

	<p style="text-align: center;">Comune di Caravaggio</p>	<p style="text-align: center;">Numero 155</p>	<p style="text-align: center;">Data 25/09/2024</p>
---	--	--	---

Deliberazione Giunta Comunale

(Seduta svoltasi ai sensi della Delibera del Consiglio Comunale n. 43 del 28 settembre 2022 e ss. modifiche)

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – AI SENSI DELL’ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 – MODIFICA 1 – PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

L’anno **2024** addì **25** del mese di **Settembre** alle ore 17:30 nel Palazzo Comunale, previa l’osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta, in presenza ed in videoconferenza, i componenti la giunta Comunale.

All’appello risultano presenti:

BOLANDRINI CLAUDIO	Sindaco	SI
LEGRAMANDI IVAN	Vice Sindaco	SI
ARIUOLO CLAUDIA	Assessore	SI
NICOTERA ELENA	Assessore	SI
CATTELANI JURI	Assessore	SI
CREMONESI MARCO	Assessore	SI

Partecipa alla seduta in presenza il Vice Segretario Maggioni Maria Elisa il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Bolandrini Claudio - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 – MODIFICA 1 – PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 19 del 6.2.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che, tra l'altro, comprende alla **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO:**

la **Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione, indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e da evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Richiamato, in particolare, l'allegato 10 al predetto PIAO, Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 e ritenuto di apporre allo stesso le integrazioni e modifiche riportate nell'allegato A alla presente deliberazione, a seguito dell'evoluzione di alcune situazioni di fatto verificatesi nel corso dell'anno;

Dato atto che la predetta deliberazione di approvazione del PIAO dispone che, *“ai fini della variazione di uno dei documenti di pianificazione e programmazione di cui al precedente schema si deve fare riferimento alla deliberazione di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)”*;

Dato atto che:

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 28.09.2023, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2024-2026 e con deliberazione n. 64 del 21.12.2023 è stata approvata la relativa nota di aggiornamento;

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 21.12.2023, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, per quanto di loro competenza, in data 18.9.2024 prot. n. 33677 ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 4 del CCNL del 16.11.2022 del comparto Funzioni locali;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 22/2024 (prot. n.34429/2024 del 24/09/2024) ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, richiesto con prot. n. 34171 in data 20/09/2024 ;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da CLAUDIO BOLANDRINI, Maria Elisa Maggioni

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

1. **DI APPROVARE**, la modifica dell'allegato 10 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, relativo al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale che, **allegato alla presente deliberazione con la lettera A**, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE MANDATO** al Segretario Generale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
3. **DI DARE MANDATO** al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Successivamente, **CON VOTI** favorevoli unanimi espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO
Bolandrini Claudio

IL VICE SEGRETARIO
Maggioni Maria Elisa

Documento firmato digitalmente ai sensi di legge

Documento firmato digitalmente ai sensi di legge



Comune di Caravaggio

Provincia di Bergamo

Estremi della proposta

Proposta Nr. 2024 / 295

Ufficio Proponente: SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 – MODIFICA 1 – PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Parere Tecnico

UFFICIO PROPONENTE (SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere:

18/09/2024

Responsabile di Settore
Maggioni Maria Elisa / InfoCamere
S.C.p.A.

Documento firmato digitalmente ai sensi di legge



Comune di Caravaggio

Provincia di Bergamo

Estremi della proposta

Proposta Nr. 2024 / 295

Ufficio Proponente: SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – AI SENSI DELL’ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 – MODIFICA 1 – PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Parere Contabile

UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE

Sintesi parere:

19/09/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Maria Assunta Taglietti / InfoCert S.p.A.

Documento firmato digitalmente ai sensi di legge



Comune di Caravaggio

Provincia di Bergamo

Allegato alla Deliberazione della Giunta Comunale N° 155 del 25/09/2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La Deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà fino al 11/10/2024.

Data, 26/09/2024

IL Il Responsabile di Settore
Maggioni Maria Elisa / InfoCamere S.C.p.A.

Documento firmato digitalmente ai sensi di legge



Comune di Caravaggio

Provincia di Bergamo

Allegato alla Deliberazione della Giunta Comunale N° 155 del 25/09/2024

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata in pubblicazione dal 26/09/2024 al 11/10/2024

Diverrà esecutiva il **22/10/2024** decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 c. 3 del D.Lgs. 267/2000.

Data, 07/10/2024

IL Il Responsabile di Settore
Maggioni Maria Elisa / InfoCamere S.C.p.A.

Documento firmato digitalmente ai sensi di legge



COMUNE DI CARAVAGGIO

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026 - MODIFICA 1

Si ritiene di modificare/integrare il Piano in oggetto, per l'anno 2024 come segue, a seguito dell'evoluzione della situazione di fatto:

- Non essendo risultato nessun idoneo al concorso per il posto di Istruttore direttivo tecnico presso l'Area Gestione del Territorio, si ritiene di prevedere nella medesima Area due progressioni tra le aree di cui all'art. 15 del CCNL 16.11.2022, rispettivamente un Istruttore direttivo tecnico Ufficio Ecologia e un Istruttore direttivo amministrativo contabile Servizi cimiteriali Patrimonio. Tali progressioni rispettano la percentuale di almeno il 50% di copertura di posti con accesso dall'esterno.
- Si prevede l'assunzione di un'altra figura di Istruttore direttivo socio educativo culturale con mansioni di assistente sociale, Area dei funzionari ed E.Q. (ex categoria D).
- Si prevede l'assunzione di un altro agente di Polizia locale Area degli istruttori (ex categoria C) per turn over a seguito della mobilità in uscita di una dipendente della medesima Area.

