

GIUNTA CAMERALE

Deliberazione n. 124 in data 30 settembre 2024

Area/ u.o.: Segreteria Generale e Servizi alle Imprese/Controllo e Qualità dei Servizi

Oggetto: Performance 2024–2026 – Variazioni ed integrazioni.

Riferisce il Segretario Generale - Con deliberazione n. 17 in data 6 febbraio 2024 la Giunta camerale ha disposto l'approvazione del documento denominato "Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 della Camera di Commercio di Como-Lecco", una sezione del quale è doverosamente riferita alla materia della performance.

Sono stati in essa individuati gli obiettivi strategici ed operativi per il triennio di riferimento, definiti i risultati attesi e gli indicatori di misurazione e valutazione, indicati gli obiettivi assegnati al personale dirigente.

Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6 del D. Lgs. 150/2009 e dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, alla fine del primo semestre del corrente esercizio è stata effettuata, con l'intervento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, la verifica intermedia dell'andamento dell'attività complessiva.

Considerati i dati di monitoraggio riscontrati e talune situazioni sopravvenute con riferimento a specifici ambiti di azione, è ritenuto opportuno proporre alla Giunta alcune limitate modificazioni ad obiettivi, indicatori e target previsti nell'allegato 1 del vigente documento "Performance 2024-2026", così come evidenziate nel prospetto oggetto di illustrazione in corso di seduta.

LA GIUNTA CAMERALE

- udita l'esposizione del Segretario Generale sull'argomento in oggetto;
- visto il Decreto Legislativo 150/2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 6;
- visto il Piano Performance 2024-2026, adottato con deliberazione n. 17 in data 6 febbraio 2024;
- richiamati i contenuti del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Como-Lecco;
- considerato che all'esito della verifica intermedia della complessiva attività dell'Ente è riscontrata l'opportunità di apportare alcune limitate modificazioni ad obiettivi, indicatori, pesi e target in precedenza definiti;
- esaminata, valutata e infine condivisa la proposta al riguardo formulata dalla Segreteria Generale, anche in precedenza partecipata all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente;
- unanime,

GIUNTA CAMERALE

Deliberazione n. 124 in data 30 settembre 2024

d e l i b e r a

- a) di approvare le modificazioni all'allegato 1 del vigente documento Performance 2024-2026 così come esposte nel prospetto unito quale parte integrante del presente provvedimento;
- b) di ridefinire in aggiornamento, per gli effetti di quanto disposto al punto precedente, la relativa sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO.

Allegato alla deliberazione di Giunta n. 124 in data 30 settembre 2024 - Performance 2024-2026 - Variazioni ed integrazioni

O B . O P E R .	DESCRIZIONE	INDICATORE	ALGORITMO	TARGET 2024	CENTRO DI RESPONSABILITA'	MOTIVAZIONE MODIFICHE
8.2	Garantire pagamenti ai fornitori entro le scadenze di legge (decorrenza dei termini a partire dal ricevimento della fattura)	Valore dell'Indicatore Tempi Pagamenti (ITP)	ITP annuale ricavato dalla PCC - piattaforma dei crediti commerciali	inferiore a - 5 (+VQ)	Risorse Finanziarie e Strumentali / Azienda speciale	Inserimento di unità di personale acquisita per mobilità da altro Ente
12.2	Dare attuazione agli adempimenti previsti dal PTPCT-PIAO in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione	Percentuale di adempimenti assegnati al personale effettuati entro la tempistica prevista	N. di adempimenti effettuati/ N. di adempimenti totali	100% (+VQ)	Tutte le Aree / Azienda speciale	Inserimento di unità di personale acquisita per mobilità da altro Ente
12.3	Predisposizione della ricognizione annuale delle partecipazioni societarie e dell'eventuale piano ordinario di razionalizzazione	Predisposizione provvedimento di Giunta comprensivo di relazione tecnica, ed eventuale definizione del piano ordinario di razionalizzazione entro il termine	Realizzazione dell'attività entro il termine	16/12/24 (+VQ)	Risorse Finanziarie e Strumentali	Inserimento di unità di personale acquisita per mobilità da altro Ente
14.5	Monitorare in tempo reale il grado di utilizzo delle risorse per interventi economici, con allineamento dei dati presenti nel sistema di contabilità rispetto alle prenotazioni di utilizzo del budget	Percentuale di dati allineati entro fine anno	N. di dati allineati/ N. di dati da allineare	100% (+VQ)	Risorse Finanziarie e Strumentali/ Azienda speciale	Inserimento di unità di personale acquisita per mobilità da altro Ente
A Z I O N E	DESCRIZIONE	INDICATORE	ALGORITMO	TARGET 2024	CENTRO DI RESPONSABILITA'	MOTIVAZIONE MODIFICHE
10	Verifica ed eventuale integrazione/rettifica delle posizioni assicurative del personale proveniente dalla CCIAA di Lecco, contenute nella banca dati INPS <i>Passweb</i> , che raccoglie i dati di anzianità contributiva dei dipendenti pubblici	Integrazione/rettifica delle posizioni assicurative rilevate difformi rispetto al contenuto dei fascicoli personali e della banca dati ricostruita dalla consultazione dei mod. 770 entro l'anno 2024	N. di posizioni contributive integrate - rettifiche/ N. totale di posizioni da integrare - rettificare	35% (+VQ)	Segreteria Generale e Servizi alle Imprese	Rimodulazione del target iniziale del 100%, dovuto ad un errore di trascrizione, comunque mantenuto in valore sfidante
11	Revisione del vademecum del dipendente pubblicato sulla intranet camerale a seguito rinnovo CCNL e novità normative	Aggiornamento delle schede contenute nel documento	N. di schede aggiornate / N. schede da aggiornare	30% (+VQ)	Segreteria Generale e Servizi alle Imprese	Rimodulazione del target iniziale del 100%, dovuto ad un errore di trascrizione, comunque mantenuto in valore sfidante