



COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO

Provincia di Brescia

Via Trento n. 5, 25088

P.IVA 00581090982 C.F. 00839830171

Sito istituzionale: <https://www.comune.toscolanomaderno.bs.it/>

PEC: protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 E PIANO OCCUPAZIONALE 2024 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECEDENZE DI PERSONALE.

Ufficio Personale: Tel. 0365.546082;

mail: personale@comune.toscolanomaderno.bs.it;

pec: protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it



COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO

Provincia di Brescia

Via Trento n. 5, 25088

P.IVA 00581090982 C.F. 00839830171

Sito istituzionale: <https://www.comune.toscolanomaderno.bs.it/>

PEC: protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it

Premesse

L'articolo 6 del D.L. n. 9 giugno 2021 n. 80 ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel quale confluiscono diversi strumenti di programmazione, fra i quali il piano dei fabbisogni di personale, che fino ad oggi avevano una propria autonomia. La mancata adozione del PIAO è sanzionata con il divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti e con il divieto di procedere ad assunzioni di personale o altro conferimento di incarico di consulenza o collaborazione.

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che tale regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la suddetta disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 16,63%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" della propria fascia demografica del 26,90%, secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato,

Ufficio Personale: Tel. 0365.546082;

mail: personale@comune.toscolanomaderno.bs.it;

pec: protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it



COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO

Provincia di Brescia

Via Trento n. 5, 25088

P.IVA 00581090982 C.F. 00839830171

Sito istituzionale: <https://www.comune.toscolanomaderno.bs.it/it/>

PEC: protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it

(...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

Visto, altresì, il DPCM attuativo del 17/03/2020 in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;

Visto inoltre che, sulla base del sopra citato DPCM, il Comune di Toscolano Maderno ha un rapporto spesa personale/entrate correnti (calcolato sull'ultimo rendiconto approvato) del 16,63%, inferiore al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 26,90%

Visto infine che, sulla base del sopra indicato rapporto, il Comune di Toscolano Maderno ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale

- per l'anno 2024 nella misura del 26,00%
- per gli anni 2025/2026 nella misura del 26,00%

della spesa registrata nell'anno 2022 (pari ad € 2.235.404,78) ossia per un importo massimo di spesa pari a:

- per l'anno 2024 € 2.816.610,02
- per l'anno 2025/2026 € 2.816.610,02

Rilevato pertanto che il Comune dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari ad € 581.205,24 per l'anno 2024 e pari ad € 581.205,24 per gli anni 2025 e 2026, fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato 1);

Dato atto che i margini di spesa sopra citati, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consentono l'adozione del nuovo programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (pari ad € 1.955.251,82);

Rilevato che la spesa complessiva, a seguito delle nuove assunzioni di personale di questo ente, è quantificata in:

€ 2.124.206,24 (per l'anno 2024)

€ 2.127.756,24 (per gli anni 2025 e 2026)

che, pur rispettando i valori soglia, comporta una deroga ai limiti di cui all'art.1, comma 557 della L.296/2006 per i Comuni "virtuosi" per un importo di € 168.954,40 per l'anno 2024 e per un importo di € 172.504,40 per gli anni 2025/2026 che, ai sensi dell'art.7 comma 1 del DM 17/03/2020 "...non rilevano ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1 comma 557 quater e 562 della legge 27/12/2006 n.296"

Dato atto del rispetto della legge 12/03/1999, n. 68, sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in

Ufficio Personale: Tel. 0365.546082;

mail: personale@comune.toscolanomaderno.bs.it;

pec: protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it



COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO

Provincia di Brescia

Via Trento n. 5, 25088

P.IVA 00581090982 C.F. 00839830171

Sito istituzionale: <https://www.comune.toscolanomaderno.bs.it/it/>

PEC: protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it

caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- non risultano esserci eccedenze di personale;
- la piattaforma di certificazione dei crediti è stata regolarmente attivata;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025;
- per gli enti con meno di 50 dipendenti il Piano della formazione non è previsto all'interno del PIAO, così come stabilito nell'art. 6, co. 3 e 4, del d.m. 132/2022.

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Toscolano Maderno (Allegato A);

Certificazione del Revisore dei conti:

Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate". L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 stabilisce "[...] i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione [...]" La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale viene sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio.

Considerato che, a seguito della riorganizzazione e delle nuove assunzioni di cui ai punti precedenti, il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 risulta come sotto elencato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Cat.	Profilo professionale	Area/servizio	n. unità	Periodo	Modalità assunzione	

Ufficio Personale: Tel. 0365.546082;
mail: personale@comune.toscolanomaderno.bs.it;
pec: protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it



COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO

Provincia di Brescia

Via Trento n. 5, 25088

P.IVA 00581090982 C.F. 00839830171

Sito istituzionale: <https://www.comune.toscolanomaderno.bs.it/it/>

PEC: protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it

Ex C	Istruttore di Vigilanza a tempo pieno	Area Polizia Locale	4	2024	Scorrimento graduatoria esterna/concorso	Effettuate
Ex B	Operatore esperto servizi manutenzione del verde e tecnico manutentivo a tempo pieno	Area LLPP	3	2024	Concorso	Effettuate
Ex D	Funzionario servizi tecnici a tempo pieno	Area tecnica	2	2024	Scorrimento graduatoria esterna/concorso/mobilità	
Ex D	Funzionario Amministrativo a tempo pieno	Area amministrativa	1	2024	Scorrimento graduatoria esterna/concorso/mobilità	Effettuata
Ex D	Funzionario tecnico a tempo pieno	Area Patrimonio manutenzione	1	2024	Progressione verticale ex art. 52 c. 1 bis d.lgs.165/2001	

- di prevedere la sostituzione delle unità di cui intervenga o sia già intervenuta la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili;

anno 2025:

si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

anno 2026

si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

		ANNO		2024	
		ANNO	VALORE	FASCIA	
Popolazione al 31 dicembre		2022	7.617	e	
		ANNI	VALORE		
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		2022	2.235.404,78 €	(l)	
Spesa di personale rendiconto di gestione 2022			2.235.404,78 €		
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio		2020	13.156.079,21 €		
		2021	13.967.423,16 €		
		2022	13.570.996,15 €		
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			13.564.832,84 €		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2024	123.538,20 €		
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			13.441.294,64 €		
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette		(a)		16,63%	
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(b1)		26,90%	
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(b2)		30,90%	
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))		(c)	1.380.303,48 €		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM		2024		26,00%	
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2		(d)	581.205,24 €		
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		(e)	581.205,24 €		
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)		(f)	2.816.610,02 €		
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)		(g)	0,00 €		
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali		(e+g)	581.205,24 €		
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2		(h)	581.205,24 €		
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2024	2.816.610,02 €	(i)	

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2019.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).

		ANNO		FASCIA	
		2024		e	
		ANNO	VALORE	ANNO	VALORE
Popolazione al 31 dicembre		2022	7.617	2022	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		2022	2.235.404,78 €	2024	
Spesa di personale rendiconto di gestione 2022			2.235.404,78 €		
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio		2020	13.156.079,21 €		
		2021	13.967.423,16 €		
		2022	13.570.996,15 €		
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			13.564.832,84 €		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2024	123.538,20 €		
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			13.441.294,64 €		
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette		(a)			16,63%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(b1)			26,90%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(b2)			30,90%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))		(c)	1.380.303,48 €		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM		2024			26,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2		(d)	581.205,24 €		
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		(e)	581.205,24 €		
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)		(f)	2.816.610,02 €		
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)		(g)	0,00 €		
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali		(e+g)	581.205,24 €		
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2		(h)	581.205,24 €		
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2024	2.816.610,02 €		

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2019.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).



COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO (BS)

DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE DIPENDENTE

1. AREA FINANZIARIA

SERVIZIO RAGIONERIA - PERSONALE PARTE ECONOMICA

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
FUNZIONARIO CONTABILE - EQ	36	VENTURINI NADIA	1,00
FUNZIONARIO CONTABILE	36	BIANCHI TATIANA	1,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	BERTONI ROBERTA	1,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	SORRENTINO BENEDETTA	1,00
TOTALI	144		4,00

SERVIZIO TRIBUTI

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
FUNZIONARIO TECNICO	36	BRISINELLO ANNA	1,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	SINIBALDI LAURA	1,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	GIORIO TATIANA	1,00
TOTALI	108		3,00

2. AREA LAVORI PUBBLICI

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI - BANDI GARE E CONTRATTI

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
FUNZIONARIO TECNICO	36	NUOVA ASSUNZIONE	1,00
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	36	SORLINI GIORGIO	1,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	TAME' CINZIA	1,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (ASPETTATIVA)	32	GOI VITTORIA	0,89
TOTALI	140		3,89

