



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 162 IN SEDUTA DEL 27/8/2024

OGGETTO	Modifica della dotazione organica e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 quale sottosezione 3.3 del PIAO 2024/2026
---------	--

Nell'anno addì 27 del mese di agosto alle ore 09:40 si è riunita la Giunta Comunale nella Residenza Municipale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti i signori:

			Presente	Assente
1	Armelaio Mauro	Sindaco	in videoconferenza	
2	Zennaro Elena	Vice Sindaco		X
3	Boscolo Chio Maria Rosa	Assessore	X	
4	Mancin Angelo	Assessore	X	
5	Marangon Sandro	Assessore	in videoconferenza	
6	Orlando Paola	Assessore		X
7	De Perini Serena	Assessore		X
8	Griguolo Riccardo	Assessore	in videoconferenza	
TOTALE			5	3

Partecipa alla seduta il dott. Carraro Paola Segretario Generale del Comune.

Il dott. Armelaio Mauro nella sua qualità di Presidente, assunta la presidenza e riconosciuta la validità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate integralmente le Deliberazioni di Giunta:

- n. 18 del 06/02/2024, con la quale è stato approvato il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;
- n. 19 del 06/02/2024 con la quale è stato approvato il nuovo Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2024/2026, quale sottosezione 3.3 Organizzazione e Capitale Umano del PIAO 2024/2026;

considerato che questa Amministrazione ha adottato i seguenti provvedimenti:

- la Delibera di Giunta Comunale n. 169 del 15/11/2023 “*Riduzione della spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, Legge 27/12/2006 n. 296 e determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell’Interno 17 marzo 2020. Anno 2024*”;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 112 del 25/06/2024 “*Modifica D.G. n. 169 del 15/11/2023 Riduzione spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, L. 27/12/2006 n. 296 e determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell’Interno 17 marzo 2022. Anno 2024.*”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 171 del 21/12/2023 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 172 del 21/12/2023 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 29/04/2024 con cui è stato approvato il Rendiconto della gestione per l’esercizio 2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 20/02/2024 di “*Rilevazione annuale del personale in soprannumero e di quello eccedente – anno 2024*”, per la ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la Determinazione Dirigenziale n. 53 del 24/01/2024 di rendiconto della spesa del personale nel 2023 – Preconsuntivo;

Ricordato che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Premesso che:

- in data 09/05/2018 sono state pubblicate sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- le predette linee di indirizzo, pur non avendo natura regolamentare, pur tuttavia definiscono una metodologia operativa di orientamento delle Amministrazioni Pubbliche, ferma restando l’autonomia organizzativa garantita agli Enti Locali dal T.U. e da altre norme specifiche vigenti e definiscono alcune importanti novità;
- una prima importante è la seguente: viene superato “il tradizionale concetto di dotazione organica, inteso come contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali ivi contemplate. Secondo l’impostazione definita dal D.Lgs. 75/2017 la

nuova dotazione organica si traduce di fatto nella definizione di una dotazione di spesa potenziale massima per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale. Con riferimento alle Regioni e agli Enti Locali le linee di indirizzo chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente. Per i Comuni conservano quindi efficacia le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa del personale e alla determinazione dei budget assunzionali...: le disposizioni contenute nelle linee di indirizzo ministeriali non introducono un nuovo tetto di spesa”;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.

Richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta n. 120 del 21/06/2022, con la quale è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente;

Richiamata integralmente la DG n. 24 del 14/02/2023 con la quale è stata confermata la dotazione organica dell'Ente e la successiva modifica approvata con deliberazione di Giunta n. 110 del 01/08/2023 così come modificata con il presente provvedimento;

considerato che, in attuazione della normativa nazionale, Legge n. 328/2000 e D.Lgs. n. 147/2017, la Regione del Veneto, con DGR n. 1191 del 18.08.2020, ha riconosciuto gli Ambiti Territoriali Sociali, quali soggetti di programmazione per il comparto sociale, sanitario e delle politiche per il lavoro;

Considerato l'Ambito Territoriale Sociale n. 14 dei Comuni di Chioggia, Cavarzere e Cona, di cui il Comune di Chioggia è il capofila;

Ravvisata la necessità di aumentare di n. 1 unità il numero dei Funzionari Socio Educativi (Assistenti Sociali) in servizio presso il Comune di Chioggia, al fine del rispetto del rapporto tra operatori e abitanti definito dalla vigente normativa;

