



PROVINCIA DI FOGGIA

VERBALE DI DELIBERAZIONI DEL PRESIDENTE

N° 181 del 09/10/2024

OGGETTO: SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIAO 2024-2026, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 45 DEL 21/02/2024. MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI 2024.

L'anno duemilaventiquattro,

il giorno nove

del mese di Ottobre

con modalità di svolgimento in videoconferenza

IL PRESIDENTE: Giuseppe Nobiletti

con l'assistenza del Segretario Generale

Luigi Di Natale

con riferimento all'oggetto, adotta la presente deliberazione

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art. 6, co.2 del d.lgs. n. 165/2001 dispone che *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance ..."*;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale si inserisce nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto legge n. 80/2021;
- il Decreto interministeriale del 22.07.2022 pubblicato in G.U.R.I. il 14.09.2022 – Serie Generale n. 215, definisce, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- l'art. 33, co. 1-bis del D.L. n. 34/2019 dispone che *"...le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione ..."*;
- in attuazione dell'art. 33, comma 1-bis del citato decreto legge, è stato emanato il D.M. 11 gennaio 2022 rubricato *"Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane"*.

Richiamata integralmente la deliberazione del Presidente n. 45 del 21/02/2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026, contenente la sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" e corrispondente programmazione delle assunzioni anno 2024.

Rilevato che la Provincia di Foggia, in ossequio del D.M. 11 gennaio 2022 e come dettagliato nell'allegato al presente atto "Tabella A "Sostenibilità finanziaria 2024-2026" - quale parte integrante e sostanziale:

- registra, dall'analisi dei dati derivanti del Rendiconto di gestione anno 2023, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 9 del 29/04/2024, un rapporto spesa personale /entrate pari al **12,38%** inferiore al valore soglia del **19,7%** individuato per fascia demografica di cui all'art. 4, co. 1, lett. d) del citato D.M.;
- in fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, ha incrementato annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale consuntivata nel 2019 nelle misure di cui all'art. 5, co. 1 del citato D.M..

Dato atto che, per gli anni 2022, 2023 e 2024 l'Ente, su specifica indicazione dell'Organo di revisione (nella precedente composizione) ha dovuto tener conto del principio stabilito dalla circolare interministeriale del 13 maggio 2020 G.U.R.I. 11/09/2020 (esplicativa del D.P.C.M. 17.03.2020 per i Comuni e ritenuta valida dagli stessi Revisori anche per le Province - data la analogia della norma istitutiva delle nuove modalità assunzionali), in virtù del quale la "percentuale di incremento rispetto alla spesa di personale 2019, individuata per ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti", determinando spazi assunzionali teorici aggiornati sulla base della spesa programmata e sostenuta, come dettagliato nell'allegato al presente atto "Tabella A "Sostenibilità finanziaria 2024-2026" - quale parte integrante e sostanziale.

Dato atto che a seguito della spesa sostenuta per le assunzioni effettuate con i Piani delle assunzioni 2022 e 2023, lo spazio assunzionale disponibile per il 2024 risulta quantificato in € **285.130,28**.

Considerato che al fine di adeguare la programmazione delle assunzioni all'interesse prioritario dell'Ente e in conformità alle attuali e concrete esigenze organizzative, si ritiene necessario provvedere a integrare il Piano delle assunzioni 2024 con il reclutamento, mediante mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001, di una unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di Funzionario avvocato.

Ritenuto per quanto sopra esposto procedere alla modifica del Piano delle assunzioni 2024 contenuto nella sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" del PIAO 2024-2026 – approvato con deliberazione presidenziale n. 45 del 21/02/2024, come evidenziato nell'allegato al presente atto "Tabella C1 Assunzioni 2024" - quale parte integrante e sostanziale - fatto salvo le procedure di assunzione già realizzate e quelle in corso che in questa sede si intendono confermate.

