



COMUNE DI ALBIZZATE

Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N. 95 - Registro deliberazioni in data 25-09-2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 2 - SOTTOSEZIONE 2.2.1 - PIANO DEGLI OBIETTIVI 2024 - E SOTTOSEZIONI 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 80/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 113/2021 IN COERENZA CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA (DUP E BILANCIO 2024-2026)

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **venticinque** del mese di **settembre** alle ore 22:45, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, si è riunita la Giunta comunale.

All'appello risultano:

Zorzo Mirko Vittorio	Sindaco	Presente
Brusa Eliana Chiara	Vice Sindaco	Presente
Maggio Federico	Assessore	Presente
Trombino Cinzia	Assessore	Presente
Rizzi Massimiliano	Assessore	Presente

Presenti...: 5
Assenti....: 0

Partecipa alla riunione il Segretario comunale, Gargano Dott. Domenico che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, Zorzo Mirko Vittorio, assume la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 2 - SOTTOSEZIONE 2.2.1 - PIANO DEGLI OBIETTIVI 2024 - E SOTTOSEZIONI 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 80/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 113/2021 IN COERENZA CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA (DUP E BILANCIO 2024-2026)

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in Legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 (PTFP – Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- l'art. 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- l'art. 4, comma 1, lett c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli schemi attuativi del PIAO);
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei Comuni);
- il DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33 comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei Comuni);
- l'art. 1 comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento della Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);

Dato atto che con Delibera di Giunta Comunale n. 121 del 29/11/2023 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 – 2026 ;

Dato atto che con Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 ;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 38 del 22/04/2024 ad oggetto “Aggiornamento sottosezione 3.3 Piano del fabbisogno del personale 2024-2026 del Piano Integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 in coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria (DUP e Bilancio 2024-2026);

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 88 del 18/09/2024 ad oggetto “Incremento orario di lavoro da n. 18 a n. 24 ore settimanali della dipendente comunale con profilo Assistente Sociale a tempo parziale indeterminato”;

Dato atto che si intende incrementare a n. 24 ore settimanali l'orario di lavoro della dipendente comunale con profilo Assistente Sociale attualmente in servizio a tempo part time di 18 ore settimanali con decorrenza dal giorno 01/10/2024: tale incremento comporta un aumento della spesa di personale in misura pari ad € 1.756,00 nel 2024 e € 5.708,39 negli anni 2025 e 2026;

Dato atto che si rende necessario procedere pertanto alla verifica della spesa secondo quanto previsto dalla normativa;

Considerato che in applicazione delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito con Legge 58/2019 e s.m.i. e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2023, è stato effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021 -2022 - 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate,

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
Entrate correnti ultimo triennio	2021	2022	2023
Dati da consuntivi approvati	3.574.730,09 <i>a</i>	3.752.496,74 <i>b</i>	3.856.346,28 <i>c</i>
FCDE SU BILANCIO PREVISIONE 2023	229.965,58 <i>d</i>	229.965,58 <i>d</i>	229.965,58 <i>d</i>
Media Entrate al netto FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	3.497.892,14 $(a-d)+(b-d)+(c-d)/3$		

Considerato il consuntivo dell'anno 2023 per la spesa di personale:

U.1.01.00.00.000= € 763.146,93

U.1.03.02.12.001= € 0,00

U.1.03.02.12.002= € 0,00

U.1.03.02.12.003= € 0,00

U.1.03.02.12.999= € 0,00

Spese di personale 2023

763.146,93

= 21,82%

Media entrate netto FCDE

3.497.892,14

Visto che l'art. 3 del DM 17 marzo 2020 prevede che, ai i fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, i comuni sono suddivisi nelle seguenti fasce demografiche:

- a) comuni con meno di 1.000 abitanti
- b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti
- c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti
- d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti
- e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti
- f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti
- g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti
- h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti
- i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.

Visto che questo Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera **e**), avendo n. 5.128 abitanti.

Visto che gli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020, ai i fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, individuano, nelle Tabelle 1, 2, 3:

- i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti
- i valori calmierati, ossia le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, applicabili in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024

- i valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale.

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	Valori calmierati Tabella 2 DM 17 marzo 2020	Valori soglia Tabella 3 DM 17 marzo 2020
a	0-999	29,50%	35,00%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	35,00%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	30,00%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	28,00%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	26,00%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	22,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	16,00%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	10,00%	32,80%
i	1500000>	25,30%	5,00%	29,30%

Sulla base della normativa vigente, i Comuni possono collocarsi nelle seguenti casistiche:

FASCIA 1. Comuni virtuosi

I comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del DM, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica.

FASCIA 2. Fascia intermedia.

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 e dalla Tabella 3 del DM, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

FASCIA 3. Fascia di rientro obbligatorio.

Ai sensi dell'art. 6 del DM, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera **e**) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti come risultante dal Rendiconto 2023 pari al **21,82%**, si colloca nella seguente fascia:

FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini

del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006.

Visto che lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente:

(Media entrate netto FCDE * percentuale tabella 1) – (meno) Spese di personale 2023 =
(3.497.892,14*26,90%) – (763.146,93) = 177.786,06

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)

Tuttavia, poiché il legislatore, per gli periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spese di personale 2018 * Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente =
675.278,17* 26% = 175.572,32

INCREMENTO EFFETTIVO

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione: l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

La spesa personale teorica massima 2024 è pertanto pari ad € 675.278,17 (spesa di personale 2018) + € 175.572,32 (importo massimo incremento calmierato) = € 850.850,49 da cui si devono detrarre € 65.000,00 utilizzati per assunzioni consentite ai sensi del DM 17 marzo 2020 in deroga al limite dell'art. 1 comma 557 legge 296/2006 solo per i Comuni virtuosi. La spesa personale teorica massima risulta pertanto € **785.850,49** (Allegato B) a fronte di una spesa personale attuale 2024 pari ad € **782.806,00** già comprensiva degli aumenti per l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo a decorrere dal 01/10/2024 e per l'incremento orario di lavoro della dipendente comunale profilo Assistente Sociale a decorrere dal 01/10/2024, con utilizzo di complessivi € 16.900,00 di spesa per assunzioni in deroga al limite ai sensi del DM 17/03/2020 negli anni 2025 e 2026;

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 701.692,59, come risulta da seguente prospetto:

Spesa di personale in valore assoluto al netto delle componenti escluse ai sensi art.1 comma 557 della l. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 706.345,73	€ 699.516,37	€ 699.215,67	€ 701.692,59

Visti i prospetti del Bilancio 2024/2026, e rilevato che la spesa di personale si mantiene contenuta nel rispetto della media del triennio 2011-2013 su un valore stimato di € 692.424,24 per l'anno 2024, di € 688.577,33 per gli anni 2025 e 2026 (determinata secondo il nuovo sistema contabile), come si evince dall'allegato A) e dagli allegati C1) e C2);

Dato atto che i suddetti stanziamenti sono comprensivi delle somme presunte relative al trattamento accessorio del personale, per cui, in base al punto 5.2 lettera a) del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria (Allegato A/2 al d.lgs. 118/2011), le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati e impegnati in tale esercizio; trattandosi di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento della spesa, con riferimento all'esercizio cui il trattamento si riferisce, destinando la quota riguardante la

premieria e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Ritenuto, considerato quanto sopra esposto, di modificare il Piano delle assunzioni per il triennio 2024/2026, allegato C) al P.I.A.O., approvato con delibera di Giunta Comunale n. 35 del 08/04/2024, aggiornato con delibera di giunta Comunale n. 38 del 22/04/2024 prevedendo n. 1 assunzione tramite procedura concorsuale o utilizzo graduatorie di altri enti ed un incremento orario di lavoro da n. 18 a n. 24 ore settimanali della dipendente comunale con profilo Assistente Sociale a tempo parziale indeterminato ;

Preso atto che l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026;

Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2023;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
- l'ente ha adottato con propria precedente deliberazione n. 35 del 08.04.2024, immediatamente esecutiva, il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 aggiornato con propria precedente deliberazione n. 38 del 22/04/2024;
- questo ente con delibera di Giunta comunale n. 1 in data 15/01/2024 ha assegnato le dotazioni finanziarie e le risorse umane ai Responsabili di Area, per gli esercizi 2024-2026;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione e rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente ha approvato il bilancio consolidato 2022 in data 05/10/2023 con delibera di Consiglio comunale n. 28 ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche in data 09/10/2023;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto che il Comune di Albizzate appartiene alla fattispecie di Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato;

Rilevato che si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024;

Visto l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui "*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del D.L. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

Atteso che con proprio verbale in data 24/09/2024 - prot. 9493 - il Revisore dei Conti ha attestato l'avvenuto rispetto del calcolo della capacità assunzionale e della sostenibilità della programmazione del fabbisogno;

Ravvisata la necessità di modificare il Piano degli obiettivi 2024 approvato con precedente delibera n. 35/2024, esecutiva, in recepimento delle proposte presentate dai Responsabili dell'Area Lavori Pubblici e dell'Area Edilizia privata -Territorio, come segue:

AREA LAVORI PUBBLICI

Eliminazione obiettivi AMBULATORI COMUNALI
 IMPIANTO SPORTIVO COMUNALE
 MANUTENZIONE SEDE COMUNALE

e sostituzione con i seguenti:

OBIETTIVO ESECUTIVO	NUOVO ASILO NIDO
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Ristrutturazione di parte dell'edificio scolastico di via Parini, attualmente destinato a scuola dell'infanzia, da riconvertire ad uso asilo nido (fondi PNRR)
INDICATORE	Tempistica
TARGET	Rispetto termini previsti dal finanziamento
ANNI INTERESSATI	2024 (aggiudicazione definitiva dei lavori entro il 31.10.2024 e consegna dei lavori entro il 31.12.2024 come previsto nel bando PNRR)

OBIETTIVO ESECUTIVO	SERVIZIO DI CONTROLLO E MANUTENZIONE PARCO ANTINCENDIO
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Garantire la sicurezza contro il rischio incendi negli immobili comunali
INDICATORE	Tempistica
TARGET	Affidamento definitivo del servizio entro il 31.12.2024
ANNI INTERESSATI	2024

AREA EDILIZIA PRIVATA-TERRITORIO

OBIETTIVO DIGITALIZZAZIONE

Riferimento target: sostituire % di realizzazione in 10% entro 31.12.2024 e 90% entro 31.12.2025

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 22/12/2023 di approvazione del bilancio 2024-2026;

Visto che con la delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 29/04/2024 è stato approvato lo schema del rendiconto 2023;

Richiamato il vigente Regolamento di organizzazione e gestione del personale;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

Visti i favorevoli pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile del Responsabile di Area, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nelle forme e modi di legge

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di approvare ad integrazione del PIAO 2024-2026 l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale sottosezione 3.3 come segue:

MOVIMENTAZIONE ASSUNZIONI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Cessazione pensionamento per	0	0	0
Nuove assunzioni	1	0	0
Incremento orario di lavoro da n. 18 a n. 24 ore settimanali dipendente comunale con profilo Assistente Sociale	1		

3. Di dare atto che si procederà all'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori tramite utilizzo di graduatorie di altri enti a decorrere dal 01/10/2024;

4. Di dare atto che si procederà ad incrementare a 24 ore settimanali l'orario di lavoro della dipendente comunale con profilo di Assistente Sociale a decorrere dal 01/10/2024;
5. Di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024 e del bilancio pluriennale;
6. Di dare atto che si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024;
7. Di provvedere ad inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.".
8. Di modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Sez. 2 – Sottosezione 2.2.1 - Piano della performance e degli obiettivi 2024 - secondo le nuove schede presentate dai Responsabili dell'Area Lavori Pubblici e dell'Area Edilizia Privata -Territorio, approvando di conseguenza la versione aggiornata degli obiettivi 2024 dei suddetti Responsabili come da Allegato D) al presente atto;
9. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU;
10. Di comunicare ai Capigruppo consiliari l'adozione del presente provvedimento contestualmente all'affissione all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Successivamente, con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme e modi di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – IV comma – del Testo Unico approvato con D. Lgs. 267/2000.

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.



COMUNE DI ALBIZZATE

Provincia di Varese

Allegato alla deliberazione di
G.C. n.95 del 25-09-2024

**PARERE DEI RESPONSABILI DELLE AREE INTERESSATE A NORMA
DELL'ART.49 DEL D.LGS. 18/08/2000, N.267**

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 2 - SOTTOSEZIONE 2.2.1 - PIANO DEGLI OBIETTIVI 2024 - E SOTTOSEZIONI 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 80/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 113/2021 IN COERENZA CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA (DUP E BILANCIO 2024-2026)

PARERE: Favorevole in ordine al **Regolarità contabile**

Albizzate, 24-09-2024

Il Responsabile di Area
F.to Cappi Dott.ssa Monica

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i

PARERE: Favorevole in ordine al **Regolarità tecnica**

Albizzate, 24-09-2024

Il Responsabile di Area
F.to Cappi Dott.ssa Monica

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Zorzo Mirko Vittorio

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Gargano Dott. Domenico

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suesposta deliberazione

!X! ai sensi dell'art. 124, comma 1°, D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio informatico del sito istituzionale www.comune.albizzate.va.it per 15 giorni consecutivi.

!X! viene comunicata telematicamente in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Albizzate, 07-10-2024

II SEGRETARIO COMUNALE

F.to Gargano Dott. Domenico

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25-09-2024

[.] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

[X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

II SEGRETARIO COMUNALE

Gargano Dott. Domenico

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.