

# COMUNE DI PETRIOLO

PROVINCIA DI MACERATA

## **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE N. 13 del 20/04/2023**

*Oggetto: "Adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021".*

*Premesso* che il sottoscritto Avv. Pierlorenzo Boccanera, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 29/12/2020 al fine di svolgere la funzione di Revisore dei Conti, così come previsto dall'art. 239 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

*Vista* la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 12/04/2023 sottoposta all'Organo di Revisione avente ad oggetto *"Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 - Approvazione"*;

*Visto:*

- l'articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, con il quale è stato approvato il *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- il decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, con il quale è stato approvato il *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;
- - l'art. 6 D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017  
*"1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. (...)*  
*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*  
*(...)*  
*6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale."*
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019
- l'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale)



- il DPCM 17/03/2020 pubblicato in data 27/04/2020, avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" adottato in attuazione del citato l'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019, cd "Decreto Crescita" che individuava le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti";
- le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;

*Preso atto che* per l'anno 2023, ai sensi dell'articolo 8, comma 2, del D.M. 132/2022, la scadenza del termine di adozione del PIAO, è fissato per tutti gli enti al 30 maggio 2023, a prescindere dalla data di approvazione del proprio bilancio di previsione.

*Esaminato* il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

*Considerato che* la consistenza del personale al 31/12/2022 ammonta a 14 unità di persone;

*Constatato che* l'Ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, al D.M. 17/03/2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto percentuale tra spesa del personale e la media delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE, è pari al 25,49%;

*Preso atto che:*

- nel corso del triennio 2023/2025 sono previste le seguenti assunzioni:

PERSONALE DI RUOLO					
STRUTTURA E PROFILO PROFESSIONALE	AREA/ex posiz. Economica	Dotazione Attuale	prev. 2023	prev. 2024	prev. 2025
<b>SETTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE</b>					
Istruttore direttivo amministrativo	FUNZIONARIO/D2	coperto	invariato	invariato	invariato
Istruttore direttivo amministrativo	FUNZIONARIO/D2	coperto	invariato	invariato	invariato
Istruttore direttivo amministrativo contabile	FUNZIONARIO/D2	coperto	invariato	invariato	invariato
Istruttore direttivo contabile	FUNZIONARIO/D2	coperto	invariato	invariato	invariato
Istruttore polizia municipale	ISTRUTTORE/C2	coperto	invariato	invariato	invariato
<b>SETTORE LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONI URBANISTICA</b>					
Istruttore direttivo tecnico	FUNZIONARIO/D2	coperto	invariato	invariato	invariato
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE/C1	coperto	invariato	invariato	invariato
Autista scuolabus	OPERATORE ESPERTO/B7	coperto	invariato	invariato	invariato
Operaio specializzato	OPERATORE ESPERTO/B8	coperto	invariato	invariato	invariato
<b>PERSONALE TEMPO DETERMINATO - non soggetto a limite</b>					
STRUTTURA E PROFILO PROFESSIONALE	AREA/ex posiz. Economica	Dotazione Attuale	prev. 2023	prev. 2024	prev. 2025
Istruttore direttivo tecnico	FUNZIONARIO/D1	coperto assunto ex art. 50 bis del D.L. 189/2016	invariato - da stabilizzare*		
Istruttore direttivo tecnico	FUNZIONARIO/D1	coperto pt 50% assunto ex art. 50 bis del D.L. 189/2016	invariato - da stabilizzare*		
Istruttore direttivo tecnico	FUNZIONARIO/D1	coperto assunto ex art. 50 bis del D.L. 189/2016 - PNC	invariato		
Istruttore direttivo amministrativo	ISTRUTTORE/D1	coperto assunto ex art. 50 bis del D.L. 189/2016	invariato		
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE/C1	da ricoprire pt - 67%	da ricoprire mediante fondi PNRR		
*Figura assunta ai sensi dell'art. 50 bis D.L. 189/2016, che matura in corso d'anno 2023 i requisiti di stabilizzazione del personale dipendente ai sensi dell'art. 57, commi 3 e 3 bis, D.L. 14 agosto 2020, n. 104					
<b>PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE</b>					
STRUTTURA E PROFILO PROFESSIONALE	AREA/ex posiz. Economica	Dotazione Attuale	prev. 2023	prev. 2024	prev. 2025
Istruttore direttivo amministrativo (EQ)	FUNZIONARIO/EQ/D3	coperto - pt 25% (3h convenzione + 6h estensione oraria)	invariato	invariato	invariato
Istruttore direttivo tecnico (EQ)	FUNZIONARIO/EQ/D4	coperto - pt 83% (18h convenzione + 12h estensione oraria)	invariato	invariato	invariato

-ai fini della procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 57, comma 3, del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13/10/2020, il personale assunto ai sensi dell'ex art. 50-bis L.

15/12/2016, n. 229, che nel corso dell'anno 2023 maturerà i requisiti di cui all'art. 20, comma 1 lettera c) del decreto legislativo 75/2017 e ss.mm.ii:

DIPENDENTE	TIPOLOGIA RAPPORTO (Tempo pieno - tempo parziale)	PROFILO PROFESSIONALE nuovo CCNL	DATA EFFETTIVA DEL CONSEGUIMENTO REQUISITO STABILIZZAZIONE (art. 20 d.lgs 75/2017)
ING. ALEX GRASSI	TEMPO PIENO	FUNZIONARIO TECNICO (ex ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO cat. D1)	03/03/2023
ARCH. GIULIA GATTI	PART TIME	FUNZIONARIO TECNICO (ex ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO cat. D1)	04/12/2023

- l'amministrazione comunale si riserverà pertanto di valutare l'opportunità di procedere alle stabilizzazioni del suddetto personale, nei limiti del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all'Ente a carico del Fondo di cui al comma 3bis dell'articolo 57 della succitata legge a copertura dell'intera durata del rapporto di lavoro e in ogni caso previa valutazione dell'impatto finanziario nel lungo periodo;

- il calcolo della capacità assunzionale a tempo indeterminato effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e del Decreto 17/03/2020 come di seguito riportato:

	2021	2020	2019
<b>Tit. I</b>	1.028.233,33 €	928.213,89 €	873.347,40 €
<b>Tit. II</b>	481.856,49 €	765.858,53 €	925.103,03 €
<b>Tit. III</b>	313.916,39 €	192.932,88 €	219.152,88 €
<b>Totale</b>	1.824.006,21 €	1.887.005,30 €	2.017.603,31 €
<b>FCDE</b>	31.889,50 €		
<b>Media triennio</b>	1.909.538,27 €		
<b>Media al netto del FCDE</b>	1.877.648,77 €		
<b>Valore Soglia effettivo</b>		25,49%	
<b>Valore Soglia Max.</b>		28,60%	
<b>Spesa personale 2021</b>		478.545,81 €	
<b>Incremento Max. (34%)</b>		162.705,58 €	
<b>Spesa pers. 2018</b>		440.232,00 €	
<b>Costo teorico massimo</b>		537.007,55 €	
<b>Incremento max effettivo 2023</b>		58.461,74 €	

- la stabilizzazione non incide sul raggiungimento del valore soglia in quanto consiste in una eventuale trasformazione di contratto già in essere e non gravante come nuova spesa sul bilancio dell'Ente;

*Preso atto che* le programmazioni e le relative spese, previste con l'adozione del PIAO, rientrano nei parametri previsti dalla legge, l'Organo di Revisione

*Esprime parere favorevole*

sulla proposta "Adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021".

Macerata, 20 aprile 2023

L'Organo di Revisione  
Avv. Pierlorenzo Boccanera



