



# COMUNE DI AMANTEA

Provincia di Cosenza

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 194 del 19-09-2024

**OGGETTO:** PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026 E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE 2024/2026

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **diciannove** del mese di **Settembre** alle ore **19:20**, nell'aula delle adunanze del Comune, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la Giunta, e sono rispettivamente presenti e assenti i Signori:

<b>N</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presenze</b>
1	PELLEGRINO VINCENZO	SINDACO	Presente
2	POLICICCHIO CATERINA	VICE SINDACO	Presente
3	VETERE MARCO	ASSESSORE	Presente
4	OSSO GEROLAMO	ASSESSORE	Presente
5	MENDICINO MARIA	ASSESSORE	Assente
6	GAGLIARDI MARIO	ASSESSORE	Presente

Ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, DOTT.SSA MARIAGRAZIA CRAPELLA

Il SINDACO DOTT. VINCENZO PELLEGRINO, assunta la presidenza e constatato legale il numero dei presenti, dichiara aperta la riunione, invitando a deliberare sull'argomento in oggetto.

## **IL SEGRETARIO GENERALE**

### **IN SOSTITUZIONE DEL FUNZIONARIO SETTORE 7**

#### **Premesso che:**

- con delibera di Consiglio comunale n. 12 in data 10/04/2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026;
- con delibera di Consiglio comunale n. 17 in data 22/04/2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

#### **Richiamate** le seguenti disposizioni legislative:

- gli artt. 2 e 5 del D.Lgs. n. 165/2001 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi stabiliti;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 che così dispone: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482"
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 12 marzo 1999, n. 68";
- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 stabilisce che: "*1. Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.*
- *2. Le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";*

**Dato atto** che dall'espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

**Considerato** che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale è, altresì, sancito dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 75/2017, ponendo in posizione fondamentale lo strumento del piano triennale dei fabbisogni di personale, che sostituisce il tradizionale assetto organizzativo della dotazione organica, in coerenza con la pianificazione pluriennale di personale e della performance, sulla base delle linee di indirizzo, da emanarsi dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, nonché d'intesa con la Conferenza unificata per quanto riguarda le amministrazioni regionali e gli enti locali;

**Dato atto** che, in data 08 maggio 2018, sono state emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le suddette Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

**Considerato** che, dunque, in precedenza l'ordinamento affidava un ruolo centrale alla dotazione organica, quale base e al contempo limite invalicabile, per la programmazione degli interventi e che ora tale strumento scompare quasi completamente dal panorama normativo, venendo totalmente soppiantato dal piano del fabbisogno. Nello specifico, infatti, questo diviene l'atto programmatico che deve:

- coordinarsi ed essere coerente rispetto la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- ispirarsi ai principi di ottimizzazione di impiego delle risorse pubbliche disponibili;
- perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- tener conto delle linee di indirizzo ministeriali emanate;

#### **Accertato:**

- che le facoltà assunzionali sono definite dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34, "Decreto crescita";

- che l'art. 33 c.2 prevede che, a decorrere dalla data che verrà individuata con apposito decreto attuativo, i Comuni potranno effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di una spesa complessiva per il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui è prevista l'assunzione, che dovranno essere calcolate al netto delle entrate a destinazione vincolata e del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;

**Visto** pertanto il conseguente Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020, secondo il quale:

- ai sensi dell'art. 3 il Comune di Amantea rientra nella lett. f) comprendente i comuni da 10.000 a 59,999 abitanti;
- ai sensi dell'art. 4 comma 1 il valore soglia della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è il 27%;
- ai sensi dell'art. 4 comma 2 a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

**Preso atto** che Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 24/01/2023 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025;

**Preso atto** che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 07/06/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione 2023;

**Preso atto** che ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 si rende necessario aggiornare i dati relativi al calcolo del valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui è prevista l'assunzione, che dovranno essere calcolate al netto delle entrate a destinazione vincolata e del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;

**Preso atto** della nota del Funzionario Responsabile del Settore Economico Finanziario prot. n.18413 del 12/07/2024 relativa all'importo complessivo delle Entrate correnti degli anni 2021, 2022 e 2023, relativa al FCDE dell'anno 2023 pari ad € 3.758.222,74 nonchè all'importo complessivo della spesa per il personale dell'anno 2023;

