



**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2024-2025-2026
AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3 PIAO 24-26**

1. DOTAZIONE ORGANICA	2
2. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2023 E RELATIVO COSTO	4
3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2024-2025-2026	6
3.1 - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI	7
3.2 – PERSONALE DIRIGENZIALE	8
3.3 – BUDGET RICAVABILE DA TURNOVER	9
4. ASSUNZIONI DA <i>TURNOVER</i> 2024-2025-2026.....	9
5 ASSUNZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER <i>TURNOVER</i> E DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE.....	11



Il presente piano, relativo al periodo 2024-2025-2026, aggiorna e ridefinisce la programmazione dei fabbisogni precedentemente adottata con decreto direttoriale n. 30 del 2.05.2023 riferita al triennio 2023-2024-2025.

La seguente programmazione strategica delle risorse umane tiene conto dell'articolo 6 comma 3 del decreto legislativo 165/2001, come riformato dall'articolo 4 del decreto legislativo 75/2017, che ha introdotto il concetto di *valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile* della dotazione organica.

L'Amministrazione, pertanto, procede alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, tale da non arrecare maggiori oneri per la finanzia pubblica.

Il suddetto valore finanziario della dotazione organica di diritto è stato computato secondo i criteri fissati dalle *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni del personale da parte delle pubbliche amministrazioni"*, adottate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8 maggio 2018, pubblicato in G.U. n. 173/2018, come aggiornate ed integrate con le *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle pubbliche amministrazioni"*, adottate con decreto interministeriale del 22 luglio 2022.

1. DOTAZIONE ORGANICA

In considerazione della riorganizzazione dell'Ispettorato nazionale del lavoro prevista dal D.D. n. 49 del 27/07/2023, il Direttore dell'Agenzia – acquisito il parere del Consiglio di Amministrazione e sentite le Organizzazioni sindacali – ha determinato la dotazione organica dell'Amministrazione, ripartendone il volume complessivo tra le aree funzionali e tra le strutture centrali di vertice e quelle territoriali, come previsto dall'articolo 9, comma 5 del Regolamento di organizzazione (DPCM 23.02.2016). La risultante dotazione organica, comprensiva delle 8 posizioni di livello dirigenziale generale e 86 posizioni di livello non generale, è di 7841 unità per il 2024 e successive annualità.

Tab.1 - Dotazione organica D.D. 49/2023

Ufficio	Dirigenti I Fascia	Dirigenti II Fascia	Area III ISPL	Area III ISPT	Area III Funz Giu	Area III Funz STAT	Area III Funz INF	Area II	Area I	TOT
Sede Centrale	5	17	45	16	96	26	20	62	3	290
DIL	3	3	30	9	30	15	6	30	0	126
IAM/ITL	0	66	2865	1455	754	95	90	2092	8	7425
TOT	8	86	2940	1480	880	136	116	2184	11	7841

Tab 2 – Costo della dotazione organica DD 49/2023 – Valori IVC al 2024

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità	Valore finanziario Dotazione organica
Prima	62.417,13 €	86.372,82 €	8	690.982,56 €
Seconda	48.825,63 €	67.564,91 €	86	5.810.582,26 €

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità	Valore finanziario Dotazione organica
Funzionari	26.440,36 €	36.588,17 €	5552	203.137.519,84 €
Assistenti	21.771,41 €	30.127,28 €	2184	65.797.979,52 €
Operatori	20.690,15 €	28.631,03 €	11	314.941,33 €

Totale			7841	275.752.005,51 €
---------------	--	--	-------------	-------------------------

Tenuto conto, tuttavia, della necessità dell'Amministrazione di procedere ad una diversa ripartizione del personale tra le aree funzionali, coerentemente a quanto già stabilito con il D.D. n.88/2023, in particolare di assegnare all'area delle Elevate Professionalità n. 44 unità di personale, si ridefinisce la dotazione organica complessiva come indicato nella seguente tabella.

Tab.3 - Dotazione organica rimodulata

Ufficio	Dirigenti I Fascia	Dirigenti II Fascia	Elevate professionalità	Area III ISPL	Area III ISPT	Area III Funz Giu	Area III Funz STAT	Area III Funz INF	Area II	Area I	TOT
Sede Centrale	5	17	5	45	16	96	26	20	62	3	295
DIL	3	3	3	30	9	30	15	6	30	0	129
IAM/ITL	0	66	36	2761	1455	754	95	90	2092	8	7357
TOT	8	86	44	2836	1480	880	136	116	2184	11	7781

Pertanto, il volume complessivo di risorse umane, di cui l'Amministrazione dovrebbe dotarsi per il 2024 e successive annualità, è pari a 7781 unità, ivi comprese le 94 posizioni di livello dirigenziale.