Dato atto che, alla data di proposizione del presente provvedimento, rispetto alle condizioni vincolanti per poter effettuare le assunzioni di personale a qualsiasi titolo, questo Ente ha effettuato le seguenti verifiche preliminari:

- ☐ ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1 – comma 904 - della L. n. 145/2018 e dall'art. 3-ter, comma 1 del D.L. 80/2021 sono stati rispettati i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e il termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009 dei seguenti atti:
 - ☐ Bilancio di Previsione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 51 del 27/12/202; parere favorevole Organo di revisione – verbale n. 21 del 23/11/2023 (è stata attestata l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale);
 - ☐ Bilancio Consolidato anno 2023, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 24 del 26/09/2024, parere favorevole Organo di revisione – verbale n. 14 del 11/09/2024;
 - ☐ Rendiconto di gestione anno 2023, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 9 del 29/04/2024; parere favorevole Organo di revisione – verbale n. 6 del 20/03/2024 (è stata attestata l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale);

☒ con deliberazione del Presidente n. 45 del 21/02/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026, contenente la sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione di programmazione “Piano triennale dei Fabbisogni di personale” e corrispondente programmazione delle assunzioni anno 2024, previo accertamento:

- della ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero, ai sensi dell’art. 33, commi 1 e 6 del d.lgs. n. 165/2001;
- dell’asseverazione del rispetto dell’equilibrio pluriennale di bilancio (Collegio dei Revisori – Verbale n. 3 del 20/02/2024);

e trasmissione al Portale PIAO e al Portale SICO;

☒ ai sensi dell’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2, è stato rispettato l’obbligo di certificazione dei crediti attraverso la piattaforma informatica.

Acquisito il parere del Collegio dei revisori (asseverazione del rispetto dell’equilibrio pluriennale di bilancio, ai sensi dell’art. 33, comma 1 bis, del D.L. 34/2019) in ordine alla sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione di programmazione “Piano triennale dei Fabbisogni di personale” (verbale n. 16 del 04/10/2024).

Vista la nota prot. n. 49678 del 01/10/2024 con cui si trasmetteva la presente proposta alle OO.SS. e RSU a titolo di informazione preventiva ai sensi dell’art. 4, comma 5 del CCNL 16.11.2022 del personale non dirigente.

Vista la nota prot. n. 49674 del 01/10/2024 con cui si trasmetteva la presente proposta alle OO.SS. e ai componenti della Delegazione Trattante a titolo di informazione preventiva ai sensi dell’art. 4, comma 5 del CCNL 16.07.2024 della dirigenza.

Acquisito il parere favorevole, innanzi espresso, di regolarità tecnica reso dal Dirigente del Settore Risorse Umane – Affari Generali e Istituzionali, ai sensi dell’art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

Acquisito il parere favorevole, innanzi espresso, di regolarità contabile reso dalla Dirigente del Settore Finanziario, ai sensi dell’art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

DELIBERA

1. di **approvare** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di **prevedere** nel Piano delle assunzioni 2024 il reclutamento, mediante mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001, di una unità di personale da inquadrare nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione con il profilo professionale di Funzionario avvocato;
3. di **modificare**, nel senso sopra indicato, il Piano delle assunzioni 2024 contenuto nella sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione di programmazione “Piano triennale dei Fabbisogni di personale” del PIAO 2024-2026 – approvato con deliberazione presidenziale n. 45 del 21/02/2024, come evidenziato nell’allegato al presente atto “Tabella C1 Assunzioni 2024” -

quale parte integrante e sostanziale - fatto salvo le procedure di assunzione già realizzate e quelle in corso che in questa sede si intendono confermate;

4. di **demandare** al Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione, per quanto di competenza, all'esecuzione del presente provvedimento, nel rispetto della normativa vigente;
5. di **dare** comunicazione dell'avvenuta approvazione del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti e al Nucleo di Valutazione;
6. di **trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS., Delegazione Trattante e R.S.U.;
7. di **trasmettere** il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5 del D.lgs. 165/2001, attraverso la piattaforma dedicata SICO;
8. di **provvedere** alla pubblicazione del presente atto sulla piattaforma dedicata "Portale PIAO" <https://piao.dfp.gov.it>, come prescritto dall'art. 6, co. 4 del D.L. 80/2021 s.m.i.;
9. di **provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente - sezione "Amministrazione Trasparente", nelle seguenti sottosezioni:
 - ☐ sottosezione livello 1 "Disposizioni generali", sottosezione livello 2 "Atti generali";
 - ☐ sottosezione livello 1 "Provvedimenti", sottosezione livello 2 "Provvedimenti organi indirizzo politico";
 - ☐ sottosezione livello 1 "Personale", sottosezione livello 2 "Dotazione organica";
10. di **dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. n. 267/2000.