Le modifiche sono evidenziate in grassetto.

Si riporta di seguito anche lo schema con i dati relativi alla situazione della capacità assunzionali, aggiornata ai dati del rendiconto 2023, dove si evidenzia che la spesa programmata per il triennio 2024-2026 rientra nei limiti di cui all'art. 33, comma 4, D.L. 34/2019 e del DPCM 17.03.2020.

PIANO ASSUNZIONI 2024					
Numero	Area CCNL	Area/Ufficio e Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa facoltà assunz.	Note
1	Area degli istruttori (ex Categorie a C)	Area Gestione del Territorio/Istruttore amministrativo	Mobilità/Concorso pubblico o utilizzo graduatoria	€ 1.430,00	Turn over personale cessato per pensionamento ex cat. B3
1	Area dei funzionari ed E.Q. (ex categoria D)	Area Gestione del Territorio – Ufficio Ecologia/Istruttore direttivo tecnico	Mobilità/Concorso pubblico o utilizzo graduatoria Progressione tra le aree (art. 15 CCNL 16.11.2022)	2.550,00	Esigenze organizzative
1	Area dei funzionari ed E.Q. (ex categorie a D)	Area Gestione del Territorio – Servizi cimiteriali e Patrimonio/Istruttore direttivo amministrativo contabile	Progressione tra le aree (art. 15 CCNL 16.11.2022)	NO	Turn over personale cessato per pensionamento ex cat. D

1	Area degli operatori esperti (ex Categoria B)	Area Gestione del Territorio/Esecutore tecnico specializzato con mansioni di giardiniere	Mobilità/Concorso pubblico o utilizzo graduatoria	NO	Turn over personale che cesserà nel primo trimestre 2024 per pensionamento ex cat. B
1	Area dei funzionari ed E.Q. (ex categoria D)	Area Qualità della Vita/Istruttore direttivo socio-educativo-culturale con mansioni di assistente sociale	Mobilità/Concorso pubblico o utilizzo graduatoria	NO	Turn over personale cessato per dimissioni nel terzo trimestre 2023 con diritto al mantenimento del posto per sei mesi
1	Area dei funzionari ed E.Q. (ex categoria D)	Area Qualità della Vita/Istruttore direttivo socio-educativo-culturale con mansioni di assistente sociale	Utilizzo graduatoria	€ 31.790	Esigenze organizzative
1	Area dei funzionari ed E.Q. (ex categoria D)	Area Polizia locale/Istruttore direttivo di Polizia locale	Mobilità/Concorso pubblico o utilizzo graduatoria	NO	Turn over personale che cesserà per pensionamento quarto trimestre 2024
1	Area degli istruttori (ex Categoria C)	Area Polizia locale/Istruttore agente di Polizia locale	Mobilità/Concorso pubblico o utilizzo graduatoria	NO	Turn over personale cessato per mobilità dicembre 2023
1	Area degli istruttori (ex Categoria C)	Area Polizia locale/Istruttore agente di Polizia locale	Mobilità/Concorso pubblico o utilizzo graduatoria	NO	Turn over personale cessato per mobilità agosto 2024
1	Area dei funzionari ed E.Q. (ex categoria D)	Area Finanziaria/Istruttore direttivo amministrativo-contabile	Assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004	NO	Ad integrazione della convenzione in essere con altro Comune per utilizzo parziale di personale, per un massimo totale complessivo

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

					fino a 24 ore settimanali.
PIANO ASSUNZIONI 2025					
1	Area degli istruttori (ex Categoria C)	Area Affari generali/Istruttore amministrativo	Mobilità/Concorso pubblico o utilizzo graduatoria	€ 11.650,00	Turn over personale che cesserà per pensionamento terzo trimestre, 2025, ex cat. B3 p.t., da valutare in relazione a rientro in servizio di personale in aspettativa

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	CARAVAGGIO
POPOLAZIONE	16162
FASCIA	F
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

(calcolo dati consuntivo 2023)

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023	3.112.503,00	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	11.985.162,62	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	13.287.753,71	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	13.904.506,85	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2023	506.582,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	24,79576463	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023	3.112.503,00	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	3.389.190,95	
INCREMENTO MASSIMO	276.687,95	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%

Anno 2024:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	2.870.418,00	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2024	22,00%	
INCREMENTO ANNUO 2024 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	631.491,96	

Controllo limite:

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2024	3.230.375,00	
INCREMENTO ANNUO (2024-2018)	359.957,00	DEVE ESSERE INFERIORE ALLA "CAPACITA' ASSUNZIONALE" ANNO 2024
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	3.389.190,95	
DIFFERENZA	- 158.815,95	DEVE ESSERE < O = A 0

Anno 2025:

Controllo limite		
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2025	3.269.937,00	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	3.389.190,95	
DIFFERENZA	- 119.253,95	DEVE ESSERE < O = A 0

Anno 2026:

Controllo limite		
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2026	3.269.937,00	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	3.389.190,95	
DIFFERENZA	- 119.253,95	DEVE ESSERE < O = A 0

	2024	2025	2026
previsione spesa di personale			
macroaggregato 1.01	3.223.487,00	3.240.237,00	3.240.237,00
altre spese macroaggregato 1.03/Convenzione,lav.fless.	38.200,00	29.700,00	29.700,00
totale	3.261.687,00	3.269.937,00	3.269.937,00

Copia cartacea di originale digitale.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs. n. 21/2017 e successive modificazioni e integrazioni. originale digitale.