



Regione Liguria – Giunta Regionale

Atto N° 921-2024 - Seduta N° 3894 - del 10/10/2024 - Numero d'Ordine 28

Prot/2024/1560092

Oggetto Revisione sezione relativa ai fabbisogni di personale del PIAO 2024-2026

Struttura Proponente Settore Risorse umane

Tipo Atto Deliberazione

Certificazione delle risultanze dell'esame dell'Atto

Presidente ALESSANDRO PIANA - Vicepresidente, partecipanti alla seduta:

Componenti della Giunta		Presenti	Assenti
Alessandro PIANA	Vicepresidente della Giunta Regionale	X	
Simona FERRO	Assessore	X	
Giacomo Raul GIAMPEDRONE	Assessore		X
Angelo GRATAROLA	Assessore		X
Alessio PIANA	Assessore	X	
Augusto SARTORI	Assessore	X	
Marco SCAJOLA	Assessore	X	
		5	2

Relatore alla Giunta FERRO Simona

Con l'assistenza del Segretario generale Avv. Pietro Paolo Giampellegrini e del Segretario di Giunta Dott.ssa Roberta Rossi.

La Giunta Regionale

All'unanimità ha approvato il provvedimento

Atto rientrante nei provvedimenti di cui alla lett. A punto 1 sub h

Elementi di corredo all'Atto:

- ALLEGATI, che ne sono PARTE INTEGRANTE E NECESSARIA
-

LA GIUNTA REGIONALE

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 concernente “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 concernente “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 6 aprile 2022, n. 4 recante “*Disciplina dell'organizzazione amministrativa e della dirigenza della Regione Liguria*”;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e, in particolare, l'articolo 6 che ha introdotto nell'ordinamento, quale nuovo strumento programmatico, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (nel seguito anche PIAO), il quale assorbe, tra l'altro, il Piano della performance, il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano triennale dei fabbisogni del personale e il Piano delle Azioni Positive;

VISTO il decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 “*Regolamento in materia di Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”;

VISTE le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 873 del 05.10.2021 ad oggetto “*Approvazione disposizioni concernenti le procedure ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali*”;

- n. 246 del 17.03.2023 ad oggetto “*Adempimenti attuativi CCNL 2019/2021 - rimodulazione dotazione organica e contestuale approvazione delle declaratorie dei nuovi profili professionali*”;

- n. 1107 del 17.11.2023 ad oggetto “*Approvazione assetto organizzativo delle strutture della Giunta regionale e graduazione delle relative posizioni dirigenziali*”;

- n. 71 del 25.01.2024 ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 per le Strutture della Giunta Regionale*”;

- n. 705 del 12.07.2024 ad oggetto “*Rideterminazione dotazione organica Giunta regionale*”;

VISTA la circolare del Segretario Generale della Giunta regionale, protocollo 1199096 del giorno 30.07.2024, avente ad oggetto “*Poteri della Giunta regionale durante il periodo di prescadenza e di prorogatio*”;

TENUTO CONTO dell'attenuata capacità degli organi regionali sia nella fase di “*prescadenza*”, sia nella fase di “*prorogatio*”, come statuito dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 196/2003, e della possibilità, per gli stessi, di adottare, in via eccezionale, atti eccedenti l'ordinaria amministrazione quando si verificano circostanze che rendano indifferibile e urgente l'esercizio di detti poteri;

DATO ATTO che il presente provvedimento risulta necessario per garantire il regolare svolgimento delle attività lavorative presso gli uffici della Giunta regionale e, in particolare, presso alcune strutture che, in quanto destinatarie di normative emergenziali di matrice europea e in materia di agricoltura, richiedono l'attivazione di nuove procedure di reclutamento di personale per far fronte alle nuove attività ed incombenze alle stesse attribuite;

RITENUTO, quindi, per quanto sopra esposto che il presente provvedimento risulti provvisto del necessario carattere di inderogabilità e di urgenza che ne facoltizza l'adozione da parte della Giunta regionale anche nei periodi "prescadenza" e "prorogatio";