In applicazione del vincolo di "neutralità finanziaria", si determina un costo della dotazione organica rimodulata pari a € 275.591.200,51, inferiore di € 160.805 al costo della dotazione organica ante rimodulazione, pari a € 275.752.005,51.

Il costo complessivo teorico della dotazione organica per l'anno 2024, che considera gli oneri del personale al netto di quelli a carico del Fondo risorse decentrate, è riportato nella seguente tabella:

Tab.4 - Valore finanziario dotazione organica rimodulata – Valori IVC al 2024

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità	Valore finanziario Dotazione organica
Prima	62.417,13 €	86.372,82 €	8	690.982,56 €
Seconda	48.825,63 €	67.564,91 €	86	5.810.582,26 €

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità	Valore finanziario Dotazione organica
Elevate Professionalità	60.000,00 €	82.826,47 €	44	3.644.364,68 €
Funzionari	26.440,36 €	36.588,17 €	5448	199.332.350,16 €
Assistenti	21.771,41 €	30.127,28 €	2184	65.797.979,52 €
Operatori	20.690,15 €	28.631,03 €	11	314.941,33 €

Totale			7781	275.591.200,51 €
---------------	--	--	-------------	-------------------------

2. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2023 E RELATIVO COSTO

Nella rilevazione dei dati attestante il personale di questa Amministrazione si è tenuto conto del personale in servizio, ovvero del personale di ruolo (escludendo il personale che presta servizio presso altre Amministrazioni - comando OUT), e del personale di altre Amministrazioni che svolge servizio presso l'INL (comando IN).

Pertanto, il personale in servizio al 31 dicembre 2023 risulta pari a 5149 unità così distribuite:

- Totale personale interno in servizio: n. 5138 (di cui n. 5064 appartenenti alle aree funzionali, n. 66 dirigenti di seconda fascia e n. 8 dirigenti di prima fascia);
- Totale personale in comando IN: n. 11 (di cui n. 4 appartenenti alle aree funzionali e n. 7 dirigenti).

Si rappresenta di seguito il rapporto tra il personale in servizio al 31 dicembre 2023 e la dotazione organica rimodulata.

Tab. 5 - Scopertura Dotazione organica e personale in servizio al 31 dicembre 2023

Fasce dirigenti	Dotazione Organica rimodulata	Personale in servizio al 31/12/2023	Gap unità	Gap %
Dirigenti 1 ^a fascia	8	8	0	0%
Dirigenti 2 ^a fascia	86	73	13	15%
Dirigenza	94	81	13	14%

Aree	Dotazione Organica rimodulata	Personale in servizio al 31/12/2023	Gap unità	Gap %
Elevate professionalità	44	0	44	100%
Funzionari	5448	3872	1576	29%
<i>Ispettori tecnici</i>	1480	877	603	41%
<i>Ispettori del lavoro</i>	2836	2345	491	17%
<i>statistici</i>	136	63	73	54%
<i>informatici</i>	116	92	24	21%
<i>amministrativi</i>	880	495	385	44%
Assistenti	2184	1188	996	46%
Operatori	11	8	3	27%
Totale Aree	7687	5068	2619	34%
Totale	7781	5149	2632	34%

Dalla lettura dei dati emerge un evidente Gap in tutte le aree. Nello specifico, nella tabella è stato evidenziato nel dettaglio l'area dei Funzionari come segue:

- Ispettori tecnici dove il gap corrisponde al 41%;
- Ispettori del lavoro dove il gap corrisponde al 17 %;
- Statistici dove il gap corrisponde al 54 %;
- Informatici dove il gap corrisponde al 21%;
- Amministrativi dove il gap corrisponde al 44%

Il costo del personale in servizio al 31 dicembre 2023, incluso il personale dirigenziale, ammonta a € 183.312.872,11.

Di seguito viene riportata la tabella riepilogativa.

