



COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

Deliberazione originale della Giunta Comunale

N. 143 Reg.	Oggetto: Aggiornamento della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 -
Data 05-11-2024	

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **cinque** del mese di **novembre** alle ore **12:10 e seg.** nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale alla presenza dei signori:

Caselli Antonino	Sindaco	P
Formica Michele	Vice Sindaco	P
Nastasi Raffaele	Assessore	P
Pandolfo Giuseppe	Assessore	P
Ilacqua Dario	Assessore	P
Sframeli Concetta	Assessore	P

Fra gli assenti sono giustificati (art.173 O.R.E.L.), i signori:

Partecipa il Segretario Comunale **Susanna Pignatello.**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Comunale

Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142 come recepita con legge regionale 11 dicembre 1991 n. 48 e successive modifiche;

Vista la legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione sono stati resi i pareri favorevoli, tecnico e contabile, resi ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito dalla Legge Regionale n. 48/1991 e modificato dalla L.R. n. 30/2000;

Vista la proposta n. 146 del 24-10-2024 presentata da **Caselli Antonino**, avente ad oggetto: **“Aggiornamento della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 -”**, che si allega come parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con voto unanime preso ed espresso nei modi e forme di legge;

Delibera

Di approvare, integralmente, la proposta di cui all'oggetto;

La Giunta Comunale

Con separata votazione, all'**unanimità**,

Delibera

Di dichiarare il presente atto "**immediatamente esecutivo**" ai sensi della L.R. n. 44/91 e successive modifiche.



COMUNE DI TORREGROTTA
Città Metropolitana di Messina

Proponente: Caselli Antonino

SERVIZIO AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

n. 146 del 24-10-2024

Oggetto: Aggiornamento della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 -

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2024 con la quale è stato approvato il "*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026*" che comprende nella Sezione 3 "*Organizzazione e Capitale Umano*", la sottosezione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni del personale*", definendo, in tale ed unico contesto, anche la complessiva consistenza della dotazione organica ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

Rilevato che:

- ✓ nello specifico, l'Ente ha programmato assunzioni per un costo complessivo teorico annuo pari ad Euro 52.073,56 e nello specifico:
 - a) di attivare percorsi di valorizzazione interna del personale confermando, nel rispetto della programmazione 2023-2025, n. 3 progressioni verticali speciali ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001, in una misura massima dello 0,55% del m.s. 2018 dall'area degli operatori all'area degli operatori esperti;
 - b) Assunzione a tempo determinato fino al 31 dicembre 2024 per una figura appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – Profilo di Vigilanza per n. 12 ore/settimana mediante l'istituto dello scavalco di eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 e/o condiviso ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16 novembre 2022 per una spesa annua prevista pari ad € 21.143,79;
 - c) la selezione di personale appartenente alle categorie protette, di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (disabili), per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 1 (una unità) con profilo professionale di "Operatore Generico";

Dato atto che non essendosi ancora fatto luogo alla suindicata assunzione a tempo determinato di una figura appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – Profilo di Vigilanza

per n. 12 ore/settimana si è verificato un risparmio di spesa rispetto alla previsione annua di € 21.143,79;

Dato atto, inoltre, che, a seguito di mutate esigenze, ferma restando l'esigenza di procedere all'assunzione a tempo determinato di una figura appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – Profilo di Vigilanza, si rende necessario aggiornare parzialmente la precedente programmazione di cui alla deliberazione G.M. n. 37/2024 come segue:

- ✓ Assunzione a tempo determinato per mesi 3 (tre), salvo proroga, per una figura appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – Profilo di Vigilanza per n. 18 ore/settimana mediante l'istituto dello scavalco di eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 e/o condiviso ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16 novembre 2022 e/o ai sensi dell'art. 92 del TUEL per una spesa prevista pari ad € 6.380,66;

Richiamata la deliberazione della Corte dei Conti, sezione di controllo per la Regione Siciliana Deliberazione n. 111/2022/PAR che, nel ricostruire il quadro normativo in materia di spesa di personale così recita:

“Il nuovo parametro della “sostenibilità” si è, infatti, aggiunto al preesistente “vincolo di spesa” di cui all’art. 1, comma 557-quater della legge n. 296 del 2006, determinando un assetto ove i due criteri si trovano ad operare contemporaneamente e con ambiti applicativi differenti “posto che il “vincolo della sostenibilità”, afferente alla “capacità assunzionale, è da riferire ai soli contratti a tempo indeterminato (v. art. 33 D.L. 30 aprile 2019, n. 34), mentre l’obbligo di contenimento espresso dal richiamato art. 1, comma 557 quater, è rivolto all’aggregato “spesa di personale” con le sole eccezioni previste dalla legge” (v. Sez. Contr. Campania, delib. n. 208/2021/PAR)”;

Ravvisata la necessità di procedere nei superiori termini all'aggiornamento - ad invarianza sostanziale di spesa - della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, nell'ottica di:

- ✓ perseguire la migliore utilizzazione delle risorse umane quale applicazione del principio costituzionale del buon andamento della pubblica amministrazione;
- ✓ garantire il funzionamento delle attività istituzionali nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi generali di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

Dato atto che rimangono invariate le restanti previsioni assunzionali previste con la Delibera di Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2024;

Dato atto che il Comune di Torregrotta non soggiace al divieto di assunzione in quanto, ai sensi della vigente normativa:

- ✓ ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ex art. 33, c. 2 D.lgs. n. 165/2001 dando atto dell'assenza di personale in esubero;
- ✓ ha dato comunicazione ai competenti Servizi per l'Impiego ex art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001;
- ✓ ha approvato il Piano delle azioni positive, in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48 – comma 1 - del D.lgs. n. 198/2006, ora inserito nel PIAO, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2024;
- ✓ ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio come da certificazione del responsabile finanziario;
- ✓ ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ed adempiuto alle richieste di certificazione da parte dei creditori interessati, ai sensi dell'art. 27 del D.L. 66/2014;

- ✓ ha redatto il prospetto dimostrativo del rispetto del vincolo di pareggio per l'esercizio in corso;
- ✓ ha inserito nella piattaforma BDAP i dati dei bilanci approvati (2024/2026) e del rendiconto 2023;
- ✓ il Comune di Torregrotta ha approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 07/10/2024 la presa d'atto dell'assenza dei presupposti per la redazione del bilancio consolidato 2023;
- ✓ non è un Ente strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D.lgs. 267/2000;
- ✓ ai fini delle c.d. assunzioni obbligatorie questo Ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999, sia con riguardo all'art. 1 che all'art. 18;
- ✓ è stata data attuazione agli adempimenti di cui all'art. 6 e ss. del D.lgs. 165/2001 in materia di programmazione della spesa di personale;
- ✓ ha adottato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) entro i termini di legge;

Dato atto che il provvedimento di approvazione della presente proposta di deliberazione costituisce revisione parziale della programmazione assunzionale e contestuale modifica ed aggiornamento del PIAO 2024-2026 che, in quanto tale, in base a quanto previsto all'interno del nuovo assetto delle relazioni Sindacali previsto dal CCNL del 16/11/2022, prima della sua approvazione definitiva, la stessa verrà dunque inviata, quale informazione preventiva, alle OO.SS. territoriali di Comparto ed ai RSU aziendali;

Dato atto che lo stanziamento previsto nel Bilancio di previsione 2024/2026 consente di fare fronte alle spese che si prevedono di sostenere dando attuazione al Piano occupazionale, come aggiornato con il presente provvedimento;

Preso atto che, comunque, in relazione a quanto disposto dall'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 va osservato che in sede di approvazione del Piano del Fabbisogno assunzionale collegato al PIAO 2024-2026, l'Organo di Revisione Contabile, con proprio parere, ha già attestato che i documenti di programmazione annuale e pluriennale per il reclutamento del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i. e che eventuali deroghe sono state analiticamente motivate in base a specifiche previsioni di legge.

Ribadito, nello specifico, che i parametri, limiti e criteri del presente atto sono del tutto identici, ed anzi per quanto sopra rilevato e documentato – anche leggermente inferiori rispetto a quelli già approvati con deliberazione G.M. n. 37 del 20/03/2024 in relazione alla quale risulta già espresso in senso favorevole, il correlato parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

Ritenuto, pertanto, di aggiornare lo schema di Piano occupazionale per l'annualità corrente ed il contestuale schema di Piano triennale delle assunzioni 2024-2026 alla luce delle considerazioni sopra svolte dando atto che essi potranno essere rivisti in funzione di mutate esigenze organizzative dell'Ente nonché delle limitazioni e/o dei vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale;

Richiamate:

- ✓ la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 19.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026";
- ✓ la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 04.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026";
- ✓ la Deliberazione della Giunta Comunale n. 38/2024 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024/2026;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti l'art. 48, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000 che stabilisce che sono di competenza della Giunta Comunale tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del Sindaco o del Consiglio, in particolare gli atti di valenza gestionale e attuativa sulla base degli indirizzi consiliari;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

PROPONE

- 1) **Di prendere atto** delle motivazioni riportate in premessa, che qui si richiamano;
- 2) **Di approvare** l'aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 contenuto nel P.I.A.O. - sottosezione 3.3 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale 37 del 20/03/2024, – **AD INVARIANZA COMPLESSIVA DI SPESA** – ed anzi – o più precisamente - in leggero decremento dei predetti costi rispetto alle previsioni di cui al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale inserito nel PIAO 2024-2026, ed al Piano annuale 2024 già approvati con la deliberazione G.M. n. 37 del 20/03/2024 ed in relazione ai quali risulta già apposto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, apportando la seguente modifica:
 - ✓ Assunzione a tempo determinato per mesi 3 (tre), salvo proroga, per una figura appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Profilo di Vigilanza per n. 18 ore/settimana mediante l'istituto dello scavalco di eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 e/o condiviso ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16 novembre 2022 e/o ai sensi dell'art. 92 del TUEL per una spesa prevista pari ad € 6.380,66;
- 3) **Di dare atto che** salvo quanto sopra indicato nessuna ulteriore modifica o ulteriore implementazione viene – in atto - apportata al precedente atto programmatico valido per il periodo 2024-2026 e già approvato con deliberazione G.M. n. 37 del 20/03/2024 che resta, quindi, sotto ogni altro aspetto, espressamente confermato;
- 4) **Di dare atto che:**
 - ✓ le modifiche e le implementazioni apportate alla precedente programmazione, declinate come in parte narrativa e che devono intendersi qui di seguito integralmente riportate e trascritte, risultano assolutamente coerenti con gli obblighi di rispetto dei limiti e della capacità assunzionali di questo Ente;
 - ✓ la presente variazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 rispetta il limite dalla spesa media del personale in servizio nel triennio 2011/2013, ex art. 1 comma 557-quater della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii;
 - ✓ il presente Piano occupazionale viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di spese del personale degli Enti locali, come descritto in premessa;

- ✓ anche in conseguenza dell'approvazione della presente appendice, la proposta di programmazione 2024-2026 risulta - sempre e comunque - perfettamente compatibile con gli attuali limiti e vincoli finanziari e con gli stanziamenti previsionali di bilancio – anche per le annualità successive - essendo assolutamente invariato – ed anzi, leggermente limato l'aggregato complessivo di spesa rispetto a quella precedente sicché l'intervento previsto con l'approvazione del presente atto si presenta del tutto neutro sotto l'aspetto dell'impatto finanziario sul bilancio comunale;
- 5) **Di dare atto** che, comunque, in relazione a quanto disposto dall'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 va osservato che in sede di approvazione del Piano assunzionale 2024-2026, l'Organo di Revisione Contabile, con proprio parere, ha già attestato che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i.;
 - 6) **Ribadito**, nello specifico, che i parametri, limiti e criteri del presente atto sono del tutto identici, rispetto a quelli già approvati con deliberazione G.M. n. 37 del 20/03/2024 in relazione alla quale risulta già espresso in senso favorevole, il correlato parere il Collegio dei Revisori dei Conti e che l'unica modifica apportata riguarda la revisione delle modalità di assunzione dell'unità di personale appartenente all'Area dei funzionari di E.Q. presso il servizio di Polizia Municipale;
 - 7) **Di dare atto** che il provvedimento di approvazione della presente proposta di deliberazione costituisce atto di programmazione assunzionale che, in quanto tale, in base a quanto previsto all'interno del nuovo assetto delle relazioni Sindacali previsto dal CCNL del 16/11/2022, la stessa verrà dunque inviata alle OO.SS. territoriali di Comparto ed ai RSU aziendali;
 - 8) **Di disporre** la pubblicazione del PIAO, così aggiornato, nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Torregrotta e l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale con le modalità previste dall'articolo 60 del medesimo Decreto, pena il divieto di procedere alle assunzioni, entro 30 giorni dalla sua adozione, fatta salva la disponibilità della procedura informatica;
 - 9) **Di trasmettere** l'aggiornamento della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni" del PIAO alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
 - 10) **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei conti.
 - 11) **Di dare atto** che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito all'Albo pretorio e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.L.gs 33/2013;
 - 12) **Di dichiarare** la presente deliberazione, immediatamente esecutiva a norma dell'art. 12, della L.R. n. 44/91.

Il Responsabile del Procedimento

f.to (Giuseppe Catanese)

Il Proponente

f.to (Caselli Antonino)

PARERI

ai sensi art. 53 L. 142/90 e L.R. 48/91 e s.m.i. – art. 6 LR. 7/2019 e 6, comma 2, D.P.R. 62/2013 –
art. 147 – bis D.lgs. 267/00 e s.m.i.)

Oggetto: Aggiornamento della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"
del PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 -

Per la **Regolarita' tecnica** si esprime parere **Favorevole**.

Li 25-10-2024

**Il Responsabile dell'Area
f.to digitalmente**

(Giuseppe Catanese)

Per la **Regolarita' Contabile** si esprime parere **Favorevole**.

Li 25-10-2024

**Il Responsabile di Ragioneria
f.to digitalmente**

(Maria Lisa)

Il Sindaco
f.to digitalmente
(Caselli Antonino)

L'Assessore Anziano

f.to (Formica Michele)

Il Segretario Comunale
f.to digitalmente

(Pignatello Susanna)

Il sottoscritto Segretario Comunale,

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

È STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Li,

Il Segretario Comunale
f.to digitalmente

(Susanna Pignatello)

È DIVENUTA ESECUTIVA, DECORSI 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale
f.to digitalmente
