EDILIZIA E PATRIMONIO
Dirigente: Marina Coghetto
CDR 38-39-43

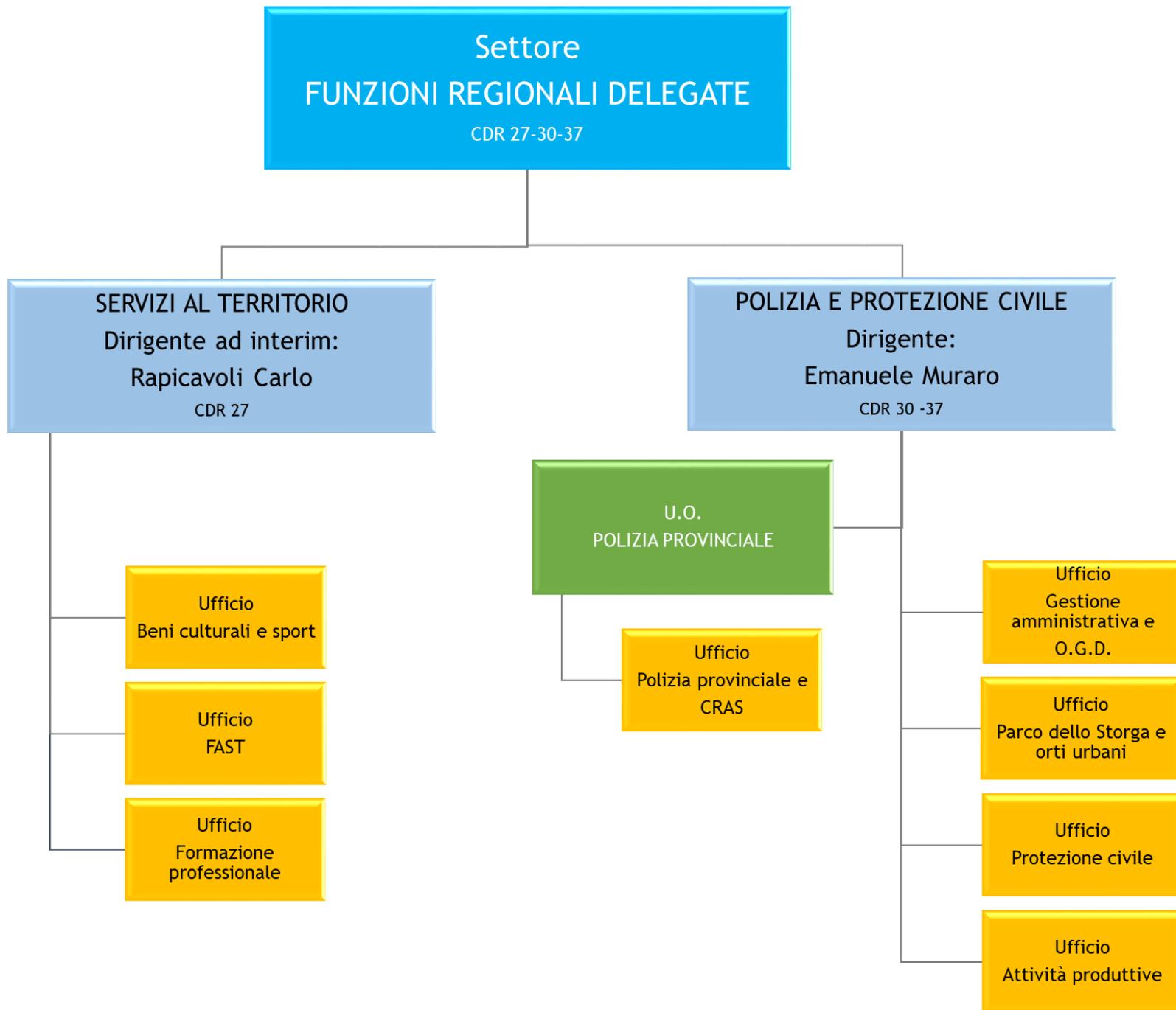


Settore AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Dirigente: Simone Busoni

CDR 20-23





3.3 PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

3.3.2 - PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

d) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni - funzioni fondamentali

Nel confermare tutto quanto già esposto nei citati documenti, si evidenziano di seguito gli aggiornamenti necessari e le motivazioni a supporto:

Presso il Settore “**Direzione generale**”, “Servizi di supporto al valore pubblico”:

- 1) **progressione tra le aree di n. 1 Istruttore tecnico, area degli Istruttori**, con la finalità di valorizzare le professionalità maturate all'interno dell'Ente nell'ambito della gestione dei mezzi di servizio provinciali;

Presso il Settore “**Stazione unica appaltante, contratti e trasporti**”, valore pubblico “Rafforzare il sistema delle autonomie locali”:

