



# CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 190 del 26-09-2024

**Oggetto:** 2^ INTEGRAZIONE AL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) 2024-2026 - SEZIONE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - SOTTOSEZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

Il giorno **ventisei settembre duemilaventiquattro**, alle ore **10:15**, nella Residenza municipale, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
Capponi Franco	SINDACO	Presente
BUSCHITTARI DAVID	VICESINDACO	Presente in videoconferenza
D'ASCANIO ROBERTO	ASSESSORE	Presente
VIRGILI SABRINA	ASSESSORE	Presente
PALMIERI CAMILLA	ASSESSORE	Assente

**presenti n. 4 assenti n. 1**

Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (articolo 97, comma 4a, del D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale **Dott.ssa FABIOLA CAPRARI**.

Il **Sindaco, Franco Capponi**, constatato il numero legale degli intervenuti, pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno:

Documento istruttorio del Funzionario responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici”, Dott.ssa Liliana Palmieri:

“PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 192 del 27 ottobre 2023 è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 - sezione “Organizzazione e Capitale Umano”, - sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, con riferimento all’annualità 2024;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 15 febbraio 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che recepisce ed aggiorna quanto sopra disposto;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 18 aprile 2024, è stato integrato il Piano suddetto (con quanto contenuto nell’appendice “A” al PIAO);

ATTESO che il dipendente matr. 548, Istruttore direttivo di Vigilanza – Area Funzionari ed E.Q. (ex cat. D), presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP”, è cessato a seguito del trasferimento per mobilità presso altro ente, con decorrenza dal 17/05/2024;

DATO ATTO che è stata disposta un’assunzione a tempo pieno e determinato di un Agente di Polizia locale – Area Istruttori (ex cat. C), matr. n. 573, dal 17/06/2024 al 16/10/2024, per il periodo estivo, anche in considerazione della cessazione suddetta;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 183 in data 12 settembre 2024, con la quale si formulava atto di indirizzo alla scrivente al fine di predisporre gli atti propedeutici alla copertura del posto resosi vacante, tramite espletamento della procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ovvero tramite scorrimento di graduatorie del Comune (laddove esistenti) o di altri enti, o tramite concorso pubblico, con modalità da valutare in base alla situazione contingente, in funzione della rapida copertura del posto, tenendo conto delle esigenze del servizio, precisando che il profilo dovrà essere trasformato in Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C);

RITENUTO di prevedere la copertura del posto suddetto, trasformando il profilo vacante sopra richiamato da Istruttore direttivo di Vigilanza – Area Funzionari ed E.Q. (ex cat. D) in Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C), nell’intesa che quanto anzidetto sarà recepito in dotazione organica nella prima occasione utile;

CONSIDERATO, inoltre, che rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle categorie protette previsti dalla legge n. 68/1999, a seguito delle ultime cessazioni si è determinata la non copertura di una unità di personale, da sanare quanto prima mediante avviamento tramite Centro per l’Impiego o mediante concorso pubblico (per profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore rispetto alla scuola dell’obbligo), sulla base del profilo professionale che verrà individuato (area Operatori esperti/area Istruttori);

RICHIAMATO quanto già previsto nel PIAO 2024/2026 in merito alla stabilizzazione del personale assunto ai sensi dell’articolo 50-bis del D.L. 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii.;

RITENUTO, quindi, di integrare il vigente Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, prevedendo, in aggiunta a ciò che è stato già disposto, quanto di seguito specificato:

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio

- SUAP”, tramite espletamento della procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ovvero tramite scorrimento di graduatorie del Comune (laddove esistenti) o di altri enti, o tramite concorso pubblico, con modalità da valutare in base alla situazione contingente, in funzione della rapida copertura del posto, tenendo conto delle esigenze del servizio, con assunzione ipotizzabile nell’anno 2025;
- prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, del dipendente matr. 573 con il profilo di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP” fino al 31/12/2024, nelle more dell’avvio delle procedure suddette;
- copertura di n. 1 unità di personale, nel rispetto degli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle categorie protette previsti dalla legge n. 68/1999, da effettuarsi quanto prima mediante avviamento tramite Centro per l’Impiego o mediante concorso pubblico (per profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore rispetto alla scuola dell’obbligo), sulla base del profilo professionale che verrà individuato (area Operatori esperti/area Istruttori), con assunzione ipotizzabile nell’anno 2025;
- stabilizzazione, nel corso del 2025, ai sensi dell’art. 57, comma 3, del D.L. n. 104/2020, convertito in legge n. 126/2020 e ss.mm.ii., del dipendente matr. n. 551, assunto ai sensi dell’art. 50-bis del D.L. n. 189/2016, che alla data del 10/10/2024 maturerà i requisiti di cui all’art. 20, comma 1, lettera c), del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., fermo restando che la stabilizzazione suddetta sarà attuata al conseguimento reale dei 3 anni di servizio e nei limiti del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all’Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3-bis dell’articolo 57 del succitato decreto, a copertura degli oneri derivanti dal rapporto di lavoro;

DATO ATTO che la Regione Marche ha autorizzato l’assunzione, per esigenze connesse al sisma, di n. 2 unità a tempo pieno, con copertura finanziaria ai sensi dell’articolo 50-bis del D.L. 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii., nel limite di spesa pro capite pari ad € 41.428,57, unità attualmente coperte fino al 31 dicembre 2024,

RITENUTO di prevedere, fin da ora, al sussistere delle condizioni normative ed economiche, la possibilità di utilizzare tale tipologia di assunzione anche nel 2025, rinviando a successiva valutazione qualunque decisione in merito;

DATO ATTO che l’Ente è stato autorizzato ad assumere n. 1 unità a tempo pieno e determinato, con copertura finanziaria nel limite di spesa pro capite pari ad € 41.428,57, sulla base dell’Ordinanza PNC (Piano Nazionale per gli investimenti Complementari al PNRR) n. 17 del 14 aprile 2022, articolo 5 comma 3, lettera a) e del decreto n. 376 del 3 agosto 2022 del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione nei territori colpiti dall’evento sismico del 24 agosto 2016, e che il posto è attualmente coperto fino al 31 dicembre 2024;

RITENUTO di prevedere fin da ora, al sussistere delle condizioni normative ed economiche, la possibilità di utilizzare tale tipologia di assunzione anche nel 2025, rinviando a successiva valutazione qualunque decisione in merito;

DATO ATTO che le spese sostenute per le assunzioni effettuate in virtù dell’obbligo previsto dalla legge n. 68/1999 (disciplinante il collocamento obbligatorio dei disabili), sono in deroga ai limiti di spesa del personale previsti dal comma 557 dell’articolo 1 della legge n. 296/2006;

RICHIESTO il parere dell'organo di revisione economico-finanziaria per l'accertamento della coerenza del Piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa;

PRECISATO che:

- la programmazione triennale 2024-2026 potrà essere ulteriormente rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati e nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;
- la proposta di cui trattasi è oggetto di comunicazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi del vigente CCNL;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

PREMESSO quanto sopra;

#### SI PROPONE

- di DICHIARARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di INTEGRARE il vigente Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, prevedendo, in aggiunta a quanto già disposto, quanto segue:
  - assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP”, tramite espletamento della procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ovvero tramite scorrimento di graduatorie del Comune (laddove esistenti) o di altri enti, o tramite concorso pubblico, con modalità da valutare in base alla situazione contingente, in funzione della rapida copertura del posto, tenendo conto delle esigenze del servizio, con assunzione ipotizzabile nell'anno 2025;
  - prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, del dipendente matr. 573 con il profilo di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP” fino al 31/12/2024, nelle more dell'avvio delle procedure suddette;
  - copertura di n. 1 unità di personale, nel rispetto degli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle categorie protette previsti dalla legge n. 68/1999, da effettuarsi mediante avviamento tramite Centro per l'Impiego o mediante concorso pubblico (per profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore rispetto alla scuola dell'obbligo), sulla base del profilo professionale che verrà individuato (area Operatori esperti/area Istruttori), con assunzione ipotizzabile nell'anno 2025;
  - stabilizzazione, nel corso del 2025, ai sensi dell'art. 57, comma 3, del D.L. n. 104/2020, convertito in legge n. 126/2020 e ss.mm.ii., del dipendente matr. n. 551, assunto ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. n. 189/2016, che alla data del 10/10/2024 maturerà i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera c), del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., fermo restando che la stabilizzazione suddetta sarà attuata al conseguimento reale dei 3 anni di servizio e nei limiti del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all'Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3-bis

dell'articolo 57 del succitato decreto, a copertura degli oneri derivanti dal rapporto di lavoro;

- di DARE ATTO che la Regione Marche ha autorizzato l'assunzione, per esigenze connesse al sisma, di n. 2 unità a tempo pieno, con copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-bis del D.L. 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii., nel limite di spesa pro capite pari ad € 41.428,57, unità attualmente coperte fino al 31 dicembre 2024,
- di PREVEDERE, fin da ora, al sussistere delle condizioni normative ed economiche, la possibilità di utilizzare tale tipologia di assunzione anche nel 2025, rinviando a successiva valutazione qualunque decisione in merito;
- di DARE ATTO che l'Ente è stato autorizzato ad assumere n. 1 unità a tempo pieno e determinato, con copertura finanziaria nel limite di spesa pro capite pari ad € 41.428,57, sulla base dell'Ordinanza PNC (Piano Nazionale per gli investimenti Complementari al PNRR) n. 17 del 14 aprile 2022, articolo 5 comma 3, lettera a) e del decreto n. 376 del 3 agosto 2022 del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione nei territori colpiti dall'evento sismico del 24 agosto 2016, e che il posto è attualmente coperto fino al 31 dicembre 2024;
- di PREVEDERE fin da ora, al sussistere delle condizioni normative ed economiche, la possibilità di utilizzare tale tipologia di assunzione anche nel 2025, rinviando a successiva valutazione qualunque decisione in merito;
- di DARE ATTO che quanto contenuto nel presente atto viene annesso come appendice "B" alla sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" all'interno della sezione "Organizzazione e Capitale Umano", contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 15 febbraio 2024 (già integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 18 aprile 2024 – appendice "A");
- di TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria ed alla R.S.U., ai sensi della normativa vigente;
- di DARE MANDATO al Responsabile del Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici" di adottare gli atti necessari alla attuazione della presente integrazione, compresi gli adempimenti conseguenti, previsti dalle disposizioni vigenti in materia;
- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, vista la necessità di avviare tempestivamente le procedure previste.

Il Responsabile del Settore  
"Affari generali ed istituzionali –  
Risorse umane – Servizi demografici"  
F.to Dott.ssa Liliana Palmieri

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO e fatto proprio il documento istruttorio riportato, predisposto dal Funzionario responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici”, Dott.ssa Liliana Palmieri;

RITENUTO dover procedere alla sua approvazione;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

ACQUISITO in data 24 settembre scorso (prot. n. 20.387) il parere favorevole del Revisore dei conti ai sensi della normativa vigente in materia, per quanto concerne la sezione relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026;

ACQUISITO il parere favorevole del Funzionario responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici” in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta della presente deliberazione ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come riportato e inserito in calce all’atto;

DATO ATTO che sulla proposta è stato acquisito il parere favorevole del Funzionario responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto la stessa comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, come riportato e inserito in calce all’atto;

CON VOTI favorevoli unanimi, resi dai presenti nei modi e forme di legge;

### DELIBERA

1. di DICHIARARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di INTEGRARE il vigente Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, prevedendo, in aggiunta a quanto già disposto, quanto segue:
  - assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP”, tramite espletamento della procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ovvero tramite scorrimento di graduatorie del Comune (laddove esistenti) o di altri enti, o tramite concorso pubblico, con modalità da valutare in base alla situazione contingente, in funzione della rapida copertura del posto, tenendo conto delle esigenze del servizio, con assunzione ipotizzabile nell’anno 2025;
  - prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, del dipendente matr. 573 con il profilo di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP” fino al 31/12/2024, nelle more dell’avvio delle procedure suddette;
  - copertura di n. 1 unità di personale, nel rispetto degli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle categorie protette previsti dalla legge n. 68/1999, da effettuarsi mediante avviamento tramite Centro per l’Impiego o mediante concorso pubblico (per profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore rispetto alla scuola dell’obbligo), sulla base del profilo professionale

