

# Comune di Peschiera Borromeo (Provincia di Milano)

## Parere del Collegio dei Revisori

**Oggetto: “Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 08/04/2024: “ PIAO 2024/2026 Approvazione”.**

Il Collegio dei Revisori del Comune di Peschiera Borromeo,

### **PREMESSO CHE**

- l'art. 239 del D.LGS 267/2000, comma 1, lettera b) n.1) prevede che l'organo di revisione esprima un parere sulle proposte in materia di strumenti di programmazione economico-finanziaria;

- l'articolo 33 del D.LGS 165/2001, come modificato con la Legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria; tale verifica è condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.58/2019, il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;*

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27 aprile 2020, attuativo del citato articolo 34, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, ha fissato la data di decorrenza al 20 aprile 2020 delle nuove disposizioni di legge, nonché le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia;

- la Circolare Ministeriale interpretativa di indirizzo del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020) in ordine alle modalità applicative del predetto decreto, suddetta Circolare fornisce i dovuti chiarimenti sull'applicazione iniziale delle nuove regole che si applicano ai Comuni con decorrenza 20/04/2020;

- il Comune di Peschiera Borromeo ha l'obbligo di redigere il PIAO Piano integrato attività e organizzazione nella forma “ordinaria” avendo più di 50 dipendenti.

Rilevato che il Comune di Peschiera Borromeo con la proposta di deliberazione di Giunta n. 100 del 08/04/2024 intende aggiornare il fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 per le motivazioni meglio esposte nella proposta di deliberazione e negli allegati”.

Visti poi, al riguardo, gli elaborati prospetti di calcolo allegati alla proposta di deliberazione in oggetto;

Tutto ciò premesso, il Collegio esamina la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in argomento, e verificato che:

- a) non risultano sussistere nei vari ambiti funzionali situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;
- b) la rideterminazione della dotazione organica è intesa come personale attualmente in servizio ed è integrata con il piano delle assunzioni;
- c) le capacità per assunzioni a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.P.C.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

Rilevato altresì, dalla documentazione esaminata, che:

- il Comune di Peschiera Borromeo si colloca nella fascia demografica lett. F) della tabella 1 del citato D.P.C.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 24.405 al 31.12.2022;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2022) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2020 – 2021 – 2022) al netto del FCDE nel bilancio considerato (2022) si attesta al 21,39%, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1 del citato D.P.C.M. 17/03/2020, pari al 27%, come riportato nella tabella allegata alla Proposta di deliberazione;
- secondo le disposizioni del più volte citato D.P.C.M. 17/3/2020, il Comune di Peschiera Borromeo ha la possibilità, in forza del suddetto rapporto virtuoso del 21,39% inferiore al valore soglia del 27%, di incrementare la spesa di personale ai sensi degli articoli 4 comma 2 e 5 comma 1, entro lo spazio finanziario di euro 1.016.122,49 come dettagliato nell'Allegato n. 2 alla Proposta di deliberazione e che lo spazio ancora disponibile è pari ad euro 834.568,57.

Preso altresì infine atto dei pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147-bis del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267, sottoscritti dal dott. Giovanni Andreassi Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione e sottoscritto con firma digitale in data 10/04/2024, e dal dott. Andrea Villani Responsabile del Settore economico-finanziario in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione e sottoscritto con firma digitale in data 10/04/2024,

Tutto ciò premesso il Collegio dei Revisori esprime **PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale in argomento limitatamente alla parte relativa alla modifica del fabbisogno di personale (sottosezione 3.3. dell'approvando PIAO).

Peschiera Borromeo, 11/04/2024

### **Il Collegio dei Revisori**

Dott. Carlo Rampini           Presidente  
Dott. Marco Dabalà           Componente  
Dott. Daniele Zavagnin       Componente

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi di legge