

COMUNE DI  
Camporosso  
Provincia di Imperia

**Parere dell'organo di revisione in merito al piano di fabbisogno di personale del triennio  
2024-2026 sez 3 del PIAO**

Verbale n 1 del 26.01.24

L'anno duemilaventiquattro, il 26 del mese di gennaio, il sottoscritto Revisore dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 33 del 15/11/2021 Revisore unico del Comune di Camporosso (Imperia) per il triennio 2021/2024,

ricevuta la documentazione inerente l'aggiornamento del fabbisogno di personale proposta di delibera di Giunta n. 09 del 24.01.2024,

**visti:**

-l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, secondo cui gli enti assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;

- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008;

- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

-la determinazione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, calcolato in base all'art. 33 del D.L. 34/2019;

-il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021, il D.P.R. 81/2022, il D.M. 132/2022 che regolamentano l'adozione del PIAO ;

-la Delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 27/12/2023, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025;

-la Delibera di Consiglio Comunale n. 34 del 27/12/2023, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

esaminata la proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto "**Piano Integrato di attività e programmazione 2024/2026 - Approvazione**" nella sola parte relativa al fabbisogno di personale nel quale sono previste le seguenti variazioni:

**Comune di Camporosso**PROGRAMMAZIONE ANNO 2024ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- N.1 Operatore Esperto con qualifica di Operaio dal 15/02/2024 al 31/12/2024

Anno di riferimento	Profilo Professionale	Numero di posti	Tipologia contratto	Modalità di accesso	Spesa Lorda annua al Netto dell'Irap
2024	OPERATORE ESPERTO OPERAIO	1	Full time – tempo determinato	SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRI ENTI	26.416,79

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Area	Profilo	Decorrenza assunzione
SERVIZI SOCIALI	N.1 OPERATORE ESPERTO AUTISTA SCUOLABUS (SOSTITUZIONE PENSIONAMENTO STESSA FIGURA CON DECORRENZA 02/02/2024)	01/02/2024 Assunzione programmata e individuata nel PIAO 23/25
SERVIZI GENERALI	N.1 ISTRUTTORE AMM.VO ISCRITTO ALLE CAT. PROTETTE EX LEGGE 68/99	Presumibilmente 01/04/2024 Assunzione programmata e individuata nel PIAO 23/25
SERVIZI TRIBUTARI	N.1 ISTRUTTORE AMM.VO/ AMM.VO CONTABILE	01/09/2024 (data presunta)
SERVIZI DI VIGILANZA	AGENTE POLIZIA LOCALE	01/03/2024 (data presunta)

Anno di riferimento	Profilo Professionale	Numero di posti	Tipologia contratto	Modalità di accesso	Spesa Lorda annua al Netto dell'Irap
2024	OPERATORE ESPERTO AUTISTA SCUOLABUS	1	Full time - indeterminato	CONCORSO CONCLUSO IL 18/01/2024	26.416,79
2024	ISTRUTTORE AMM.VO CAT. PROTETTA	1	Full time - indeterminato	CONCORSO DA AVVIARE	31.253,85
2024	ISTRUTTORE AMM.VO/ AMM.VO CONTABILE	1	Full time - indeterminato	SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRI ENTI O CONCORSO	31.253,85
2024	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	1	Full time - indeterminato	SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRI ENTI	31.253,85

CESSAZIONI

- N.1 Operatore Esperto Autista Scuolabus con effetto dal 02/02/2024 – pensionamento.

PROGRAMMAZIONE ANNO 2025

Da definire

PROGRAMMAZIONE ANNO 2026

Da definire

Alla luce delle indicazioni e della documentazione pervenute è possibile asseverare positivamente il rispetto dell'equilibrio pluriennale degli equilibri di bilancio ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato; considerato che il rapporto, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 2019, tra la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (1.059.107,02) e le entrate correnti accertate negli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del F.C.D.E., ( media euro 4.620.414,02 ) non deve essere superiore al valore soglia individuato dalla tabella del comma 1 per ciascuna fascia demografica – per il Comune di Camporosso 26,90 ; come evidenziano le tabelle predisposte dal responsabile del servizio il valore soglia è di euro 22,92% e la spesa con incremento massimo di euro 1.242.891,37.

Si invita l'ente:

- a dare attuazione alla programmazione del fabbisogno nel rispetto di tutte le condizioni specificamente previste dalle disposizioni di legge che limitano o vincolano le possibilità assunzionali delle amministrazioni locali ;
- a monitorare specificamente la gestione finanziaria procedendo alle assunzioni nei limiti delle effettive capacità di spesa ;
- ad aggiornare man mano il quadro dei vincoli di spesa di personale e della programmazione delle assunzioni;
- a tenere presente che la programmazione del fabbisogno di personale non può mai prescindere dalla programmazione generale dell'ente e dal quadro finanziario previsionale approvati nel DUP. Per cui la programmazione del fabbisogno del personale viene declinata a livello operativo nel PIAO sempre in coerenza con il contesto programmatico complessivo e con la capacità finanziaria dell'ente, anche in relazione all'equilibrio pluriennale di bilancio.

Tenuto conto dei pareri tecnico e contabile espressi sia dal responsabile dei Servizi Generali che dal responsabile dei Servizi Finanziari, allegati alla proposta di delibera,

Si esprime parere favorevole all'aggiornamento della sezione 3 del PIAO relativa al fabbisogno di personale

Lì 26/01/2024

Il Revisore Unico  
F.TO DIGITALMENTE  
Dott. Tabò Giuseppina