



Allegato 1

COMUNE DI POLICORO

**-PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE 2024/2026
MODIFICA**

PREMESSO CHE:

- ✓ alla data di approvazione del PIAO 2024/2026, in data 26/04/2024, non era stato ancora approvato il rendiconto 2023 del Comune di Policoro (MT) per cui, la programmazione del personale 2024/2026 si è necessariamente basata sulla spesa dell'ultimo rendiconto approvato relativo all'annualità 2022;
- ✓ in data 30/04/2024, con deliberazione del Consiglio Comunale n.8 è stato approvato il rendiconto relativo all'annualità 2023:
- ✓ è necessario adeguare, di conseguenza, la programmazione del personale 2024/2026 alle risultanze del rendiconto 2023;
- ✓ sono state effettuate nel corso della annualità 2024 ulteriori verifiche in merito alle necessità assunzionali del Comune di Policoro;

CONSIDERATO, PERTANTO, necessario aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno per il periodo 2024-2026 e la dotazione organica nel rispetto dei limiti della spesa potenziale massima, per effetto anche di ulteriori sopravvenute esigenze organizzative, *come segue:*

PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE TRIENNIO 2024/2026**FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024/2026**

Settore	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua tabellare	Modalità di copertura posto	Anno
POLIZIA LOCALE	N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE	ISTRUTTORE	23.175,61	Si applica l'opzione di non attivazione delle procedure di previa mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001, giusta Legge 56/2019, art.3, comma 8 sino all'anno 2024.. Modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria.	2024
I	N. 1 STABILIZZAZIONE AL 50% DI UNA PSICOLOGA AMBITO SOCIALE FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE	FEQ	12.573,36	Stabilizzazione ex art.3, comma 5, dl 44/2023 esercitabile fino al 2026. inizialmente facoltà assunzionali. poi eterofinanziate	2024
II	N.1 ISTRUTTORE CONTABILE	ISTRUTTORE	(23.175,61) Non incide sulle facoltà assunzionali Risorse già a bilancio	Si applica l'opzione di non attivazione delle procedure di previa mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001, giusta Legge 56/2019, art.3, comma 8 sino all'anno 2024. Modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria per dimissioni proprio dipendente assunto presso altro ente nel periodo di prova. Spesa neutra per sostituzione	2024
V	N. 1 STABILIZZAZIONE FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE(PNRR)	FEQ	25.146,72	Stabilizzazione ex art.3, comma 5, dl 44/2023 esercitabile fino al 2026, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 . DL 13/2023 Art.50 COMMA 17 bis convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41	2024
III	N. 1 OPERATORE ESPERTO OPERAIO	OPERATORE ESPERTO	20.620,72	Si applica l'opzione di non attivazione delle procedure di previa mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001, giusta Legge 56/2019, art.3, comma 8 sino all'anno 2024. Modalità di copertura del posto espletamento del bando di concorso .	2024
POLIZIA LOCALE	N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE	ISTRUTTORE	23.175,61	Si applica l'opzione di non attivazione delle procedure di previa mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001, giusta Legge 56/2019, art.3, comma 8 sino all'anno 2024.. Modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria.	2024
I	N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61	Si applica l'opzione di non attivazione delle procedure di previa mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001, giusta Legge 56/2019, art.3, comma 8 sino all'anno 2024.. Modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria.	2024
I	N. 1 STABILIZZAZIONE ASSISTENTE SOCIALE FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE	FEQ	(25.146,72) Non incide sulle facoltà assunzionali	Stabilizzazione ex art.20 comma 1, Dlgs.75/2017 prorogati requisiti al 31/12/2024	2025

			Risorse già a bilancio		
I	N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61	Previa mobilità, modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria e, in caso di infruttuosità, espletamento del bando di concorso	2025
III	N.1 ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA	ISTRUTTORE	23.175,61	Previa mobilità, modalità di copertura del posto attraverso espletamento del bando di concorso	2025
III	N. 1 OPERATORE ESPERTO OPERAIO	OPERATORE ESPERTO	20.620,72	Previa mobilità, modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria e, in caso di infruttuosità, espletamento del bando di concorso	2025
I	N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FEQ	25.146,72	Previa mobilità, modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria e, in caso di infruttuosità, espletamento del bando di concorso	2025
III	N. 1 FUNZIONARIO TECNICO ARCHITETTO	FEQ	8.382,24	Modalità di copertura del posto attraverso assegnazione temporanea di personale da altre amministrazioni ai sensi dell'art.30 comma 2 sexies dlgs.165/2001/convenzione con altre amministrazioni	2025
I	DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO	DIR	Spesa già in bilancio	espletamento del bando di concorso.	2026
II	DIRIGENTE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	DIR	Spesa già in bilancio	stabilizzazione ai sensi della normativa vigente EX ART.28 COMMA 1 BIS DL 75/2023	2026

Di dare atto che fanno parte, anche per il triennio 2024/2026, della dotazione organica dell'Ente, le figure già assunte a tempo determinato ai sensi dell'Art.110 comma 1 del D.lgs.267/2000 di un Dirigente Finanziario e di un Dirigente Amministrativo, oltre che di una unità di elevata qualificazione assunta ai sensi dell'art.90 del D.lgs.267/2000 nello Staff del Sindaco ed un funzionario di elevata qualificazione presso l'ufficio tecnico, in assegnazione temporanea da altro ente, ai sensi dell'art.30 comma 2 sexies del D.lgs.165/2001. Si prevede, anche per il triennio 2024/2026, l'assunzione di vigili stagionali, finanziata nell'ambito delle risorse provenienti dal codice della strada.

