

**Allegato 6)\_Prospetto analitico sul rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 e 562 della L. 296/2006 e dell'art. 33 del DL 34/2019 - PIAO NELLA SEZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

**Considerato** che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale, il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 17 marzo 2020, avente ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*

**Che** i comuni con rapporto spesa personale / entrate correnti compreso tra il “valore soglia più basso” ed il “valore soglia più alto” (art. 6, comma 3, D.P.C.M.) devono assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti (al netto FCDE) non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato

**LIMITE ASSUNZIONE DEL PERSONALE DECRETO INTERMINISTERIALE 17/03/2020**

**calcolo posizionamento fascia ab 1977**

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Titolo I	2.244.688,14	2.598.102,52	2.650.767,17
Titolo II	359.716,67	225.970,70	318.561,93
Titolo III	753.331,53	989.675,19	1.077.367,28
	3.357.736,34	3.813.748,41	4.046.696,38
Media triennio			3.739.393,71
A detrarre FCDE 2023			-114.718,06
<b>A</b>	<b>ENTRATA NETTA triennio</b>		<b>3.624.675,65</b>

**Rendiconto spesa personale bilancio 2023**

Macroaggregato I*	850.723,55
-------------------	------------

**Soglia Pienza**

**23,47%**

pertanto il Comune si pone comunque ben al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DM all'articolo 4, tabella 1, collocandosi pertanto in “**prima fascia**” e quindi potrà incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato

<b>B</b>	<b>Soglia dei comuni da 1000 a 1999 abitanti 28,60 % di A art. 4 comma 2 D.M. 17.03.2020</b>	1.036.657,24
<b>AUMENTO MAX SPESA CRITERIO 1 (B-SPESA PERSONALE 2023)</b>		<b>185.933,69</b>

SPESA 2018 730.705,93

<b>AUMENTO MAX anno 2023 CRITERIO 2 (35% DEL 2018)</b> art. 5 co. 2 del citato decreto	<b>255.747,08</b>
---	-------------------

In attuazione dell' art. 5 co. 2 del citato decreto, il Comune di Pienza potrà incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 (spesa che risulta essere € 730.705,93), secondo la definizione dell'art. 2 DPCM 17.03.2020, entro il limite percentuale annuo di cui alla tabella 2 dell'art. 5 DPCM 17.03.2020 che, nella parte riferibile alla propria fascia demografica, per l'anno anno 2023, è fissata al 35% , pertanto con aumento teorico di euro 255.747,08 (35% di 730.705,93);

L'incremento assunzionale massimo raggiungibile nel 2024 tuttavia non può superare la spesa complessiva fissata con il primo valore soglia individuato per fascia demografica in tabella 1 del DM, pari a 28,60% , (art. 4, comma 2, DPCM 17.03.2020) determinato in € 185.933,69;

pertanto

### **COPERTURA DEL FABBISOGNO 2024/2026**

#### **ANNO 2024**

##### Area Polizia Municipale:

ampliamento dell'orario di lavoro, da part-time (18ore settimanali) a tempo pieno, di n. 1 istruttore di vigilanza dal 01/02/2024

assunzione di 1 istruttore a tempo pieno e indeterminato, tramite mobilità o elenco idonei o concorso, a seguito della comunicazione di istruttore pm uscente con diritto alla conservazione del posto per sei mesi

##### Area Tecnica:

assunzione di 1 operatore a tempo pieno e indeterminato dal 11/05/2024, da graduatoria concorso di Pienza, in sostituzione di un operaio che ha dato le dimissioni con data 30/04/2024

Alla luce dei dati contabili al momento approvati e vigenti (rendiconto 2023), nell'anno 2024 il Comune di Pienza può effettuare un incremento di spesa per assunzioni a tempo indeterminato entro il limite di € 185.933,69 poiché tale somma rappresenta l'incremento assunzionale massimo raggiungibile nel 2024 per non superare la spesa complessiva fissata con il primo valore soglia individuato per fascia demografica in tabella 1 del DM.

L'attuazione delle modifiche lascerà l'Ente nella fascia degli enti virtuosi con un rapporto spese di personale/entrate correnti al di sotto del valore soglia.