



Atto n. 196 Seduta del 09/05/2024

Classificazione 4.1 Fascicolo N.8/2022

VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO **MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026 - SEZIONE 3 – SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024-2026**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **nove** del mese di **Maggio** alle ore **15:08** in seguito a convocazione scritta, si è riunita la Giunta Comunale con modalità ibrida ai sensi del vigente Regolamento della Giunta Comunale del Comune di Riccione, approvato con atto C.C. n. 20 del 21.04.2022.

All'inizio della discussione dell'argomento in oggetto, risultano presenti ed assenti:

TITOLO	NOMINATIVO	PRESENZA
Sindaco	ANGELINI DANIELA	Pres. (in sede comunale)
Vice Sindaco	VILLA SANDRA	Pres. (in sede comunale)
Assessore	CAPOCASA ORESTE	Pres. (in sede comunale)
Assessore	GUIDI MATTIA	Pres. (in sede comunale)
Assessore	IMOLA SIMONE	Pres. (in sede comunale)
Assessore	ANDRUCCIOLI CHRISTIAN	Pres. (in sede comunale)
Assessore	NICOLARDI ALESSANDRO	Ass. G.
Assessore	ZOFFOLI ADELE MARINA	Pres. (in sede comunale)

Presiede la Sindaca **Daniela Angelini**.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a), del D.Lgs.18.8.00 n. 267) il Segretario Comunale **Giuseppina Massara**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

E' presente in sala Giunta la Dirigente del Servizio Finanziario, Dott.ssa Farinelli;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di delibera numero 221, predisposta in data 02/05/2024 dal Settore "Settore 2 - Risorse Finanziarie-Risorse umane-Società Partecipate-Patrimonio" - Servizio "Servizio Organizzazione - Relazioni Sindacali e Salario accessorio" (Proponente: Assessore NICOLARDI ALESSANDRO);

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi in ordine alla regolarità tecnica / contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, allegati parti integranti e sostanziali del presente atto, firmati digitalmente:

- Responsabile Servizio interessato, FARINELLI CINZIA, in data 09/05/2024: Parere Favorevole;
- Responsabile di Ragioneria, FARINELLI CINZIA, in data 09/05/2024: Parere Favorevole;

Visto l'art. 4 del regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale del Comune di Riccione, approvato con atto C.C. n. 20 del 21.04.2022;

Relaziona la Dirigente del Servizio Finanziario, Dott.ssa Farinelli;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta di deliberazione.

INOLTRE

Vista la segnalazione di urgenza presente nella proposta di delibera;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

Documenti allegati parti integranti e sostanziali del presente atto, firmati digitalmente:

- Pareri di regolarità Tecnico/Contabile;
- Documento 1 completo.

Proposta di Giunta Comunale numero 221 del 02/05/2024.

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026 - SEZIONE 3 – SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024-2026

Richiamato il seguente quadro normativo di riferimento in materia di programmazione del fabbisogno di personale:

- l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 in materia di Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- l'art. 6-ter comma 1 del citato D.lgs 165/2001 riguardante le Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
- il Decreto 8.5.2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione pubblicato sulla G.U. 173 del 27 luglio 2018 con il quale sono state adottate le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA” (di seguito Linee Guida);

Visto:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale stabilisce che: *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioniomissis con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.”*
- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 stabilisce, all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione di diversi adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), tra cui il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamati i pareri della sezione regionale Puglia della Corte dei Conti e del Consiglio di Stato che hanno chiarito la portata applicativa per gli enti locali di alcuni concetti indicati delle Linee Guida:

- **Limiti di spesa per gli enti locali ovvero limite spesa potenziale massima:** Con la deliberazione n.118 del 13.07.2018 la Corte dei conti Sezione regionale Puglia ha individuato nel limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 ovvero nella media triennale 2011-2013 della spesa di personale la specificazione del suddetto limite;

- **PTFP declinato come budget per le assunzioni**

Secondo quanto riportato nel parere del Consiglio di Stato allo schema di decreto legislativo 75/2017 n.916 del 21.04.2017 con il solo limite del rispetto dei vincoli di spesa e di finanza pubblica *"L'orientamento del legislatore, come è anche emerso in sede di audizione, muove nel senso di un'autorizzazione alla spesa (c.d. budget per le assunzioni) per ogni singola amministrazione, che lascia libera, poi, quest'ultima nel se e nel come assumere, scegliendo i profili professionali più rispondenti alle sue esigenze e fondati sull'effettivo fabbisogno"*;

Visto l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, (nel seguito, anche "D.L. 34/2019") che ha introdotto, con decorrenza dalla data individuata in successivo decreto attuativo, un nuovo regime per la determinazione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over (cfr. art. 3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114) e incentrata su un indice di sostenibilità finanziaria della spesa di personale definito come rapporto tra la spesa complessiva di personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, la cui determinazione, rispetto a valori soglia differenziati per fasce demografiche dei comuni da individuare con apposito decreto del Ministro della pubblica amministrazione, delinea gli spazi di capacità assunzionale di ciascun comune con riguardo al personale a tempo indeterminato;

Dato atto che lo stesso art. 33 del D.Lgs 165/2001 che ai commi 1 e 2 prevede che *"... le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica"* e che *"le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere"*.

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 (di seguito Decreto attuativo) pubblicato sulla GU n.108 del 27.4.2020, attuativo del richiamato art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, le cui disposizioni si applicano dal 20 aprile 2020 che all'art. 3 ha individuato i valori soglia per i comuni nella fascia demografica tra 10.000 e 60.000 abitanti applicabili al Comune di Riccione pari al 27% ed al 31%;

Visto l'art. 52, comma 1-bis, quarto periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, [convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113](#), il quale disciplina le progressioni ordinarie tra le aree di inquadramento del personale e prevede che *"... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti*

disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”;

Visto il parere 115048/2022 della Funzione Pubblica che ha precisato che ai fini del calcolo del 50% non devono essere computate le assunzioni che l'amministrazione intende attuare nel triennio previo espletamento di procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, d.lgs. 75/2017 e mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001;

Visto il parere 12094/2022 della Funzione Pubblica che afferma che: "... la struttura della programmazione dei fabbisogni richiede l'indicazione di dettaglio delle modalità di copertura (concorso, mobilità, progressione verticale ecc.) per ciascuna area/categoria e, pertanto, la riserva pari ad almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinato all'accesso dall'esterno è da intendersi applicabile a ciascuna area o categoria. ...”;

Dato atto che il numero di progressioni tra le aree previste dal presente PTFP 2024 – 2026 è calcolato nel rispetto del principio di garantire per ciascuna area una copertura dall'esterno di almeno il 50% dei posti previsti;

Dato atto che il Comune di Riccione con riguardo all'adempimento delle condizioni necessarie per procedere alle assunzioni di personale fissate dalla vigente normativa:

1. ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 con deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP 2024-2026 - Sezione 3 “Organizzazione e Capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” con successiva comunicazione di invio telematico entro i 30 giorni successivi all'adozione del suddetto PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante applicativo SICO (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
2. ha rispettato il principio di tendenziale riduzione della spesa di personale dell'esercizio in applicazione dell'art.1 c. 557 della Legge 296/2006 e s.m.i. con riferimento al valore medio della spesa del triennio (2011-2013), parametro fisso di comparazione della spesa stabilito dalla Corte dei Conti –Sezioni Autonomie con delibera 25/2014 come da ultimo attestato nel parere dell'organo di revisione dell'ente rilasciato al rendiconto dell'anno 2023;
3. ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine per l'invio alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art. 13, legge n.196/2009, dei relativi dati, nei trenta giorni dalla loro approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies, da ultimo ottemperato con l'invio del citato rendiconto 2023;
4. ha accertato, a seguito di ricognizione annuale con il coinvolgimento dei Dirigenti del Comune di Riccione che non si rilevano, ai sensi dei vigenti artt. 6 e 33 del D.Lgs. n. 165/2001, situazioni di eccedenza di personale, né di soprannumerarietà nell'ambito dei contingenti delle categorie e che, conseguentemente, non trovano applicazione, per questo Ente, i correlati vincoli (come risulta da

- dichiarazioni depositate agli atti del Servizio Organizzazione);
5. ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il periodo 2024/2026 ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.lg. 198/2006 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165), anche questo quale parte integrante del PIAO 2024-2026 approvato con la già sopra citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 22/02/2024 (Sezione 2 “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione” – Sottosezione “Performance” – "Piano Triennale delle Azioni Positive 2024-2026 del Comune di Riccione");
 6. ha adottato il Piano della Performance ai sensi dell'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 anch'esso approvato con delibera di Giunta Comunale n. 60 del 22/02/2024 nell'ambito del PIAO 2024-2026 (Sezione 2 “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione” – Sottosezione “Performance” - "Piano della Performance”);
 7. ha approvato, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 11.01.2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 ai sensi dell'art. 169 del TUEL;
 8. ha rispettato gli obblighi previsti dell'art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185 e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, s.m.i. in materia di certificazione dei crediti;

Evidenziato che tutto quanto sopra accertato costituisce condizione necessaria per poter procedere alla programmazione dei fabbisogni di personale dipendente ed eventuali modifiche ed integrazioni, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, nell'esercizio delle competenze attribuite alla Giunta Comunale;

Viste le delibere di Giunta Comunale n. 32 del 8/02/2024 e n. 155 del 11/04/2024, che hanno modificato l'assetto macro strutturale dell'ente stabilendo il nuovo organigramma in vigore dal 15/04/2024 con la conseguente nuova ripartizione delle competenze dell'ente (Linee Funzionali) e la nuova distribuzione del personale tra i settori;

Considerata la necessità di far fronte con urgenza ad alcune esigenze organizzative emerse con il nuovo assetto macro strutturale dell'ente e con la nuova distribuzione del personale tra i settori e in particolare:

- l'istruzione di un nuovo posto con profilo di “Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario” per rispondere alla necessità di rafforzamento del presidio delle funzioni di Gestione del Personale;
- l'istituzione di un nuovo posto con profilo di “Funzionario Specialista Tecnico”, al fine di continuare il percorso di rafforzamento dell'area tecnica dell'ente, anche con l'intento di traguardare un imminente ricambio generazionale;
- l'istituzione di un nuovo posto con profilo di “Istruttore Informatico” al fine di dare riscontro all'esigenza di un istruttore per la gestione dei servizi di videosorveglianza;
- l'istituzione di un nuovo posto con profilo di “Operatore Esperto Cuoco” in sostituzione di una unità in uscita mediante mobilità volontaria presso altro ente;

