

Dotazione Organica dell'Ente al 30/05/2024						
Cat.	Posti coperti		Posti coperti alla data del 01/01/2024	Posti da coprire per effetto del presente piano 2024-2026		Totale posti coperti e da coprire per effetto del presente piano 2024 - 2026 al netto delle cessazioni
	alla data del 31.12.2023			Full Time	Part Time	
	Full Time	Part Time	Full Time	Full Time	Part Time	
D - Elevate qualificazioni	0	0	2	2	2	6
C - Area degli Istruttori	15	0	15	6	0	21
B - Area degli operatori esperti	2	0	2	0	0	0
A - Area degli operatori	1	0	1	0	0	0
TOTALE	18	0	20	8	2	27

		Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	Costo
Area degli operatori		0	---	---	---	---	---
Area degli operatori esperti		0	---	---	---	---	---
Area degli Istruttori		10					
	Amministrativi	2	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria e modalità consentite dalla legge	dal 01/08/2024 (sostituzione pensionamenti)	€ 27.327,09
	Amministrativi	3	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria e modalità consentite dalla legge	dal 01/09/2024	€ 32.792,51
	Amministrativi	1	Indeterminato	100%	Stabilizzazione personale con requisiti di legge	01/10/2024	8.198,13 €
	Amministrativi	1	Determinato (art. 31 Bis D.L.n.152/2021 - PNRR)	100%	Scorrimento graduatoria e modalità consentite dalla legge	01/09/2024	0,00 €
	Geometra (sostituzione dipendete dimissionario)	1	Determinato (art. 31 Bis D.L.n.152/2021 - PNRR)	100%	Scorrimento graduatoria e modalità consentite dalla legge	01/09/2024	0,00 €
	Geometra	1	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria e modalità consentite dalla legge	01/01/2025	€ 32.792,51
	Polizia Locale (procedura in corso)	1	Indeterminato / Sostituzione	100%	Mobilità	Sostituzione unità in uscita al 01.05.2024, fatti salvi ulteriori tempi da concordare (procedura in corso)	€ 32.792,51
	Polizia Locale	1	Determinato	33,33%	Seavalco di eccedenza o convisivo o modalità consentite dalla legge	01/08/2024	€ 4.959,87
Elevata Qualificazione							
	Amministrativo	0	---	---	---	---	---
	Psicologo	1	Indeterminato	50%	Estensione contratto (da 18 a 36 ore) di una unità già in servizio a tempo indeterminato e parziale.	01/09/2024	5.936,10 €
	Contabile	1	Indeterminato	100%	Progressione verticale o concorso pubblico	01/09/2024	€ 11.872,21
	Tecnico (in corso)	1	Determinato (art. 31 Bis D.L.n.152/2021)	100%	Concorso Pubblico	01/09/2024 (in corso)	0,00 €
	Tecnico	1	Indeterminato	100%	Progressione verticale o concorso pubblico	01/09/2024	€ 11.872,21
Personale a tempo determinato in servizio presso l'Ufficio di Piano a Servizio dei Comuni costituenti l'Ambito 7 Bradanica Medio Bisento							
Assistenti Sociali (procedura in corso di definizione)		5	Determinato	100%	Scorrimento graduatoria	01/09/2024 (in corso)	€ 0,00
		Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	
Area degli operatori		0	---	---	---	---	---
Area degli operatori esperti		0	---	---	---	---	---
Area degli Istruttori		2	Indeterminato	100%	Concorso - Sostituzione personale in quiescenza.	01/01/2025	
Elevata Qualificazione		0	---	---	---	---	---
		Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	
Area degli operatori		0	---	---	---	---	---
Area degli operatori esperti		0	---	---	---	---	---
Area degli Istruttori		0	---	---	---	---	---
Elevata Qualificazione		0	---	---	---	---	---

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - RENDICONTO PER L'ESERCIZIO
2022

Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020

U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente (AL NETTO DEGLI IMPORTI DI CUI ALL'ECCEZIONE 1, SE RICORRE)	729.692,83 €
U.1.01.01.00.000	Retribuzioni lorde	574.654,67 €

