

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

La consistenza del personale in servizio alla data del 30.06.2024 è la seguente:

PROFILI	AREA	NUMERO
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3
FUNZIONARIO ECONOMICO FINANZIARIO	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORI	1
ISTRUTTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI	ISTRUTTORI	1
ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE	ISTRUTTORI	1
COLLABORATORE AI SERVIZI AMMINISTRATIVI -PART- TIME	OPERATORI ESPERTI	1
COLLABORATORE AI SERVIZI TECNICI	OPERATORIESPERTI	1
TOTALE		10

Sulla base dell'esame della dotazione organica e delle relazioni trasmesse dai responsabili di area, si attesta che non vi sono dipendenti in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165.

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALI

Ai sensi dell'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe)i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani

triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondocrediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

Il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 ha individuato i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Sulla base di quanto disposto dalle citate norme le capacità assunzionali dell'ente risultano le seguenti:

Fascia demografica di appartenenza	Valore soglia. Tab. 1 (Rapporto tra spesa di personale e la media delle entrate correnti)	Valore soglia calmierato. Tab. 2
b	28,60	Anno 2024- 35%

Calcolo del rapporto

entrate correnti del triennio 2021- 2022- 2023		
2023	2021	2022
1.925.595,99	1.772.214,79	1.816.241,79
Media 1.838.017,52		
Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio assestato 2023: euro 135.746,95		
Spesa del personale da rendiconto 2023: euro 379.674,06		
Rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti: % 20,66		
Spesa complessiva ammissibile euro 486.848,53		
Incremento di spesa consentito: (spesa ammissibile euro 486.848,53– spesa personale risultante dal rendiconto 2023 euro 379.674,06)= euro 107.174,47		

Il legislatore, per gli periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni che per questo ente è il seguente:

- Spese di personale 2018 * Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente = € 129.942,92 + 371.265,48 (spesa personale 2018) =501.208,40;

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica che l'incremento calmierato risulta superiore all'incremento teorico, pertanto il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento teorico di cui alla tabella 1 del Decreto e pertanto per la spesa di euro 107.174,47.

La spesa media per il personale del triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 419.159,27.

L'articolo 7 del DPCM 17 marzo 2020 precisa che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato per i comuni sotto la soglia di cui alla tabella 1, effettuata nel rispetto delle condizioni suddette, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa complessiva del personale di cui ai commi 557-quater e 562 della legge n. 296/2006.

La programmazione per l'anno 2023 aveva previsto di rafforzare il personale delle aree amministrativa e finanziaria, risultano ad oggi concluse le procedure assunzionali e stipulato il contratto di lavoro, con decorrenza dal 1.2.2024.

Al fine di far fronte al potenziamento del personale assegnato all'area di vigilanza la nuova programmazione per il triennio 2024-2026 risulta di seguito riportata:

ANNO 2024

INQUADRAMENTO	PROFILO	SPESA	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO
ARA DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	23.175,61 oltre oneri	Mobilità di personale da altri enti del comparto o in assenza concorso pubblico.

ANNO 2025

INQUADRAMENTO	PROFILO	SPESA	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO

ANNO 2026

INQUADRAMENTO	PROFILO	SPESA	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO

Nel corso del triennio si provvederà all'eventuale turn-over del personale che cesserà del servizio.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

In ordine alla spesa di personale a tempo determinato in applicazione dei limiti previsti dell'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, l'ente con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 25.09.2023 individuando il limite di spesa nella misura di euro 13.607,00.

In attuazione della programmazione già prevista nel PIAO 2024-2026 approvato con la deliberazione della giunta comunale n. 11 del 29.01.2024 si è proceduto all'assunzione a tempo determinato di un istruttore di polizia locale con ricorso allo scavalco d'eccedenza, cioè oltre i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge n. 311/2004 per una spesa di euro 7.724,47 oltre oneri ed irap.

Al fine di far fronte alle esigenze organizzative successivamente emerse per l'attuazione dei progetti relativi ai finanziamenti già assegnati connessi all'attuazione del PNRR, l'ente intende procedere a potenziare il personale assegnato all'area finanziaria mediante il reclutamento di n. 2 unità di personale con specifiche professionalità da assumere a tempo determinato con ricorso allo scavalco d'eccedenza di personale già dipendente di altri Comuni, oltre i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge n. 311/2004.

Il comma 1 dell'art. 31-bis del Decreto Legge n. 152 del 2021 consente ai comuni di determinare un budget aggiuntivo per le assunzioni straordinarie a tempo determinato a valere su proprie risorse di bilancio, attraverso la previsione di importanti deroghe agli ordinari vincoli sia di carattere ordinamentale che di carattere finanziario in materia di assunzioni di personale, in virtù delle quali si evince che:

- le richiamate assunzioni possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
- la spesa di personale derivante dalle predette assunzioni a termine non rileva ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;
- le spese in questione non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (contenimento della spesa media del triennio 2011-2013).

In attuazione di quanto sopra nel corso del triennio sono previste le seguenti assunzioni a tempo determinato.

INQUADRAMENTO	PROFILO	SPESA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
Area degli istruttori	Istruttore amministrativo contabile con contratto per la durata di sei mesi. prorogabile fino ad un anno	Euro 10.773,16 compresi oneri ed irap.	Scavalco d'eccedenza, cioè oltre i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge n. 311/2004.
Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni	Funzionario amministrativo con contratto per la durata di sei mesi. Prorogabile fino ad un anno	Euro 11.689,50 compresi oneri ed irap.	Scavalco d'eccedenza, cioè oltre i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge n. 311/2004.

La spesa per il reclutamento del citato personale a tempo determinato ai sensi della normativa sopra richiamata non rileva per l'applicazione dei limiti previsti dell'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato e non rileva ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (contenimento della spesa media del triennio 2011-2013).

Ai sensi della citata disposizione è consentita una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al decreto pari al 2.9% nella fascia dei comuni da 1000 a 1999 abitanti che per il Comune di Otricoli risulta come da tabella sotto riportata:

entrate correnti del triennio 2021- 2022- 2023		
2023	2021	2022
1.925.595,99	1.772.214,79	1.816.241,79
Media 1.838.017,52 - Fcde 2024 euro 138.030,27= euro 1.699.987,25		
%2,9= 49.299,63		

La spesa prevista risulta pari ad euro 22.462,66 per l'intera durata delle due assunzioni previste ed pertanto inferiore al limite consentito dalla legge.

DOTAZIONE ORGANICA

PROFILI	AREA	NUMERO
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3
FUNZIONARIO ECONOMICO FINANZIARIO	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORI	1
ISTRUTTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI	ISTRUTTORI	1
ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	ISTRUTTORI	2
COLLABORATORE AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI -PART- TIME	OPERATORI ESPERTI	1
COLLABORATORE AI SERVIZI TECNICI	OPERATORI ESPERTI	1
TOTALE		11