- che verrà individuato (area Operatori esperti/area Istruttori), con assunzione ipotizzabile nell'anno 2025;
- stabilizzazione, nel corso del 2025, ai sensi dell'art. 57, comma 3, del D.L. n. 104/2020, convertito in legge n. 126/2020 e ss.mm.ii., del dipendente matr. n. 551, assunto ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. n. 189/2016, che alla data del 10/10/2024 maturerà i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera c), del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., fermo restando che la stabilizzazione suddetta sarà attuata al conseguimento reale dei 3 anni di servizio e nei limiti del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all'Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3-bis dell'articolo 57 del succitato decreto, a copertura degli oneri derivanti dal rapporto di lavoro;
3. di DARE ATTO che la Regione Marche ha autorizzato l'assunzione, per esigenze connesse al sisma, di n. 2 unità a tempo pieno, con copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-bis del D.L. 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii., nel limite di spesa pro capite pari ad € 41.428,57, unità attualmente coperte fino al 31 dicembre 2024;
  4. di PREVEDERE, fin da ora, al sussistere delle condizioni normative ed economiche, la possibilità di utilizzare tale tipologia di assunzione anche nel 2025, rinviando a successiva valutazione qualunque decisione in merito;
  5. di DARE ATTO che l'Ente è stato autorizzato ad assumere n. 1 unità a tempo pieno e determinato, con copertura finanziaria nel limite di spesa pro capite pari ad € 41.428,57, sulla base dell'Ordinanza PNC (Piano Nazionale per gli investimenti Complementari al PNRR) n. 17 del 14 aprile 2022, articolo 5 comma 3, lettera a) e del decreto n. 376 del 3 agosto 2022 del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione nei territori colpiti dall'evento sismico del 24 agosto 2016, e che il posto è attualmente coperto fino al 31 dicembre 2024;
  6. di PREVEDERE fin da ora, al sussistere delle condizioni normative ed economiche, la possibilità di utilizzare tale tipologia di assunzione anche nel 2025, rinviando a successiva valutazione qualunque decisione in merito;
  7. di DARE ATTO che per l'attivazione del lavoro flessibile si applicano i limiti di spesa previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 78/2010, che per questo Ente si traducono in un limite massimo di spesa annuale pari ad € 67.000,00, da utilizzarsi per rispondere alle eventuali esigenze di supporto operativo ed amministrativo dei vari settori, al fine di garantire la continuità dei servizi ed il tempestivo assolvimento degli adempimenti di legge;
  8. di DARE ATTO che quanto contenuto nel presente atto viene annesso come appendice "B" alla sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" all'interno della sezione "Organizzazione e Capitale Umano", contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 15 febbraio 2024 (già integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 18 aprile 2024 – appendice "A");
  9. di TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria ed alla R.S.U., ai sensi della normativa vigente;

10. di DARE MANDATO al Responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici” di adottare gli atti necessari alla attuazione della presente integrazione, compresi gli adempimenti conseguenti, previsti dalle disposizioni vigenti in materia.

Inoltre la Giunta comunale, riscontrata la sussistenza dei motivi d’urgenza, vista la necessità di avviare tempestivamente le procedure previste, con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

#### DELIBERA

- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.-

\* \* \* \* \*



Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco  
F.to Franco Capponi

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa FABIOLA CAPRARI

---

**PARERI DI CUI AGLI ARTT. 49, C. 1, E 147-BIS, C. 1, D.LGS. N. 267/2000**

In merito alla REGOLARITA' TECNICA esprime, per quanto di competenza, parere Favorevole  
Treia, 20-09-2024

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott.ssa Liliana Palmieri

In merito alla REGOLARITA' CONTABILE esprime, per quanto di competenza, parere: Favorevole  
Treia, 20-09-2024

Il Responsabile di Ragioneria  
F.to Dott. Luca Squadroni

---

Si certifica che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 18-10-2024 al 02-11-2024 (articolo 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69);
- viene contemporaneamente comunicata, in elenco, ai capigruppo consiliari con lettera protocollo n. 22233 ai sensi dell'articolo 125, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Treia, 18-10-2024

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Dott.ssa Liliana Palmieri

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_:

[ ] in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000);

[ ] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (articolo 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000);

[ ] decorsi 15 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 9 dello statuto (regolamenti comunali).

