



Comune di Quartu Sant'Elena

Città Metropolitana di Cagliari

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **176** del **30/07/2024**

Oggetto: | Aggiornamento Sezione 3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane e Sezione 3.3.3 lett. F PIAO 2024 - 2026 di cui all'art. 6 del Decreto - Legge n. 80/2021, convertito con modificazioni.

L'anno **2024**, addì **30** del mese di **Luglio**, alle ore **12.40** in Quartu Sant'Elena, nella sala comunale delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti, per la trattazione dell'argomento in oggetto, i signori:

<i>Sindaco</i>	<i>Presente</i>
MILIA Graziano Ernesto	No
<i>Assessori</i>	
SANNA Salvatore	Si
ATZORI Elisabetta	No
CAMBONI Marco	Si
CARTA Cinzia	Si
COGONI Tiziana	Si
CONTI Antonio Mauro	No
PERRA Rossana	No
VANINI Aldo	Si

Presenti: 5

Assenti: 4

Partecipa alla seduta Il Segretario Generale Maggio Paolo.

Assessore SANNA Salvatore assume la presidenza e, constatata la presenza del numero legale, mette in trattazione l'argomento in oggetto.



LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO:

- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, commi 1 e 2;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTA:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 114 del 19.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 - Art. 170, Comma 1 Del D.Lgs.267/2000;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 115 del 19.12.2023, recante ad oggetto "aggiornamento del DUP (documento unico di programmazione) triennio 2023/2025 riguardo al programma biennale degli acquisti di beni e servizi ai sensi dell'art. 21 del d. lgs. n. 50/2016 e dell'art. 37 del d.lgs. n. 36/2023 biennio 2023/2024;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 116 del 19.12.2023, con cui si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e Nota Integrativa;
- la propria Deliberazione n. 2 del 05.01.2024, con cui è stato approvato, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026;
- la propria Deliberazione n. 19 del 30.01.2024, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, successivamente modificato con proprie deliberazioni n. 29 del 02.02.2024, n. 64 del 21.03.2024, n. 69 del 05.04.2024, n. 105 del 09.05.2024 e n. 150 del 28.06.2024;

VISTA la propria deliberazione n.164 del 11/07/2024, con la quale è stata disposta l'approvazione di progetti di servizio che prevedono l'impiego di specifiche figure professionali da assumere in forma flessibile mediante somministrazione lavoro per far fronte ai fabbisogni gestionali temporali ed oggettivi del Settore Ambiente, estranei all'attività ordinaria e pertanto non amministrabili con il personale dipendente in vista di attività significative aventi carattere temporaneo da attuare entro il mese di dicembre 2024;

Considerato che l'art. 30 del D. Lgs. 81/2015 definisce la somministrazione di lavoro come "il Contratto, a tempo indeterminato e determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D. Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";

RILEVATO che, la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta nel D. Lgs. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni limitatamente nella forma a termine secondo quanto previsto dall'art. 31, comma 4, ossia, per rispondere ad esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, connesse ad incrementi temporanei di lavoro, significativi e non programmabili;

RAVVISATA la necessità di procedere con l'adeguamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con riguardo alla Sezione 3.3.2. "Programmazione strategica delle risorse umane" lett. C "Stima dell'evoluzione dei fabbisogni", della Sezione 3.3.3 "Strategia di copertura del fabbisogno" lett. D e della Sezione 3.3.4. Formazione del personale – rispondendo alle esigenze organizzative del Settore 9 Ambiente, protezione civile e transizione ecologica, in funzione del nuovo fabbisogno determinatosi a seguito della gestione del servizio di raccolta, trasporto e conferimento dei rifiuti solidi urbani ed assimilati, dei servizi di igiene urbana e complementari, stante le difficoltà



Comune di Quartu Sant'Elena

emerse, in particolare nelle fasi di monitoraggio delle attività di gestione, nel controllo e nell'informazione sul corretto rispetto delle regole per il conferimento da parte degli utenti, nel controllo e gestione degli abbandoni sia nel territorio urbano sia extraurbano, e la conseguente esigenza di implementare l'ufficio DEC con *"due operatori le cui competenze sono quelle di collaborazione alle fasi di verifica degli abbandoni, verifica sul corretto conferimento dei rifiuti da parte degli utenti, fornire informazioni sulle modalità corrette di conferimento agli utenti, segnalazione e collaborazione con l'Ufficio del DEC sulle azioni da intraprendersi rispetto alle anomalie rilevate"* ossia, riconducibili all'Area degli operatori esperti. Gli operatori saranno assunti mediante contratto di somministrazione di lavoro, saranno impiegati almeno sino al mese di dicembre e le risorse impiegate ammontano ad euro 30.000,00; a tali variazioni si procederà lasciando inalterate tutte le parti non oggetto di modifica così come illustrato nell'Allegato 1 alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, in coerenza con le linee programmatiche, gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente;