Ritenuto pertanto di modificare il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024-26 contenuto nella Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 22/02/2024, come in dettaglio specificato nel **Documento 1**, firmato digitalmente, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che le modifiche al PTFP 2024-26 che si vanno ad apportare con il presente atto riguardano:

- la modifica nella procedura di assunzione di un posto da “Procedura concorsuale e/o mobilità” a “Procedura di stabilizzazione”;
- la soppressione di n. 1 posto previsto con copertura mediante Progressione Verticale non ritenuto più necessario;
- l’istituzione di n. 4 nuovi posti, per le motivazioni sopra esposte, per i quali si rende necessaria la copertura in tempi molto brevi per garantire l’efficace funzionamento dell’attività amministrativa dell’ente;
- uno slittamento nei termini di copertura per n. 10 posti, per i quali sono in corso di svolgimento le procedure concorsuali;
- l’integrazione della modalità di copertura di n. 1 posto prevedendo la possibilità di utilizzare l’istituto dell’assegnazione temporanea ex art. 30, comma 2 sexies, D.Lgs. n. 165/2001;

Dato altresì atto che la descrizione puntuale delle modifiche apportate al Piano è contenuta nell’allegato 4 del Documento 2 sopra citato e, con riguardo alla motivazione, nel Paragrafo 3.3.2 del Documento 2 sopra citato;

Ritenuto altresì di stabilire che i posti che si renderanno disponibili, successivamente alla data di approvazione del presente atto, per cause non programmabili riconducibili a:

- decesso del dipendente;
- dimissioni volontarie, anche correlate ad opzioni pensionistiche speciali, quali le cd. “quota 100”, “opzione donna” e simili;
- cessazione per mobilità presso altro ente;

potranno essere coperti, nel rispetto delle disponibilità finanziarie verificatesi a seguito delle corrispondenti cessazioni;

Dato atto che la spesa derivante dall’attuazione delle previsioni dei fabbisogni di personale declinate nel presente aggiornamento al PTFP 2024-2026 è contenuta negli stanziamenti di spesa di personale del bilancio 2024-2026 approvato con delibera di C.C. n. 33 del 28.12.2023 e che nelle singole annualità del triennio 2024-2026 il valore dell’indice di sostenibilità finanziaria introdotto dall’art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 recante la nuova disciplina per le assunzioni a tempo indeterminato sostitutiva del turn-over ed applicabile ai Comuni dal 20 aprile 2020 ai sensi dell’art.1 comma 2 del relativo del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020 risulta contenuto entro il valore soglia del 27% *(ovvero entro il limite inferiore dell’intervallo dei valori soglia 27%-31% applicabili al Comune di Riccione in quanto ricompreso nei comuni della fascia demografica (10.000-59.999 abitanti)* che l’Ente è tenuto a rispettare avendo rilevato un indice pari al 24,66% in sede di rendiconto 2023 approvato con delibera di C.C. n. 16 del 29/04/2024;

Dato atto che la Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale 2024-2026, approvata organicamente nel PIAO 2024-2026 con deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024, è stata sottoposta all'Organo di Revisione per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 4 del 19/02/2024, agli atti del servizio;

Dato atto che il presente documento, che costituisce aggiornamento al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 relativo all'annualità 2024 non comporta una variazione della spesa complessivamente prevista per le assunzioni di personale nel triennio 2024/2026 e dunque non si rende necessario acquisire nuovamente il parere dell'Organo di Revisione;

Dato atto che dei contenuti della presente deliberazione è stata data informazione alle OO.SS. e alla RSU con trasmissione della proposta in data 02/05/2024 (Prot. n. 33427/2024), ai sensi dell'art. 4 comma 5 del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 4 comma 4 del CCNL del personale dell'Area della dirigenza sottoscritto in data 17/12/2020;

Ritenuto altresì di demandare al dirigente competente in materia di organizzazione e personale, l'adozione di tutti gli atti di attuazione del presente provvedimento, compresi gli atti di impegno di spesa;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 28.12.2023, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026" (Art.151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art.10 D. Lgs. n. 118/2011), adottata entro il termine ordinario del 31 dicembre previsto dall'art. 151 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 11.01.2024, ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 (ART. 169 TUEL)";

PROPONE

- 1) La premessa espositiva costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di aggiornare, per le motivazioni espresse in premessa, il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024-26 contenuto nella Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 22/02/2024, come in dettaglio specificato nel **Documento 1**, firmato digitalmente, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare atto che per effetto della modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP 2024-2026) prevista dalla presente deliberazione risultano rispettati i limiti di spesa in materia di personale e in particolare:

- l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come definito dal successivo comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014 con riferimento alla media triennale della spesa di personale 2011-2013;
- la serie annuale degli indici di sostenibilità finanziaria del PTFP 2024-2026 come aggiornato con le previsioni di cui al presente atto risultano confermati entro il valore soglia del 27% *(ovvero entro il limite inferiore dell'intervallo dei valori soglia 27%-31% applicabili al Comune di Riccione in quanto ricompreso nei comuni della fascia demografica (10.000-59.999 abitanti) che l'Ente è tenuto a rispettare avendo rilevato un indice di sostenibilità finanziaria pari al 24,66% in sede di rendiconto 2023 approvato con delibera di C.C. n. 16 del 29/04/2024;*
- la spesa di personale a tempo determinato, relativa ad assunzioni sottoposte al limite di spesa ai sensi dell'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. *(esclusa pertanto le spesa relativa all'assunzione di personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Tuel)* è contenuta entro il corrispondente limite di spesa di personale relativa all'anno 2009;
- la spesa derivante dall'attuazione delle previsioni dei fabbisogni di personale declinate nel presente aggiornamento al PTFP 2024-2026 è contenuta negli stanziamenti di spesa di personale del bilancio 2024-2026 approvato con delibera di C.C. n. 33 del 28.12.2023;

4) di stabilire che i posti che si renderanno disponibili, successivamente alla data di approvazione del presente atto, per cause non programmabili riconducibili a:

- decesso del dipendente;
- dimissioni volontarie, anche correlate ad opzioni pensionistiche speciali, quali le cd. "quota 100", "opzione donna" e simili;
- cessazione per mobilità presso altro ente;

potranno essere coperti, nel rispetto delle disponibilità finanziarie verificatesi a seguito delle corrispondenti cessazioni;

5) di dare atto che la Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale 2024-2026, approvata organicamente nel PIAO 2024-2026 con deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024, è stata sottoposta all'Organo di Revisione per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 4 del 19/02/2024, agli atti del servizio;

6) di dare atto che il presente aggiornamento al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 relativo all'annualità 2024 non comporta una variazione della spesa complessivamente prevista per le assunzioni di personale nel triennio 2024/2026 e dunque non si rende necessario acquisire nuovamente il parere dell'Organo di Revisione;

7) di dare atto che dei contenuti della presente deliberazione è stata data informazione alle OO.SS. con trasmissione della proposta in data 02/05/2024 (Prot. n. 33427/2024), ai sensi dell'art. 4 comma 5 del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 4 comma 4 del CCNL del personale dell'Area della dirigenza sottoscritto in data 17/12/2020;

8) di demandare alla dott.ssa Cinzia Farinelli, Dirigente del Settore 2 "Risorse Finanziarie – Risorse umane - Società Partecipate – Patrimonio", l'adozione di tutti gli atti derivanti dall'attuazione delle previsioni del PTFP 2024-26 come modificato dal presente provvedimento;

9) di demandare al dirigente competente in materia di personale l'adempimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente e di invio del presente PTFP 2024-2026 alla RGS entro i termini previsti dall'art.6-ter del D.Lgs. 165/2001 nonché l'adozione dei conseguenti atti connessi all'esecuzione delle previsioni ivi inserite nel rispetto delle norme sulla virtuosità dell'Ente in premessa richiamate e comunque in ossequio a tutte le disposizioni di legge regolanti la materia;

10) di dare atto che responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Cinzia Farinelli, Dirigente del Settore 2 "Risorse Finanziarie – Risorse umane - Società Partecipate – Patrimonio", la quale dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

11) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto;

12) di trasmettere copia del presente atto:

- Al Segretario Comunale e a tutti Dirigenti
- al Collegio dei Revisori;
- alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale.

Del che s'è redatto il presente verbale che viene così sottoscritto:

IL SINDACO
DANIELA ANGELINI
(Documento Firmato Digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
GIUSEPPINA MASSARA
(Documento Firmato Digitalmente)

Documento 1

COMUNE DI RICCIONE

MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3.1 AGGIORNAMENTO CONSISTENZA COMPLESSIVA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2023

La consistenza complessiva del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31.12.2023 è pari a n. 389 unità (*corrispondenti a n.384,28 uomo/anno rapportati alla % part-time del rapporto di lavoro con l'Ente*) così suddiviso nelle Categorie/Aree di inquadramento:

n. 5 Dirigenti

n. 100 ex cat. D) - Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione dal 1.4.2023

n. 204 ex cat. C - Area degli Istruttori dal 1.4.2023

n. 80 ex cat. B (*di cui n.30 con accesso B3*) - Area degli Operatori Esperti dal 1.4.2023

La consistenza di personale a tempo indeterminato prevista a regime in attuazione del PTFP 2024-26 aggiornato con il presente atto è pari a n. 414 unità (*corrispondenti a n. 410,64 uomo/anno rapportati alla % part-time del rapporto di lavoro con l'Ente*) con un incremento rispettivamente di n. 25 unità e di n. 26,36 unità uomo/anno rispetto alla consistenza di personale a tempo indeterminato alla data del 31.12.2023) così suddiviso nelle categorie/aree di inquadramento:

n. 5 Dirigenti con consistenza invariata *rispetto al 31.12.2023*

n. 129 ex cat. D -Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione dal 1.4.2023 con *incremento di 29 unità*

n. 203 ex cat. C - Area degli Istruttori dal 1.4.2023 *con riduzione di 1 unità*

n. 77 ex cat. B- Area degli Operatori Esperti dal 1.4.2023) *con riduzione di 3 unità*

Rispetto al vigente PTFP 2024-2026 adottato con delibera di G.C. n. 60 del 22/02/2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026", il presente aggiornamento conferma la consistenza del fabbisogno di personale a tempo indeterminato in 414 unità a regime.