**Visto** il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2021/2022/2023 (anni per i quali si dispone ad oggi di dati da rendiconti approvati) al netto del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità relativo all'ultima annualità considerata rispetto alle tre annualità che concorrono alla media;

	2021	2022	2023
<b>ENTRATE CORRENTI</b>	€ 14.556.412,71	€ 17.100.928,60	€ 15.971.445,20
<b>TOTALE ENTRATE CORRENTI</b>	€ 47,628,796,51		
<b>MEDIA ENTRATE CORRENTI 2021-2022-2023</b>	€ 15,876,265,50		
<b>FCDE ANNO 2023</b>	€ 3,758,222,74		
<b>MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE 2022</b>	€ 12.118.042,76		
<b>SPESA PERSONALE 2023</b>			€ 1.609.017,41

**Verificato** che, per questo comune, il rapporto calcolato relativo al valore soglia è il seguente:

*Spesa di personale 2023* 1.609.017,41

\_\_\_\_\_ = 13,28%

*Media Entrate Correnti al netto FCDE* 12.118.042,76

**Verificato** che l'art. 4 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33 comma 2 del decreto legge n. 34 del 2019 individua nella tabella 1 i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti:

**Verificato** che questo Ente in attuazione dell'art. 3 del DM 17 marzo 2020 si trova nella fascia demografica di cui alla lettera f) " *comuni da 10.000 a 59,999 abitanti*";

FASCE DEMOGRAFICHE		Tabella 1	
DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	29,50%	a
1.000	1.999	28,60%	b
2.000	2.999	27,60%	c
3.000	4.999	27,20%	d
5.000	9.999	26,90%	e
10.000	59.999	<b>27,00%</b>	f
60.000	249.999	27,60%	g
250.000	1.499.999	28,80%	h
1.500.000	50.000.000	25,30%	i

**Considerato** pertanto che il Comune di Amantea, collocato nella fascia f) della tabella sopra richiamata, si trova posizionato al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1, come dimostrato dai conteggi effettuati;

**Preso atto** che, limitatamente al "mero calcolo del fabbisogno" questo Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera f) ed avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al netto del FCDE pari al 13,28% si colloca nella Fascia 1 " *Comuni Virtuosi*", pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso

**Tabella 2**

FASCE DEMOGRAFICHE		VALORI SOGLIA				
DA	A	2020	2021	2022	2023	2024
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	<b>22,00%</b>
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

**Preso atto** che il legislatore , per il periodo 2020-2024 ha fissato un tetto alle maggiori spesa per le assunzioni possibili , definendo l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni di personale per questo Ente pari al 22% della spesa di personale registrata nel 2018;

**Dato atto** che l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo Ente è il seguente:

Spesa di Personale 2018 € 2.025,910,85 x 22% = €445.700,39;

**Dato atto** che a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo Ente può "teoricamente" assumere, entro lo spazio finanziario di € 445.700,39;

**Considerato** pertanto che la massima spesa del personale del Comune di Amantea, come definita dal suddetto decreto, dovendosi riferire all'ultimo rendiconto approvato, è definita dai seguenti dati:

Spese del personale ultimo rendiconto 2023	Incremento per anno 2024 – 22% della spesa per il personale 2018	Totale massimo teorico spesa personale 2024	Media Entrate correnti 2021-2022-2023 al netto del FCDE	Valore percentuale soglia
1.609.017,41 €	445.700,39 €	2.054.717,80 €	12.118.042,76 €	16,96%

**Considerato** che il Decreto del Ministero dell'Interno del 18 novembre 2020 individua i Rapporti Medi Dipendenti/ popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2020/2022 e che per la fascia demografica da 10.000 a 19,999 abitanti, nella quale rientra il Comune di Amantea prevede un rapporto medio dipendenti / popolazione di 1/166;

**Considerato** che la mancata adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, impedisce all'ente locale di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, come stabilito dall'art. 91, u.c., del D.Lgs. n. 267/2000;

**Tenuto conto** di quanto previsto:

- dall'accertamento delle condizioni di sovrannumero e di eccedenza dovute a ragioni finanziarie e a ragioni funzionali, che ha dato esito negativo e che, conseguentemente, non sono presenti nell'Ente dipendenti a tempo indeterminato extra dotazione organica e che, piuttosto, sono state rappresentate esigenze di organico, più volte espresse dai funzionari di riferimento, tutte strettamente collegate ad aspetti funzionali specifici di servizi essenziali;

- dal disposto dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 95/2012 convertito nella L. n. 135/2012 nel quale si precisa che le mobilità in uscita non costituiscono cessazioni;

- dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27/03/2015 relativa all'attuazione della mobilità per interscambio o compensazione;

**Preso atto** dell'art. 57 comma 3 septies del D.L. 104/2020 coordinato con la legge di conversione 13 ottobre 2020 n. 126; il quale stabilisce " *A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'art. 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per importo corrispondente;*"

**Preso atto** pertanto che la norma sopra richiamata prevede che le spese di personale riferite a nuove assunzioni effettuate in data successiva alla conversione dello stesso D.L. n. 104/2020 finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni è prevista da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia, fino a permanenza del finanziamento;

**Che** è interesse di questo Comune prevedere in dotazione organica la figura di un Istruttore Direttivo Amministrativo Esperto in materie Giuridiche a valere sull'Avviso Pubblico pubblicato dalla presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per e politiche di coesione – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1 – Azione 1,1,2 Assunzione di personale a tempo pieno ed indeterminato"

**Che** è interesse di questo Comune prevedere in dotazione organica la figura di un Istruttore Direttivo Tecnico a valere sull'Avviso Pubblico pubblicato dalla presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per e politiche di coesione –

Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1 – Azione 1,1,2 Assunzione di personale a tempo pieno ed indeterminato”

**Dato atto che:**

- con deliberazione di Commissario Straordinario assunta con poteri del Consiglio Comunale n. 55 del 28.04.2017 il Comune di Amantea ha dichiarato il dissesto ai sensi e per gli effetti dell'art 246 del D. Lgs n. 267/2000;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 05/01/2019 è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato esercizi 2017-2021;
- con decreto ministeriale n. 075674 del 16/07/2019 è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato presentata dal Comune ai sensi dell'art. 259 comma 1 ter del D. Lgd n. 267/2000;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 07/06/2024 è stato approvato il Rendiconto di gestione esercizio 2023 il quale ha mostrato un disavanzo pari a € - 7,438,985,01;

**Preso Atto** della Tabella dei Parametri Obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento delle condizioni di Ente strutturalmente deficitario allegato I) al rendiconto di gestione 2023 sulla base dei quali il Comune di Amantea è da considerarsi in condizioni strutturalmente deficitarie.

**Considerato che** gli Enti locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'art. 242 del D. Lgs 267/2000 sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria.

**Richiamato** il principio della programmazione economico-finanziaria pluriennale, il quale prevede che il Documento Unico di Programmazione (DUP) costituisce, nell'ambito di detta programmazione, lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa degli enti locali e consente di fronteggiare in modo permanente, sistemico e unitario le discontinuità ambientali e organizzative e costituisce, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione;

**Tenuto conto**, altresì, che, con deliberazione della della Giunta, n. 138 del 12/06/2024 è stato approvato il nuovo Modello organizzativo dell'Ente, nonché la conseguente assegnazione, a ciascuna struttura dallo stesso prevista, della relativa dotazione organica;

**Dato atto** che il Comune di Amantea:

- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014;
- ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014;

**Dato atto** che l'Ente vive una drammatica situazione di carenza di organico che rende fortemente critico garantire i servizi essenziali alla comunità