TENUTO CONTO delle esigenze organizzative manifestate dalle strutture della Giunta regionale relativamente alla necessità di procedere con la modifica della programmazione annuale del fabbisogno di personale per le annualità 2024-2026;

CONSIDERATO quindi di dover procedere con la modifica della sezione di PIAO 2024-2026 relativa alla programmazione dei fabbisogni di personale, nel rispetto delle capacità assunzionali nonché delle relative disponibilità di spesa e di bilancio per le annualità in oggetto;

PRESO ATTO della necessità di procedere alla correzione di un mero refuso relativamente al concorso per funzionario ingegnere/architetto, relativamente alla programmazione per l'annualità 2024;

RITENUTO di dover quindi procedere alla correzione di un mero refuso relativamente al concorso per funzionario ingegnere/architetto, relativamente alla programmazione per l'annualità 2024;

PRESO ATTO quindi della proposta di modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – relativamente alla sola programmazione dei fabbisogni di personale per le strutture della Giunta regionale ed alle corrispondenti capacità assunzionali per le annualità 2024-2026, come riportata nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO quindi di approvare la suddetta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – relativamente alla sola programmazione dei fabbisogni di personale per le strutture della Giunta regionale ed alle corrispondenti capacità assunzionali per le annualità 2024-2026, come riportata nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che dei contenuti del presente provvedimento oggetto di informazione è stata data informativa alle OO.SS;

SU PROPOSTA dell'Assessore alle Pari Opportunità, Stili di vita consapevoli, Cittadinanza Responsabile, Tutela e valorizzazione dell'infanzia, Tutela degli Animali d'affezione, Tutela dei Consumatori, Sport, Organizzazione e Personale regionale, Politiche giovanili, Scuola e Università;

DELIBERA

per i motivi in premessa indicati che si richiamano integralmente:

- DI PROCEDERE alla correzione di un mero refuso relativamente al concorso per funzionario ingegnere/architetto, relativamente alla programmazione per l'annualità 2024;
- DI PROCEDERE con la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – relativamente alla sola programmazione dei

fabbisogni di personale per le strutture della Giunta regionale ed alle corrispondenti capacità assunzionali per le annualità 2024-2026, come riportata nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito istituzionale di Regione Liguria.

Avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale (T.A.R.) della Liguria o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dall'avvenuta conoscenza.

3.3.2.4 Capacità assunzionali anno 2024

Fermo restando il rispetto dei seguenti tetti di spesa, in coerenza e nei limiti dei relativi stanziamenti di bilancio, è prevista la seguente programmazione delle assunzioni per la Giunta regionale:

- Spesa Giunta regionale 2018: € 62.550.997,38
- Spesa massima ipotizzabile Regione Liguria con valore soglia Art. 4 DM 3 settembre 2019: € 106.789.518
- Quota complessiva turn over ordinario (costo personale cessato dal servizio nel corso del 2023): 3.566.058,45 (costo annualità intera)
- Quota capacità assunzionali aggiuntiva del 25% su spesa 2018, in relazione al valore percentuale parametro soglia (spese personale/entrate correnti) ex art. 5 DM 3 settembre 2019 ed in deroga al suddetto tetto di spesa 2011-2013: € 3.197.739
- SPESA massima complessiva 2024 con incremento ex DL 34/2019 (art. 5 DM 3 SETTEMBRE 2019): € 78.539.696,38

1. Assunzioni 2024

n. Posti	Area	Profilo	Costo	Tipologia Assunzione
4	Dirigente	-	579.207,80 €	Assunzioni da utilizzo graduatorie, procedure concorsuali/procedure comparative o procedure a tempo determinato
2	Funz.	Architetto	95.790,32 €	Assunzioni vincitori concorso
3	Funz.	Ingegnere/Architetto	143.685,48 €	Assunzioni vincitori concorso
2	Funz.	Amministrativo	95.790,32 €	Assunzioni vincitori concorso
2	Funz.	Economico finanziario	95.790,32 €	Assunzioni vincitori concorso
2	Funz.	Geologo	95.790,32 €	Assunzioni vincitori concorso
2	Funz.	Chimico	95.790,32 €	Assunzioni vincitori concorso
1	Funz.	Informatico	47.895,16 €	Assunzioni vincitori concorso
1	Funz.	Restauratore	47.895,16 €	Assunzioni vincitori concorso