Ritenuto opportuno ridurre di n. 2 unità il numero degli Operatori Tecnici (ex categoria A) nella dotazione organica comunale, in quanto figure professionali non essenziali nei Servizi Supporto Organi Istituzionali afferente al Settore Affari Generali e Istituzionali e nel Servizio Pubblica Istruzione afferente al Settore Servizi alla Persona;

Ritenuto di modificare nel numero complessivo la dotazione organica approvata con la D.G. n. 24 del 14/02/2023, così come modificata con la D.G. n. 110 del 01/08/2023, adattata alla struttura organizzativa approvata con Deliberazione di Giunta n. 120 del 21/06/2022, aumentando di n. 1 Funzionario Socio Educativo (Assistente Sociale) e diminuendo di n. 2 Operatori Tecnici;

Ritenuto di approvare la nuova dotazione organica dell'ente come da allegato A);

Dato atto, che nei PTFP attuativi della succitata dotazione, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalla facoltà di assunzione consentite, non può essere superiore ai limiti di spesa previsti dalla legge;

Dato atto che il PTFP attuativo della succitata dotazione, in ragione della dotazione organica effettiva dell'Ente, prevede una spesa complessiva compatibile con il limite di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 286/2006 e successive modificazioni ed integrazioni di cui alla Delibera di Giunta n 101 del 18/07/2023;

Dato atto che si procederà in ogni caso all'assunzione di personale nei limiti degli stanziamenti di Bilancio, nel rispetto dei vincoli di cui al D.M. 17/2020 e nel rispetto dell'art. 1 comma 557 Legge 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni;

verificato che il nuovo valore del rapporto effettivo tra spesa di personale ed entrate correnti nette del Comune di Chioggia per l'anno 2024 è pari a **19,69%**, come da Deliberazione di Giunta n. 112 del 25/06/2024;

Dato atto che:

- il valore di cui sopra consente di classificare il Comune di Chioggia tra gli Enti virtuosi in quanto inferiore al valore soglia del **27%**;
- in ragione del succitato provvedimento l'incremento consentito della spesa del personale rispetto al rendiconto 2022 è pari a **€ 2.024.538,22** per un limite massimo relativo all'esercizio 2024 pari ad **€ 11.226.984,67**;
- il limite di cui all'art. 1, comma 557 L. 296/2006 è pari ad **€ 9.761.022,20**;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Considerato che sulla base della normativa vigente per poter procedere alla modifica del Piano del fabbisogno del personale 2024/2026 è necessario parere dell'organo di revisione rispetto all'equilibrio di bilancio pluriennale;

Visto in proposito il parere favorevole n.25 del 09/07/2024 con cui l'organo di revisione ha accertato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006 e del DM Ministero dell'Interno 17 marzo 2020;

Visto l'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001, il quale detta disposizioni in materia di reclutamento di personale;

Fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che:

- questo ente è *in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;

- questo ente *non ha* in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2024-2026 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

considerata la cessazione dal servizio nel 2024 di n. 2 istruttori tecnici e di n. 1 istruttore socio-educativo;

ritenuto di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026 e del relativo piano occupazionale, come da allegato A, prevedendo:

per l'anno 2024:

- n. 2 Dirigenti;
- n. 2 Funzionari Amministrativi Contabili cat. D;
- n. 1 Operatore Amministrativo contabile Esperto cat. B
- n. 1 Funzionario Socio Educativo;
- n. 2 Istruttori tecnici cat. C, per turnover del personale;
- n. 1 Istruttore socio educativo per turn over del personale

per l'anno 2025:

- n. 1 Istruttore di Polizia Locale per turn over del personale;
- n. 1 Operatore Amministrativo Contabile Esperto cat. B3 per turn over del personale;
- n. 1 Funzionario Tecnico per turn over del personale cessato nel 2024;

per l'anno 2026:

- n. 2 Istruttori di Polizia Locale per turn over di personale;

Considerato che è stata trasmessa alle OO.SS. con nota prot. 38594 del 03/07/2024 proposta di modifica del Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026;

Si demanda a successivi provvedimenti il numero dei posti da coprire tramite progressioni verticali ordinarie e in deroga per il 2024, ciò in esito al confronto richiesto dalle OO.SS. e avvenuto in data 09/04/2024;

Si demanda, altresì, a successivo provvedimento l'individuazione dei Servizi/Uffici oggetto delle progressioni verticali ordinarie, di cui all'art. 15 del CCNL 16/11/2022, sulla base della disponibilità della dotazione organica;