Il dettaglio della consistenza del personale con riguardo ai profili professionali e alla comparazione tra la consistenza di personale rilevata alla data del 31.12.2023 e prevista a regime in attuazione del PTFP 2024-26 è contenuto **nell'Allegato 1** avente ad oggetto "PTFP 2024-2026 - *Consistenza dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato dell'Ente espresso in termini di Profili Professionali e relativa variazione rispetto alla data del 31.12.2023*".

3.3.2 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

a) CAPACITÀ ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA:

A.1) VERIFICA DEGLI SPAZI ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

La programmazione dei fabbisogni di personale declinata nel presente aggiornamento al PTFP 2024-2026 è coerente con gli stanziamenti di spesa di personale previsti nel BPF 2024-26.

In particolare nelle singole annualità dell'orizzonte temporale di attuazione del PTFP 2024-2026 il valore dell'indice di sostenibilità finanziaria introdotto dall'art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 recante la nuova disciplina per le assunzioni a tempo indeterminato sostitutiva del turn-over ed applicabile ai Comuni dal 20 aprile 2020 ai sensi dell'art.1 comma 2 del relativo del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020 è contenuto entro il valore soglia del 27% (*ovvero entro il limite inferiore dell'intervallo dei valori soglia 27%-31% applicabili al Comune di Riccione in quanto ricompreso nei comuni della fascia demografica (10.000-59.999 abitanti)*) che l'ente è tenuto a rispettare avendo rilevato in sede di rendiconto 2023 un indice pari al 24,66%:

2024 25,68% (*dato da rendiconto 2023 approvato con delibera di C.C. n. 16 del 29/04/2024*)

2025: 26,55%

2026: 26,97%

Ai fini di una comparazione omogenea con l'indice di sostenibilità calcolato in sede di rendiconto 2023 la serie degli indici del triennio 2024-2026 è stata calcolata computando nella spesa di personale anche la spesa per rimborso di personale comandato da altri enti (Titolo 1 - macroaggregato 9 non elencata tra le componenti di spesa dettagliate dalla circolare del Ministero dell'Interno del 8.6.2020 contenete le istruzioni applicative del citato D.M. del 17/03/2020) nonché gli accantonamenti di spesa per rinnovi contrattuali (quota per competenze ed oneri riflessi) sulle singole annualità pari ad

2024 553.510,56

2025: 618.757,14

2026: 618.757,14

Il dettaglio della determinazione dell'indice di sostenibilità finanziaria nell'orizzonte di attuazione del presente PTFP 2024-2026 e la relativa comparazione con l'indice registrato nell'ultimo rendiconto di gestione approvato (rendiconto 2023) è contenuto **nell'Allegato 2.**

A.2) VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA DI PERSONALE

L'andamento dell'aggregato della spesa complessiva di personale derivante dal presente PTFP 2024-26 raffrontato con il vincolo di spesa da rispettare di cui all'art.1 comma 557-quater della Legge 296/2006 (media triennale della spesa 2011-2013) è confermato nei seguenti valori ripresi dalla sezione dedicata alla spesa di personale dei pareri favorevoli rilasciati dall'Organo di Revisione al DUP 2024-26 e al BPF 2024-26 (*rispettivamente parere favorevole rilasciato sul DUP 2024-26 con verbale n.39 del 23.11.2023 - prot. 92526 del 23.11.2023 e parere favorevole rilasciato sul BPF20 24-26 con verbale n.40 del 23.11.2023 -prot. 92528 del 23.11.2023*):

2011-2013: 14.023.912 (limite media triennale 2011-2013)

2024: 13.012.342

2025: 13.089.076

2026: 13.184.310

La previsione della spesa di personale per gli anni 2024, 2025, 2026 derivante dal presente aggiornamento al PTFP 2024-2026 risulta pertanto inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013, pari ad € 14.023.912,00, comparata in termini omogenei per quanto riguarda le componenti di spesa incluse ed escluse dal computo in applicazione dei criteri fissati dalle delibere della Corte dei Conti Sezione Autonomie n.9/2010 e n.13/2015.

A.3) VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA PER LAVORO FLESSIBILE

- La programmazione dei fabbisogni di personale con assunzioni mediante forme di lavoro flessibile declinata nel presente aggiornamento al PTFP 2024-2026 illustrata nel successivo specifico punto è compatibile (*in relazione alla spesa per le forme di lavoro flessibile per le quali è applicabile il vincolo normativo di spesa a tempo determinato*) con il limite di spesa riferito all'anno 2009 di cui all'art.9, comma 28 del D.L. 78/2010 di € 1.168.171,93 (vedi Nota 1) con una previsione di spesa annua inferiore al suddetto limite (in relazione alla spesa per le forme di lavoro flessibile per le quali è

applicabile il vincolo normativo di spesa a tempo determinato) quantificata in termini omogenei nei valori di seguito specificati:

2024: €. 723.960,45

2025: €. 573.409,79

2026: €. 573.409,79

- La comparazione degli aggregati di spesa è stata effettuata in maniera omogenea depurando la quota della spesa per assunzioni di personale non dirigenziale a tempo determinato nel profilo "Istruttore polizia municipale" finanziato con i proventi delle sanzioni del Codice della Strada secondo quanto disposto dalla Corte dei Conti Emilia Romagna con delibera 130/2015 e con esclusione dal computo degli oneri contrattuali secondo quanto previsto con delibera 121/2018 della Corte dei Conti Abruzzo nei seguenti termini *“gli emolumenti aventi origine nei c.d. rinnovi contrattuali ovvero il loro essere non affatto riconducibili ad una “volontà” dell’ente locale finalizzata ad espandere la spesa per il personale, non può che determinare l’esclusione della computabilità di tali oneri nel limite di spesa di cui all’articolo 9, comma 28, D.L. n. 78/2010”*.

(Nota 1) *Pari all’importo della spesa storica 2009 di € 1.574.419,00 ridotta tra l’altro ai sensi dell’art. 20 comma 3 del D.Lgs 75/2017 della spesa di € 404.107,07 relativa alle n.16 unità di personale a tempo determinato assunte con procedura di stabilizzazione “diretta” ai sensi dell’art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017 negli anni 2018 e 2019 e della spesa di € 2.140,00 per quota spesa personale del profilo “Istruttore polizia municipale” finanziato con i proventi delle sanzioni del Codice della Strada);*

A.4) VERIFICA DELL’ASSENZA DI ECCEденZE DI PERSONALE

Dato atto che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e delle dichiarazioni rese dai dirigenti di ciascun settore, depositate agli atti della pratica, non emergono nell’attuale dotazione organica del Comune di Riccione situazioni di personale in esubero e che pertanto non trovano applicazione, per questo Ente, vincoli posti dallo stesso art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017.

A.5) VERIFICA DEL RISPETTO DELLE ALTRE NORME RILEVANTI AI FINI DELLA POSSIBILITÀ DI ASSUMERE

Il Comune di Riccione non soggiace al divieto assoluto di procedere all’assunzione di personale in quanto ha rispettato la seguente normativa:

- ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l’ente ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;
- l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;

- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'ente ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (art. 6, comma 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con L. 6 agosto 2021, n. 113), con delibera di Giunta Comunale n. 60 del 22/02/2024, all'interno del quale sono organicamente confluiti il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con rideterminazione della dotazione organica (art. 6, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165), il Piano Triennale delle Azioni Positive (art. 48 del D.Lgs 11 aprile 2008, n. 198) e il Piano della Performance (art. 10, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150);

B) STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili nel presente aggiornamento al PTFP 2024-2026, si prevede la cessazione di n. 35 unità di personale a tempo indeterminato nel triennio 2024-2026 così distribuite:

ANNO 2024: n. 11 unità

ANNO 2025: n. 18 unità

ANNO 2026: n. 6 unità

La stima delle cessazioni del personale a tempo indeterminato previste nel PTFP 2024-2026 è stata effettuata per gli anni 2025 e 2026 con riferimento ai soli dipendenti per i quali è stato verificato il diritto a pensione di vecchiaia o anticipata con collocamento a riposo d'ufficio rispettivamente per raggiunti limiti di età (67 anni) o ordinamentale (65 anni con diritto a pensione).

Il dettaglio della cessazioni previste nel triennio 2024-2026 con le relative decorrenze e profili professionali è contenuta **nell'Allegato 3**.

C) STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI

OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE / STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO - MODIFICHE APPORTATE AI POSTI PREVISTI NEL VIGENTE PTFP 2024-2026 E NON COPERTI ALLA DATA ODIERNA

La modifica al Piano Triennale di fabbisogno del Personale 2024 – 2026 adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 22/02/2024, si rende necessaria innanzitutto per adeguare le previsioni di fabbisogno già predisposte a inizio anno alla luce di alcune esigenze organizzative maturate in seguito alla riorganizzazione della macrostruttura in vigore dal 15/04/2024, adottata con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 32 del 8/02/2024 e n. 155 del 11/04/2024, con le quali sono state ripartite le competenze dell'ente (Linee Funzionali) e la nuova distribuzione del personale tra i settori.

Inoltre si è ritenuto opportuno aggiornare le date di decorrenza delle coperture dei posti di cui sono in corso le procedure concorsuali, già in fase avanzata, che saranno utilizzate anche per far fronte alle

cessazioni non programmate di alcune unità di personale, di cui si ravvisa la necessità di sostituzione con urgenza, e la modifica della modalità di copertura di un posto già previsto nella programmazione vigente.

Va premesso, prima di esporre più analiticamente le modifiche apportate, che nel complesso l'aggiornamento del Piano non comporta un aggravio di spesa, consentendo al contrario una sua riduzione rispetto al Piano vigente in ragione della soppressione della previsione di costituzione di n.1 rapporto con incarico a tempo determinato di alta specializzazione ai sensi dell'art.110 comma 1 del Tuel.

