

Comune di Moscufo

Provincia di Pescara

Organo di Revisione

Verbale n. 02/2024 del 20.03.2024

Proposta di deliberazione. di G.C. n. 20 del 14.03.2024 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026. Approvazione".

Parere - sottosezione 3.3 – Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026.

Il Revisore unico,

Visto

- la richiesta di parere in ordine alla sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026;
- il DUP e il Bilancio di Previsione 2024/2026 approvati con deliberazioni di C.C. n. 25 e n. 27 del 29.12.2023;
- il D.Lgs. 267/2000;118/2011;126/2014 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001;
- D.L. n. 80/2021;
- D.P.R. n. 81/2022;
- il D.L. 34/2019;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Vista la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

Preso atto della consistenza del personale al 31.12.2023 e delle assunzioni programmate nel triennio come dettagliatamente esposto nel corpo stesso della proposta;

Dato atto che

- l'Ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 e al DM 17 marzo 2020 registra un rapporto tra spesa di personale anno 2022 e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE, pari al 21,78%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20 e quella prevista in tabella 3 e pari al 31,20%;
- l'ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, (art. 4, comma 2, del DM 17.03.2020) in riferimento all'anno 2024 di euro 117.513,40.

- la spesa del personale tiene conto delle assunzioni previste nella programmazione del fabbisogno e risulta coerente con l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013 e dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato;
- dalla ricognizione delle eccedenze di personale, di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, non sono emerse situazioni di personale in esubero in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente;
- della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024-2026 che garantiscono il rispetto degli equilibri di bilancio;

Richiamato i pareri resi con verbali n. 22 e n. 24 del 22.12.2023, al DUP e al Bilancio di Previsione 2024-2026 in ordine alla congruità, coerenza e attendibilità contabile delle previsioni di Bilancio;

Tenuto conto dei pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Esprime parere favorevole sul piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 sottosezione 3.3 – del P.I.A.O. 2024_2026;

Assevera, sulla base delle informazioni ad oggi disponibili e delle verifiche fino ad oggi condotte, il sostanziale mantenimento dell'equilibrio pluriennale del Bilancio 2024-2026 a seguito dell'adozione dello strumento di programmazione del fabbisogno di personale 2024-2026, comunque da monitorare tenendo presente il possibile verificarsi di criticità ad oggi non prevedibili e i riflessi diretti e indiretti che potrebbero avere sulle entrate e sulle spese e quindi inevitabilmente sui futuri equilibri di bilancio.

Il Revisore

Rag. Bruna Battista