**Ritenuto di dover procedere** per l'anno 2024 all'assunzione:

- di un Istruttore direttivo tecnico – ex Categoria D1 – Area dei Funzionari e delle EQ - a tempo pieno ed indeterminato – per un costo complessivo di € 33,993,18;
- di un Istruttore direttivo tecnico – ex Categoria D1 – Area dei Funzionari e delle EQ - a tempo pieno ed indeterminato – per un costo complessivo di € 33,993,18;
- di un Istruttore direttivo Contabile – ex Categoria D1 – Area dei Funzionari e delle EQ - a tempo pieno ed indeterminato – per un costo complessivo di € 33,993,18;
- di n° 1 Istruttore direttivo amministrativo specialista in materie giuridiche – ex Categoria D1 – Area dei Funzionari e delle EQ - a tempo pieno ed indeterminato – per un costo complessivo di € 33,993,18;
- di n° 6 Istruttori amministrativo/contabile – Ex Categoria C1 – Area Istruttori – a tempo parziale ed indeterminato – per n. 27 ore (75%) per un costo complessivo di € 140.979,54 (€ 23.496,59 x 6);
- di n° 2 Istruttori tecnici – Ex Categoria C1 – Area Istruttori – a tempo parziale ed indeterminato per n 24 ore ( 66,67%) un costo complessivo di € 41.773,80 ( € 20.886,90 x 2);
- di n° 1 Istruttore di Vigilanza – Ex Categoria C1 – Area Istruttori – a tempo pieno ed indeterminato – per un costo complessivo di € 31.328,79;

- di n° 3 Istruttori di Vigilanza – Ex Categoria C1 – Area Istruttori – a tempo parziale ed indeterminato per n. 24 ore settimanali– per un costo complessivo di € 62.660,70 (€ 20.886,90x3);
- di 2 Operaio ex cat B – Area degli Operatori a tempo parziale ed indeterminato – per n. 18 ore settimanali - per un costo complessivo di € 27.875,09 ( € 13.937,55 x 2);

**Richiamata** la tabella di sintesi afferente alle unità sopra richiamate, come di seguito riportata:

CAT	%	unità
D1	100%	4
C1	75,00%	6
C1	100,00%	1
C1	66,67%	5
B1	66,67%	2

**Dato Atto** che la maggiore spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato **calcolata sull'intero anno 2024** e derivante dalle citate assunzioni ammonta ad € **440.590,68**

#### **Atteso**

**che** al fine di ottimizzare gli obiettivi di servizio nel settore dei servizi sociali è interesse dell'Ente in quanto Comune Capofila dell'Ambio Territoriale Sociale n. 3 prevedere in dotazione organica n. 6 Assistenti Sociali; ed un Istruttore Direttivo Amministrativo esperto in servizi sociali;

**Dato atto** che le risorse finanziarie a copertura delle spese relative ai profili sopra richiamati sono determinate in parte a valere sulla Quota Servizi del Fondo Povertà assegnate all'Ambito territoriale sociale n. 3 di Amantea ed in parte a valere sul Fondo di solidarietà comunale (quota di cui all'articolo 1, c. 792 ndella legge n. 178/2000

**Preso atto altresì che** al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, l'art. 1 comma 797 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 ha previsto l'erogazione di un contributo economico a favore degli Ambiti sociali territoriali (ATS) in ragione del numero di assistenti sociali impiegati in proporzione alla popolazione, residente.

**Ritenuto di dover procedere**, in quanto Comune capofila dell'Ambito Territoriale Sociale n. 3 di Amantea, per l'anno 2024 alla previsione nella propria dotazione organica, di n. 6 Istruttori Direttivi Assistenti Sociali, la cui assunzioni è previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della spesa per il personale in quanto finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti, e di n. 1 Istruttore direttivo amministrativo esperto in servizi sociali a T.D. per l'implementazione servizi sociali per come di seguito richiamato in elenco:

- di un Istruttore direttivo – Assistente Sociale – Categoria D1 – a tempo parziale ed indeterminato per n. 30 ore settimanali– per un costo complessivo di € 28,326,52
- di un Istruttore direttivo – Assistente Sociale – Categoria D1 – a tempo parziale ed indeterminato per n.30 ore settimanali – per un importo complessivo di € 28,326,52
- di un Istruttore direttivo – Assistente Sociale – Categoria D1 – a tempo parziale ed indeterminato per n.30 ore settimanali – per un importo complessivo di € 28,326,52
- di un Istruttore direttivo – Assistente Sociale – Categoria D1 – a tempo parziale ed indeterminato per n.30 ore settimanali – per un importo complessivo di € 28,326,52
- di un Istruttore direttivo – Assistente Sociale – Categoria D1 –a tempo parziale ed indeterminato per n.30 ore settimanali – per un importo complessivo di € 28,326,52
- di un Istruttore direttivo – Assistente Sociale – Categoria D1 – a tempo parziale ed indeterminato per n.30 ore settimanali – per un importo complessivo di € 28,326,52
- di un Iistruttore direttivo Amm.vo Esperto in servizi sociali Categoria D1 – a tempo parziale ed determinato per n.30 ore settimanali – per un importo complessivo di € 28,326,52