ANNO 2024

Codice 80000: si modifica la modalità di copertura di n. 1 posto con profilo di “Funzionario Esperto in Comunicazione Pubblica” prevedendo di attuare la procedura di stabilizzazione;

Codice 72900: si sopprime la previsione di copertura di n. 1 posto con profilo di “Istruttore Amministrativo Contabile” con procedura di Progressione ex art. 52 c. 1-bis D.lgs.165/2001 per mutate esigenze del settore che ne aveva fatto richiesta;

Codici 74800 – 80007 – 80024: si aggiornano le date di decorrenza di copertura dei posti con profilo di “Istruttore Tecnico”, “Funzionario Specialista Tecnico” e “Istruttore Amministrativo Contabile”, le cui date di copertura previste nel vigente PTFP 2024-2026 sono già trascorse;

Codice 80017: si aggiorna la data di decorrenza di copertura del posto con profilo di “Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario” e si integra la modalità di copertura prevedendo, oltre alle classiche modalità di “procedura concorsuale e/o mobilità” anche la possibilità dell'assegnazione temporanea ex art. 30, comma 2 sexies, D.Lgs. n. 165/2001;

Codici 8036 e 8038: si modifica la data di decorrenza delle previsioni di espansione dei due posti di “Istruttore Amministrativo Contabile” da part time orizzontale 91,67% a full time, considerato che le due dipendenti interessate non hanno acconsentito all'espansione del rapporto di lavoro. Tuttavia si ritiene opportuno mantenere tali previsioni nel Piano.

Codici 71700 – 71900 – 8005 – 8009: si posticipa al 01/08/2024 la data di decorrenza della copertura di n. 4 posti con profilo di “Istruttore di Polizia Locale”, la cui procedura concorsuale è in corso di svolgimento;

Codice 81000: si prevede l'istituzione di un nuovo posto con profilo di “Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario” per rispondere alla urgente necessità di rafforzamento del presidio delle funzioni di Gestione del Personale;

Codice 81001: si prevede l'istituzione di un nuovo posto con profilo di “Funzionario Specialista Tecnico”, al fine di continuare il percorso di rafforzamento dell'area tecnica dell'ente, anche con l'intento di traguardare un imminente ricambio generazionale;

Codice 81002: si prevede l'istituzione di un nuovo posto con profilo di “Istruttore Informatico” al fine di dare riscontro all'esigenza di un istruttore per la gestione dei servizi di videosorveglianza;

Codice 81003: si prevede l'istituzione di un nuovo posto con profilo di “Operatore Esperto Cuoco” con procedura di stabilizzazione, in sostituzione di una unità in uscita mediante mobilità volontaria presso altro ente;

Tutte le modifiche apportate alle previsioni esistenti sono elencate nel documento **Allegato 4**.

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO 2024 – 2026 A SEGUITO DELLE MODIFICHE APPORTATE

La programmazione dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato derivante dal presente aggiornamento al PTFP 2024-2026 prevede l'assunzione di complessive n. 60 unità nel triennio 2024-2026 (*corrispondenti a n. 61,03 unità uomo/anno rapportati alla % part-time computando anche le espansioni a tempo pieno da posti dotazionali part-time*):

ANNO 2024: n. 39 unità (*corrispondenti a n. 40.03 unità uomo/anno rapportati alla % part-time computando anche le espansioni a tempo pieno da posti dotazionali part-time*)

ANNO 2025: n. 15 unità

ANNO 2026: n. 6 unità

Le previsioni assunzionali per gli anni 2025 e 2026 sono riferite ai profili professionali delle unità previste in cessazione negli stessi anni e saranno oggetto di aggiornamento con l'adozione dei successivi atti programmatori dei fabbisogni di personale.

Il dettaglio delle assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dal presente aggiornamento al PTFP 2024-2026 con le relative decorrenze e profili professionali è contenuta **nell'Allegato 5**.

Nel corso della gestione del Piano Triennale e, dove ritenuto opportuno, precedentemente all'avvio di procedure concorsuali, l'amministrazione adotterà lo strumento della **mobilità interna**, sia di propria iniziativa attraverso Avvisi rivolti al personale in servizio, sia analizzando richieste di mobilità provenienti dai dipendenti, con le modalità previste dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Con riguardo alle procedure di **mobilità esterna** le stesse sono da considerarsi propedeutiche (anche se non più obbligatorie) alle procedure concorsuali, per cui saranno attivate in tutti i casi in cui l'ente riterrà opportuno reclutare personale già formato e in possesso di esperienza maturata presso altre amministrazioni.

Ciò significa che procedure di mobilità esterna potranno essere attivate, discrezionalmente dal dirigente, per ciascuno dei posti con copertura prevista attraverso procedura concorsuale.

Sostituzione di cessazioni non programmabili

Resta inteso che i posti che si renderanno disponibili, successivamente alla data di approvazione del presente atto, per cause non programmabili riconducibili a:

- decesso del dipendente,
- dimissioni volontarie, anche correlate ad opzioni pensionistiche speciali, "opzione donna", "Ape social" e simili;
- cessazione per mobilità presso altro ente)

potranno essere coperti nel rispetto delle disponibilità finanziarie verificatesi a seguito delle corrispondenti cessazioni.

Progressioni tra le Aree (verticali)

Il comma 1 bis dell' art. 52, del D.Lgs. n. 165/2001 introdotto con l'art. 3 comma 1 (terzo cpv.) del D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021, nell'indicare nuove modalità di effettuazione delle procedure selettive al fine di valorizzare le professionalità interne prevede la possibilità di attivare *“nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali”*, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, nel limite del 50% dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.

Si evidenzia che, con il parere n. 0115048/2022 del 10 luglio 2022, espresso dal Dipartimento Funzione Pubblica, è stato chiarito che l'istituto delle progressioni tra le aree di cui sopra, si attua a favore del personale già in servizio, fatta salva *“una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno”* con la precisazione che, ai fini del calcolo di detta percentuale, non devono essere computate le assunzioni ad esito di procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, D.Lgs. 75/2017 e di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 (entrambi tali istituti, secondo il Dipartimento: *“sono irrilevanti al fine di determinare la quota destinata alle progressioni verticali”*).

Pertanto l'assunzione dei dipendenti risultati vincitori in seguito alla conclusione delle procedure comparative di Progressione tra le Aree, sarà effettuata compatibilmente alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici nel tempo vigenti, al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla vigente normativa in materia e dal rispetto del limite massimo del 50% dei posti previsti dal vigente Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale utilizzabile per le assunzioni dall'interno.

A tale previsione normativa si aggiunge la previsione contenuta nel CCNL 16 Novembre 2022, che all'art. 13 *“Norme di prima applicazione”*, al comma 6, prevede, entro il 31.12.2025, la possibilità di effettuare progressioni tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C, **in deroga** al titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno. Tale istituto, che amplia la possibilità di partecipare a dette procedure ad una platea più vasta, non è considerato nel presente Piano, essendo in procinto di essere avviato il percorso di confronto sui criteri per l'effettuazione delle relative procedure, il cui esito sarà recepito in corso d'anno attraverso una modifica dello stesso Piano.

La Tabella di seguito riporta il numero di posti previsti nel PTFP relativamente al 2024, il limite massimo di progressioni effettuabili per ogni categoria ed il numero di progressioni previste nell'anno, da cui si evince che il limite di legge viene rispettato.

Resta inteso che il rispetto del predetto limite di legge verrà monitorato nel corso dell'attuazione del Piano a cura del dirigente competente in materia di Personale.

Dal prospetto vengono esclusi i contingenti appartenenti all'Area degli Operatori Esperti, in quanto nell'ente non vi è più personale ascritto all'Area degli Operatori.

Ai fini di un corretto conteggio delle facoltà assunzionali con procedura *“dall'interno”* (stabilizzazioni, progressioni e mobilità) la tabella che segue riporta i contingenti disponibili e non utilizzati nel 2023, in quanto le procedure di progressione sono state avviate nel 2023 ma si sono concluse nel 2024.

Verifica del rispetto dei limiti per assunzioni con procedura dall'interno (mobilità, stabilizzazioni e progressioni tra aree) riferite all'anno 2023

Categoria Giuridica	Posti coperti da graduatoria Anno 2023	Limite max. (50%) su posti pieni arrotondati per difetto	N. Stabilizzazioni e Mobilità attuate Anno 2023	N. Progressioni attuate Anno 2023	Facoltà residua non utilizzata Anno 2023
Area Funzionari ed EQ	6	6	4	0	2
Area Istruttori	5	5	3	0	2
Area Operatori Esperti	2	2	2	0	0

Verifica del rispetto dei limiti per assunzioni con procedura dall'interno (mobilità, stabilizzazioni e progressioni tra aree) riferite all'anno 2024

Categoria Giuridica	Posti previsti – Anno 2024	Limite max. (50%) su posti pieni arrotondati per difetto	Facoltà residua non utilizzata Anno 2023	N. Progressioni, Mobilità, Stabilizzazioni attuate – Anno 2024	N. Progressioni, Mobilità, Stabilizzazioni previste da attuare – Anno 2024
Area Funzionari ed EQ	24	12	2	5	5
Area Istruttori	20	10	2	1	1
Area Operatori Esperti	4	2	0	0	0

Dalla tabella sopra riportata emerge come vi sia uno spazio riservabile ad assunzioni dall'interno pari a n. 4 per l'area Funzionari, a n. 10 per l'area Istruttori e a n. 2 per l'area Operatori esperti.

Riqualificazione funzionale

Il Piano triennale della Formazione prevede, oltre ad interventi di up-skilling e re-skilling, anche percorsi di affiancamento rivolti al personale neo assunto dall'ente. Tale percorso parte da una lettura della preparazione di base del neo assunto con riguardo alle conoscenze tecniche, informatiche, ecc. attinenti al posto da ricoprire e sulla base di tale "bilancio di competenze" imposta un percorso di inserimento e crescita professionale. In sede di riclassificazione del personale nelle nuove aree di inquadramento

previste dal CCNL 16 novembre 2022, in funzione della riscrittura dei profili professionali è stata effettuata una mappatura dei profili di ruolo e dei profili di competenza necessari all'ente, che sarà alla base, oltre che dei processi di reclutamento, anche dei percorsi di riqualificazione funzionale.

Stabilizzazioni ex art. 20, comma 2, del D.L. n. 75/2017, ex art. 3 comma 5 del D.L. n. 44/2023 convertito con modificazioni con L. n. 74/2023 e art. 35 comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001

Al fine di valorizzare specifiche esperienze maturate all'interno dell'amministrazione, il PTFP 2024-2026 prevede n. 4 posti da coprire mediante stabilizzazione, di cui n. 1 nel profilo di Operatore esperto dei servizi per l'infanzia, n. 1 nel profilo di Operatore Esperto Cuoco, n. 1 nel profilo di Funzionario Socio-Culturale, n. 1 nel profilo di Funzionario Esperto in Comunicazione Pubblica, tutti previsti nel 2024.