- 1) **assunzione di n. 1 Specialista di gara, area dei Funzionari ed E.Q.**, per potenziare lo staff amministrativo della stazione unica appaltante, considerato l'incremento degli enti aderenti; l'unità assunta è compensata dalla mancata assunzione di n. 1 Specialista amministrativo presso il Settore “Innovazione digitale e servizi di supporto”, già autorizzata;

Presso il Settore “**Viabilità**”, valore pubblico “Mobilità”, considerato l'incremento dell'attività istruttoria che interessa i procedimenti del Settore e, in particolare, l'U.O. Infrastrutture strategiche, si prevede di potenziare l'organico mediante le seguenti acquisizioni di risorse umane:

- 1) **assunzione di n. 2 Istruttori amministrativi, area degli Istruttori**, presso l'U.O. Patrimonio stradale e l'U.O. Infrastrutture strategiche, in sostituzione di personale dimissionario o di cui è programmata la cessazione nel corso del triennio;
- 2) **assunzione di n. 1 Istruttore tecnico, area degli Istruttori**, presso l'U.O. Autorizzazioni e concessioni stradali;
- 3) **assunzione di n. 1 Sorvegliante stradale, area degli Istruttori**, presso l'U.O. Patrimonio stradale, in sostituzione di personale per il quale è stata programmata la cessazione nel corso del triennio;
- 4) **assunzione di n. 1 Specialista tecnico, area dei Funzionari ed E.Q.**, presso l'U.O. Infrastrutture strategiche.

Con riferimento all'assunzione di n. 1 Istruttore tecnico, area degli Istruttori, presso il Settore “**Edilizia e patrimonio**”, già autorizzata con l'aggiornamento del PIAO in forza del decreto presidenziale n. 175 del 29.7.2024, si prevede il ricorso alla stipulazione di un contratto di formazione e lavoro, in coerenza con l'indirizzo già espresso di favorire l'accesso dei giovani al lavoro pubblico.

In aderenza a quanto disposto dall'art. 3, comma 8, L. n. 56/2019, così come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, D.L. n. 80/2021, l'amministrazione, di norma, si avvale della possibilità di svolgere le procedure concorsuali senza il previo svolgimento della mobilità c.d. volontaria (ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001) fino al 31.12.2024, con l'obiettivo di **favorire l'ingresso nella pubblica amministrazione di personale giovane e motivato**: in tale prospettiva l'inesperienza lavorativa non viene percepita come un punto di debolezza, ma come la concreta possibilità che il collega più esperto e la nuova risorsa mettano in campo ciò che hanno di più prezioso: il *senior* la sua esperienza professionale ed il *junior* la sua curiosità ed intraprendenza.

Il nuovo fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, come determinato dal presente atto, non evidenzia la necessità di maggiori risorse finanziarie rispetto a quanto evidenziato con il precedente aggiornamento del PIAO, di cui al decreto richiamato nelle premesse che riportava una consistenza finanziaria della dotazione organica nell'importo complessivo di euro 9.674.276,81.

La tavola DOTAZIONE ORGANICA rappresenta l'organico stimato alla data del 31.12.2024 sulla base delle cessazioni programmate a qualsiasi titolo e dei fabbisogni di personale indicati al paragrafo 3.3.2 i cui valori economici si riferiscono alle componenti di spesa previste dall'art. 2, comma 1, lett. a), del D.M. 11.1.2022, con riferimento ai CCNL vigenti, da cui emerge una somma complessiva di euro 9.635.850,60.