1	Funz.	Servizi Amministrativi - Sede Roma	47.895,16 €	Assunzioni vincitori concorso
1	Ist.	Restauratore	45.116,96 €	Assunzioni vincitori concorso
1	Ist.	Servizi Amministrativi – Sede Roma	45.116,96 €	Scorrimento graduatoria concorsuale vigente presso altro Ente
2	Op.E.	Autista	83.033,04 €	Selezione ex art. 16 l.56/1987
27	Funz.	Vari	1.293.169,32 €	Mobilità esterne/ scorrimento graduatorie concorsuali
8	Ist.	Vari	360.935,68 €	Mobilità esterne/ scorrimento graduatorie concorsuali
21	Ist./Funz.		58.342,20 € (differenziale di costo)	Progressioni ordinarie ex art. 15 CCNL nel limite massimo del 50% delle assunzioni programmate
5	Op.E./ Ist.		18.002,20 € (differenziale di costo)	Progressioni ordinarie ex art. 15 CCNL nel limite massimo del 50% delle assunzioni programmate
-	Ist./Funz. e/o Op.E./Ist.		N. progressioni nel limite del differenziale di costo a valere esclusivamente su quota parziale risorse contrattuali (0,55 % monte salari 2018) pari a 98.000 € da definirsi nel dettaglio in sede di Piano annuale	Progressioni in deroga ex art. 13 CCNL a valere su risorse incremento contrattuale

			ex art. 29 L.r. n. 4/2022	
85		TOTALE	3.249.246,72 €	
1	Funz.	Servizi Tecnico Amministrativi Ingegnere Idraulico	- €	Indizione Concorso
2	Funz.	Servizi economico finanziari	- €	Indizione Concorso
1	Funz.	Ispettore fitosanitario	- €	Indizione Concorso
1	Ist.	Agente fitosanitario	- €	Indizione Concorso

Sull'annualità 2024, tenuto conto dell'andamento della spesa conseguente alle cessazioni del relativo anno e nel rispetto dei sopracitati limiti massimi di spesa e delle relative disponibilità di bilancio, anche a valere su risorse dedicate, potranno essere eventualmente previste ulteriori procedure concorsuali, selettive/comparative e/o di mobilità o scorrimenti di graduatorie concorsuali finalizzate all'assunzione di personale dipendente o dirigente, anche a tempo determinato, da integrarsi e definirsi nel dettaglio nell'ambito del piano annuale del personale per l'anno di riferimento ai sensi di quanto previsto dall'art. 29, comma 1 della L.r. n. 4/2022. Relativamente all'annualità in oggetto potranno essere altresì previste eventuali procedure comparative, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia nonché dei suddetti limiti massimi di spesa e delle relative disponibilità di bilancio, finalizzate alla progressione dei dipendenti tra le aree.

3.3.2.5 Capacità assunzionali anno 2025

Fermo restando il rispetto dei seguenti tetti di spesa, in coerenza e nei limiti dei relativi stanziamenti di bilancio, è prevista la seguente programmazione delle assunzioni per la Giunta regionale.

- Spesa Giunta regionale 2018: € 62.550.997,38
- Spesa massima ipotizzabile Regione Liguria con valore soglia Art. 4 DM 3 settembre 2019: € 106.789.518
- Quota complessiva turn over ordinario (costo personale cessato dal servizio nel corso del 2024): 2.880.952,20 € (costo annualità intera)
- Quota capacità assunzionali aggiuntiva del 25% su spesa 2018, in relazione al valore percentuale parametro soglia (spese personale/entrate correnti) ex art. 5 DM 3 settembre 2019 ed in deroga al suddetto tetto di spesa 2011-2013: € 3.197.739
- SPESA massima complessiva 2025 con incremento ex DL 34/2019 (art. 5 DM 3 SETTEMBRE 2019): € 78.539.696,38.