In tutti e quattro i casi l'operazione consentirà all'amministrazione di acquisire professionalità formatesi negli anni all'interno dell'ente.

Assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

La programmazione dei fabbisogni di personale assunti con forme di lavoro flessibile del presente aggiornamento al PTFP 2024-26 assoggettata ai limiti di spesa di personale di cui all'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 prevede la eliminazione della previsione delle mensilità a copertura di un posto con profilo di "Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario" ai sensi dell'art. 110 c. 1 del TUEL per gli anni 2024, 2025 e 2026, confermando tutte le altre previsioni del vigente PTFP 2024-2026.

Si riepilogano di seguito le previsioni annua di mensilità:

1. Assunzioni di personale a tempo determinato previste ai sensi dell' art 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001:

Esercizio della funzione fondamentale di Polizia Locale => n.151 mensilità disponibili per assunzioni nel profilo di "Istruttore di Polizia Locale";

Esercizio della funzione fondamentale di Istruzione pubblica e Sociale: => n. 270 mensilità disponibili per l'assunzione dei profili utilizzati dal Servizio Pubblica Istruzione e Socialità di quartiere per l'anno 2024 e n. 213 mensilità per gli anni 2025 e 2026;

Altre Funzioni dell'Ente: n. 24 mensilità per il 2024 e n.18 mensilità per gli anni 2025 e 2026 ;

La previsione di assunzione di n. 1 unità a tempo determinato con rapporto di lavoro part-time 50% -Area Istruttori destinata all'Ufficio di Staff del Sindaco ai sensi dell'art.90 del D.Lgs. 267/2000

Ad esse si aggiunge la previsione delle seguenti unità/mensilità a tempo determinato non assoggettata ai limiti di spesa di personale di cui all'art.9, comma 28 del D.L. 78/2010:

- n. 2 unità dirigenziali con rapporto di lavoro a tempo determinato costituito ai sensi dell'art.110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

- n. 1 unità con rapporto di lavoro a tempo determinato di “alta specializzazione” costituito ai sensi dell’art.110 comma 1 del Tuel.

Sono altresì elencate le 5 unità previste in posizione di assegnazione temporanea/utilizzo condiviso in applicazione di specifiche disposizioni di legge e/o contrattuali (n. 3 unità di personale non dirigenziale in assegnazione e n. 2 unità di personale in utilizzo condiviso per il 2024).

Si evidenzia che 4 dei 5 posti sono previsti a regime in copertura con personale a tempo indeterminato e pertanto finanziati con le medesime risorse ad invarianza di spesa complessiva.

Il dettaglio della programmazione dei fabbisogni di personale con forme di lavoro flessibile nel PTFP 2024-26 è contenuta **nell’Allegato 6.**

CERTIFICAZIONI DELL’ORGANO DI REVISIONE

Si dà atto che il presente aggiornamento al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 non comporta una variazione della spesa complessivamente prevista per le assunzioni di personale nel triennio 2024/2026, già certificate dall’Organo di Revisione con Verbale n. 4 del 19/02/2024 (allegato alla deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024), pertanto non si rende necessario acquisire nuovamente il parere dell’Organo di Revisione.

AGGIORNAMENTO PTFP 2024-2026
CONSISTENZA DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE ESPRESSO IN TERMINI DI PROFILI PROFESSIONALI
E RELATIVA VARIAZIONE RISPETTO ALLA DATA DEL 31.12.2023

Area CCNL	Profili professionali (1)	Personale in servizio a t.i. alla data del 31.12.2023		CESSAZIONI PREVISTE 2024	CESSAZIONI PREVISTE 2024	ASSUNZIONI PREVISTE 2024	Progressioni verticali 2024	Espansioni a tempo pieno 2024	ASSUNZIONI /CESSAZIONI PREVISTE 2025		ASSUNZIONI /CESSAZIONI PREVISTE 2026		Personale in servizio a t.i. a regime in attuazione PTFP 2024-2026		Variazioni previste nel triennio 24-26		
		unità	Uomo/anno (2)	unità	Uomo/anno	unità			Cessazioni previste 2025 unità-uomo/anno	Assunzioni previste 2025 unità-uomo/anno	Cessazioni previste 2026 unità-uomo/anno	Assunzioni previste 2026 unità-uomo/anno	unità	Uomo/anno (2)	unità	Uomo/anno (2)	
Dirigenza	DIRIGENTE TI	5,00	5,00										5,00	5,00	0,00	0,00	
Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE	9,00	9,00			2,00					-1,00	1,00	11,00	11,00	2,00	2,00	
Funzionari ed E.Q.	Funziionario Esperto in Comunicazione Pubblica	0,00	0,00			1,00							1,00	1,00	1,00	1,00	
Funzionari ed E.Q.	Funziionario Insegnante Scuola di Infanzia	0,00	0,00							4,00		1,00	5,00	5,00	5,00	5,00	
Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO SOCIO CULTURALE	1,00	1,00			1,00	1,00						3,00	3,00	2,00	2,00	
Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO	42,00	42,00	-1,00	-1,00	6,00	7,00			-1,00	2,00		55,00	55,00	13,00	13,00	
Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO SPECIALISTA DEI SERVIZI PER L'INFANZIA	2,00	2,00										2,00	2,00	0,00	0,00	
Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO SPECIALISTA INFORMATICO	6,00	6,00							-1,00	1,00		6,00	6,00	0,00	0,00	
Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO SPECIALISTA SOCIO-ASSISTENZIALE	15,00	15,00			2,00							17,00	17,00	2,00	2,00	
Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO SPECIALISTA TECNICO	25,00	25,00	-1,00	-1,00	6,00				-2,00	1,00	-2,00	2,00	29,00	29,00	4,00	4,00
Istruttori	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE	68,00	67,44	-2,00	-2,00	8,00	-6,00	0,25		-2,00	1,00		67,00	66,69	-1,00	-0,75	
Istruttori	ISTRUTTORE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	1,00	1,00										1,00	1,00	0,00	0,00	
Istruttori	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	59,00	58,67	-3,00	-2,67	4,00				-3,00	2,00	-1,00	59,00	59,00	0,00	0,33	
Istruttori	ISTRUTTORE DIDATTICO - CULTURALE	1,00	1,00				-1,00						0,00	0,00	-1,00	-1,00	
Istruttori	ISTRUTTORE EDUCATORE NIDO DI INFANZIA	23,00	23,00			1,00							24,00	24,00	1,00	1,00	
Istruttori	ISTRUTTORE INFORMATICO	2,00	2,00			1,00							3,00	3,00	1,00	1,00	
Istruttori	ISTRUTTORE INSEGNANTE SCUOLA DI INFANZIA	42,00	40,83					0,78		-4,00		-1,00	37,00	36,61	-5,00	-4,22	
Istruttori	ISTRUTTORE TECNICO	8,00	8,00	-1,00	-1,00	3,00					2,00		12,00	12,00	4,00	4,00	
Operatori Esperti	OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO	25,00	23,00	-1,00	-1,00	1,00	-1,00			-1,00			23,00	21,00	-2,00	-2,00	
Operatori Esperti	OPERATORE ESPERTO AUSILIARIO DEL TRAFFICO	3,00	2,58										3,00	2,58	0,00	0,00	
Operatori Esperti	OPERATORE ESPERTO CONDUCENTE	1,00	1,00										1,00	1,00	0,00	0,00	
Operatori Esperti	OPERATORE ESPERTO CUOCO	7,00	7,00	-1,00	-1,00	1,00							7,00	7,00	0,00	0,00	
Operatori Esperti	OPERATORE ESPERTO DEI SERVIZI PER L'INFANZIA	28,00	28,00	-1,00	-1,00	2,00				-2,00	2,00		29,00	29,00	1,00	1,00	
Operatori Esperti	OPERATORE ESPERTO DEI SERVIZI SOCIO SANITARI	5,00	5,00							-1,00			4,00	4,00	-1,00	-1,00	
Operatori Esperti	OPERATORE ESPERTO TECNICO	11,00	10,75							-1,00		-1,00	1,00	10,00	9,75	-1,00	-1,00
	TOTALE	389,00	384,28	-11,00	-10,67	39,00	0,00	1,03	-18,00	15,00	-6,00	6,00	414,00	410,64	25,00	26,36	

(1) Profili professionali dell'Ente aggiornati con deliberazione di G.C. 114 del 30.03.2023 avente ad oggetto "Approvazione dei nuovi profili professionali dell'Ente, indirizzi al dirigente alle Risorse Umane per l'attuazione nuovo sistema di classificazione e aggiornamento del Regolamento degli Uffici e dei Servizi" a seguito dell'entrata in vigore con decorrenza 1.4.2023 del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali disciplinato dagli artt. 12 e 13 del CCNL Triennio 2019-2021 del 16.11.2022

(2) Il dato uomo/anno è riferito alla % part-time del rapporto di lavoro dotazionale costituito con l'ente

(3) Passaggi tra Aree per effetto di n.9 Progressione verticali previste nel 2024 ai sensi art.52 c.1-bis D.Lgs.165/2001 di cui n.8 in Area Funzionari e n. 1 in Area Istruttori con uscita delle unità dalle Aree di provenienza.