SI DA EVIDENZA DELLE PROCEDURE ASSUNZIONALI CHE VERRANO POSTE IN ESSERE DALL'ENTE, IN QUALITÀ DI COMUNE CAPOFILA, DELL'UFFICIO DI PIANO AMBITO " METAPONTINO COLLINA MATERANA" PER LE FIGURE CHE SARANNO IMPIEGATE DIRETTAMENTE PRESSO IL COMUNE CAPOFILA.

Settore	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua tabellare	Modalità di copertura posto	Anno
	N. 2 ASSISTENTI SOCIALI	FEQ	238.000,00	SI APPLICA L'OPZIONE DI NON ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE DI PREVIA MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS.165/2001, GIUSTA LEGGE 56/2019, ART.3, COMMA 8 SINO ALL'ANNO 2024. ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO ATTRAVERSO CONCORSO PUBBLICO..	2024
	N. 2 FUNZIONARI AMMINISTRATIVI	FEQ	68.000,00	ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO ATTRAVERSO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI PUBBLICI..	2024
	N.3 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI/CONTABILI	ISTRUTTORE	94.000,00	ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO ATTRAVERSO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE PROPRIE O DI ALTRI ENTI PUBBLICI..	2024

Tali assunzioni vengono effettuate in deroga ai limiti assunzionali in quanto le stesse sono eterofinanziate, nello specifico dal Fondo Povertà.

SI DA ANCORA EVIDENZA DELLE EVENTUALI ASSUNZIONI CHE VERRANO POSTE IN ESSERE DALL'ENTE, A SEGUITO DELLA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI COESIONE –PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA' PER LA COESIONE 2021/2027 (CAPCOE) PRIORITA' 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I COMUNI BENEFICIARI, SE FINANZIATE.

Settore	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua tabellare	Modalità di copertura posto	Anno
	N. 2 INGEGNERI	FEQ	68.000,00	ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E IN DETERMINATO A CARICO DELLE RISORSE STATALI. PROCEDURE A CARICO DELLO STATO	2024
	N. 2 ARCHITETTI	FEQ	68.000,00	ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E IN DETERMINATO A CARICO DELLE RISORSE STATALI. PROCEDURE A CARICO DELLO STATO	2024
	N.2 SPECIALISTI DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA	FEQ	68.000,00	ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E IN DETERMINATO A CARICO DELLE RISORSE STATALI. PROCEDURE A CARICO DELLO STATO	2024
	N. 2 LEGALI	FEQ	68.000,00	ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E IN DETERMINATO A CARICO DELLE RISORSE STATALI. PROCEDURE A CARICO DELLO STATO	

L'art. 19 del D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, *le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19.*

L'Amministrazione Comunale di Policoro (MT) con delibera di Giunta Comunale n.2 del 09.01.2024, esecutiva, ha partecipato all'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 e ha presentato, nel termine prescritto, istanza di manifestato interesse all'assunzione del sopra citato personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica, da destinare esclusivamente all'attuazione delle politiche di coesione sociale,

Le predette assunzioni a tempo indeterminato saranno rese possibili **solamente attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel DL 124/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162.**

Pertanto i costi del suddetto personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo. I nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea

Tali assunzioni vengono effettuate in deroga ai limiti assunzionali in quanto le stesse sono finanziate direttamente dalle Fondo delle Politiche di coesione sine die.

PROSPETTO DICALCOLO SPESE DIPERSONALE AI SENSIDEL D.M. 17 MARZO 2020

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
	Popolazione al 31 dicembre	2024	17.938	f
		ANNO		
		2023		
		ANNI	VALORE	
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2023	2.656.231,62 €	(l)
	Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		2.724.486,64 €	(a1)
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021	17.124.564,79 €	
		2022	18.453.688,99 €	
		2023	18.095.964,76 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		17.891.406,18 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	1.291.171,42 €	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		16.600.234,76 €	(b)
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)			(c) 16,00%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM			(d) 27,00%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM			(e) 31,00%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	1.825.831,76 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	4.482.063,39 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)		22,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	599.387,06 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	395.571,00 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	599.387,06 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	3.323.873,70 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	3.323.873,70 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	3.323.873,70 €	

DATO SPESA DEL PERSONALE RENDICONTO 2018	2.724.486,64		
SPESA DEL PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO ANNO 2023	2.656.231,62		
INCREMENTO TEORICO SPESA PERSONALE 2023 PER ASSUNZIONE ANNO 2024 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (DPCM 17/03/2020)	1.825.831,76		
ANNUALITA'	2.024	2.025	2.026
PERCENTUALE INCREMENTO ANNUO (DPCM 17/03/2020) SULLA SPESA DEL PERSONALE 2018	22%	turn over 100%	turn over 100%
IMPORTO APPLICABILE IN BASE ALLE PERCENTUALI SULLA SPESA DEL PERSONALE DERIVANTE DAL RENDICONTO 2018	599.387,06	140.105,03	0,00
INCREMENTO PER RESTI ASSUNZIONALI 2017_2019	395.571,00		
Migliore alternativa (Parere RGS)	599.387,06		
LIMITE DI SPESA 2024	3.323.873,70		
SPESA DEL PERSONALE IN SERVIZIO 2024	3.163.289,02		
DIFFERENZA DISPONIBILE 2024	160.584,68		
DIFFERENZA DISPONIBILE 2024 SPESA TABELLARE AL NETTO ONERI FISCALI A CARICO ENTE	129.062,50	140.105,03	0,00

