



COMUNE DI CINQUEFRONDI PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 21 Reg. Delib.	<b>OGGETTO: ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI " ART. 21 LEGGE N. 183 DEL 4/11/2010.</b>
----------------------	---

L'anno duemiladodici addi ventisette del mese di febbraio alle ore 12,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone seguenti:

Num. d'ord	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Presente (SI- NO)
1	CASCARANO Marco	Sindaco - Presidente	SI
2	BELLOCCO Maurizio	Vice Sindaco	SI
3	CONDOLUCI Alfonso	Assessore	SI
4	MACRI' Anna Maria	Assessore	SI
5	MISITI Carlo	Assessore	SI
6	SCAPPATURA Anselmo	Assessore	SI

Assiste il Segretario Capo Dott.ssa Maria Alati.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere nel testo riportato in calce, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Sentita la relazione del Presidente in merito all'oggetto;

**PREMESSO** che l'art. 21 della legge n. 183 del 4/11/2010 ha stabilito per tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**DATO ATTO** che in base all'articolo succitato, il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno dei mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle

amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**EVIDENZIATO** inoltre che ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 4/11/2010 il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avrà compiti prepositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**RILEVATO** che, relativamente alla composizione del comitato, la normativa in questione prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica.

**DATO ATTO** che con circolare n. 4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, sono state emanate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", da istituire ai sensi dell'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha sostituito l'art. 57 del d.lgs. 165/2001 ;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del Servizio interessato;

Ad unanimità di voti favorevoli e palesi.

#### DELIBERA

**DI ISTITUIRE**, per i motivi in premessa indicati, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**DI PRENDERE ATTO** che il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità sarà nominato dal Responsabile del Servizio Personale;

**DI STABILIRE** che al Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità sono attribuiti compiti prepositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. Al Comitato, in particolare, spettano le seguenti funzioni:

- formulare piani di *Azioni Positive* a favore dei lavoratori e individuare le misure idonee per favorire il raggiungimento degli obiettivi;
- promuovere iniziative volte a dare attuazione a Risoluzioni e Direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta e di segregazione professionale e formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;

- pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi.
- assolvere ad ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi o da normative emanate da accordi sindacali.

L'Ente mette a disposizione del Comitato la documentazione e le risorse necessarie ed utili per il corretto ed adeguato svolgimento dell'attività del Comitato. L'attività del Comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro.

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria e alle R.S.U.;

**DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del responsabile di ragioneria.

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere  
FAVOREVOLE  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dr. Vincenzo Macri

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere  
FAVOREVOLE  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

Letto, confermato e sottoscritto.  
IL SINDACO - PRESIDENTE  
F.to Dr. Marco Cascarano

IL SEGRETARIO  
F.to D.ssa Maria Alati

Della su estesa deliberazione in data odierna viene:

- disposta la pubblicazione all'albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi, Reg. n° 228 del 28 FEB. 2012  
trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, Prot. n° 2146 del 28 FEB. 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE  
( F.to D.ssa Maria Alati )

La presente è copia conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.

Li



IL SEGRETARIO  
(Dott.ssa Maria Alati )

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio, A T T E S T A che la su estesa deliberazione:

- E' stata pubblicata all'Albo Pretorio, giusta attestazione del Messo Comunale, per 15 giorni consecutivi, senza opposizioni;
- E' stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari;
- E' divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134 , comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;
- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'Art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

22 MAR. 2012

Li, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO