

VERBALE N. 21 del 18.10.2024

OGGETTO: Parere del revisore dei conti sull'aggiornamento del P.I.A.O. 2024-2026 - Sezione 3. Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale: modifica parte 3.3.2 e parte 3.3.3 punti b) e d): proposta di deliberazione della giunta Comunale n. 132 del 17/10/2024

Il sottoscritto, Filippo Maria Pantini, Revisore Unico del Comune di Passignano Sul Trasimeno, nominato con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 28/10/2021 per il triennio 2021-2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione n. 132 del 17/10/2024 ad oggetto : “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n.80/2021 convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021: aggiornamento Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 “ Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, per l’acquisizione del parere di cui all’art. 239 del TUEL e smi.

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l’art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l’art. 89 del D.Lgs. 267/2000
- l’art. 33 del D.lgs.165/2001
- l’art. 22, c.1, del D.Lgs. 75/2017
- l’art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- l’art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l’art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- l’articolo 36, comma 2 del D.Lgs..165/2001
- l’art. 16 del D.Lgs. 24 giugno 2016, n. 113.

Visto

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell’art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull’applicazione della novella legislativa;
- la proposta di deliberazione n. 30 del 07/03/2022, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2022/2024 ed i calcoli in essa riportati, in relazione a:
 - situazione Ente-capacità assunzionali 2022-2024;
 - resti assunzionali 2015-2019;
 - spesa personale art. 1, comma 557 L.296/2006;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 30/01/2024 ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024-2026, ai sensi dell’art. 6 del D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113” e successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 09/05/2024 di aggiornamento del suddetto P.I.A.O., a seguito dell’approvazione del Rendiconto di gestione 2023;

Considerato che sulle suddette deliberazioni sono stati espressi pareri favorevoli, rispettivamente n. 1 del 26/01/2024 e n. 10 del 09/05/2024, in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024-2026, nonché l’avvenuto rispetto del limite potenziale massimo della spesa della dotazione organica;

Comune di Passignano Sul Trasimeno
Via Piero Gobetti, n.1 - 06065 - PG
PEC: comune.passignanosultrasimeno@postacert.umbria.it
Tel. 075/8298021

Constatato che il Comune di Passignano Sul Trasimeno, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **19,15%**, **al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;**

Preso atto che per il triennio 2024-2026 si verifica il contenimento della spesa di personale previsionale entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020, come ricostruiti nei seguenti valori:

ANNO 2024

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 Euro 1.185.417,08 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M. Euro 308.208,44 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 1.493.625,52 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2024 Euro 1.282.675,84

ANNO 2025

SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 Euro 1.108.099,66 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. Euro 448.274,49 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 1.556.374,15 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2025 Euro 1.286.223,09

ANNO 2026

SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 (<u>presunta</u>) Euro 1.282.675,84 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. Euro 275.727,27 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 1.558.403,11 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2026 Euro 1.286.262,37

Verificato che per il triennio 2024-2026 la spesa di personale, in valore assoluto, al netto delle componenti escluse ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 viene quantificata come segue:

- anno 2024: € 1.102.710,75
- anno 2025: € 1.122.471,35
- anno 2026: € 1.122.471,35

Dato atto che tutte le ulteriori verifiche inerenti i presupposti di legge necessari per procedere ad assunzioni di personale sono state effettuate per l'emissione dei precedenti pareri: n. 1 del 26/01/2024 e n. 10 del 09/05/2024:

Vista la proposta di deliberazione di G.C. n. 132 del 17/10/2024 ad oggetto : "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n.80/2021 convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021: aggiornamento Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 " Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" e nello specifico modifica della parte 3.3.2 e parte 3.3.3 punti b) e d);

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Comune di Passignano Sul Trasimeno
Via Piero Gobetti, n.1 - 06065 - PG
PEC: comune.passignanosultrasimeno@postacert.umbria.it
Tel. 075/8298021

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai competenti responsabili sulla proposta di deliberazione n. 132 del 17/10/2024;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dall'aggiornamento del P.I.A.O. 2024-2026 - Sezione 3. Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale: modifica parte 3.3.2 sezione a.5) punto b), parte 3.3.3 punti b) e d) di cui alla suddetta proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Perugia, li 18/10/2024

L'ORGANO DI REVISIONE

Filippo Maria Pantoni