Treia, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa FABIOLA CAPRARI

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Treia, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa FABIOLA CAPRARI

---

**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2024-2026) – sezione “Organizzazione e capitale umano” – sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” (approvato con Deliberazione di Giunta del Comune di Treia n. 27 del 15/02/2024 ed integrato con D.G.C. n. 85 del 18 aprile 2024 – appendice “A”)**

**Appendice “B”**

Estratto della deliberazione di Giunta comunale n. 190 del 26/09/2024 (“2<sup>a</sup> integrazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – sezione “Organizzazione e capitale umano” – sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”):

*(omissis)*

- di INTEGRARE il vigente Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, prevedendo, in aggiunta a quanto già disposto, quanto segue:
  - assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP”, tramite espletamento della procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ovvero tramite scorrimento di graduatorie del Comune (laddove esistenti) o di altri enti, o tramite concorso pubblico, con modalità da valutare in base alla situazione contingente, in funzione della rapida copertura del posto, tenendo conto delle esigenze del servizio, con assunzione ipotizzabile nell’anno 2025;
  - prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, del dipendente matr. 573 con il profilo di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP” fino al 31/12/2024, nelle more dell’avvio delle procedure suddette;
  - copertura di n. 1 unità di personale, nel rispetto degli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle categorie protette previsti dalla legge n. 68/1999, da effettuarsi mediante avviamento tramite Centro per l’Impiego o mediante concorso pubblico (per profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore rispetto alla scuola dell’obbligo), sulla base del profilo professionale che verrà individuato (area Operatori esperti/area Istruttori), con assunzione ipotizzabile nell’anno 2025;
  - stabilizzazione, nel corso del 2025, ai sensi dell’art. 57, comma 3, del D.L. n. 104/2020, convertito in legge n. 126/2020 e ss.mm.ii., del dipendente matr. n. 551, assunto ai sensi dell’art. 50-bis del D.L. n. 189/2016, che alla data del 10/10/2024 maturerà i requisiti di cui all’art. 20, comma 1, lettera c), del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., fermo restando che la stabilizzazione suddetta sarà attuata al conseguimento reale dei 3 anni di servizio e nei limiti del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all’Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3-bis dell’articolo 57 del succitato decreto, a copertura degli oneri derivanti dal rapporto di lavoro;
- di DARE ATTO che la Regione Marche ha autorizzato l’assunzione, per esigenze connesse al sisma, di n. 2 unità a tempo pieno, con copertura finanziaria ai sensi dell’articolo 50-bis del D.L. 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii., nel limite di spesa pro capite pari ad € 41.428,57, unità attualmente coperte fino al 31 dicembre 2024;
- di PREVEDERE, fin da ora, al sussistere delle condizioni normative ed economiche, la possibilità di utilizzare tale tipologia di assunzione anche nel 2025, rinviando a successiva valutazione qualunque decisione in merito;
- di DARE ATTO che l’Ente è stato autorizzato ad assumere n. 1 unità a tempo pieno e determinato, con copertura finanziaria nel limite di spesa pro capite pari ad € 41.428,57, sulla base dell’Ordinanza PNC (Piano Nazionale per gli investimenti Complementari al PNRR) n. 17 del 14 aprile 2022, articolo 5 comma 3, lettera a) e del decreto n. 376 del 3 agosto 2022 del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione nei territori

colpiti dall'evento sismico del 24 agosto 2016, e che il posto è attualmente coperto fino al 31 dicembre 2024;

- di PREVEDERE fin da ora, al sussistere delle condizioni normative ed economiche, la possibilità di utilizzare tale tipologia di assunzione anche nel 2025, rinviando a successiva valutazione qualunque decisione in merito;
- di DARE ATTO che per l'attivazione del lavoro flessibile si applicano i limiti di spesa previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 78/2010, che per questo Ente si traducono in un limite massimo di spesa annuale pari ad € 67.000,00, da utilizzarsi per rispondere alle eventuali esigenze di supporto operativo ed amministrativo dei vari settori, al fine di garantire la continuità dei servizi ed il tempestivo assolvimento degli adempimenti di legge;

*(omissis)*