&&&

Il Presidente
Giuseppe Nobiletti

Il Segretario Generale
Luigi Di Natale

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".



Provincia di Foggia

SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 180 DEL 01/10/2024

**SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” - SOTTOSEZIONE DI
PROGRAMMAZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
OGGETTO: PERSONALE” DEL PIAO 2024-2026, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL
PRESIDENTE N. 45 DEL 21/02/2024. MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI
2024.**

Settore	SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Dirigente	GIUSEPPE DIELLA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Ai sensi dell'art.49 del TUEL, in ordine alla regolarità tecnica esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Note:

Foggia, 01/10/2024

IL DIRIGENTE

Diella Giuseppe / InfoCamere S.C.p.A.

**Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82
07/03/2005 “Codice dell'amministrazione digitale”.
Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a
fondo pagina mediante timbro digitale conforme
all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice.**



Provincia di Foggia

SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 180 DEL 01/10/2024

OGGETTO: SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIAO 2024-2026, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 45 DEL 21/02/2024. MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI 2024.

Richiedente	SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Responsabile	GIUSEPPE DIELLA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 49 del TUEL, in ordine alla regolarità contabile esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Motivazione:

Foggia, 01/10/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
LOMBARDI ROSA / InfoCamere S.C.p.A.

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 “Codice dell'amministrazione digitale”.

Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice.

PROVINCIA DI FOGGIA

Verbale del collegio dei revisori n. 16.2024

L'anno 2024, il giorno 4 ottobre, alle ore 9,00 dietro regolare convocazione del presidente, si è riunito il collegio dei revisori della provincia di Foggia, nelle persone dei sigg. Mario Aulenta, Cosimo Damiano Miccoli e Francesco Forleo, in modalità telematica, per il seguente ordine dei lavori: parere in merito a proposta di Deliberazione di Decreto del presidente, n.180 del primo ottobre 2024, recante variazione e integrazione alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2024-2026", consistenti nella modifica del Piano delle assunzioni 2024.

Va riferito che con verbale n. 3 del 20 gennaio 2024 lo scrivente Collegio ebbe a redigere il prescritto parere sulla sezione recruitment del Piao, che poi venne approvato, nella sua interezza, con deliberazione del Presidente n. 45 del 21/02/2024. Va poi riferito che il Collegio ha ricevuto a mezzo email in data 3 ottobre 2024 la richiesta parere sulla anzidetta modifica al piano delle assunzioni, per l'anno 2024.

Va ancora riferito che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha stabilito un documento unico, denominato PIAO, che sostituisce varie tipologie di pianificazione in uso presso gli enti, ivi compresa la programmazione del reclutamento di personale dell'Ente, come espressamente sancito dall'art. 1, DPR n.81/2022.

Va ulteriormente riferito che l'Ente ha approvato il proprio bilancio preventivo 2024 – 2026 con deliberazione di Consiglio provinciale n. 51 del 27/12/2023, così confermando una consuetudine di tempestività nella adozione degli atti contabili (qui comprendendo l'adozione tempestiva dell'ultimo consolidato e l'adozione tempestiva dell'ultimo rendiconto), che costituisce vincolo, assolto nella Provincia di Foggia, per il reclutamento del personale qui programmato, giusta art. 9,

comma 1-quinquies, D.L. 113.2016, conv. in L. 160.2016 e ss.mm.