(4) N.5 espansioni a tempo pieno di rapporti di lavoro costituiti a tempo parziale ai sensi art.3 comma 101 della L.244/2007 di cui n.3 nel profilo di Istruttore amministrativo -contabile in part-time 91,67% (33 ore settimanali o Ptv 11 m/a) e n.2 nel profilo di Insegnante Scuola di Infanzia in part-time misto 61,11% (22 h settimanali)

AGGIORNAMENTO PTFP 2024-2026

Determinazione dell'indice di "sostenibilità finanziaria" per le assunzioni di personale a tempo indeterminato dell'ente secondo la disciplina prevista dall'art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 applicabile ai comuni dal 20 aprile 2020 ai sensi dell'art.1 comma 2 del decreto attuativo 17 marzo 2020 (G.U. 108-del 27.04.2020) -

Dati da rendiconto 2023 comparati con gli stanziamenti di spesa di personale previsti nel BPF 24-26 approvato con delibera di C.C. n.33 del 28.12.2023

Note	DATI DA CONSUNTIVO 2023 (APPROVATO CON DEL.C.C.16 del 29.4.2023)				DATI PER CALCOLO INDICE DI SOSTENIBILITA' FINANZIARIA anno 2024				DATI PER CALCOLO INDICE DI SOSTENIBILITA' FINANZIARIA anno 2025				DATI PER CALCOLO INDICE DI SOSTENIBILITA' FINANZIARIA anno 2026			
	entrate correnti Triennio 2021-2023				entrate correnti Triennio 2022-2024				entrate correnti Triennio 2023-2025				entrate correnti Triennio 2024-2026			
	2021-consuntivo	2022-consuntivo	2023-consuntivo	media triennio 2021-2023	2022-consuntivo	2023-consuntivo	2024-previsione	media triennio 2022-2024	2023-consuntivo	2024-previsione	2025-previsione	media triennio 2023-2025	2024-previsione	2025-previsione	2026-previsione	media triennio 2024-2026
	68.113.708,65	73.651.595,37	71.037.220,76	70.934.174,93	73.651.595,37	71.037.220,76	69.867.200,65	71.518.672,26	71.037.220,76	69.867.200,65	68.166.567,17	69.690.329,53	69.867.200,65	68.166.567,17	68.014.981,05	68.682.916,29
	fondo crediti dubbia esigibilità 2023			-4.584.708,05	fondo crediti dubbia esigibilità 2023			-3.300.000,00	fondo crediti dubbia esigibilità 2024			-3.300.000,00	fondo crediti dubbia esigibilità 2025			-3.300.000,00
	valore entrate correnti da rapportare			66.349.466,88	valore entrate correnti da rapportare			68.218.672,26	valore entrate correnti da rapportare			66.390.329,53	valore entrate correnti da rapportare			65.382.916,29
1	spesa personale (macroaggregato 1)			16.193.454,23	spesa personale (macroaggregato 1)			16.889.470,26	spesa personale (macroaggregato 1)			16.936.244,26	spesa personale (macroaggregato 1)			16.941.671,26
1	spesa personale (macroaggregato 9)			165.262,00	spesa personale (macroaggregato 9)			74.755,00	spesa personale (macroaggregato 9)			74.755,00	spesa personale (macroaggregato 9)			74.755,00
1	Spesa su macroaggregato 3 -PDC 010312			0,00	Spesa su macroaggregato 3 -PDC 010312			0,00	Spesa su macroaggregato 3 -PDC 010312			0,00	Spesa su macroaggregato 3 -PDC 010312			0,00
	Totale spesa personale incluso macroaggregato 9			16.358.716,23	Totale spesa personale incluso macroaggregato 9			16.964.225,26	Totale spesa personale incluso macroaggregato 9			17.010.999,26	Totale spesa personale incluso macroaggregato 9			17.016.426,26
2	Accantonamenti fondi rinnovi contrattuali (Macroaggregato 10)			0,00	Accantonamenti fondi rinnovi contrattuali (Macroaggregato 10)			553.510,56	Accantonamenti fondi rinnovi contrattuali (Macroaggregato 10)			618.757,14	Accantonamenti fondi rinnovi contrattuali (Macroaggregato 10)			618.757,14
3	Totale spesa di personale per calcolo indice di sostenibilità finanziaria			16.358.716,23	Totale spesa di personale per calcolo indice di sostenibilità finanziaria			17.517.735,82	Totale spesa di personale per calcolo indice di sostenibilità finanziaria			17.629.756,40	Totale spesa di personale per calcolo indice di sostenibilità finanziaria			17.635.183,40
3	rapporto spesa personale su entrate correnti da spesa personale annualità 2023			24,66%	rapporto spesa personale su entrate correnti da stanziamenti spesa personale BPF 24-26 annualità 2024			25,68%	rapporto spesa personale su entrate correnti da stanziamenti spesa personale BPF 24-26 annualità 2025			26,55%	rapporto spesa personale su entrate correnti da stanziamenti spesa personale BPF 24-26 annualità 2026			26,97%

1	Secondo quanto disposto dalla circolare del Ministero dell'Interno del 8.6.2020 -prot. 17102/110/01 contenente le istruzioni applicative relative al citato decreto 17 marzo 2020 per il calcolo della spesa di personale sono da considerare gli importi del Titolo 1- macroaggregato 1 (Redditi di lavoro dipendente) e Titolo.3-macroaggregato 3 Pdc 01.03.02.12.01-02-03-999 (afferenti la spesa per lavoro flessibile, acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale , Lsu,etc.) .A fini di comparazione omogenea il calcolo dell'indice di sostenibilità finanziaria è effettuato includendo nella spesa di personale anche l'importo della spesa per rimborso di personale in comando del Titolo 1- macroaggregato 9 anche se il suddetto aggregato contabile non è indicato nelle componenti di spesa del personale da computare.
2	In applicazione della nuova disciplina assunzionale introdotta dal citato art.33 del D.L.34/2019 basata sulla sostenibilità finanziaria successive pronunce delle sezioni regionali della Corte dei Conti hanno confermato che nella spesa del personale devono essere computati anche gli oneri dei rinnovi contrattuali come da ultimo confermato con deliberazione n.63 del 18.3.2021 dalla Corte dei Conti sezione Abruzzo che si è così espressa " In conclusione, alla luce di quanto sopra evidenziato, si ritiene che non possano escludersi dal calcolo della spesa del personale gli oneri relativi ai rinnovi contrattuali".
3	Sulla base del valore del rapporto calcolato sui dati da rendiconto 2022 -ultimo disponibile approvato con delibera di C.C.n.14 del 27.4.2023 il Comune di Riccione si colloca sotto il 1° valore soglia applicabile ai comuni della stessa fascia demografica individuati da D.M. 17.3.2020 (vedi prospetto sottostante) e secondo quanto precisato con la citata circolare Ministero dell'Interno del 8.6.2020 -prot. 17102/110/01 i comuni collocati entro il 1° valore soglia " fermo restando quanto previsto dall'art.5 (del DM.17 marzo 2020) possono incrementare la Spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato , in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica" L'incremento di spesa per assunzioni di persone
	Prospetto valori soglia individuati dalle tabelle di cui al Decreto 17 marzo 2020 " Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni pubblicato sulla G.U. del 27.04.2020 emanato ai sensi dell' art.33 comma 2 del D.L.34/2019 e prospetto incrementi % massimi di spesa definiti dall'art.5 del D.M. 17.03.2020 applicabili al Comune di Riccione nel triennio 22-24.

(*) Valori applicabili al Comune di Riccione

Intervalli Valori soglia per fasce demografiche

Fasce demografiche	valore soglia	valori soglia di rientro per la maggiore spesa
meno di 1.000 abitanti	29,50%	33,50%
da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%	32,60%
da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%	31,60%
da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%	31,20%
da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	30,90%
da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%	31,00%

Incremento % massimo annuo e equivalente in valore assoluto sulla spesa 2018 applicabile nelle singole annualità (comunque fino a concorrenza del 1° valore soglia) nel triennio 22-24		
2022	2023	2024
19,00%	21,00%	22,00%

3.228.789,80 3.568.662,42 3.738.598,72

(*)

AGGIORNAMENTO PTFP 2024-2026
ELENCO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PREVISTO IN CESSAZIONE NEL TRIENNIO 2024-2026

Cod. Dip.	Nom inati vo	ex Categorìa	Area CCNL	unità	uomo/an no	Profili professionali (1)	ANNO PREVISTA CESSAZIONE	Data di decorrenza cessazione	Causa cessazione
693	xxxx	B	Operatori Esperti	1	1	OPERATORE ESPERTO DEI SERVIZI PER L'INFA	2024	01/02/2024	Collocamento a riposo-limiti età
590	xxxx	BG	Operatori Esperti	1	1	OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO	2024	01/02/2024	Dimissioni-pensione anticipata
2082	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE TECNICO	2024	12/02/2024	Dimissioni-vincitore concorso
325	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE	2024	19/02/2024	Mobilità comparto
362	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	2024	01/04/2024	Collocamento a riposo-limiti età
1061	xxxx	D	Funzionari ed E.Q.	1	1	FUNZIONARIO SPECIALISTA TECNICO	2024	01/04/2024	Collocamento a riposo-limiti ord.
899	xxxx	DG	Funzionari ed E.Q.	1	1	FUNZIONARIO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-	2024	01/09/2024	Dimissioni-pensione anticipata
393	xxxxxxxxxxxxxx		Istruttori	1	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE	2024	02/05/2024	Dimissioni-assunzione altro Ente
37816	xxxxxxxxxxxxxx		Istruttori	1	0,6667	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	2024	04/03/2024	Dimissioni-assunzione altro Ente
2193	xxxxxxxxxxxxxx		Istruttori	1	1	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	2024	15/03/2024	Mobilità comparto
198	xxxxxxxxxxxxxx		Operatori Esperti	1	1	Operatore Esperto Cuoco	2024	01/05/2024	Mobilità altro comparto
				11	10,667		2024 Totale		
778	xxxx	B	Operatori Esperti	1	1	OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO	2025	01/01/2025	Collocamento a riposo-limiti età
459	xxxx	DG	Funzionari ed E.Q.	1	1	FUNZIONARIO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-	2025	01/03/2025	Collocamento a riposo-limiti ord.
1635	xxxx	B	Operatori Esperti	1	1	OPERATORE ESPERTO DEI SERVIZI PER L'INFA	2025	01/03/2025	Collocamento a riposo-limiti età
350	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE INSEGNANTE SCUOLA DI INFANZI	2025	01/04/2025	Collocamento a riposo-limiti età
2276	xxxx	D	Funzionari ed E.Q.	1	1	FUNZIONARIO SPECIALISTA TECNICO	2025	01/04/2025	Collocamento a riposo-limiti età
85	xxxx	B	Operatori Esperti	1	1	OPERATORE ESPERTO TECNICO	2025	01/04/2025	Collocamento a riposo-limiti ord.
137	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE INSEGNANTE SCUOLA DI INFANZI	2025	01/05/2025	Collocamento a riposo-limiti ord.
466	xxxx	B	Operatori Esperti	1	1	OPERATORE ESPERTO DEI SERVIZI SOCIO SAN	2025	01/05/2025	Collocamento a riposo-limiti ord.
98	xxxx	D	Funzionari ed E.Q.	1	1	FUNZIONARIO SPECIALISTA TECNICO	2025	01/05/2025	Collocamento a riposo-limiti età
425	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE INSEGNANTE SCUOLA DI INFANZI	2025	01/05/2025	Collocamento a riposo-limiti ord.
982	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	2025	01/06/2025	Collocamento a riposo-limiti età
242	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	2025	01/06/2025	Collocamento a riposo-limiti età
976	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE	2025	01/07/2025	Collocamento a riposo-limiti ord.
1054	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE INSEGNANTE SCUOLA DI INFANZI	2025	01/08/2025	Collocamento a riposo-limiti età
488	xxxx	D	Funzionari ed E.Q.	1	1	FUNZIONARIO SPECIALISTA INFORMATICO	2025	01/10/2025	Collocamento a riposo-limiti età
7	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	2025	01/11/2025	Collocamento a riposo-limiti ord.
616	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE	2025	01/12/2025	Collocamento a riposo-limiti ord.
34040	xxxx	B	Operatori Esperti	1	1	OPERATORE ESPERTO DEI SERVIZI PER L'INFA	2025	31/12/2025	Collocamento a riposo-limiti età
	xxxxxxxxxxxxxx			18	18		2025 Totale		
251	xxxx	DG	Funzionari ed E.Q.	1	1	FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE	2026	01/02/2026	Collocamento a riposo-limiti ord.
1010	xxxx	DG	Funzionari ed E.Q.	1	1	FUNZIONARIO SPECIALISTA TECNICO	2026	01/03/2026	Collocamento a riposo-limiti età
771	xxxx	BG	Operatori Esperti	1	1	OPERATORE ESPERTO TECNICO	2026	01/06/2026	Collocamento a riposo-limiti ord.
374	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	2026	01/09/2026	Collocamento a riposo-limiti età
609	xxxx	DG	Funzionari ed E.Q.	1	1	FUNZIONARIO SPECIALISTA TECNICO	2026	01/12/2026	Collocamento a riposo-limiti ord.
1067	xxxx	C	Istruttori	1	1	ISTRUTTORE INSEGNANTE SCUOLA DI INFANZI	2026	31/12/2026	Collocamento a riposo-limiti età
				6	6		2026 Totale		
				35	34,667		Totale complessivo		

Modifiche apportate ai posti previsti nel vigente PTFP 2024-2026 e non coperti alla data di adozione del presente atto

ANNO 2024								
Codice	Modifiche a posti	Profilo Professionale	N. unità	Area	Modalità copertura prevista	Decorrenza previsione copertura	Uomo/anno	Atto di istituzione del posto
80000	Previsione da Piano vigente	Funzionario Esperto in Comunicazione Pubblica	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.07.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80000	Modifica apportata con il presente atto	Funzionario Esperto in Comunicazione Pubblica	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura di stabilizzazione	1.07.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
74800	Previsione da Piano vigente	Istruttore Tecnico	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.03.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
74800	Modifica apportata con il presente atto	Istruttore Tecnico	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
80017	Previsione da Piano vigente	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.04.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80017	Modifica apportata con il presente atto	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità o assegnazione temporanea ex art. 30, comma 2 sexies, D.Lgs. n. 165/2001	1.06.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80007	Previsione da Piano vigente	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.03.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80007	Modifica apportata con il presente atto	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.06.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80024	Previsione da Piano vigente	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.04.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80024	Modifica apportata con il presente atto	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
72900	Previsione da Piano vigente	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Progressione ex art. 52 c. 1-bis D.lgs.165/2001	1.05.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 75 del 07.03.2022
72900	Modifica apportata con il presente atto	Posto soppresso	-	-	-	-	-	Posto istituito con DG n. 75 del 07.03.2022
8036	Previsione da Piano vigente	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Espansione del posto da part time orizzontale 91,67% a full time	15.02.2024	0,083	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023
8036	Modifica apportata con il presente atto	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Espansione del posto da part time orizzontale 91,67% a full time	1.09.2024	0,083	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023
8038	Previsione da Piano vigente	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Espansione del posto da part time orizzontale 91,67% a full time	15.02.2024	0,083	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023
8038	Modifica apportata con il presente atto	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Espansione del posto da part time orizzontale 91,67% a full time	1.09.2024	0,083	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023
71700	Previsione da Piano vigente	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.05.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 75 del 07.03.2022
71700	Modifica apportata con il presente atto	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 75 del 07.03.2022

Allegato 4

Codice	Modifiche a posti	Profilo Professionale	N. unità	Area	Modalità copertura prevista	Decorrenza previsione copertura	Uomo/anno	Atto di istituzione del posto
71900	Previsione da Piano vigente	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.05.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
71900	Modifica apportata con il presente atto	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
8005	Previsione da Piano vigente	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.05.2024	1,00	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023
8005	Modifica apportata con il presente atto	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023
8009	Previsione da Piano vigente	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.05.2024	1,00	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023
8009	Modifica apportata con il presente atto	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023
81000	Posto istituito con il presente atto	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità e/o ricostituzione rapporto di lavoro ex art. 26 CCNL 16.11.2022	1.06.2024	1,00	
81001	Posto istituito con il presente atto	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	
81002	Posto istituito con il presente atto	Istruttore Informatico	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	
81003	Posto istituito con il presente atto	Operatore Esperto Cuoco	1	Operatori Esperti	Procedura di stabilizzazione	1.09.2024	1,00	

Piano del fabbisogno 2024							
Codice	Profilo Professionale	N. unità	Area	Modalità copertura prevista	Decorrenza copertura prevista	Uomo/anno	Atto di istituzione del posto
71600	Funzionario di Polizia Locale	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.03.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 75 del 07.03.2022 già coperto con det. n. 241 del 29/02/2024 (assunzione da graduatoria)
8003	Funzionario di Polizia Locale	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.03.2024	1,00	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023 già coperto con det. n. 241 del 29/02/2024 (assunzione da graduatoria)
80000	Funzionario Esperto in Comunicazione Pubblica	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura di stabilizzazione	1.07.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80010	Funzionario Socio-Culturale	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura di stabilizzazione	1.07.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80001	Funzionario Socio-Culturale	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Progressione ex art. 52 c. 1-bis D.lgs.165/2001	1.07.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
71000	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.03.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 97 del 28.04.2021 temporaneamente coperto con utilizzo condiviso, det. n. 81 del 31/01/2024
80017	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità o assegnazione temporanea ex art. 30, comma 2 sexies, D.Lgs. n. 165/2001	1.06.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80006	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Progressione ex art. 52 c. 1-bis D.lgs.165/2001	1.06.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80002	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Progressione ex art. 52 c. 1-bis D.lgs.165/2001	1.07.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80004	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024 già coperto con det. n. 554 del 06/05/2024 (assunzione da graduatoria)
80032	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
70700	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Progressione ex art. 52 c. 1-bis D.lgs.165/2001	15.02.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 75 del 07.03.2022 già coperto con det. n. 239 del 29/02/2024 (Progressione tra le aree)
73800	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Progressione ex art. 52 c. 1-bis D.lgs.165/2001	15.02.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023 già coperto con det. n. 238 del 29/02/2024 (Progressione tra le aree)
72500	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Progressione ex art. 52 c. 1-bis D.lgs.165/2001	15.02.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023 già coperto con det. n. 232 del 28/02/2024 (Progressione tra le aree)
72600	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Progressione ex art. 52 c. 1-bis D.lgs.165/2001	15.02.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023 già coperto con det. n. 313 del 18/03/2024 (Progressione tra le aree)
73600	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Progressione ex art. 52 c. 1-bis D.lgs.165/2001	15.02.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023 già coperto con det. n. 316 del 19/03/2024 (Progressione tra le aree)
8019	Funzionario Specialista Socio Assistenziale	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	15.01.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023 già coperto con det. n. 7 del 11/01/2024 (assunzione da graduatoria)
80003	Funzionario Specialista Socio Assistenziale	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	31.12.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80007	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.06.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
74400	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.05.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023 già coperto con det. n. 19 del 15/01/2024 (assunzione da graduatoria)
80008	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.06.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024 già coperto con det. n. 535 del 29/04/2024 (assunzione da graduatoria)
80005	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.07.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
74300	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	12.02.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023 già coperto con det. n. 19 del 15/01/2024 (assunzione da graduatoria)
70200	Funzionario Ufficio Stampa	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	24.01.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 226 del 04.09.2020 già coperto con det. n. 50 del 22/01/2024 (assunzione da graduatoria)
70500	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.03.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 97 del 28.04.2021 già coperto con det. n. 311 del 15/03/2024 (mobilità da altro ente)
80024	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
72700	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Assunzione ex art. 1 L. 12.3.1999, n. 68	1.07.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 97 del 28.04.2021
8000	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Assunzione ex art. 1 L. 12.3.1999, n. 68	1.07.2024	1,00	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023