Tab. 6 - Spesa presenti in servizio + comandati IN al 31 dicembre 2023

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità	N Unità COMANDO IN	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
Prima	62.417,13 €	86.372,82 €	8	0	690.982,56 €
Seconda	48.825,63 €	67.564,91 €	66	7	4.932.238,43 €

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità	N Unità COMANDO IN	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
Funzionari	26.440,36 €	36.588,17 €	3868	4	141.669.394,24 €
Assistenti	21.771,41 €	30.127,28 €	1188	0	35.791.208,64 €
Operatori	20.690,15 €	28.631,03 €	8	0	229.048,24 €

Totale			5138	11	183.312.872,11 €
---------------	--	--	-------------	-----------	-------------------------

Nella seguente tabella si riporta il valore finanziario del personale in posizione di comando out, che rappresenta un onere potenziale per l'Amministrazione nel caso di rientro del suddetto a

conclusione del periodo di assegnazione in mobilità temporanea presso altre Pubbliche Amministrazioni.

Tab. 7 Spesa potenziale derivante dal rientro dei comandati OUT

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità comando OUT	TOTALE ONERI
Prima	62.417,13 €	86.372,82 €	0	0,00 €
Seconda	48.825,63 €	67.564,91 €	7	472.954,37 €

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità	TOTALE ONERI
Funzionari	26.440,36 €	36.588,17 €	22	804.939,74 €
Assistenti	21.771,41 €	30.127,28 €	1	30.127,28 €
Operatori	20.690,15 €	28.631,03 €	0	0,00 €
Totale			30	1.308.021,39 €

3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2024-2025-2026

Nell'ottica di assicurare il pieno raggiungimento degli obiettivi istituzionali, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro definisce il piano dei fabbisogni del personale partendo dall'analisi puntuale delle professionalità di cui deve servirsi e procedendo all'accertamento delle cessazioni dal servizio avvenute nel precedente anno e al risconto delle correlate economie.

Dal raffronto tra il valore finanziario di spesa potenziale massima per l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, derivante dal costo della dotazione organica per un importo complessivo di € 275.591.200,51, e il valore finanziario del personale in servizio al 31 dicembre 2023, emerge un differenziale pari a € 92.278.328,40.

Tab. 8 – Rapporto tra spesa potenziale e costo del personale

Fasce dirigenti e Aree	Dotazione Organica	Valore finanziario dotazione organica	Valore personale in servizio al 31/12/2023	Differenziale
Dirigenti 1 ^a fascia	8	690.982,56 €	690.982,56 €	0,00 €
Seconda 2 ^a fascia	86	5.810.582,26 €	4.932.238,43 €	878.343,83 €
Totale Dirigenza	94	6.501.564,82 €	5.623.220,99 €	878.343,83 €
Elevate professionalità	44	3.644.364,68 €	0,00 €	3.644.364,68 €
Funzionari	5448	199.332.350,16 €	141.669.394,24 €	57.662.955,92 €
Assistenti	2184	65.797.979,52 €	35.791.208,64 €	30.006.770,88 €
Operatori	11	314.941,33 €	229.048,24 €	85.893,09 €
Totale Aree	7687	269.089.635,69 €	177.689.651,12 €	91.399.984,57 €
Totale	7781	275.591.200,51 €	183.312.872,11 €	92.278.328,40 €

3.1 - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

In data 21 dicembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo integrativo per l'individuazione delle famiglie professionali, come previste dal CCNL 2019-2021.

Il nuovo sistema di classificazione del personale si articola nelle seguenti quattro aree, che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

- Area degli operatori
- Area degli assistenti
- Area dei funzionari
- Area delle elevate professionalità.

Partendo da tale sistema classificatorio, la programmazione per il triennio 2024-2026 è determinata sulla base dei budget di spesa derivanti dalle cessazioni del personale avvenute nell'anno 2023 e da quelle stimate per gli anni 2024-2025 (Tabelle n.9-10-11).

Si evidenzia che nel corso dell'anno 2024 saranno avviate le procedure per le progressioni tra le aree di cui all'articolo 18, comma 6 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto funzioni centrali per il triennio 2019 – 2021 che interesseranno n. 148 unità di personale dell'area Assistenti e 8 unità di personale dell'area Operatori che, a seguito di procedura valutativa, otterranno il passaggio rispettivamente all'area Funzionari e all'area Assistenti, finanziate mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'articolo 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (0, 55% monte salari 2018).