CONSIDERATO che la presente modifica, ai sensi dell'art. 4 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, è stata trasmessa in data 05.07.2024 alle organizzazioni sindacali;

CONSIDERATO altresì che si procederà alle assunzioni previa verifica di tutte le condizioni necessarie stabilite dalle norme vigenti;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente;

VISTA la proposta di deliberazione n. 184 del 08.07.2024, del Settore Programmazione Gestione delle Risorse Umane, per l'argomento di cui all'oggetto;

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli Artt. 49 e 147bis, del D.Lgs. 18.08.00, n. 267, e ss.mm.ii il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Gestione delle Risorse Umane, nonché il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal dirigente del Settore Programmazione Economico Finanziaria, Controllo di Gestione, Controllo Partecipate;

DATO ATTO, altresì, che è stato acquisito il parere in ordine alla conformità amministrativa, alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D.Lgs n. 267/00, e dell'art. 4, comma 4, del Regolamento Comunale sui controlli interni, da parte del Segretario Generale, come inserito nella presente deliberazione;

DATO ATTO altresì che è stato acquisito con prot. n.65982 del 30/07/2024, il parere del Collegio dei Revisori dei Conti n. 46, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 - e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" s.m.i.;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno - 2021;
- il decreto del ministro per la pubblica amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione";



Comune di Quartu Sant'Elena

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali”,
- lo Statuto Comunale;

Con votazione favorevole unanime, espressa nelle forme di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa,

- 1) **DI MODIFICARE** ed aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con specifico riguardo alla Sezione 3.3.2. “Programmazione strategica delle risorse umane” lett. C “Stima dell’evoluzione dei fabbisogni”, della Sezione 3.3.3 “Strategia di copertura del fabbisogno” lett. D e della Sezione 3.3.4. Formazione del personale che viene integralmente sostituito come riportato nel documento allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1), in coerenza con le Linee programmatiche, gli obiettivi strategici ed operativi;
- 2) **DI DARE ATTO** che il Dirigente del Settore 4 Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, provvederà alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornato con le modifiche riportate al precedente punto 1) del presente provvedimento, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”;
- 3) **DI DARE ATTO** che la Sezione 3.3.2. “Programmazione strategica delle risorse umane” lett. C “Stima dell’evoluzione dei fabbisogni”, la Sezione 3.3.3 “Strategia di copertura del fabbisogno” lett. D e la Sezione 3.3.4. Formazione del personale aggiornate con la presente deliberazione potranno, comunque, essere oggetto di ulteriori modifiche, qualora dovessero sopravvenire nuove diverse esigenze conseguenti a mutamenti del quadro normativo e/o del quadro economico-finanziario di riferimento ovvero agli sviluppi del processo di riorganizzazione dell’Ente;
- 4) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione al Dirigente del Settore 4 Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali;
- 5) **DI DICHIARARE**, con separata votazione all’unanimità, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 184**

Ufficio Proponente: **Ufficio Gestione Economica**

Oggetto: **Aggiornamento Sezione 3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane e Sezione 3.3.3 lett. F PIAO 2024 - 2026 di cui all'art. 6 del Decreto - Legge n. 80/2021, convertito con modificazioni.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Gestione Economica)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/07/2024

Dirigente di Settore (firmato digitalmente)

Dott.ssa Lorena Cordeddu

Parere Contabile

SETTORE 2 - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA – CONTROLLO DI GESTIONE - CONTROLLO PARTECIPATE

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/07/2024

Dirigente di Settore (firmato digitalmente)

Cossu Raffaele



Comune di Quartu Sant'Elena

Letto, approvato e sottoscritto

Assessore

SANNA Salvatore

Il Segretario Generale

Maggio Paolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio Digitale del Comune di Quartu Sant'Elena, il giorno 30/07/2024 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al **14/08/2024**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Quartu Sant'Elena 30/07/2024

Il Segretario Generale

Maggio Paolo

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

Dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art 134, comma 4, D.Lgs 267/2000)

Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dieci giorni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio di questo comune

Pubblicazione all'albo pretorio di questo comune dal ____ al ____ (ai sensi dell'art 134, comma 3, D.Lgs 267/2000)

Il Segretario Generale

Maggio Paolo