CONSISTENZA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELLA PROVINCIA DI TREVISO								
SETTORE	CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	TOTALE PRESENTI AL 31.12.2023	TOTALE PRESENTI AL 1.9.2024	CESSAZIONI 2024	ASSUNZIONI 2024	PRESENTI 31.12.2024	VALORE FINANZIARIO COMPLESSIVO
SEGRETERIA GENERALE	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	5					
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi generali	9					
	ISTR	Istruttore amministrativo	6	4	1	1	4	€ 118.629,10
	ISTR	Agente di Polizia provinciale	1					
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	3	1		1	2	€ 64.367,10
		totale	24	5	1	2	6	€ 182.996,19
DIREZIONE GENERALE	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	2				0	€ -
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi tecnico-manutentivi	2	1	1		0	€ -
	ISTR	Istruttore ambientale	1					
	ISTR	Istruttore amministrativo	9	4	1		3	€ 88.971,81
	ISTR	Istruttore informatico	6				0	€ -
	ISTR	Istruttore processi comunicativi-informa	2	2	1		1	€ 29.657,27
	ISTR	Istruttore tecnico	2	2		1	3	€ 88.971,81
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	10	5		1	6	€ 193.101,29
	FUNZ-EQ	Specialista informatico	4					
	FUNZ-EQ	Specialista rapporti con i media - giorn	1	1			1	€ 32.183,55
	FUNZ-EQ	Specialista della comunicazione istituzionale				1	1	€ 32.183,55
	FUNZ-EQ	Avvocato	1	1			1	€ 32.183,55
		totale	40	16	3	3	16	€ 497.252,82
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo		2			2	€ 52.934,70
	ISTR	Istruttore amministrativo		9			9	€ 266.915,47
	ISTR	Istruttore informatico		1			1	€ 29.657,27
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo		4		2	6	€ 128.734,19
	DIR	Dirigente		1			1	€ 47.307,12
		totale		17	0	2	19	€ 525.548,75
U.O. PROVVEDITORATO E STAZIONE UNICA APPALTANTE BENI E SERVIZI E U.O. SUPPORTO SUA	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	3	3			3	€ 79.402,04
	ISTR	Istruttore amministrativo	8	8			8	€ 237.258,16
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	4	4			4	€ 128.734,19
	FUNZ-EQ	Specialista procedure di gara	6	6		1	7	€ 225.284,84
		totale	21	21	0	1	22	€ 670.679,23
FINANZA E CONTABILITA'	ISTR	Istruttore amministrativo	9	9	1		8	€ 237.258,16
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	5	5			5	€ 160.917,75
	FUNZ-EQ	Specialista procedure di gara				1	1	€ 32.183,55
	FUNZ-EQ	Specialista economico				1	1	€ 32.183,55
	DIR	Dirigente contabile	1	1			1	€ 113.528,00
		totale	15	15	1	2	16	€ 576.071,01

INNOVAZIONE DIGITALE E SERVIZI DI SUPPORTO	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo		3			3	€ 79.402,04
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi generali		9	1	1	9	€ 238.206,11
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi tecnico-manutentivi		1			1	€ 26.467,35
	ISTR	Agente di Polizia provinciale		1			1	€ 30.903,08
	ISTR	Istruttore ambientale		1			1	€ 29.657,27
	ISTR	Istruttore amministrativo		4		1	5	€ 148.286,35
	ISTR	Istruttore informatico		5	1	1	5	€ 148.286,35
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo		1			1	€ 32.183,55
	FUNZ-EQ	Specialista informatico		4		1	5	€ 160.917,74
	FUNZ-EQ	Specialista - archivista				1	1	€ 32.183,55
	FUNZ-EQ	Specialista tecnico-statistico		1			1	€ 32.183,55
	DIR	Dirigente informatico		1			1	€ 113.528,00
				31	2	5	34	€ 1.072.204,93
VIABILITA'	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	4	3			3	€ 79.402,05
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi tecnico-manutentiv	10	9			9	€ 238.206,15
	ISTR	Istruttore amministrativo	9	10		4	14	€ 415.201,78
	ISTR	Istruttore tecnico	19	17	1	2	18	€ 533.830,86
	ISTR	Sorvegliante stradale	9	9		1	10	€ 309.030,78
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	2	2			2	€ 64.367,10
	FUNZ-EQ	Specialista tecnico	6	8		2	10	€ 321.835,50
	DIR	Dirigente tecnico	1	1			1	€ 113.528,00
		totale	60	59	1	9	67	€ 2.075.402,22
EDILIZIA, PATRIMONIO E STAZIONE UNICA APPALTANTE LL.PP.	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	1	1			1	€ 26.467,35
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi tecnico-manutentivi	9	9			9	€ 238.206,15
	OPER. ESPERTI	Istruttore amministrativo	8	8			8	€ 237.258,16
	ISTR	Istruttore tecnico	9	8	1		7	€ 207.600,89
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	2	1			1	€ 32.183,55
	FUNZ-EQ	Specialista procedure di gara	7	8			8	€ 257.468,40
	FUNZ-EQ	Specialista tecnico	12	13		1	14	€ 450.569,70
	DIR	Dirigente tecnico	1	1			1	€ 113.528,00
		totale	49	49	1	1	49	€ 1.563.282,20
AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OPER. ESPERTI	Collaboratore amministrativo	1	1			1	€ 26.467,35
	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi tecnico-manutentivi	1	1			1	€ 26.467,35
	ISTR	Istruttore ambientale	13	12			12	€ 355.887,24
	ISTR	Istruttore amministrativo	13	9			9	€ 266.915,43
	ISTR	Istruttore urbanista/paesaggista	7	7		1	8	€ 237.258,16
	FUNZ-EQ	Specialista ambientale	14	17	1	2	18	€ 579.303,90
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	2	2		1	3	€ 96.550,65
	FUNZ-EQ	Specialista urbanista/paesaggista	3	3			3	€ 96.550,65
DIR	Dirigente tecnico	1	1			1	€ 113.528,00	
		totale	55	53	1	4	56	€ 1.798.928,73
TRASPORTI	ISTR	Istruttore amministrativo	4	4			4	€ 118.629,08
	ISTR	Agente di Polizia provinciale	1	1			1	€ 30.903,08
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	1	1			1	€ 32.183,55
		totale	6	6	0	0	6	€ 181.715,71
SETTORE FUNZIONI REGIONALI DELEGATE	OPER. ESPERTI	Collaboratore servizi tecnico-manutentivi	1	1			1	€ 26.467,35
	ISTR	Istruttore amministrativo	1	1			1	€ 29.657,27
	ISTR	Agente di polizia provinciale	9	3			3	€ 93.969,43
	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	1	1			1	€ 32.183,55
	FUNZ-EQ	Specialista tecnico	1	1			1	€ 32.183,55
	FUNZ-EQ	Ufficiale di polizia provinciale		4			4	€ 135.397,66
	DIR	Dirigente	1	1			1	€ 28.382,00
		totale	13	12	0	0	12	€ 378.240,81
ATTUAZIONE MACROSTRUTTURA	DIR	Dirigente amministrativo ex art. 110, comma 1, D.Lgs n. 267/2000				1	1	€ 113.528,00
		totale				1	1	€ 113.528,00
TOTALE PERSONALE IN ORGANICO			283	284	10	30	304	€ 9.635.850,60
ASPETTIVA NON RETRIBUITA DIRITTO CONSERVAZIONE DEL POSTO - INCARICHI DIRIGENZIALI	FUNZ-EQ	Specialista amministrativo	2	1			2	
TOTALE GENERALE			285	285	10	30	306	€ 9.635.850,60