2. Assunzioni 2025

n. Posti	Area	Profilo	Costo	Tipologia Assunzione
1	Funz.	Servizi Tecnico Amministrativi Ingegnere Idraulico	47.895,16 €	Assunzione vincitore Concorso
2	Funz.	Servizi economico finanziari	95.790,32 €	Assunzione vincitore Concorso
1	Funz.	Ispettore fitosanitario	47.895,16 €	Assunzione vincitore Concorso
1	Ist.	Agente fitosanitario	45.116,96 €	Assunzione vincitore Concorso
8	Funz.	Vario	383.161,28 €	Mobilità esterne/ scorrimento graduatorie concorsuali anche vigenti presso altri enti
5	Funz.	Ispettore fitosanitario	239.475,80 €	Mobilità esterne/ scorrimento graduatorie concorsuali anche vigenti presso altri enti
4	Ist.	Vario	180.467,84 €	Mobilità esterne / Assunzioni scorrimento graduatorie concorsuali anche vigenti presso altri enti
9	Ist.	Agente fitosanitario	406.052,64 €	Mobilità esterne/ scorrimento graduatorie concorsuali anche vigenti presso altri enti
5	Op.E.		207.582,60 €	Eventuali assunzioni nel limite scoperture quota d'obbligo come previste nella convenzione stipulata tra la Giunta della Regione Liguria e il CPI - Ufficio Collocamento mirato
8	Ist./Funz.		22.225,60 € (differenziale di costo)	Progressioni ordinarie ex art. 15 CCNL nel limite massimo del 50% delle assunzioni programmate
7	Op.E./ Ist.		25.203,08 € (differenziale di costo)	Progressioni ordinarie ex art. 15 CCNL nel limite massimo del costo)

				50% delle assunzioni programmate
	Ist./Funz. e/o Op.E./Ist.		N. progressioni nel limite del differenziale di costo a valere esclusivamente su quota residua risorse contrattuali (0,55 % monte salari 2018) pari a 100.075,00 € da definirsi nel dettaglio in sede di Piano annuale ex art. 29 L.r. n. 4/2022	Progressioni in deroga ex art. 13 CCNL a valere su risorse incremento contrattuale
36		TOTALE	1.700.866,44 €	
1	Funz.	Servizi Tecnico amministrativi -Farmacista	- €	Indizione Concorso
2	Funz.	Servizi amministrativi- Beni culturali	- €	Indizione Concorso
5	Ist.	Servizi Tecnico Amministrativi	- €	Indizione Concorso

Sull'annualità 2025, tenuto conto dell'andamento della spesa conseguente alle cessazioni del relativo anno e nel rispetto dei sopracitati limiti massimi di spesa e delle relative disponibilità di bilancio, anche a valere su risorse dedicate, potranno essere eventualmente previste ulteriori procedure concorsuali, selettive/comparative e/o di mobilità o scorrimenti di graduatorie concorsuali finalizzate all'assunzione di personale dipendente o dirigente, anche a tempo determinato, da integrarsi e definirsi nel dettaglio nell'ambito del piano annuale del personale per l'anno di riferimento ai sensi di quanto previsto dall'art. 29, comma 1 della L.r. n. 4/2022. Relativamente all'annualità in oggetto potranno essere altresì previste eventuali procedure comparative, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia nonché dei suddetti limiti massimi di spesa e delle relative disponibilità di bilancio, finalizzate alla progressione dei dipendenti tra le aree.

3.3.2.6 Capacità assunzionali anno 2026

Fermo restando il rispetto dei seguenti tetti di spesa, in coerenza e nei limiti dei relativi stanziamenti di bilancio, è prevista la seguente programmazione delle assunzioni per la Giunta regionale.

- Spesa Giunta regionale 2018: € 62.550.997,38
- Spesa massima ipotizzabile Regione Liguria con valore soglia Art. 4 DM 3 settembre 2019: € 106.789.518
- Quota complessiva turn over ordinario (costo personale cessato dal servizio nel corso del 2025): € 2.186.272,90 (costo annualità intera)
- Quota capacità assunzionali aggiuntiva del 25% su spesa 2018, in relazione al valore percentuale parametro soglia (spese personale/entrate correnti) ex art. 5 DM 3 settembre 2019 ed in deroga al suddetto tetto di spesa 2011-2013: € 3.197.739
- SPESA massima complessiva 2026 con incremento ex DL 34/2019 (art. 5 DM 3 SETTEMBRE 2019): € 78.539.696,38

3. Assunzioni 2026

n. Posti	Area	Profilo	Costo	Tipologia Assunzione
1	Funz.	Tecnico amministrativo- - Farmacista	47.895,16 €	Assunzione vincitore concorso
2	Funz.	Servizi amministrativi - Beni culturali	95.790,32 €	Assunzioni vincitori concorso
5	Ist.	Servizi Tecnico amministrativi	225.584,80 €	Assunzioni vincitori concorso
5	Op.E.		207.582,60 €	Eventuali assunzioni nel limite scoperture quota d'obbligo come previste nella convenzione stipulata tra la Giunta della Regione Liguria e il CPI - Ufficio Collocamento mirato
1	Ist./Funz.		2.778,20 € (differenziale di costo)	Progressioni ordinarie ex art. 15 CCNL nel limite massimo del 50% delle assunzioni programmate
2	Op.E./Ist.		7.200,88 € (differenziale di costo)	Progressioni ordinarie ex art. 15 CCNL nel limite massimo del 50% delle assunzioni programmate
16		TOTALE	586.831,96 €	
5	Ist.	Servizi Amministrativi	- €	Indizione Concorso

Sull'annualità 2026, tenuto conto dell'andamento della spesa conseguente alle cessazioni del relativo anno e nel rispetto dei sopracitati limiti massimi di spesa e delle relative disponibilità di bilancio, anche a valere su risorse dedicate, potranno essere eventualmente previste ulteriori

procedure concorsuali, selettive/comparative e/o di mobilità o scorrimenti di graduatorie concorsuali finalizzate all'assunzione di personale dipendente o dirigente, anche a tempo determinato, da integrarsi e definirsi nel dettaglio nell'ambito del piano annuale del personale per l'anno di riferimento ai sensi di quanto previsto dall'art. 29, comma 1 della L.r. n. 4/2022. Relativamente all'annualità in oggetto potranno essere altresì previste eventuali procedure comparative, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia nonché dei suddetti limiti massimi di spesa e delle relative disponibilità di bilancio, finalizzate alla progressione dei dipendenti tra le aree.

Iter di predisposizione e approvazione del provvedimento

Identificativo atto 2024-AC-959

Compito	Completato da	In sostituzione di	Data di completamento
Approvazione Amministratore proponente	Simona FERRO		09/10/2024 11:42
* Approvazione Direttore generale/Vicedirettore generale (regolarità amministrativa tecnica e contabile)	Nicola Giancarlo POGGI		09/10/2024 10:18
* Approvazione Legittimità	Giorgia CATTI		08/10/2024 16:58
* Approvazione Dirigente (regolarità amministrativa tecnica e contabile)	Massimiliano BARTOLACCINI		08/10/2024 14:39
* Validazione Responsabile procedimento (Istruttoria)	Andrea BOTTARO		08/10/2024 13:12

* La regolarità amministrativa, tecnica e contabile dell'atto è attestata da ciascun soggetto sopraindicato nell'ambito delle rispettive competenze.

Trasmissione provvedimento:
Sito web della Regione Liguria