



# COMUNE DI FAGGIANO

---

Provincia di Taranto

## SERVIZI FINANZIARI

Servizi Finanziari, Contabilita' e Bilancio

### **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

REGISTRO GENERALE N. 119 DEL 05/03/2024

REGISTRO DI SETTORE N. 17 DEL 05/03/2024

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DELLA SPESA DI PERSONALE 2023.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO che alla luce delle disposizioni legislative di seguito richiamate, le politiche assunzionali del personale a tempo indeterminato possono essere effettuate, entro i tetti previsti dalla normativa, esclusivamente per la copertura di posti vacanti in dotazione organica e non possono essere effettuate in sovrannumero, stante la possibilità per l'ente di rideterminare la dotazione organica entro il tetto della spesa sostenuta mediamente per il personale nel triennio 2011/2013;

RICHIAMATE in particolare le disposizioni contenute nel [D.L. n. 90/2014](#) che impongono il rispetto del tetto di spesa media del personale del triennio 2011/2013;

RICHIAMATE le disposizioni contenute nella legge n. 208/2015 che consentono ai comuni nati a seguito di fusioni ed alle unioni dei comuni di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel tetto del 100% della spesa del personale cessato nell'anno precedente;

PRECISATO inoltre che il [D.L. 78/2010](#) al comma 8 dell'articolo 14 dispone "*I commi 1, 2, e 5 dell'art. 76 del [decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 6 agosto 2008, n. 133](#) sono abrogati*" e, quindi, dal 31 maggio 2010 sono venute meno quelle norme che permettevano per gli enti sottoposti alle disposizioni del patto di stabilità di derogare al principio di riduzione della spesa di personale;

RITENUTO, alla luce delle disposizioni sopra richiamate, di procedere ad una ricognizione e quantificazione delle spese di personale al fine di verificare il rispetto del tetto dettato dal legislatore;

DATO ATTO che con riferimento al limite di spesa il settore ha proceduto alla predisposizione di prospetti di calcolo (allegato alla presente determinazione) nei quali si è proceduto alla ricognizione della spesa media del triennio 2011/2013, ed alla determinazione della spesa impegnata nel redigendo rendiconto 2023 sulla base di quanto riportato nella [circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9 in data 17 febbraio 2006](#) che fornisce chiarimenti interpretativi precisando in modo analitico le voci da considerare nella definizione della "spesa di personale";

DATO ATTO che, sulla base delle previsioni di cui al CCNL 16 novembre 2022, si è determinato un incremento del trattamento economico del personale e che, sulla base del principio di omogeneità dei dati finanziari che vengono messi a confronto, tali aumenti vanno convenzionalmente aggiunti alla spesa di personale mediamente sostenuta nel triennio 2011/2013;

CONSIDERATO che l'ente era assoggettato ai vincoli del patto di stabilità;

VISTO il [D.Lgs. n. 267/2000](#);

VISTO il [D.Lgs. n. 165/2001](#);

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## DETERMINA

- 1) di quantificare ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della [legge 27 dicembre 2006, n. 296](#) in € 735.082,00 l'importo delle spese di personale dell'anno 2023, determinato, come risulta dal prospetto "Quantificazione delle spese di personale" allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che l'ente era assoggettato ai vincoli del patto di stabilità;

3) di dare atto che l'ente:

- ha rispettato il limite posto come tetto di spesa del personale;
- non ha rispettato il limite posto come tetto di spesa del personale;

4) di precisare:

- a) che l'ente potrà procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100% per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno 2023 pari a euro € 0,00 comprensiva di oneri riflessi, al netto delle assunzioni già perfezionate e/o in corso;
- b) che l'ente potrà procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100% per cento della spesa corrispondente alle cessazioni previste per l'anno 2022 pari ad euro 0,00;
- c) che l'ente potrà procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando i resti delle capacità assunzionali degli anni 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020 che non sono già stati utilizzati per finanziare nuove assunzioni e non utilizzate per aumentare nei comuni senza dirigenti il tetto della spesa per l'aumento del salario accessorio delle posizioni organizzative;

5) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale.