



Città di Martina Franca

PROVINCIA di TARANTO

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Ai Signori

- ✓ Sindaco
- ✓ Presidente del Consiglio
- ✓ Segretario Generale
- ✓ Dirigente del Settore Finanziario

Sede

Oggetto: Asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio – Spesa del personale.

sottoscritti Dott. Scialpi Riccardo, Dott. Ingrosso Cosimo Francesco, Reg. Antro Riccardo componenti del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Martina Franca (TA), nominati con deliberazione consiliare n. 33 del 28/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge;

VISTA la nota prot. n° 10216/2024 del 08.02.2024 di trasmissione del Piano assunzionale per tempo indeterminato ed determinato per l'anno 2024 e programmazione fabbisogno triennio 2024/2026;

VISTO il prot. n° 11752/2024 del 15.02.2024 di trasmissione della nota esplicativa delle risorse da destinare al fabbisogno del personale D.U.P. 2024-2026

VISTO il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n° 8 del 27 aprile 2020, attuativo dell'art.33, comma 2 del d.l. 34/2019;

VISTA la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art.33, comma2, del d.l.34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, che prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data*

E
COMUNE DI MARTINA FRANCA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
PROTOCOLLO N° 0013134/2024 del 21/02/2024 RICCARDO ANTRÒ, RICCARDO SCIALPI, COSIMO FRANCESCO INGROSSO

di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un tumore inferiore al 100 per cento ...”;

DATO ATTO che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione;

VISTA la recente sentenza n. 7/2022 emanata dalla Corte dei Conti a sezioni riunite in sede giurisdizionale, ai cui contenuti si fa esplicito rimando, con la quale l'Organo di controllo, tra l'altro, chiarisce che il “parere”, la “relazione”, la “certificazione” e l’”asseverazione” non sono strumenti tra loro “interscambiabili in quanto a ciascun “canovaccio” corrisponde una differente “sostanza” delle verifiche da effettuare e dei correlati parametri di riferimento e che nel caso di specie, l'atto di asseverazione è funzionale a creare affidamento circa la capacità di “equilibrio sostanziale” dell’Ente, in previsione dell'innesto, sul bilancio, dell'ulteriore spesa di personale a tempo indeterminato;

RICHIAMATA la proposta di deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 in data 13.02.2024 ad oggetto: “Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.U.P.) periodo 2024-2026 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. 267/2000)”, su cui i sottoscritti hanno rilasciato parere con verbale n. 3 del 15.02.2024 prendendo atto che il piano del fabbisogno del personale costituisce un'apposita sezione del PIAO e rientra tra i documenti che per legge devono essere approvati dopo il DUP, constatando che nel DUP è stata determinata la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni del DUP, da destinare ai fabbisogni di personale, determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.

VISTA la Deliberazione n.55/2020/PAR, sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, per cui il Collegio ha rilevato come per “ultimo rendiconto della gestione approvato” debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale;

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 31 del 14/04/2023 , con cui l'Ente ha approvato il Rendiconto della gestione 2022;

CONSTATATO che il Comune, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2022, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 24,07%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e, pertanto, è considerato un Comune virtuoso;

RITENUTO opportuno procedere al rilascio di apposita asseverazione relativa al sostanziale equilibrio di bilancio nonché alla sostenibilità finanziaria delle assunzioni consentite al

Comune di Martina Franca, con l'utilizzo dei dati relativi all'ultimo rendiconto 2022;

VISTO il calcolo effettuato dal Servizio Personale del Comune di Martina Franca, dal quale risulta che la media degli accertamenti delle entrate correnti anni 2020-2021-2022, al netto del FCDE anno 2022 ammonta ad euro 35.291.803,09, al netto delle quote degli incentivi per funzioni tecniche.

Tutto quanto sopra esposto il Collegio dei revisori dei conti limitatamente alle proprie competenze, per le finalità di cui all'art.33, comma2, del d.l. 34/2019

ASSEVERA

la sostenibilità finanziaria del costo per le assunzioni programmate nell'anno 2024 a valere sul Bilancio di previsione 2024-2026, nel rispetto dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e del D.m. attuativo 17 marzo 2020, e nel rispetto pluriennale dell'equilibrio del bilancio.

Martina Franca, li 20.02.2024

- Dott. Riccardo Scialpi Presidente

- Rag. Riccardo Antro Componente

- Dott. Cosimo Francesco Ingrosso Componente