Si demanda, inoltre, a successivi provvedimenti la regolamentazione e la relativa previsione e individuazione delle progressioni verticali in deroga, di cui all'art. 13 del CCNL 16/11/2022;

Preso Atto che è stata data informazione preventiva alle OO.SS. con nota del 03.07.2024 e alla richiesta di confronto non si è raggiunto l'accordo a tutt'oggi;

dato atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 del DPR 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo all'istruttore, né in capo al responsabile di procedimento e né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica, in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa espresso dal dirigente del Servizio e del parere favorevole di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria, espressi dal dirigente della Ragioneria sulla proposta della presente deliberazione e riportati in calce, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

visto lo Statuto Comunale;

a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

1) di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa alle quali integralmente si rinvia, la dotazione organica dell'Ente (**allegato A**), costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) di approvare, per le motivazioni espone in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la modifica al **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024-2026 (allegato B)** quale parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso:

- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001;

- non *prevede* stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

3) di dare atto che:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;

- il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024-2026 e della dotazione organica dell'Ente costituiscono la Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale - del PIAO "Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione – 2024/2026", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 06/02/2024.

4) di incaricare i competenti uffici ad avviare le procedure per il reclutamento del personale mediante ricorso a concorsi/selezioni pubbliche, utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altre Amministrazioni Pubbliche e/o attivazione di procedure di mobilità volontaria;

5) di dare atto che la proposta di modifica del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 è stata trasmessa alle OO.SS. e RSU con nota prot. del //2024 ;

6) di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

7) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

8) di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lg.s n. 101/2018 in attuazione del Reg.to Europeo n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Con successiva e separata votazione;
a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di adottare i provvedimenti conseguenti alla presente Deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;
a voti unanimi favorevoli espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione n.247 del 02/07/2024 come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione.

Con successiva e separata votazione,
a voti unanimi favorevoli, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di adottare i provvedimenti conseguenti alla presente Deliberazione.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art.49 del D. Lgs.18.08.2000, n.267.
26/08/2024

IL DIRIGENTE
Settore Affari generali e istituzionali
dr. Paola Carraro

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art.49 del D. Lgs.18.08.2000, n.267.

27/8/2024

IL DIRIGENTE SERVIZIO FINANZIARIO
(Daniele Lazzarini)
FIRMATO DIGITALMENTE

SPAZIO RISERVATO ALLA RAGIONERIA

Sulla base del D.Lgs.18/08/2000, n.267, Tuel e dei principi contabili dell'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali di cui all'art.n.151 del D.Lgs.267/2000

La presente proposta è regolare sotto il profilo contabile;

si attesta che esiste la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs.267/2000.

.

27/8/2024

IL DIRIGENTE SERVIZIO FINANZIARIO
(Daniele Lazzarini)
FIRMATO DIGITALMENTE

Letto approvato e sottoscritto.

IL Segretario Generale
Carraro Paola
FIRMATO DIGITALMENTE

IL Presidente
Armelaio Mauro
FIRMATO DIGITALMENTE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i il giorno 03/09/2024 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Funzionario delegato attesta che le firme digitali del presente documento sono agli atti della procedura e sono state apposte ai sensi del codice dell'amministrazione digitale.

Addì, 03/09/2024

Funzionario delegato
Mauro Rosteghin
FIRMATO DIGITALMENTE

- Annotazioni del Dirigente Tecnico:
- Impegno di spesa: .
- Annotazione del Dirigente Ragioneria:

GABINETTO DEL SINDACO

Nuova Dotazione organica APPROVATA CON DG. N. 24 DEL 14/02/2023	Nuova Dotazione organica	Posti ricoperti attuali
0 Dirigente	0 Dirigente	0 Dirigente
1 Addetto Stampa per la Comunicazione	1 <i>Funzionario Stampa per la Comunicazione (ex Addetto Stampa per la Comunicazione)</i>	0 <i>Funzionario Stampa per la Comunicazione (ex Addetto Stampa per la Comunicazione)</i>
3 Istruttore Amministrativo contabile	3 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile
1 Addetto per la Comunicazione	1 <i>Istruttore Addetto per la Comunicazione (ex Addetto per la Comunicazione)</i>	0 <i>Istruttore Addetto per la Comunicazione (ex Addetto per la Comunicazione)</i>
1 Operatore Tecnico	1 Operatore Tecnico	1 Operatore Tecnico
6	6	3