Comune di Riccione

Allegato 5 - Aggiornamento PTFP 2024-2026

Codice	Profilo Professionale	N. unità	Area	Modalità copertura prevista	Decorrenza copertura prevista	Uomo/anno	Atto di istituzione del posto	
72800	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.07.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 75 del 07.03.2022	
72000	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.07.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023	
8001	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023	
80012	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Progressione ex art. 52 c. 1-bis D.lgs.165/2001	1.08.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024	
8011	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.09.2024	1,00	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023	
8036	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Espansione del posto da part time orizzontale 91,67% a full time	1.09.2024	0,083	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023	
8038	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Espansione del posto da part time orizzontale 91,67% a full time	1.09.2024	0,083	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023	
8037	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Espansione del posto da part time verticale 11 mesi a full time	15.02.2024	0,08	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023	già coperto con det. 390 del 2/4/2024 (espansione rapporto di lavoro)
71700	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 75 del 07.03.2022	
71900	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023	
8005	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023	
8009	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023	
80999	Istruttore Educatore Nido d'Infanzia	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	9.02.2024	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024	già coperto con det. 142 del 08/02/2024 (assunzione da graduatoria)
80014	Istruttore Insegnante Scuola di Infanzia	1	Istruttori	Espansione a Full Time di Part Time Verticali 10M18H 2M36H + 50H	1.06.2024	0,39	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024	già coperto con det. 373 del 28/03/2024 (espansione rapporto di lavoro)
80014	Istruttore Insegnante Scuola di Infanzia	1	Istruttori	Espansione a Full Time di Part Time Verticali 10M18H 2M36H + 50H	1.06.2024	0,39	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024	
71100	Istruttore Tecnico	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.03.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023	già coperto con det. n. 231 del 28/02/24 (assunzione da graduatoria)
74700	Istruttore Tecnico	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.03.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023	già coperto con det. n. 231 del 28/02/24 (assunzione da graduatoria)
74800	Istruttore Tecnico	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023	
73200	Operatore Esperto Amministrativo	1	Operatori Esperti	Assunzione ex art. 18 L. 12.3.1999, n. 68	17.01.2024	1,00	Atto di G.C. n. 75 del 07.03.2022	già coperto con det. 1758 del 29/12/2023 (assunzione da graduatoria)
8004	Operatore Esperto dei servizi per l'infanzia	1	Operatori Esperti	Procedura di stabilizzazione	1.08.2024	1,00	Delibera Commissariale n. 131 del 12/10/2023	
8015	Operatore Esperto dei servizi per l'infanzia	1	Operatori Esperti	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.12.2024	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023	
81000	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità e/o ricostituzione rapporto di lavoro ex art. 26 CCNL 16.11.2022	1.06.2024	1,00	Posto istituito con il presente atto	
81001	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Posto istituito con il presente atto	
81002	Istruttore Informatico	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.08.2024	1,00	Posto istituito con il presente atto	
81003	Operatore Esperto Cuoco	1	Operatori Esperti	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.09.2024	1,00	Posto istituito con il presente atto	

Comune di Riccione

Allegato 5 - Aggiornamento PTFP 2024-2026

Codice	Profilo Professionale	N. unità	Area	Modalità copertura prevista	Decorrenza copertura prevista	Uomo/anno	Atto di istituzione del posto
--------	-----------------------	----------	------	-----------------------------	-------------------------------	-----------	-------------------------------

Piano del fabbisogno 2025							
Codice	Profilo Professionale	N. unità	Area	Modalità copertura prevista	Decorrenza previsione copertura	Uomo/anno	Atto di istituzione del posto
8034	Funzionario Insegnante Scuola di Infanzia	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.11.2025	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
8023	Funzionario Insegnante Scuola d'Infanzia	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.11.2025	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
8024	Funzionario Insegnante Scuola d'Infanzia	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.11.2025	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
8029	Funzionario Insegnante Scuola d'Infanzia	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.11.2025	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
70000	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.01.2025	1,00	Posto istituito con DG n. 266 del 6.10.2021
8032	Funzionario Specialista Amministrativo Finanziario	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.11.2025	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
8030	Funzionario Specialista Informatico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.11.2025	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
8025	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.11.2025	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
8031	Istruttore Amministrativo Contabile	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.12.2025	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
8027	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.11.2025	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
80018	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.11.2025	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80016	Istruttore Tecnico	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.06.2025	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
71200	Istruttore Tecnico	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	31.12.2025	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
8021	Operatore Esperto dei servizi per l'infanzia	1	Operatori Esperti	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.11.2025	1,00	Posto istituito con DG n. 48 del 9.02.2023
80019	Operatore Esperto dei servizi per l'infanzia	1	Operatori Esperti	Procedura concorsuale e/o mobilità	31.12.2025	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024

Piano del fabbisogno 2026							
Codice	Profilo Professionale	N. unità	Area	Modalità copertura prevista	Decorrenza previsione copertura	Uomo/anno	Atto di istituzione del posto
80020	Funzionario di Polizia Locale	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.02.2026	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80023	Funzionario Insegnante Scuola di Infanzia	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	31.12.2026	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80021	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.03.2026	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80031	Funzionario Specialista Tecnico	1	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.12.2026	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80022	Istruttore di Polizia Locale	1	Istruttori	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.09.2026	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024
80030	Operatore Esperto Tecnico	1	Operatori Esperti	Procedura concorsuale e/o mobilità	1.06.2026	1,00	Deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 22/02/2024

COMUNE DI RICCIONE - AGGIORNAMENTO PTFP 2024-26
PREVISIONE DELLE MENSILITA' PER ASSUNZIONE DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO O IN POSIZIONE DI ASSEGNAZIONE TEMPORANEA O UTILIZZO CONDIVISO DA ALTRE AMMINISTRAZIONI

						2024	2025	2026		
codifica settore	Descrizione Settore di impiego del personale	Tipologia rapporto	Soggetto limitazione spesa ex art.9 c.28 D.L.78/2010	Area CCNL di inquadramento	Profilo professionale	Numero mensilità annue assegnate	Numero mensilità annue assegnate	Numero mensilità annue assegnate	Note	
7	Settore Polizia Locale e Sicurezza Urbana	Art.36 c.2 Tupi-tempo determinato	SI	Istruttori	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	151,00	151,00	151,00	Mensilità previste per assunzioni personale a t.d. -Istruttore p.m. per esercizio funzioni infungibili di polizia locale	
3	Settore Servizi Alla Persona e Alla Famiglia - Socialità Di Quartiere	Art.36 c.2 Tupi-tempo determinato	SI	Istruttori	ISTRUTTORE EDUCATORE NIDO DI INFANZIA	158,00	90,00	90,00	Mensilità previste per assunzioni di personale docente , educativo , A.T.A. a t.d. per esercizio di funzioni fondamentali dell'ente (istruzione pubblica e sociale)	
3	Settore Servizi Alla Persona e Alla Famiglia - Socialità Di Quartiere	Art.36 c.2 Tupi-tempo determinato	SI	Operatori Esperti	OPERATORE ESPERTO DEI SERVIZI PER L'INFANZIA (o profilo equivalente della stessa Area utilizzato nel servizio: OO.SS, Cuoco etc)	87,00	78,00	78,00	"	"
3	Settore Servizi Alla Persona e Alla Famiglia - Socialità Di Quartiere	Art.36 c.2 Tupi-tempo determinato	SI	Istruttori	ISTRUTTORE INSEGNANTE SCUOLA DI INFANZIA	25,00	45,00	45,00	"	"
	Budget Mensilità per altri settori dell'Ente	Art.36 c.2 Tupi-tempo determinato	SI	Istruttori	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE (o profilo equivalente-Area Istruttori)	24,00	18,00	18,00	Mensilità previste per assunzione personale t.d. per esigenze di carattere temporaneo o straordinario ai sensi art.36 del D.Lgs.165/2001-	
1	Ufficio Staff del Sindaco	Art.90 c.1 Tuel-Ufficio staff	SI	Istruttori	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE	6,00	6,00	6,00	Incarico a t.d. ai sensi art.90 Tuel-Ufficio staff -p.t.50%	
7	Settore Polizia Locale e Sicurezza Urbana	Art.110 c. 1 Tuel-Dirigente	NO	Dirigenza	DIRIGENTE	12,00	12,00	12,00	Incarico dirigenziale a t.d. conferito a dipendente dell'ente collocato in aspettativa non retribuita con decorrenza 18.01.2023 ai sensi art.110 c.1 Tuel	
6	Settore Lavori Pubblici-Progetti speciali	Art.110 c. 1 Tuel-Dirigente	NO	Dirigenza	DIRIGENTE	12,00	12,00	12,00	Incarico dirigenziale a t.d. conferito con decorrenza 11.12.2023 ai sensi art.110 c.1 Tuel	
4	Settore Turismo - Sport - Cultura - Eventi Museo-Biblioteca	Art.110 c. 1 Tuel-Alta spec.	NO	Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO	12,00	12,00	12,00	Incarico di alta specializzazione a t.d. conferito con decorrenza 14.3.2023 ex art.110 c.1 Tuel	
5	Governo sostenibile del territorio-Urbanistica-Edilizia privata-Ambiente	Utilizzo condiviso (art.23 CCNL 16.11.2022)	NO	Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO SPECIALISTA TECNICO	2,08	0,00	0,00	Utilizzo condiviso (15 h sett.li da 1.2 a 30.6.24) di n.1 unità nelle more della copertura del relativo posto a t.i. previsto nel ptfp 24-26-esercizio 2024 con decorrenza 1.7.2024	
6	Settore Lavori Pubblici-Progetti speciali	Utilizzo condiviso (art.23 CCNL 16.11.2022)	NO	Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO	1,17	0,00	0,00	Utilizzo condiviso (6 h sett.li da 1.2 a 31.8.24) di n.1 unità nelle more della copertura del relativo posto a t.i. previsto nel ptfp 24-26-esercizio 2024	
2	Settore Servizi finanziari-Aziende partecipate-Patrimonio-Risorse Umane	Assegnazione temporanea (art.17 L.266/1999)	NO	Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO	12,00	0,00	0,00	Unità in posizione di assegnazione temporanea ai sensi dell'art.17 della legge 266/1999 su posto dotazionale previsto in copertura a t.i. nel PTFP 24-26	
3	Settore Servizi Alla Persona e Alla Famiglia - Socialità Di Quartiere	Assegnazione temporanea (art.30 comma 2-sexies - D.Lgs.165/2001)	NO	Funzionari ed E.Q.	FUNZIONARIO SPECIALISTA SOCIO-ASSISTENZIALE	12,00	12,00	12,00	Unità in posizione di assegnazione temporanea ai sensi art. 30 comma 2 sexies D.Lgs.165/2001 da Ausl Romagna	
6	Settore Lavori Pubblici-Progetti speciali	Assegnazione temporanea (art.42 bis-D.Lgs.151/2001)	NO	Istruttori	ISTRUTTORE TECNICO	12,00	12,00	0,00	Unità in posizione di assegnazione temporanea ai sensi dell'art.42 bis D.Lgs.151-2001 su posto dotazionale previsto in copertura a t.i. nel PTFP 24-26	
Totale mensilità						526,25	448,00	436,00		
Riepilogo distinto per tipologia rapporto						Uomo/anno	Uomo/anno	Uomo/anno		
di cui personale non dirigenziale art-36 c.2 Tupi						37,08	31,83	31,83		
di cui personale non dirigenziale art-90 c.1 Tuel						0,50	0,50	0,50		
di cui personale dirigenziale art-110 c.1 Tuel						2,00	2,00	2,00		
di cui personale non dirigenziale art-110 c.1 Tuel						1,00	1,00	1,00		
di cui personale non dirigenziale in posizione di assegnazione temp.						3,27	2,00	1,00		
TOTALI						43,85	37,33	36,33		