**Ribadito che** che le spese di personale riferite a nuove assunzioni finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni è prevista da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia, fino a permanenza del finanziamento;

**Atteso che**, è interesse dell'Ente implementare i servizi di polizia locale nei periodi di maggiore criticità al fine di garantire i servizi di controllo del territorio, la disciplina del traffico, la gestione della viabilità cittadina, la tutela dell'ambiente e della libera iniziativa economica, imprenditoriale e commerciale mediante la forme di assunzioni stagionali nelle forme di contratto a tempo determinato che devono essere previste nel piano del fabbisogno del personale la cui copertura finanziaria è finanziata ai sensi dell'art. 208 comma 5 bis del Codice della Strada;

che le spese per le assunzioni a tempo determinato degli agenti di polizia municipale finanziate ai sensi dell'art. 208 comma 5 bis codice della strada in quanto lavoro flessibile devono essere previste nel fabbisogno triennale del personale di cui all'art. 6 deo D.Lgs 165/2001;

#### **Dato atto**

che l'art. 60 del CCNL 16.11.22 ha disposto al comma 3 *“che il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5”*.

che il n. di personale a tempo indeterminato al 01/01/2024 era pari a 25 unità

**Ritenuto di dovere** prevedere nella propria dotazione organica n. 3 agenti di polizia municipale a tempo determinato finanziate ai sensi dell'art. 208 comma 5 bis codice della strada in quanto lavoro flessibile per come di seguito richiamato:

- 1 Istruttore di Vigilanza Ex Categoria C1 – Area Istruttori – a tempo pieno ed determinato – per un costo complessivo di € 31.328,79;
- 1 Istruttore di Vigilanza Ex Categoria C1 – Area Istruttori – a tempo pieno ed determinato – per un costo complessivo di € 31.328,79;
- 1 Istruttore di Vigilanza Ex Categoria C1 – Area Istruttori – a tempo pieno ed determinato – per un costo complessivo di € 31.328,79;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 così come contenuti nell'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, nonché alla rideterminazione della conseguente dotazione organica per gli anni 2024-2026, così come contenuto nell'allegato B che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Considerata** la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione di fabbisogno di personale di cui al presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento o sopravvenienze organizzative, relativamente al triennio in considerazione;

**Precisato** che il presente provvedimento costituisce atto di programmazione, per cui la pertinente copertura finanziaria, nel rispetto dei vincoli fissati dalla normativa in premessa citata, sarà ricompresa nel bilancio pluriennale 2024-2026, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio del personale per gli anni di riferimento, fermo restando che tutte le assunzioni previste potranno aver luogo solo ricorrendone le condizioni di legge;

**Ritenuto**, quindi, di approvare la suddetta proposta elaborata dal settore risorse umane nei documenti allegati, così come risulta dagli allegati A e B, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Visti** gli artt. 48 e 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente

**Visto** il Decreto Legislativo 18/08/2020, n. 267 - “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

**Dato atto** dell'avvenuta acquisizione:

- del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267 (TUJEL)

- del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267 (TUJEL)

#### **PROPONE L'ADOZIONE DEL SEGUENTE DELIBERATO**

La premessa forma parte integrale e sostanziale del presente atto e quivi si intende richiamata ed approvata;