Segretario Generale

Nuova Dotazione organica APPROVATA CON DG. N. 24 DEL 14/02/2023	Nuova Dotazione organica	Posti ricoperti attuali
Risorse Umane	Risorse Umane	Risorse Umane
1 Funzionario Amministrativo contabile	1 Funzionario Amministrativo contabile	0 Funzionario Amministrativo contabile
1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 <i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>	0 <i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>
4 Istruttore Amministrativo contabile	4 Istruttore Amministrativo contabile	4 Istruttore Amministrativo contabile
Anticorruzione e Trasparenza	Anticorruzione e Trasparenza	Anticorruzione e Trasparenza
1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
Pianificazione Programmazione e Controllo di Gestione	Pianificazione Programmazione e Controllo di Gestione	Pianificazione Programmazione e Controllo di Gestione
1 Coordinatore Amministrativo	1 <i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>	1 <i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>
Coordinamento Generale Uffici e Servizi	Coordinamento Generale Uffici e Servizi	Coordinamento Generale Uffici e Servizi
1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 <i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>	0 <i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>
9	9	6

SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI		
Nuova Dotazione organica APPROVATA CON DG. N. 24 DEL 14/02/2023 COME MODIFICATA CON DG. N. 110 DEL 01/08/2023	Nuova Dotazione organica	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	1 Dirigente
Supporto Organi Istituzionali	Supporto Organi Istituzionali	Supporto Organi Istituzionali
1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 <i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>	1 <i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile
4 Esecutore Amministrativo	4 <i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>	4 <i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>
3 Operatore amministrativo	3 Operatore amministrativo	2 Operatore amministrativo
1 Operatore Tecnico	0 Operatore Tecnico	0 Operatore Tecnico
Servizi al Cittadino	Servizi al Cittadino	Servizi al Cittadino
2 Coordinatore Amministrativo contabile	2 <i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>	2 <i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>
7 Esecutore Amministrativo	7 <i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>	6 <i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>
3 Operatore amministrativo	3 Operatore amministrativo	3 Operatore amministrativo
11 Istruttore Amministrativo contabile	11 Istruttore Amministrativo contabile	12 Istruttore Amministrativo contabile
Contratti	Contratti	Contratti
1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile	0 Istruttore Amministrativo contabile
Servizi Informatici	Servizi Informatici	Servizi Informatici
1 Coordinatore Informatico	1 <i>Funzionario Informatico (ex Coordinatore Informatico)</i>	1 <i>Funzionario Informatico (ex Coordinatore Informatico)</i>
2 Istruttore Informatico	2 Istruttore Informatico	1 Istruttore Informatico
1 Collaboratore Amministrativo contabile	1 <i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo contabile)</i>	1 <i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo contabile)</i>
40	39	36

ECONOMIA E FINANZA		
Nuova Dotazione organica APPROVATA CON DG. N. 24 DEL 14/02/2023	Nuova Dotazione organica SETTORE ECONOMIA E FINANZA	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	1 Dirigente
Ragioneria Programmazione Bilanci e Gestione Investimenti	Ragioneria Programmazione Bilanci e Gestione Investimenti	Ragioneria Programmazione Bilanci e Gestione Investimenti
1 Coordinatore Amministrativo contabile	<i>Funzionario Amministrativo contabile (ex 1 Coordinatore Amministrativo contabile)</i>	<i>Funzionario Amministrativo contabile (ex 1 Coordinatore Amministrativo contabile)</i>
3 Istruttore Amministrativo contabile	3 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
1 Esecutore Amministrativo	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>
Ragioneria Gestione Spese Correnti – Servizi Stipendiali e Assicurativi	Ragioneria Gestione Spese Correnti – Servizi Stipendiali e Assicurativi	Ragioneria Gestione Spese Correnti – Servizi Stipendiali e Assicurativi
1 Coordinatore Amministrativo contabile	<i>Funzionario Amministrativo contabile (ex 1 Coordinatore Amministrativo contabile)</i>	<i>Funzionario Amministrativo contabile (ex 1 Coordinatore Amministrativo contabile)</i>
3 Istruttore Amministrativo contabile	3 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
1 Collaboratore Amministrativo contabile	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo contabile)</i>	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo contabile)</i>
1 Esecutore Amministrativo	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>
Servizio Economato e Società Partecipate	Servizio Economato e Società Partecipate	Servizio Economato e Società Partecipate
1 Funzionario Amministrativo contabile	1 Funzionario Amministrativo contabile	1 Funzionario Amministrativo contabile
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
1 Collaboratore Amministrativo contabile	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo contabile)</i>	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo contabile)</i>
Entrate	Entrate	Entrate
1 Coordinatore Amministrativo contabile	<i>Funzionario Amministrativo contabile (ex 1 Coordinatore Amministrativo contabile)</i>	0 <i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>
4 Istruttore Amministrativo contabile	4 Istruttore Amministrativo contabile	3 Istruttore Amministrativo contabile
21	21	14

