



COMUNE DI TORRI DEL BENACO
Provincia di Verona

Viale F.lli Lavanda, 3 - Cap. 37010

☎ 0456205888 - fax 0456205800

P.IVA 00661030239

www.comune.torridelbenaco.vr.it

comune@torridelbenaco.vr.it

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024 - 2026. MODIFICA N. 2 AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 - 2026.

PREMESSO che:

- in data 13/02/2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 ad oggetto: *“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021.”* all'interno del quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024 – 2026;
- in data 11.03.2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 si è provveduto alla modifica del PIAO ed in particolare alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024 – 2026;

Lavoro flessibile

RICHIAMATO il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del D.lgs.165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs.75/2017, nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi *esclusivamente* per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

DATO ATTO che tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi i seguenti:

- a) i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) i contratti di formazione e lavoro;
- c) i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga;

PRESO ATTO che la spesa di personale a tempo determinato, per le fattispecie individuate dalla citata normativa, ammonta per l'anno 2009 ad € 77.759,23;

PRESO ATTO, altresì, che per il Comune di Torri del Benaco il limite complessivo per le assunzioni a tempo determinato risulta essere pari al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, essendo un ente virtuoso che rispetta le limitazioni dettate dai commi 557 e 562, dell'articolo 1, della Legge n. 296/2006;

RILEVATO che l'ente prevede la possibilità di procedere ad assunzioni ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004, (assegnazione temporanea di personale, comando, ecc.), e assunzioni a tempo determinato per fronteggiare particolari carichi di lavoro e/o sostituzioni di personale, nel limite delle disposizioni legislative vigenti, secondo la seguente tabella riassuntiva aggiornata alle esigenze dell'Ente **e, comunque, entro il limite di Euro € 77.759,23:**

Spesa presunta lavoro flessibile: Anno 2024	
Profilo/categoria	Spesa tabellare con oneri e 13^
N. 1 Area Funzionari E.Q. profilo TECNICO – ART. 1 COMMA 557 LEGGE 311/2014 – (12 ore settimanali) – Posizione economica D	Euro 8.000,00
n. 1 Area Funzionari E.Q. profilo AMMINISTRATIVO – ART. 1 COMMA 557 LEGGE 311/2014 – (5 ore settimanali) – Posizione economica D	Euro 2.500,00
N.1 Area Funzionari E.Q. profilo POLIZIA LOCALE (12 ore settimanali) – Posizione economica D	Euro 5.000,00
N. 2 Area istruttori profilo AGENTI DI POLIZIA LOCALE CON ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – Posizione economica C	Euro 31.000,00
N. 1 Area istruttori profilo tecnico (agenzia interinale) Posizione economica C	Euro 15.000,00
N. 1 Area istruttori profilo amministrativo (agenzia interinale) Posizione economica C	Euro 8.000,00
Totale	Euro 69.500,00

Assunzioni a tempo indeterminato

Vista la Relazione del Responsabile del Settore Vigilanza e Territorio prot. n. 21496 del 21.10.2024 con la quale lo stesso rileva la necessità di procedere all'assunzione di una unità appartenente all'Area Operatori Esperti per potenziare il servizio di manutenzione cimiteri, riducendo contestualmente la spesa destinata a prestazioni di servizi analoghi, svolta da soggetti esterni all'Ente, che si è rivelata nel tempo una spesa ricorrente e ripetitiva;

Esaminato il rapporto costi-benefici, dal quale di evince che l'Ente, con l'assunzione di un operatore esperto avrebbe il vantaggio sia di usufruire delle prestazioni lavorative per l'intero anno ad un costo inferiore rispetto a quello fatturato dalle ditte esterne, sia di utilizzare l'unità lavorativa in squadra con il rimanente corpo degli operai dell'Ente;

RAVVISATA:

- la necessità di procedere con l'assunzione di un'unità di personale area Istruttori presso il Settore Vigilanza e Territorio, servizio Polizia Locale, per dimissioni volontarie di un dipendente prot. n. 20576 del 07.10.2024;
- che, nelle more dell'espletamento della procedura di reclutamento, si intende prorogare la durata del contratto a tempo determinato e con scadenza 14.12.2024 attualmente in essere per ulteriori 12 mesi decorrenti dal 30.12.2024.

DATO ATTO, altresì, che a settembre 2025 si verificherà la cessazione di un dipendente, appartenente all'area Operatori esperti per pensionamento e che occorre coprire il posto procedendo, tuttavia, all'assunzione di un dipendente appartenente all'area Istruttori;

Tutto ciò premesso, si stabilisce la modifica del PIAO adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 13.02.2024 e ss.mm.ii., in relazione al "Piano del Fabbisogno di Personale 2024 - 2026" come segue, nel rispetto del margine potenziale di spesa per l'anno 2024 che è pari a Euro 358.170,97:

ANNO 2024

Previsione assunzione	Posizione Economica	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro
1	D	Funzionario EQ – profilo tecnico	Pieno - indeterminato
1	C	Area Istruttori – profilo amministrativo	Pieno - indeterminato
1	C	Area Istruttori – profilo vigilanza	Pieno - indeterminato
1	B	Operatore esperto	Pieno - indeterminato

ANNO 2025

1	C	Area Istruttori – profilo tecnico	Pieno - indeterminato
---	---	-----------------------------------	-----------------------

ANNO 2026

Nessuna programmazione

Si dà atto:

- che l'Ente rispetta gli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999;
- che l'Ente ricorrerà ai seguenti strumenti per la copertura dei posti di cui sopra:
 - utilizzo di graduatorie di altri Enti o proprie
 - concorso pubblico
 - mobilità
 - ogni altra procedura prevista da disposizioni normative;
- che in caso di cessazioni dal servizio di personale si provvederà alla relativa sostituzione;

Si dà atto:

- che l'attuale dotazione organica dell'Ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto, è definita come da prospetto allegato;
- che il presente Piano di Fabbisogno del Personale è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 22.12.2023 e s.m.i. e con tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente;
- che si è tenuto conto delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche del DPCM 8 maggio 2018;
- che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- che si provvederà ad inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni."*;
- che le OO.SS e la RSU sono state informate sul Fabbisogno del Personale 2024 - 2026