- **di approvare** il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, come risulta nella proposta di cui all'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **di procedere**, conseguentemente, alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, aggiornata, per il triennio 2024-2026 di cui all'allegato B a seguito delle variazioni intervenute per cessazioni e previste assunzioni di personale, con relativa spesa potenziale derivante, in conformità di quanto previsto dal D.Lgs. n. 75/2017;
- **di dare atto** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, come specificato dai parametri di virtuosità specificati in parte narrativa, dal quale si evince che le componenti assoggettate al limite sono ampiamente contenute nella valore medio del triennio 2011 - 2013 rispettando anche in maniera previsionale quanto disposto con l'art.1 comma 557- quater della legge 296/2006;
- **di precisare** che la presente programmazione del fabbisogno di personale, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificata e/o integrata in relazione alle esigenze che, nel corso del triennio di riferimento, si dovessero rappresentare, sia in termini di necessità assunzionali che in termini di limiti di spesa;
- **di prendere atto** che il piano delle assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- **di precisare** che la presente deliberazione viene trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno per i necessari adempimenti così come previsto dall'art. 243 c. 1 del D. Lgs 267/2000 in quanto Ente strutturalmente deficitario

#### **PROPONE, ALTRESI',**

- **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. LGS. n. 267/2000 stante l'urgenza degli adempimenti da porre in essere in materia elettorale;

#### **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**Vista** la suesposta proposta di deliberazione;

**Ritenuta** la medesima meritevole di approvazione;

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile allegati;

con voti unanimi resi nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

La premessa forma parte integrale e sostanziale del presente atto e quivi si intende richiamata ed approvata;

**di approvare** il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, come risulta nella proposta di cui all'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**di procedere**, conseguentemente, alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, aggiornata, per il triennio 2024-2026 di cui all'allegato B a seguito delle variazioni intervenute per cessazioni e previste assunzioni di personale, con relativa spesa potenziale derivante, in conformità di quanto previsto dal D.Lgs. n. 75/2017;

**di dare atto** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, come specificato dai parametri di virtuosità specificati in parte narrativa, dal quale si evince che le componenti assoggettate al limite sono ampiamente contenute nella valore medio del triennio 2011 - 2013 rispettando anche in maniera previsionale quanto disposto con l'art.1 comma 557- quater della legge 296/2006;

**di precisare** che la presente programmazione del fabbisogno di personale, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificata e/o integrata in relazione alle esigenze che, nel corso del triennio di riferimento, si dovessero rappresentare, sia in termini di necessità assunzionali che in termini di limiti di spesa;

**di prendere atto** che il piano delle assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

**di precisare** che la presente deliberazione viene trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno per i necessari adempimenti così come previsto dall'art. 243 c. 1 del D. Lgs 267/2000 in quanto Ente strutturalmente deficitario

**di dichiarare** la presente deliberazione, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. LGS. n. 267/2000 stante l'urgenza degli adempimenti da porre in essere in materia elettorale;

•

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**IN SOSTITUZIONE DEL FUNZIONARIO SETTORE 7:**

Ai sensi dell'art. 49, 147 e 147 bis del D.Lgs 267/2000, IL SEGRETARIO GENERALE IN SOSTITUZIONE DEL FUNZIONARIO SETTORE 7 sulla presente proposta in ordine alla sola regolarità tecnica esprime parere **Favorevole**.

Amantea, 19-09-2024

**SEGRETARIO GENERALE**  
DOTT.SSA MARIAGRAZIA CRAPELLA

“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005”.

**RESPONSABILE DEL AREA ECONOMICO FINANZIARIA - SETTORE 2**

Ai sensi dell'art. 49 147 e 147 bis del D.Lgs 267/2000, RESPONSABILE del Settore II sulla presente proposta in ordine alla sola regolarità contabile esprime parere **Favorevole**.

**RESPONSABILE**  
DOTT. GUGLIELMO ANANIA

“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005”.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

DOTT. VINCENZO PELLEGRINO

**IL SEGRETARIO GENERALE**

DOTT.SSA MARIAGRAZIA CRAPELLA

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE:**

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

**IL SEGRETARIO GENERALE**

DOTT.SSA MARIAGRAZIA CRAPELLA

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

| X | - poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000);

| | - per il decorso termine di dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000).

**IL SEGRETARIO GENERALE**

DOTT.SSA MARIAGRAZIA CRAPELLA

---