SETTORE LAVORI PUBBLICI

Nuova Dotazione organica APPROVATA CON DG. N. 24 DEL 14/02/2023	Nuova Dotazione organica	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	1 Dirigente
Servizio amministrativo-contabile Spese Investimento e Spese Correnti LL.PP. – Programmazione – Appalti LL.PP. – Gestione TPL – Gestione sinistri – Legge Speciale per Venezia	Servizio amministrativo-contabile Spese Investimento e Spese Correnti LL.PP. – Programmazione – Appalti LL.PP. – Gestione TPL – Gestione sinistri – Legge Speciale per Venezia	Servizio amministrativo-contabile Spese Investimento e Spese Correnti LL.PP. – Programmazione – Appalti LL.PP. – Gestione TPL – Gestione sinistri – Legge Speciale per Venezia
1 Funzionario Amministrativo contabile	1 Funzionario Amministrativo contabile	1 Funzionario Amministrativo contabile
2 Istruttore Tecnico	2 Istruttore Tecnico	2 Istruttore Tecnico
5 Istruttore Amministrativo contabile	5 Istruttore Amministrativo contabile	5 Istruttore Amministrativo contabile
1 Collaboratore Amministrativo contabile	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo contabile)</i>	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo contabile)</i>
1 operatore amm.vo	1 operatore amm.vo	0 operatore amm.vo
Manutenzioni	Manutenzioni	Manutenzioni
1 Coordinatore Tecnico	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>
3 Istruttore Tecnico	3 Istruttore Tecnico	3 Istruttore Tecnico
3 Operatore tecnico	3 Operatore tecnico	2 Operatore tecnico
Sicurezza / Prevenzione e Protezione	Sicurezza / Prevenzione e Protezione	Sicurezza / Prevenzione e Protezione
1 Coordinatore Tecnico	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>	0 <i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>
Opere Pubbliche e Mobility Manager	Opere Pubbliche e Mobility Manager	Opere Pubbliche e Mobility Manager
1 Funzionario Tecnico	1 Funzionario Tecnico	1 Funzionario Tecnico
2 Coordinatore Tecnico	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>
2 Istruttore Tecnico	2 Istruttore Tecnico	2 Istruttore Tecnico
24	24	21

SETTORE URBANISTICA

Nuova Dotazione organica APPROVATA CON DG. N. 24 DEL 14/02/2023		Nuova Dotazione organica		Posti ricoperti attuali	
1	Dirigente	1	Dirigente	0	Dirigente (attualmente ricoperto art. 110)
Pianificazione del Territorio		Pianificazione del Territorio		Pianificazione del Territorio	
1	Coordinatore Tecnico	1	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>	1	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>
2	Istruttore Tecnico	2	Istruttore Tecnico	1	Istruttore Tecnico
1	Istruttore Amministrativo contabile	1	Istruttore Amministrativo contabile	0	Istruttore Amministrativo contabile
Edilizia Privata		Edilizia Privata		Edilizia Privata	
1	Coordinatore Tecnico	1	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>	1	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>
11	Istruttore Tecnico	11	Istruttore Tecnico	8	Istruttore Tecnico
4	Istruttore Amministrativo contabile	4	Istruttore Amministrativo contabile	3	Istruttore Amministrativo contabile
1	Esecutore Amm.vo	1	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>	0	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>
1	operatore tecnico	1	operatore tecnico	0	operatore tecnico
Sistema Informativo Territoriale e Toponomastica		Sistema Informativo Territoriale e Toponomastica		Sistema Informativo Territoriale e Toponomastica	
1	Istruttore Tecnico	1	Istruttore Tecnico	1	Istruttore Tecnico
1	Coordinatore Tecnico	1	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>	1	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>
Ambiente ed Ecologia		Ambiente ed Ecologia		Ambiente ed Ecologia	
2	Coordinatore Tecnico	2	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>	1	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>
1	Istruttore Amministrativo contabile	1	Istruttore Amministrativo contabile	1	Istruttore Amministrativo contabile
1	Istruttore Tecnico	1	Istruttore Tecnico	0	Istruttore Tecnico
1	Esecutore amministrativo	1	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>	1	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>
30		30		19	

