

**CRISTINA MINONI**  
**RAGIONIERA COMMERCIALISTA**  
**REVISORE LEGALE**

**COMUNE DI CORZANO**  
(Provincia di BRESCIA)

**REVISORE UNICO DEI CONTI**  
**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**  
(art. 239 del TUEL 267/2000)

PARERE N. 16/2024 del 30/10/2024

OGGETTO: Parere sulla sezione 3 del PIAO SEMPLIFICATO 2024-2026, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale aggiornata in occasione dell'assorbimento del Piano triennale di fabbisogno del personale nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.

La sottoscritta Cristina Minoni, Revisore dei conti del Comune di Corzano, nominata con Deliberazione del C.C. n. 13 del 30/05/2022,

- vista la proposta di deliberazione di Giunta del 30/10/2024 avente per oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, ai sensi dell'articolo 6 del DL n. 80/2021 e del DM 24/06/2022" limitatamente a quanto previsto nell'aggiornamento della sezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale e la documentazione correlata a detta sezione oltre a quella citata nella proposta di Giunta;

**RICHIAMATO:**

- Il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" e la Circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale che stabiliscono: "A decorrere dal 1 gennaio 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'articolo 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".
- L'articolo 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80 e ss.mm.ii, intitolato "Piano integrato di attività e organizzazione".
- Il DPR 30/06/2022 n. 81 intitolato "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti del Piano integrato di attività e organizzazione".
- Il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti.

**DATO ATTO che:**

- il Comune può incrementare la spesa solo entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM 17/03/2020, come previsto dall'art. 5 del DM stesso;
- l'art. 7 del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 stabilisce che "la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296".



**CRISTINA MINONI**  
**RAGIONIERA COMMERCIALISTA**  
**REVISORE LEGALE**

PRESO ATTO che il Comune di Corzano, in base ai calcoli effettuati e come risulta dai pareri favorevoli ai sensi dell'art.49, comma 1 del TUEL e ss.mm.ii., del Responsabile del servizio personale in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria in ordine alla regolarità contabile (Calcolo incremento assunzionale D.L.34/2019 ), rientra tra gli Enti virtuosi collocati nella fascia dei comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato.

DATO ATTO che il piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

RILEVATO che il Comune di Corzano:

- ha approvato con carattere ricognitorio il PIAO 2023-2025 con delibera di Giunta comunale n. 30 del 28/04/2023;
- alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti;
- non è ente deficitario ai sensi dell'art. 242 del d.lgs. n. 267/2000;
- con delibera del Consiglio comunale 27/07/2023 n. 15 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e con delibera Consiglio comunale n. 26 del 30/11/2023 risulta approvata la nota di aggiornamento al DUP 2024-2026;
- con delibera del Consiglio comunale 28/12/2023 n. 38 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- con delibera del Consiglio comunale 29/04/2024 n. 5 è stato approvato il Rendiconto sulla Gestione 2023;

CONSIDERATO che il Comune di Corzano si appresta ad approvare con deliberazione di Giunta comunale il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2024-2026;

VISTO il PIAO 2024-2026 predisposto e le modifiche proposte volte ad un adeguamento del piano stesso ai contenuti previsti dal D.M. 24/06/2022 e ad una programmazione di alcune assunzioni, legate alle esigenze dell'Ente;

RILEVATO che come emerge dal PIAO, l'Ente presenta un rapporto tra spese del personale registrate nell'ultimo rendiconto approvato ed entrate correnti nette accertate nel triennio oggetto di previsione, pari al 21,66%, ossia ampiamente al di sotto del valore soglia stabilito per i Comuni ricompresi nella fascia demografica 1.000 - 1999 abitanti, pari al 28,60%;

PRESO ATTO:

- che allo stato attuale i vincoli di finanza pubblica di cui all'articolo 1, comma 557 della Legge 296/2006, all'articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e infine all'articolo 33, comma 2 del D.L.34/2019 e dal Decreto Interministeriale 17/03/2020 risultano rispettati;
- che da lettura dei prospetti di spesa contenuti nella Sezione 3 del PIAO, si evidenzia il rispetto dei limiti finanziari prescritti in materia di assunzione;
- che le previsioni di spesa per il personale flessibile per gli anni 2024-2026 evidenziano il rispetto del limite previsto dall'articolo 9, comma 28, del DL 78/2010, così come convertito e successivamente integrato, relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per il lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009, decurtata delle somme utilizzate per stabilizzazioni.



**CRISTINA MINONI**  
**RAGIONIERA COMMERCIALISTA**  
**REVISORE LEGALE**

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Regolamento sull'accesso agli impieghi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Autonomie locali;

**accerta**

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024-2026 ed il piano annuale delle assunzioni 2024 sono coerenti con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

**esprime parere favorevole**

sulla proposta di deliberazione in oggetto relativa al piano dei fabbisogni di personale 2024/2026 - allegato sezione 3, sottosezione 3.4 PIAO.

Brescia, 30 ottobre 2024

Il Revisore Unico dei Conti

*Rag. Cristina Minoni*