3.3 - OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE/STRATEGIE DI COPERTURA DEL FABBISOGNO

Nel corso del 2024 la Provincia di Treviso assume personale a tempo determinato o con contratti di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2019 (art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010), fissato in euro 1.802.037,31.

In relazione al lavoro flessibile, attualmente risultano attivati n. 6 contratti di formazione lavoro, oltre ad n. 1 rapporto di lavoro a tempo determinato, il cui termine è stabilito al 31.12.2024.

Ulteriori n. 7 contratti di formazione lavoro verranno stipulati entro il 2024 con l'eventuale trasformazione nel corso dell'anno successivo, trattandosi di assunzioni nell'area degli Istruttori, come da prospetto che segue:

CONSISTENZA FINANZIARIA CONTRATTI FORMAZIONE E LAVORO ATTUALMENTE ATTIVATI E PROGRAMMATI trasformazione in contratti di lavoro a tempo indeterminato nel corso del 2025				
SETTORE	CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	VALORE FINANZIARIO COMPLESSIVO
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	ISTRUTTORE	Istruttore amministrativo	1	€ 29.657,27
FINANZA E CONTABILITA'	ISTRUTTORE	Istruttore amministrativo	2	€ 59.314,54
EDILIZIA E PATRIMONIO	ISTRUTTORE	Istruttore tecnico	1	€ 29.657,27
AMBIENTE E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	ISTRUTTORE	Istruttore urbanista/paesaggista	1	€ 29.657,27
SETTORE FUNZIONI REGIONALI DELEGATE	ISTRUTTORE	Agente di polizia provinciale	8	€ 250.585,14
		totale	13	€ 398.871,49



Parere di Regolarità Tecnica

Gestione Risorse Umane

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIAO TRIENNIO 2024-2026, SEZIONI 3.1 E 3.3

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche.

Treviso li, 24/09/2024

Il Dirigente
(RAPICAVOLI CARLO)
(Sottoscritto ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Attestazione di Legittimità

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIAO TRIENNIO 2024-2026, SEZIONI 3.1 E 3.3

Si attesta la conformità dell'atto alla Legge, allo Statuto ed ai Regolamenti.

Treviso li, 24/09/2024

Il Segretario Generale
(BASSANI MANUELA)
(Sottoscritto ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Parere di Regolarità Contabile

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIAO TRIENNIO 2024-2026, SEZIONI 3.1 E 3.3

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli art. 49 e 147 Bis del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche.

Treviso li, 24/09/2024

Il Ragioniere Capo
(RAPICAVOLI CARLO)
(Sottoscritto ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





Settore Segreteria Generale
Relazione di Pubblicazione

Decreto N. 229 del 24/09/2024

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIAO TRIENNIO 2024-2026, SEZIONI 3.1 E 3.3.

Si attesta che il presente atto è stato oggi pubblicato all'Albo Pretorio online.

Treviso, 24/09/2024

Sottoscritta
con firma digitale
(MATTIUZZO MIRIAM)