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

Nuova Dotazione organica APPROVATA CON DG. N. 24 DEL 14/02/2023	Nuova Dotazione organica	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	0 Dirigente (attualmente ricoperto art. 110)
Servizio Cultura	Servizio Cultura	Servizio Cultura
1 Coordinatore Amministrativo contabile	Funzionario Amministrativo contabile (ex 1 Coordinatore Amministrativo contabile)	0 Funzionario Amministrativo contabile (ex 0 Coordinatore Amministrativo contabile)
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
Servizio Biblioteca - Museo e Archivi	Servizio Biblioteca - Museo e Archivi	Servizio Biblioteca - Museo e Archivi
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile
Servizio Pubblica Istruzione	Servizio Pubblica Istruzione	Servizio Pubblica Istruzione
1 Coordinatore Amministrativo contabile	Funzionario Amministrativo contabile (ex 1 Coordinatore Amministrativo contabile)	1 Funzionario Amministrativo contabile (ex 1 Coordinatore Amministrativo contabile)
1 Coordinatore Socio Culturale/Educativo	Funzionario Socio Culturale /Educativo (ex Coordinatore Socio Culturale/Educativo)	1 Funzionario Socio Culturale /Educativo (ex Coordinatore Socio Culturale/Educativo)
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile
18 Istruttore Socio Educativo	18 Istruttore Socio Educativo	17 Istruttore Socio Educativo
1 Cuoco	1 Cuoco	1 Cuoco
1 Esecutore Amministrativo	Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)	0 Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)
1 Operatore amministrativo	1 Operatore amministrativo	1 Operatore amministrativo
2 Operatore tecnico	1 Operatore tecnico	1 Operatore tecnico
Servizio Sport	Servizio Sport	Servizio Sport
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile
1 Esecutore Amministrativo	Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)	0 Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)
Pari Opportunità	Pari Opportunità	Pari Opportunità
1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile	0 Istruttore Amministrativo contabile
Servizi Sociali	Servizi Sociali	Servizi Sociali
2 Coordinatore Amministrativo contabile	Funzionario Amministrativo contabile (ex 2 Coordinatore Amministrativo contabile)	2 Funzionario Amministrativo contabile (ex 2 Coordinatore Amministrativo contabile)
5 Coordinatore Socio Educativo	6 Funzionario Socio Educativo (ex 6 Coordinatore Socio Educativo)	5 Funzionario Socio Educativo (ex 5 Coordinatore Socio Educativo)
8 Istruttore Amministrativo contabile	8 Istruttore Amministrativo contabile	8 Istruttore Amministrativo contabile
1 Collaboratore Amministrativo contabile	Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo contabile)	1 Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo contabile)

1	Esecutore Amministrativo		1	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>		1	<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>
54			54			46	

SETTORE PROMOZIONE DEL TERRITORIO

Nuova Dotazione organica APPROVATA CON DG. N. 24 DEL 14/02/2023	Nuova Dotazione organica	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	0
Patrimonio	Patrimonio	Patrimonio
1 Coordinatore Tecnico	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>
1 Funzionario Tecnico	1 Funzionario Tecnico	1 Funzionario Tecnico
1 Coordinatore Amministrativo	<i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>	<i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	0
Demanio	Demanio Comunale ed Espropri	Demanio Comunale ed Espropri
1 Coordinatore Tecnico	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>	<i>Funzionario tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>
1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
Demanio Turistico e Marittimo	Demanio Turistico e Marittimo	Demanio Turistico e Marittimo
1 Istruttore Tecnico	1 Istruttore Tecnico	1 Istruttore Tecnico
1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
Commercio, SUAP, Attività produttive, Pesca e Agricoltura e Canone Unico	Commercio, SUAP, Attività produttive, Pesca e Agricoltura e Canone Unico	Commercio, SUAP, Attività produttive, Pesca e Agricoltura e Canone Unico
1 Coordinatore Amministrativo contabile	<i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>	<i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo contabile)</i>
4 Istruttore Amministrativo contabile	4 Istruttore Amministrativo contabile	3
Turismo Marketing Manifestazioni e Eventi, Politiche Comunitarie, Regionali e PNRR	Turismo Marketing Manifestazioni e Eventi, Politiche Comunitarie, Regionali e PNRR	Turismo Marketing Manifestazioni e Eventi, Politiche Comunitarie, Regionali e PNRR
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	1
17	17	12

