



Spett.le
Comune di Pienza

**OGGETTO: Parere preventivo obbligatorio Piano triennale Azioni positive 2024/2026 –
Art. 48 D. Lgs. 198/2006**

Ringraziando per la trasmissione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2024-2026 esprimo parere positivo ex art. 48 D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità", al fine di garantire il regolare completamento dell'iter con l'approvazione del PAP da parte della Vs. Giunta.

Apprezzo il monitoraggio degli Obiettivi e delle Azioni previste nell'ambito del precedente Piano e, in particolare, rispetto all'Obiettivo 2 esprimo soddisfazione per la rinnovata adesione alla Convenzione per la prosecuzione del progetto "SPAZIO SICURO - Centro di ascolto e prima accoglienza LGBTQIA+* della provincia di Siena", nell'ottica della continuità delle azioni di prevenzione e contrasto delle discriminazioni determinate dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere.

Dalle informazioni riguardanti l'analisi quali/quantitativa del personale in ottica di genere, emerge come la presenza femminile superi quella maschile, in termini numerici, nell'area degli istruttori e in quella dei funzionari; ma permane la segregazione orizzontale, che vede esclusivamente uomini concentrati tra gli operatori nell'area Tecnica. A questo proposito potrebbero essere previste nel piano, specifiche azioni positive in vista delle prossime assunzioni di personale in tali servizi, tenendo conto di quanto prevede il nuovo testo dell'art. 6 "Equilibrio di genere" del DPR 487/1994 a proposito del riequilibrio di genere e della conseguente applicazione dei titoli di preferenza.

Tra gli obiettivi e le azioni previste nel Piano trovo interessanti le Azioni previste nell'ambito degli Obiettivi 3 e 5 con le quali si intende sensibilizzare e promuovere il "linguaggio di genere". Segnalo, invece che altre azioni si limitano al rispetto degli adempimenti dovuti per legge, vi invito a considerarle come base su cui costruire interventi di azioni positive che, oltre a garantire il rispetto della norma, possano sensibilizzare e contrastare gli stereotipi di genere che continuano ad essere presenti nell'organizzazione del lavoro. Sollecito un ulteriore impegno, per far sì che il prossimo Piano assuma sempre più un'ottica di genere, necessaria a garantire quella trasformazione culturale che può, nel tempo, portare al superamento della disparità di genere; a tal fine possono essere di supporto le "Linee Guida sulla Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni" dell'ottobre 2022.

Resto in attesa della Delibera di approvazione e saluto cordialmente.

*La Consigliera di parità della Provincia di Siena
Avv. Lucia Secchi Tarugi*