Tab. 9 - Budget anno 2024

Risorse finanziarie da personale delle Aree cessato al 31/12/2023

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Funzionari	26.440,36 €	36.588,17 €	287	10.500.804,79 €
Assistenti	21.771,41 €	30.127,28 €	49	1.476.236,72 €
Operatori	20.690,15 €	28.631,03 €	0	0,00 €

Totale Aree			336	11.977.041,51 €
--------------------	--	--	------------	------------------------

Tab. 10 - Budget anno 2025

Risorse finanziarie da personale delle Aree cessato al 31/12/2024

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Funzionari	26.440,36 €	36.588,17 €	114	4.171.051,38 €
Assistenti	21.771,41 €	30.127,28 €	46	1.385.854,88 €
Operatori	20.690,15 €	28.631,03 €	1	28.631,03 €

Totale Aree			161	5.585.537,29 €
--------------------	--	--	------------	-----------------------

Tab. 11 - Budget anno 2026

Risorse finanziarie da personale delle Aree cessato al 31/12/2025

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Funzionari	26.440,36 €	36.588,17 €	48	1.756.232,16 €
Assistenti	21.771,41 €	30.127,28 €	42	1.265.345,76 €
Operatori	20.690,15 €	28.631,03 €	0	0,00 €
Totale Aree			90	3.021.577,92 €

3.2 – PERSONALE DIRIGENZIALE

Con riferimento al periodo 2024-2026 nei prospetti di seguito riportati vengono evidenziati il quadro delle cessazioni dei dirigenti di seconda fascia al 31.12.2023, nonché le previsioni di cessazioni che avverranno al 31.12.2024 e al 31.12.2025 con i relativi risparmi di spesa.

Si evidenzia sin d'ora che il budget ricavabile dal turnover non sarà utilizzato per nuove assunzioni di personale dell'area dirigenziale in quanto l'Ispettorato nazionale del lavoro si avvarrà per l'assunzione di dirigenti di seconda fascia dell'autorizzazione per turnover di cui al DPCM 11 maggio 2023.

Tab. 12 - Budget anno 2024

Risorse finanziarie da personale dirigenziale cessato al 31/12/2023

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Prima	62.417,13 €	86.372,82 €	0	0
Seconda	48.825,63 €	67.564,91 €	1	67.564,91 €
Totale Dirigenti			1	67.564,91 €

Tab. 13 - Budget anno 2025

Risorse finanziarie da personale dirigenziale cessato al 31/12/2024

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Prima	62.417,13 €	86.372,82 €		
Seconda	48.825,63 €	67.564,91 €	3	202.694,73 €
Totale Dirigenti			3	202.694,73 €

Tab. 14 - Budget anno 2026

Risorse finanziarie da personale dirigenziale cessato al 31/12/2025

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Prima	62.417,13 €	86.372,82 €	0	0
Seconda	48.825,63 €	67.564,91 €	2	135.129,82 €
Totale Dirigenti			2	135.129,82 €

3.3 – BUDGET RICAVABILE DA TURNOVER

Nel seguente prospetto viene riportato il quadro generale del budget ricavabile dal turnover dei dipendenti dell'INL, comprensivo del personale dirigenziale.

Tab. 15 - Budget ricavabile da turnover

ANNO	RISPARMIO SPESA
2024 (personale cessato al 31/12/2023)	12.044.606,42 €
N. 337	
2025 (personale cessando al 31/12/2024)	5.788.232,02 €
N. 164	
2026 (personale cessando al 31/12/2025)	3.156.707,74 €
N. 92	

4. ASSUNZIONI DA TURNOVER 2024-2025-2026

Le proiezioni del personale che cesserà dal servizio al 31 dicembre 2024 e al 31 dicembre 2025 sono state effettuate sulla base del numero del personale in uscita dai ruoli in ragione delle cessazioni certe per anzianità di servizio.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 1, Legge 56/2019, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro rientra tra le amministrazioni che possono "procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente".

Per quanto riguarda le risorse finanziarie disponibili per poter procedere a nuove assunzioni in funzione dei risparmi ricavati dalle **cessazioni** avvenute al 31.12.2023 e da quelle che prevedibilmente interverranno di qui al 31.12.2024 e al 31.12.2025, sono state elaborate le stime

riportate nella tabella sottostante, al netto delle incidenze che potranno eventualmente derivare dalla attuazione del disposto dell'articolo 6, comma 3 del decreto legislativo 149/15.