SETTORE SICUREZZA E LEGALITA'

Nuova Dotazione organica APPROVATA CON DG. N. 24 DEL 14/02/2023 COME MODIFICATA CON DG. N. 110 DEL 01/08/2023	Nuova Dotazione organica Settore Sicurezza e Legalità	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	1 Dirigente
Polizia Locale 2 Coordinatore di Polizia Locale 2 Istruttore Amministrativo contabile 49 Agenti di Polizia Locale	Polizia Locale <i>Funzionario di Polizia Locale (ex Coordinatore di Polizia Locale)</i> 2 Istruttore Amministrativo contabile <i>Istruttore di Polizia Locale (ex Agente di Polizia Locale)</i> 49	Polizia Locale <i>Funzionario di Polizia Locale (ex Coordinatore di Polizia Locale)</i> 1 Istruttore Amministrativo contabile <i>Istruttore di Polizia Locale (ex Agente di Polizia Locale)</i> 41
Protezione Civile 1 Coordinatore di Polizia Locale	Protezione Civile <i>Funzionario di Polizia Locale (ex Coordinatore di Polizia Locale)</i> 1	Protezione Civile <i>Funzionario di Polizia Locale (ex Coordinatore di Polizia Locale)</i> 1
Avvocatura Civica 1 Funzionario Avvocato 1 Coordinatore Avvocato	Avvocatura Civica 1 Funzionario Avvocato <i>Funzionario Avvocato (ex Coordinatore Avvocato)</i> 1	Avvocatura Civica 1 Funzionario Avvocato <i>Funzionario Avvocato (ex Coordinatore Avvocato)</i> 1
Servizio Legale 1 Coordinatore Amministrativo 2 Istruttore Amministrativo contabile	Servizio Legale <i>Funzionario Amm.vo (ex Coordinatore Amm.vo)</i> 1 2 Istruttore Amministrativo contabile	Servizio Legale <i>Funzionario Amm.vo (ex Coordinatore Amm.vo)</i> 1 2 Istruttore Amministrativo contabile
Giudice di Pace/Ufficio di Prossimità <i>Funzionario Amministrativo (ex Coordinatore Amministrativo)</i> 1 1 Funzionario Amministrativo contabile 2 Istruttore Amministrativo contabile 1 Operatore Amministrativo	Giudice di Pace/Ufficio di Prossimità <i>Funzionario Amministrativo (ex Coordinatore Amministrativo)</i> 1 1 Funzionario Amministrativo contabile 2 Istruttore Amministrativo contabile 1 Operatore Amministrativo	Giudice di Pace/Ufficio di Prossimità <i>Funzionario Amministrativo (ex Coordinatore Amministrativo)</i> 1 1 Funzionario Amministrativo contabile 1 Istruttore Amministrativo contabile 0 Operatore Amministrativo
65	65	54

