



Comunità Montana Terminio - Cervialto	
Data	21-09-2024
N. prot.	4450

COMUNITA' MONTANA TERMINIO CERVIALTO  
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**COMUNITA' MONTANA**  
**TERMINIO CERVIALTO**  
**MONTELLA (AV)**

**Parere dell'Organo di revisione sulla proposta di**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026**

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

**(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)**

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Rag. COSIMO D'AMBROSIO



COMUNITA' MONTANA TERMINIO CERVIALTO  
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 12 del 20/09/2024

### Parere dell'Organo di revisione sulla proposta di AGGIORNAMENTO ANNUALE DEL P.I.A.O. 2024 – 2026 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Premesso che l'Organo di revisione ha:

- ricevuto in data 19 settembre c.a. la proposta di deliberazione avente ad oggetto il **AGGIORNAMENTO ANNUALE P.I.A.O. 2024 – 2026, PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**
- esaminato la proposta di cui sopra

presenta

l'allegata relazione quale parere sulla proposta di AGGIORNAMENTO ANNUALE P.I.A.O. 2024 – 2026, PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE della COMUNITA' MONTANA TERMINIO-CERVIALTO che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

### PREMESSA

Parere dell'Organo di Revisione sull'Aggiornamento annuale PIAO 2024-2026



**COMUNITA' MONTANA TERMINIO CERVIALTO**  
**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

**Il sottoscritto Dott. Rag. Cosimo D'Ambrosio, revisore nominato** con delibera dell'organo consiliare n. 12 del 26/11/2022;

**Premesso**

di aver ricevuto la proposta di deliberazione avente ad oggetto AGGIORNAMENTO AMNNUALE P.I.A.O. 2024 – 2026, PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, e tenuto conto che:

**a)** l'art. 239 D. Lgs 18 agosto 2000, n° 267, lettera b) n° 1) come modificato dalla legge n° 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio parere motivato contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche quelle relative a "strumenti di programmazione economico-finanziaria".

**b)** l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

**c)** Il piano ha durata triennale e viene aggiornata annualmente, esso definisce:

1. Gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n° 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa.
2. La strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche dei project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali ed all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego ed alla progressione di carriera del personale.
3. Il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizione disponibili nel limite stabilito dalla legge destinata alla progressione di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali.
4. Gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia ed in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione(ANAC) con il piano nazionale anticorruzione.

---

**Parere dell'Organo di Revisione sull'Aggiornamento annuale PIAO 2024-2026**



**COMUNITA' MONTANA TERMINIO CERVIALTO**  
**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

5. L'elenco delle procedure da semplificare e da reingegnerizzare ogni anno, anche mediante ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuate attraverso strumenti automatizzati.
  6. Le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità.
  7. Le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- d) Il piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso la rilevazione della soddisfazione degli utenti stessi, mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n° 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n° 198.

Preso atto che:

- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n° 281, è stato pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n° 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n° 81 avente ad oggetto il "Regolamento recante individuazioni degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione", di cui all'art. 6, comma 5, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito, con modifiche, dalla Legge 6 agosto 2021, n° 113.
- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n° 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 5, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito, con modifiche, dalla Legge 6 agosto 2021, n° 113.

Dato atto che la Comunità Montana Terminio – Cervialto ha:

- ❖ al 31 dicembre 2022 n° 45.151 abitanti;
- ❖ che al 31 dicembre 2023 l'organigramma dell'Ente è composto da n. 5 unità con contratto EE.LL., di cui una in convenzione ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, n. 3 unità con C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di idraulico forestale e idraulico agrario parte impiegati, nonché circa 40 operai idraulico-forestali, impegnati sui cantieri.
- ❖ approvato il DUP con delibera del Consiglio Generale n° 4 del 20 luglio 2024.

Vista la Certificazione delle spese del personale, del Responsabile del Servizio Finanziario, il quale certifica che l'importo della spesa del personale per 2008 era di complessivi € 1.588.025,87.

---

**Parere dell'Organo di Revisione sull'Aggiornamento annuale PIAO 2024-2026**

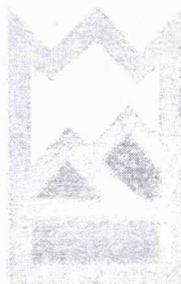


**COMUNITA' MONTANA TERMINIO CERVIALTO**  
**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Vista la nota, prot. n° 4394 del 19/09/2024, nella quale il Responsabile del Servizio Finanziario attesta che la spesa derivante dalle assunzioni programmate nel triennio 2024/2026 risulta ampiamente contenuta nel limite della capacità assunzionali 2024 calcolata secondo i parametri stabiliti dalla normativa vigente ed applicabili alle Comunità Montane.

Tutto ciò premesso, dato e preso atto l'Organo di revisione esprime parere favorevole in esito alla proposta di deliberazione in oggetto, così come in proposta..

L'ORGANO DI REVISIONE



**COMUNITÀ MONTANA**  
**TERMINIO CERVIALTO**

5



**COMUNITÀ MONTANA TERMINIO CERVIALTO**  
**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Vista la nota, prot. n° 4394 del 19/09/2024, nella quale il Responsabile del Servizio Finanziario attesta che la spesa derivante dalle assunzioni programmate nel triennio 2024/2026 risulta ampiamente contenuta nel limite della capacità assunzionali 2024 calcolata secondo i parametri stabiliti dalla normativa vigente ed applicabili alle Comunità Montane.

Tutto ciò premesso, dato e preso atto l'Organo di revisione esprime parere favorevole in esito alla proposta di deliberazione in oggetto, così come in proposta..

L'ORGANO DI REVISIONE



COMUNITÀ MONTANA  
**TERMINO CERVIALTO**

5