Va poi ricordato che con proprio parere n.10 del 28 agosto 2023, riguardante la Sezione dei fabbisogni di personale del PIAO 2023, e con proprio parere n.15 del 16 ottobre 2023, redatto in occasione dell'Aggiornamento della Sezione concernente il recruitment del PIAO 2023, lo scrivente collegio rilasciava asseverazioni positive, comprensive della verifica del rispetto dei massimali di cui al D.IM.11 gennaio 2022 e della sostenibilità della spesa del personale, quale risultante al lordo della programmazione, rispetto all'equilibrio sul bilancio pluriennale.

Il collegio, che aveva analizzato la sezione "3. Organizzazione e capitale umano", sottosezione di programmazione "3.3 Piano triennale del Fabbisogno del Personale del 2024 nel proprio verbale n.3/2024, allarga il proprio scrutinio alla modifica prospettata, che consiste nel reclutamento di una unità di personale, di categoria "D", da destinare alla avvocatura interna, per il costo complessivo, netto IRAP, di euro 33.816,87.

Dai dati ostesi, in allegato alla summenzionata proposta n.180, consta immediatamente il rispetto del limite di cui al predetto D.IM., attuativo dell'art. 33, D.L. n. 34.2019, convertito in L. n.58.2019.

Ai revisori è altresì chiesto se la spesa complessiva consenta il rispetto dell'equilibrio di bilancio pluriennale.

Come nel ns. parere n.3 del 20 febbraio 2024, appare quindi necessario riguardare i capitoli di spesa accesi al personale, nel Bilancio pluriennale 2024-2026.

Dalla lettura di tali capitoli e dall'analisi di quanto ivi prevedibilmente inseribile, come dimostrato altresì da apposita documentazione prodotta dalla Ragioneria della Provincia inviata in data odierna agli scriventi, discende l'asseverazione sul rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, da limitarsi alla dinamica delle sole poste relative al personale, perché non possono che assumersi *coeteris paribus* gli altri capitoli di bilancio, cui raffrontare le prime.

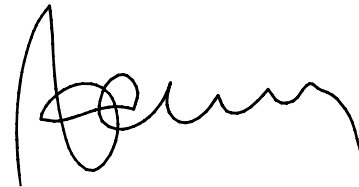
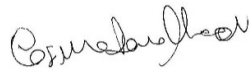
Va infine riferito che è d'uopo fornire trasparenza all'atto approvato recante la qui scrutinata modifica, in misura pari al

PIAO approvato in data 21 febbraio scorso, dovendosi soddisfare le medesime esigenze di trasparenza e conoscenza del PIAO stesso, del quale, per quanto recante integrazione, l'atto a formarsi, qui preventivamente scrutinato, dovrebbe far parte.

Dalla superiore narrativa discende l'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio in ordine alla adottanda integrazione della Sottosezione di programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale, del PIAO 2024-2026 della Provincia di Foggia, di cui alla proposta n. 180, come sottoposta allo scrivente Collegio dei revisori, ai sensi del comma 2, art. 4, Decreto interministeriale 22 gennaio 2022.

Del che è verbale, redatto alle ore 10,30.

Mario Aulenta Cosimo Damiano Miccoli Francesco Forleo



ALLEGATO ALLA DELIBERA DEL PRESIDENTE N. 181 DEL 9/10/2024

TABELLA A – SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA 2024-2026

Entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nei bilanci di previsione. **ART. 2 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE**

		Rendiconto 2021	Rendiconto 2022	Rendiconto 2023	Media
TITOLO 1	Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	€ 39.395.380,33	€ 24.991.459,16	€ 34.883.952,77	€ 33.090.264,09
TITOLO 2	Trasferimenti correnti	€ 39.609.508,18	€ 59.704.979,25	€ 59.050.527,26	€ 52.788.338,23
TITOLO 3	Entrate extratributarie	€ 9.058.008,49	€ 6.347.703,99	€ 10.028.045,17	€ 8.477.919,22
	Totale	€ 88.062.897,00	€ 91.044.142,40	€ 103.962.525,20	€ 94.356.521,53
	A detrarre: FCDE assestato 2023	€ 2.637.821,41			
	MEDIA "ENTRATE CORRENTI" 2021 -2022-2023 al netto del FCDE	€ 91.718.700,12			


Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

		Rendiconto 2023	
	Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	11.353.949,27 €	
	Percentuale rapporto spese personale ultimo rendiconto approvato/media entrate correnti ultimi tre rendiconti al netto FCDE	12,38%	ART. 2 D.M. 11/01/2022

ART. 5, COMMA 1 D.M. 11/01/2022

ANNUALITÀ 2022-2024

Rendiconto 2019	Incremento spesa del personale		
	2022	2023	2024
Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP 10.372.487,37 €	Incremento 22%	incremento 24%	incremento 25%
	€ 2.281.947,22	€ 2.489.396,97	€ 2.593.121,84

D.P.C.M. 17.03.2020 - CIRCOLARE INTERMINISTERIALE 13 MAGGIO 2020 G.U.R.I. 11/09/2020				
ANNUALITÀ 2022-2024				
Annualità	Spesa teorica	Spesa per procedure realizzate annualità precedente	Spesa per procedure programmate	Capacità asunzionale tetto di spesa effettivo
2022		€ 1.470.596,76		
2023	2.489.396,97 €	837.394,80 €		€ 1.018.800,21
2024	2.593.121,84 €	251.772,30 €		285.130,28 €
 VEDI RIDETERMINAZIONE TABELLA C1				

ART. 4 COMMA 3 D.M. 11/01/2022			
ANNUALITÀ 2025 - 2026			
Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	Rendiconto 2023	Valore soglia	Spesa potenziale massima € 6.714.634,65
	11.353.949,27	18.068.583,92	
	12,38%	19,70%	

ALLEGATO ALLA DELIBERA DEL PRESIDENTE N. 181 DEL 9/10/2024

TABELLA C1 - ASSUNZIONI ANNO 2024

N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento	Stato di attuazione al 30/09/2024
					Totale dipendenti		Totale dipendenti		
					<i>Voci contrattuali al netto dell' IRAP €</i>	8,50%	<i>Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €</i>		
1	Dirigente Tecnico a tempo indeterminato		47.003,54 €	13.725,03 €	60.728,57 €	3.995,30 €	64.723,87 €	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o mediante selezione pubblica	Procedura conclusa Determinazione n. 395 del 13/03/2024
1	Stabilizzazione Funzionario EQ (art. 50 comma 17 bis del DL 13/2023)	Funzionario Contabile	26.174,05 €	7.642,82 €	33.816,87 €	2.224,79 €	36.041,66 €	Previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta	
4	Funzionari ed EQ attraverso l'istituto della progressione verticale (ex art. 52, comma 1-bis D.Lgs 165/2001 e art. 15 CCNL 16/11/2022)	Funzionario Amministrativo	2.052,64 €	599,37 €	10.608,02 €	697,90 €	11.305,92 €	Selezione interna come da Regolamento	Procedura in corso Avviso prot. n. 48002 del 23/09/2024
1	Istruttori	Istruttore tecnico	24.121,41 €	7.043,45 €	31.164,86 €	2.050,32 €	33.215,18 €	Scorrimento graduatoria Bando di concorso prot. n. 64168 del 27/12/2023	Procedura conclusa Determinazione n. 1280 del 24/07/2024

1	Operatore esperto	Operaio specializzato stradale	21.451,60 €	6.263,87 €	27.715,47 €	1.823,39 €	29.538,86 €	Selezione pubblica	Procedura in corso Bando concorso pubblico prot. n. 43290 del 26/08/2024
	Trasformazione di n. 35 contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato da part-time (34 ore settimanali) a full-time (36 ore settimanali)	Collaboratore	41.759,33 €	12.193,72 €	53.953,05 €	3.549,54 €	57.502,59 €		Procedura conclusa Determinazione n. 279 del 26/02/2024
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Avvocato	26.174,05 €	7.611,41 €	33.785,46 €	2.224,79 €	36.010,25 €	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001)	
	Totale				251.772,30 €	16.566,03 €	268.338,34 €		