RIEPILOGO DOTAZIONE ORGANICA

AREA DAL 1/4/2023	EX categoria	EX categoria giuridica	<i>NUOVO PROFILO PROFESSIONALE DAL 1/4/2023</i>	pianta organica 2023 totale categoria		pianta organica nuova totale categoria		posti soppressi	posti coperti al 3 GIUGNO 2024	totale categoria		POSTI VACANTI
			Dirigente	7	7	7	7	0	4	4	3	
FUNZIONARIE ELEVATA QUALIFICAZIONE	D3		Funzionario Amministrativo contabile	4		4		0	3		1	
			Funzionario Tecnico	2		2		0	2		0	
			Funzionario Avvocato	1	7	1	7	0	1	6	0	
	D1		<i>Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo Contabile)</i>	17		17		0	13		4	
			<i>Funzionario Avvocato (ex Coordinatore Avvocato)</i>	1		1		0	1		0	
			<i>Funzionario Addetto stampa per la Comunicazione (ex Addetto Stampa per la Comunicazione)</i>	1		1		0	0		1	
			<i>Funzionario Tecnico (ex Coordinatore Tecnico)</i>	11		11		0	9		2	
			<i>Funzionario di Polizia Locale (ex Coordinatore di Polizia Locale)</i>	3		3		0	3		0	
			<i>Funzionario Socio Culturale/Educativo (ex Coordinatore Socio Culturale/Educativo)</i>	1		1		0	1		0	
			<i>Funzionario Informatico (ex Coordinatore Informatico)</i>	1		1		0	1		0	
		<i>Funzionario Socio Educativo (ex Coordinatore Socio Educativo)</i>	5	40	6	41	-1	5	33	1		
		TOTALE CATEGORIA		47		48	0		39	0		
	ISTRUTTORI	C		Istruttore Amministrativo contabile	78		78		0	61		17
			Istruttore Addetto per la comunicazione	1		1		0	0		1	
			Istruttore informatico	2		2		0	1		1	
			Istruttore Tecnico	23		23		0	18		5	
			Istruttore Socio Educativo	18		18		0	17		1	
			<i>Istruttore di Polizia Locale (ex Agente di Polizia Locale)</i>	49		49		0	41		8	
		TOTALE CATEGORIA		171		171	0		138			
OPERATORI ESPERTI	B3		<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo Contabile)</i>	5		5		0	5		0	
			<i>Operatore Tecnico Esperto (ex Collaboratore Tecnico)</i>	0	5	0	5	0		5	0	
	B1		<i>Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)</i>	18		18		0	14		4	
			Cuoco	1	19	1	19	0	1	15	0	
	TOTALE CATEGORIA		24		24	0		20	0			
OPERATORI	A		Operatore Amministrativo	9		9		0	6		3	
			Operatore Tecnico	8	17	6	15	2	4	10	2	
		TOTALE	266		265		1	211	211	54		

RIEPILOGO DOTAZIONE ORGANICA											
AREA	Ex categoria	Ex cat. giuridica	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE DAL 01/04/2023	pianta organica a nuova	totale categoria	posti coperti	totale categoria	POSTI VACANTI al 03/06/2024	ASSUNZIONI		
									2024	2025	2026
								mobilità/ concorso	mobilità/ concorso	mobilità/ concorso	
NOZIACFILIAUQTAVELEE A NOZINUF E A DRI D D1	D3		Dirigente	7	7	4		3	2		
			Funzionario Amministrativo contabile	4		3		1	1		
			Funzionario Tecnico	2		2		0			
			Funzionario Avvocato	1	7	1	6	0			
	D1		Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo Contabile)	17		13		4	1		
			Funzionario Avvocato (ex Coordinatore Avvocato)	1		1		0			
			Funzionario addetto stampa per la comunicazione (ex Addetto Stampa per la comunicazione)	1		0		1			
			Funzionario Tecnico (ex Coordinatore Tecnico)	11		9		2		1	
			Funzionario di Polizia Locale (ex Coordinatore di Polizia Locale)	3		3		0			
			Funzionario Socio Culturale/Educativo (ex Coordinatore Socio Culturale/Educativo)	1		1		0			
			Funzionario Informatico (ex Coordinatore Informatico)	1		1		0			
			Funzionario Socio Educativo (ex Coordinatore Socio Educativo)	6	41	5	33	1	1		
	TOTALE CATEGORIA				48		39	0			
OTTURTIS RI C			Istruttore Amministrativo contabile	78		61		17			
			Istruttore addetto per la comunicazione (ex Addetto per la comunicazione)	1		0		1			
			Istruttore informatico	2		1		1			
			Istruttore Tecnico	23		18		5	2		
			Istruttore Socio Educativo	18		17		1	1		
			Istruttore di Polizia Locale (ex Agente di Polizia Locale)	49		41		8		1	2
TOTALE CATEGORIA				171		138					
REPSEOTAREPO TI RI B	B3		Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo Contabile)	5		5		0	1	1	
			Operatore Tecnico esperto (ex Collaboratore Tecnico)	0	5		5	0			
	B1		Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)	18		14		4			
			Cuoco	1	19	1	15	0			
TOTALE CATEGORIA				24		20	0				
OTAREPO RI A			Operatore Amministrativo	9		6		3			
			Operatore Tecnico	6	15	4	10	2			
TOTALE				265		211	211	54	9	3	2

Il piano occupazionale sarà integrato con le seguenti assunzioni nel 2024 a tempo determinato:

- n. 5 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato e pieno per la stagione estiva,
- n. 3 Funzionari Socio Educativi (ex assistenti sociali) a tempo determinato;
- n. 1 dirigente a tempo determinato (ex art. 110 D.Lgs 267/2000).

Si demanda a successivi provvedimenti il numero e l'individuazione dei posti da coprire tramite progressioni verticali ordinarie e in deroga.