Di seguito vengono riportate le tabelle relative al costo effettivo del personale da assumere per *turnover* per gli anni 2024, 2025 e 2026 in relazione ai *budget* disponibili:

Tab. 16 - Utilizzo budget assunzionale anno 2024

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere sul budget 2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Prima	62.417,13 €	86.372,82 €	0	0,00 €
Seconda	48.825,63 €	67.564,91 €	0	0,00 €

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere sul budget 2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Elevate professionalità	60.000,00 €	82.826,47 €	31	2.567.620,57 €
Elevate professionalità da PV		46.238,30	13	601.097,90 €
Funzionari	26.440,36 €	36.588,17 €	100	3.658.817,00 €
Assistenti	21.771,41 €	30.127,28 €	173	5.212.019,44 €
Operatori	20.690,15 €	28.631,03 €	0	0,00 €

Totale			317	12.039.554,91 €
---------------	--	--	-----	-----------------

Tab. 17 - Utilizzo budget assunzionale anno 2025

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere sul budget 2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Prima	62.417,13 €	86.372,82 €	0	0,00 €
Seconda	48.825,63 €	67.564,91 €	0	0,00 €
Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere sul budget 2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Elevate professionalità	60.000,00 €	82.826,47 €	0	0,00 €
Funzionari	26.440,36 €	36.588,17 €	0	0,00 €
Assistenti	21.771,41 €	30.127,28 €	192	5.784.437,76 €
Operatori	20.690,15 €	28.631,03 €	0	0,00 €

Totale			192	5.784.437,76 €
---------------	--	--	-----	----------------

Tab. 18 - Utilizzo budget assunzionale anno 2026

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere sul budget 2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Prima	62.417,13 €	86.372,82 €	0	0,00 €
Seconda	48.825,63 €	67.564,91 €	0	0,00 €
Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere sul budget 2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Elevate professionalità	60.000,00 €	82.826,47 €	0	0,00 €
Funzionari	26.440,36 €	36.588,17 €	0	0,00 €
Assistenti	21.771,41 €	30.127,28 €	104	3.133.237,12 €
Operatori	20.690,15 €	28.631,03 €	0	0,00 €
Totale			104	3.133.237,12 €

Nello specifico il personale assumibile, pari a **n. 613 unità**, è così dettagliato:

- n. 317 unità da *turnover* 2024;
- n. 192 unità da *turnover* 2025;
- n. 104 unità da *turnover* 2026.

5 ASSUNZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER *TURNOVER* E DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE

Definito il quadro delle unità teoricamente assumibili in relazione al *turnover* del personale, di seguito viene riportata la situazione generale riassuntiva delle unità assumibili, distinte tra quelle già autorizzate e impegnate, sia per *turnover* sia da specifiche disposizioni legislative.

Tab. 19 - Assunzioni già autorizzate da specifiche disposizioni legislative

	Disposizioni legislative	Unità autorizzate da ciascun provvedimento	Unità utilizzate	Residuo utilizzabile
Funzionari	ART. 1, comma 445, LEGGE n. 145/2018 e modifiche	777	777	0
	ART. 5-ter DL n. 101/2019	150	150	0
	ART. 8-BIS DL n. 80/2021	184	184	0
	ART. 13, DL n. 146/2021	1024	1024	0

Tab. 20 - Assunzioni già autorizzate per turnover

Dirigenti		Unità autorizzate da ciascun provvedimento	Unità utilizzate	Residuo utilizzabile
	DPCM 11/05/2023	20	0	20
TOTALE				20
Funzionari	Norme di copertura	Unità autorizzate da ciascun provvedimento	Unità utilizzate	Residuo utilizzabile
	DM 24/04/2018	150	150	0
	DPCM 20/06/2019	66	66	0
	DPCM 22/07/2022	475	284	191
	DPCM 11/05/2023	136	0	136
TOTALE				327
Assistenti	Norme di copertura	Unità autorizzate da ciascun provvedimento	Unità utilizzate	Residuo utilizzabile
	DPCM 20/06/2019	281	251	30
	DPCM 22/07/2022	282	0	282
	DPCM 11/05/2023	198	0	198
TOTALE				510
Operatori/Ausiliari	Norme di copertura	Unità autorizzate da ciascun provvedimento	Unità utilizzate	Residuo utilizzabile
	DPCM 22/07/2022	48	0	48
TOTALE				48

IL DIRETTORE DELL'ISPettorATO