U.1.01.01.01.000	Retribuzioni in denaro	574.654,67 €
U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	18.615,65 €
U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	460.136,87 €
U.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00 €
U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	95.902,15 €
U.1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.009	Assegni di ricerca	
U.1.01.01.02.000	Altre spese per il personale	0,00 €
U.1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	
U.1.01.01.02.002	Buoni pasto	
U.1.01.01.02.003	Altre spese per il personale n.a.c.	
U.1.01.02.00.000	Contributi sociali a carico dell'ente	155.038,16 €
U.1.01.02.01.000	Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	155.038,16 €
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	142.073,32 €
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	
U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	12.964,84 €
U.1.01.02.01.004	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	
U.1.01.02.02.000	Altri contributi sociali	0,00 €
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.002	Equo indennizzo	
U.1.01.02.02.003	Accantonamento di fine rapporto - quota annuale	
U.1.01.02.02.004	Oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.005	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.006	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
U.1.03.02.12.000	Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (parziale)	0,00 €
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	
	TOTALE SPESE DI PERSONALE D.M. 17 MARZO 2020	729.692,83 €
ECCEZIONE 1a	Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria per enti non capoconvenzione (art. 2, c. 3, D.M. 21 ottobre 2020)	
ECCEZIONE 1b	(PER ENTI CAPOCONVENZIONE) Rimborso dagli altri enti convenzionati delle spese per convenzione segreteria (art. 2, c. 3, D.M. 21 ottobre 2020)	22.918,40 €
ECCEZIONE 2	Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali (A DETRARRE)	
ECCEZIONE 3	Arretrati contrattuali (A DETRARRE)	18.615,65 €
	TOTALE SPESE DI PERSONALE EFFETTIVO	688.158,78 €

CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI (*)

ND	Residui disponibili	Anno cessazione	a del personale cessato utilizzabile per	Quota già utilizzata
1	RESIDUI DISPONIBILI 2015	2014	23.960,17 €	17.519,02 €

2	RESIDUI DISPONIBILI 2016	2015		
3	RESIDUI DISPONIBILI 2017	2016		
4	RESIDUI DISPONIBILI 2018	2017	35.232,16 €	
5	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)	2018	24.568,43 €	
6	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)	2019		
			83.760,76 €	17.519,02 €

ANNO <u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u> 2024				
ANNO	VALORE	FASCIA Popolazione al 31 dicembre	2022	4.532 d
ANNI	VALORE			
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio") 2022 (a) 688.158,78 € (l)				
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018 (a1) 1.166.821,66 €				
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")				
			2020	6.146.490,27 €
			2021	7.926.780,09 €
			2022	8.328.892,02 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio 7.467.387,46 €				
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022 526.714,17 €				
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE (b) 6.940.673,29 €				
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b) (c) 9,91% Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM				
(d) 27,20%				
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM (e) 31,20%				
COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI				
ENTE VIRTUOSO				
ENTE VIRTUOSO				
ENTE VIRTUOSO				
ENTE VIRTUOSO				
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d)) (f) 1.199.704,35 € Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1				
(fl) 1.887.863,13 €				
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 2024 (h) 28,00% Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2				
(i) 326.710,06 €				
(2020-2024) - (a1) * (h)				
(l) 66.241,74 €				
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")				
(m) 326.710,06 € Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)				
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS) (n1) 1.493.531,72 € Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (l) (n) 1.493.531,72 €				
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2024 (o) 1.493.531,72 €				
ENTE INTERMEDIO				

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione 2021
 Entrate correnti da rendiconto di gestione 2022
 STIMA PRUDENZIALE entrate correnti 2023
 Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio
 Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2023
 Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE (p)
 Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b) (q)

STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2024 (p) * (q)

FASCE DEMOGRAFICHE

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	29,50%	a
1.000	1.999	28,60%	b
2.000	2.999	27,60%	c
3.000	4.999	27,20%	d
5.000	9.999	26,90%	e
10.000	59.999	27,00%	f
60.000	249.999	27,60%	g
250.000	1.499.999	28,80%	h
1.500.000	50.000.000	25,30%	i
Abitanti al 31.12 ▼			
2022		4,532	
VALORE SOGLIA		27,20%	d

FASCE DEMOGRAFICHE

DA	A	2020	2021	2022	2023	2024
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%

1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
-----------	------------	-------	-------	-------	-------	-------

Abitanti al 31.12

2022	4,532
------	-------

VALORI SOGLIA	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
---------------	--------	--------	--------	--------	--------

FASCE DEMOGRAFICHE

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	33,50%	a
1.000	1.999	32,60%	b
2.000	2.999	31,60%	c
3.000	4.999	31,20%	d
5.000	9.999	30,90%	e
10.000	59.999	31,00%	f
60.000	249.999	31,60%	g
250.000	1.499.999	32,80%	h
1.500.000	50.000.000	29,30%	i

Abitanti al 31.12

2022	4,532
------	-------

VALORE SOGLIA	31,20%	d
---------------	--------	---

Quota ancora utilizzabile
6.441,15 €

0,00 €
0,00 €
35.232,16 €
24.568,43 €
0,00 €
66.241,74 €

