



COMUNE DI GASSINO TORINESE

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 112 del 28/10/2024

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 26 DEL 21/03/2024

L'anno duemilaventiquattro, addì ventotto del mese di Ottobre alle ore 19:00, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori qui di seguito elencati.

I partecipanti alla seduta, assistono in videoconferenza, al di fuori dalla sede municipale, secondo le modalità e i criteri stabiliti nel "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi del comune in modalità videoconferenza" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 30/09/2022.

Proceduto all'appello nominale risultano:

N.	Cognome Nome	Carica	Presente
1	CORRADO CRISTIAN	Sindaco	Si
2	BRUSATO GABRIELLA SILVANA	Vicesindaco	Si
3	CASCIANO ELENA	Assessore	Si
4	SANTOLIVIDO VITO	Assessore	No
5	NIGROGNO LICIA	Assessore esterno	Si

Totale presenti: 4 Totale assenti: 1

Partecipa alla seduta, , in videoconferenza, in collegamento al di fuori dalla sede municipale, ai sensi e nel rispetto del Regolamento sopra citato e in particolare dell' art. 4 comma 6, il Segretario Comunale Matarazzo Serena.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 26 DEL 21/03/2024

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale ha stabilito l'obbligo, per le Pubbliche Amministrazioni con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di adottare con cadenza annuale il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dettandone, tra il resto, i contenuti, i tempi di attuazione e la necessità di modalità semplificate per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30/06/2022 avente ad oggetto "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integratodi attività e organizzazione";
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Rilevato che il citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30/06/2022 stabilisce i contenuti del PIAO e reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti (art. 6 del decreto stesso);

Richiamata la Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 21/03/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 del Comune di Gassino Torinese;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 29/06/2024 avente per oggetto "Comunicazione della nomina dei componenti della Giunta comunale. Presentazione delle linee programmatiche di mandato 2024/2029";
- la Determinazione n. 249 del 13/06/2024 con la quale si è preso atto delle dimissioni di un istruttore amministrativo (area degli istruttori) in servizio presso i Servizi al Cittadino (uffici demografici) con contratto a tempo indeterminato e parziale (30 ore su 36), con decorrenza 16/06/2024 (ultimo giorno di servizio 15 giugno);
- la nota prot. n. 12931 del 30/07/2024 relativa alla cessazione del rapporto di un agente di polizia municipale (area degli istruttori) con decorrenza 26/07/2024 (ultimo giorno di servizio 25 luglio);
- la Determinazione n. 401 del 05/09/2024 con la quale si è preso atto delle dimissioni di un collaboratore amministrativo (area degli operatori esperti) assegnato al Servizio Affari

Generali con contratto a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 15/09/2024 (ultimo giorno di servizio 14 settembre);

- le Determinazioni n. 447 e 448 del 04/10/2024 con le quali sono stati assunti due istruttori tecnici (area degli Istruttori) a tempo pieno e indeterminato assegnati rispettivamente al Servizio Opere Pubbliche, Edilizia e Urbanistica e al Servizio Manutenzioni, Ambiente e Servizi Cimiteriali, con decorrenza 14/10/2024;

Dato atto che:

- il posto resosi vacante relativamente a quanto previsto dalla citata Determinazione n. 249 del 13/06/2024 risulta indisponibile fino alla fine dell'anno 2024 ai sensi dell'art. 25, comma 10, del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, in quanto la dipendente è risultata vincitrice di concorso presso altro Ente;
- al fine di garantire un adeguato passaggio di consegne e ridurre i carichi di lavoro degli uffici demografici è stata stipulata una convenzione per l'utilizzo congiunto della dipendente per il periodo dal 24/06/2024 al 23/08/2024 (per 18 ore settimanali), approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 20/06/2024;

Richiamati inoltre:

- il D.P.R. n. 3 del 10/01/1957 ed in particolare gli art. 56 e 57 e il D. Lgs. 165 del 30/03/2001 ed in particolare il comma 2 sexies dell'art. 30 e il comma 12 dell'art. 70;
- gli art. 35 e 36 del D. Lgs 165 del 30/03/2001;
- il comma 557 dell'art. 1 della L. 311/2004 secondo cui *“i Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza”*;
- l'art. 60 del CCNL del 16/11/2022 ed in particolare il comma 3 che stabilisce il numero massimo di contratti a tempo determinato che possono essere stipulati da un ente nella misura del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1 gennaio dell'anno di assunzione;
- le sentenze della Corte di Cassazione sez. lavoro n. 13482 del 29/05/2018 e della Corte Costituzionale n. 227 del 30/10/2020 che chiariscono la natura dell'impiego di lavoratori a tempo indeterminato tramite l'istituto del comando;
- il parere della Corte dei conti della Basilicata n. 1 del 31/01/2019 che richiamando precedenti deliberazioni, stabilisce *“l'Ente dovrà verificare che tale strumento risulti, tra l'altro: a) compatibile con il soddisfacimento in concreto delle esigenze di funzionamento dell'Ente, avendo riguardo all'esiguità del numero di ore “consentite” per l'espletamento dell'incarico ed a tutti gli ulteriori limiti derivanti dalla natura a tempo pieno del rapporto principale, e ciò anche alla luce del livello di gravosità delle funzioni assegnate e della necessità di garantirne l'espletamento in via continuativa o meno; b) compatibile con i vincoli finanziari prescritti dalla normativa vigente (...)”*;

- ex multis, i pareri della Corte dei conti della Puglia n. 80 del 04/05/2022 e n. 149 del 03/11/2023, secondo cui *“dal punto di vista interpretativo, richiamando le diverse deliberazioni della giurisprudenza contabile (SCR Puglia, deliberazione n. 80/2022/PAR; SCR Molise deliberazione n. 109/2017/PAR e n. 105/2016/PAR; SCR Lombardia n. 3/2009/PAR), l’inquadramento degli incarichi è formalizzato attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, regolato dal CCNL del Comparto delle Funzioni locali e contenuto entro le 12 ore settimanali medie, in modo da garantire il rispetto delle 48 ore settimanali medie imposte dall’art. 4, comma 4, del d.lgs. 66/2003, richiamato dall’art. 29, comma 2, del CCNL medesimo. Si tratterà di un contratto diverso e distinto rispetto a quello intrattenuto dal dipendente con l’ente di appartenenza, che comporterà l’applicazione degli istituti contrattuali previsti per i contratti a tempo determinato e parziale. Gli incarichi in esame devono essere previsti e motivati nel piano triennale dei fabbisogni di personale, nell’ambito del PIAO. Essi, inoltre, formano spesa di personale a tutti gli effetti, e come stabilito dalla Sezione delle Autonomie con la deliberazione 23/SEZAUT/2016/QMIG: – sono soggetti al comma 557 o 562 della legge 296/2006 (spesa media 2011/2013 o spesa dell’anno 2008); – sono soggetti al limite di spesa per il lavoro flessibile ex art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010 (tetto 2009)”*;
- il parere ARAN RAL_1553;

Considerato che:

- alla luce delle linee programmatiche di mandato 2024-2029 presentate al Consiglio comunale e della distribuzione delle deleghe alla Giunta comunale (D.C.C. n. 26 del 29/06/2024), l’amministrazione intende rafforzare la dotazione di personale per i Servizi al Cittadino, in particolare per l’Ufficio Cultura, Sport, Turismo e Tempo Libero;
- nel corso dell’anno 2024, presso gli uffici afferenti l’area tecnica sono risultati dei posti vacanti, circostanza che – in aggiunta alla esigenza di attuare le linee programmatiche di mandato 2024 – 2029 – rende necessario supportare temporaneamente il personale dei servizi tecnici, al fine di smaltire i carichi di lavoro accumulatisi anche in conseguenza delle cessazioni del personale avvenute all’inizio del 2024;
- al fine di offrire un supporto all’Ufficio Cultura, Sport, Turismo e Tempo Libero l’Amministrazione intende attivare uno scavalco d’ecedenza con un’unità di personale in servizio presso altro Ente;
- al fine di offrire un supporto qualificato agli uffici afferenti all’area tecnica risulta opportuno:
 - prevedere l’utilizzo di un dipendente in ruolo presso altra pubblica amministrazione con un profilo attinente all’area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;
 - attivare uno scavalco d’ecedenza con un’unità di personale in servizio presso altro Ente;

Dato atto che:

- per quanto riguarda l’istituto del comando, lo stesso presenta le caratteristiche di temporaneità ed eccezionalità di cui all’art. 56 del D.P.R. n. 3/1957;

- i due rapporti di lavoro attivati ai sensi del comma 557 dell'art. 1 della L. 311/2004 saranno attivati per un numero di ore idonee a rispondere alle temporanee esigenze dell'Ente e senza comportare il superamento del limite stabilito dall'art. 9, comma 8, della D.L. n. 78/2010;

Ritenuto di:

- prendere atto, nella presente variazione della programmazione del fabbisogno di personale, di quanto stabilito dalla citata Deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 20/06/2024;
- disporre la sostituzione dell'Agente di Polizia Municipale (area degli Istruttori) cessato con decorrenza 26/07/2024;
- modificare la dotazione organica dell'Ente con la soppressione del posto da Istruttore amministrativo (area degli Istruttori ex cat C) a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore su 36) previsto per i Servizi al Cittadino e alla contestuale istituzione di un posto da istruttore amministrativo (area degli Istruttori ex cat C) a tempo indeterminato e pieno. Disporre, di conseguenza, l'assunzione di tale unità di personale;
- stabilire di attivare un comando per almeno due giorni la settimana di un funzionario tecnico (o profilo analogo) – area dei funzionari e delle elevate qualificazioni per un periodo di 6 mesi da assegnare al Servizio Opere Pubbliche. Edilizia e Urbanistica;
- stabilire di attivare ai sensi del comma 557 dell'art. 1 della L. 311/2004:
 - uno scavalco d'eccedenza da destinare ai Servizi al Cittadino;
 - uno scavalco d'eccedenza da destinare al Servizio Opere Pubbliche. Edilizia e Urbanistica;
 - i costi dei due rapporti a tempo determinato di cui ai punti precedenti non potranno superare l'importo di € 3.500 €, ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010;
- riservarsi di procedere con successive valutazioni nel merito della copertura dei posti nella dotazione organica dell'Ente ad oggi risultanti non coperti secondo quanto specificato negli allegati alla presente deliberazione, dando atto che gli stessi risultano al momento non disponibili ai sensi di quanto previsto dal comma 10 dell'art. 25 del CCNL 16/11/2022;

Dato atto che:

- il Comune di Gassino Torinese, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e, pertanto può fruire delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 21/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2024-2026 (nota di aggiornamento);
- la parte performance della Sezione 2 (“Valore pubblico, performance e anticorruzione”) del PIAO 2023 – 2023, approvato con la citata Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del

21/03/2024 è stato validata dal Nucleo di Valutazione, come da comunicazione prot. n. 4775 del 18/03/2024 e che con il presente atto non si apportano modifiche a tale sezione;

Ritenuto, ai fini di aggiornare il PIAO 2024 - 2026 approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 21/03/2024 in riferimento a quanto sopra indicato, di modificare la sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026;

Dato atto che in merito alle modifiche di cui al presente provvedimento è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti (prot. n. 17652 del 23/10/2024);

Dato atto che con la Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 21/03/2024 è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, che si conferma con il presente provvedimento, dando atto che non risultano eccedenze di personale per il triennio 2024-2026;

Visti:

- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- Il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- La direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23/03/2023 in materia di formazione del personale;
- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il bilancio di previsione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. n. 54 del 21/12/2023, esecutiva ai sensi di legge;

Acquisiti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio competente e contabile dal Responsabile di Ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli espressi a scrutinio palese,

DELIBERA

Di dare atto che:

- Quanto in premessa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- Con Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 21/03/2024 è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 del Comune di Gassino Torinese;

Di prendere atto, nella presente variazione della programmazione del fabbisogno di personale, di quanto stabilito dalla citata Deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 20/06/2024;

Di modificare la sezione 3.3 del documento di cui al punto precedente come indicato negli allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e nello specifico:

- Allegato A: sezione 3.3 del PIAO (che sostituisce l'analoga sezione approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 21/03/2024). Si conferma la parte destinata alla pianificazione della formazione del personale (piano di formazione) come approvata dalla Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 21/03/2024;
- Allegato B: allegati 3.1 – 3.2 e 3.3 del PIAO (che sostituiscono gli analoghi allegati approvati con Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 21/03/2024);
- Le parti del PIAO 2024 – 2026 approvato con la Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 21/03/2024 non ricomprese nei punti precedenti sono confermate;

Di dare atto che i contenuti del presente provvedimento risultano coerenti e compatibili con gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2024 – 2026 e del Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026 e che sugli stessi è stato acquisito il parere positivo del Revisore dei conti;

Di dare atto che si provvederà con successivo provvedimento alla corretta allocazione sui capitoli di bilancio delle risorse necessarie a dare attuazione alla presente modifica della programmazione di personale;

Di dare mandato ai competenti uffici di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e tramite l'applicativo SICO;

Di dare mandato al Segretario Comunale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Ai fini di consentire la tempestiva attuazione delle disposizioni contenute nelle modifiche del PIAO con separata votazione in forma palese ed all'unanimità di voti favorevoli, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. 267 del 18/08/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Cristian Corrado

(atto sottoscritto digitalmente)

Il Segretario Comunale
Matarazzo Serena