3. AREA PATRIMONIO E MANUTENZIONI

SERVIZIO ECOLOGIA - AMBIENTE - PATRIMONIO - DEMANIO - CIMITERI

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA	36	SANDRI FRANCESCO	1,00
ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA	18	BAVELLONI EMER	0,50
ISTRUTTORE TECNICO	36	NORBIS MANUELE	1,00
ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA	30	SALVI MARTA	0,83
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	FRANCESCHINI MARCO	1,00
OPERATORE ESPERTO SERVIZIO MANUTENTIVO	36	PAROLINI PAOLO	1,00
OPERATORE ESPERTO SERVIZIO MANUTENTIVO	36	BENTIVOGLIO ROBERTO	1,00
OPERATORE ESPERTO SERVIZIO MANUTENTIVO	36	TROTTI MARCO	1,00
OPERATORE ESPERTO SERVIZIO MANUTENTIVO	36	GHIDOTTI FIORENZO	1,00
OPERATORE ESPERTO SERVIZIO MANUT.VERDE (DAL 01/02/24)	36	SCALVINI LUCA	1,00
OPERATORE ESPERTO SERVIZIO MANUT.VERDE (DAL 01/04/24)	36	COSSATI MICHELE	1,00
OPERATORE ESPERTO SERVIZIO MANUT.VERDE (DAL 01/04/24)	36	DI MARIA MARCO	1,00
OPERATORE ESPERTO SERVIZIO MANUTENTIVO	36	SAMUELLI RUGGERO	1,00
OPERATORE ESPERTO SERVIZIO MANUT.VERDE (FINO AL 29/02/24)	36	CASTELLANI FRANCESCO	1,00
TOTALI	324		12,33

4. AREA EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA

SERVIZIO URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
FUNZIONARIO TECNICO - EQ	36	ROSSI ROSSANA	1,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	30	CASTELLINI LORETTA	0,83
ISTRUTTORE TECNICO	30	TONNI MARIA LAURA	0,83
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	ZANINI MATTIA	1,00
TOTALI	132		3,67

5 . AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

SERVIZIO SEGRETERIA - AFFARI GENERALI - PERSONALE GESTIONE GIURIDICA- PREVENZIONE CORRUZIONE - UPD - STAFF SINDACO

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	20	TADDI MARIA	0,56
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	SPOTTI DAVIDE	1,00
TOTALI	56		1,56

SERVIZIO PROTOCOLLO

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	COZZAGLIO ELISA	1,00
OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO	32	MUSESTI GABRIELLA	0,89
TOTALI	68		1,89

SERVIZI DEMOGRAFICI - ELETTORALE - STATISTICA E LEVA MILITARE - CIMITERI CONTRATTI

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	36	AVEROLDI ANNA	1,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	ECCLI BRUNO	1,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	SALVADORI LAURA	1,00
OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO	30	FLORIOLI PAMELA	0,83
TOTALI	102		3,83

SERVIZIO INFORMATICA - TRASPARENZA

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	36	ZANETTI P.PAULO	1,00
TOTALI	36		1,00

6 . AREA PUBBLICA ISTRUZIONE - SERVIZI SOCIALI

SERVIZI SOCIALI

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - EQ	36	MERIGO MARCELLA	1,00
ISTRUTTORE SERVIZI SOCIALI	30	BETTINI SARAH	0,83
OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO	34	PELLEGRINI ENRICA	0,94
OPERATORE ESPERTO (ASS.DOMICILIARE)	36	GRAINER SABINA	1,00
TOTALI	100		3,78

SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	30	CAMBIOLO CARLA	0,83
TOTALI	30		0,83

7. SUAP - COMMERCIO - TURISMO - SPORT - CULTURA - BIBLIOTECA

SERVIZIO COMMERCIO - SUAP

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	BENTIVOGLIO SIMONE	1,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	STEFANANGELI SABINA	1,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	DE ROSSI CRISTINA	1,00
TOTALI	108		3,00

SERVIZIO TURISMO - SPORT - CULTURA TEMPO LIBERO

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - EQ	33	AROSIO ALESSANDRA	0,92
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36	DE GIULI FRANCESCA	1,00
TOTALI	69		1,92

SERVIZIO BIBLIOTECA

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI

8 . AREA POLIZIA LOCALE - PROTEZIONE CIVILE - NOTIFICHE

PROFILI	ORE CONTRATTO	DIPENDENTI	N. DIPENDENTI
FUNZIONARIO DI VIGILANZA - EQ	36	FAORO WERNER	1,00
AGENTE POLIZIA LOCALE	36	SCADUTO MARIA IOSELLA	1,00
AGENTE POLIZIA LOCALE	36	VANZANI MARIKA	1,00
AGENTE POLIZIA LOCALE	36	CROTTI GIORGIO	1,00
AGENTE POLIZIA LOCALE	36	VOLPE GESUALDA	1,00
AGENTE POLIZIA LOCALE	36	NUOVO ASSUNTO DAL 01/05/2024	1,00
AGENTE POLIZIA LOCALE	36	NUOVO ASSUNTO DAL 01/06/2024	1,00
AGENTE POLIZIA LOCALE	36	DI ROSA LEONARDO	1,00
AGENTE POLIZIA LOCALE	36	DALO' ANTONIO	1,00
AGENTE POLIZIA LOCALE	36	CARAVIELLO ANTONIO	1,00
TOTALI	360		10,00
		N. DIPENDENTI IN SERVIZIO	54,69

