



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 154

del 12/11/2024

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024–2026 AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL' ART. 6 DEL DECRETO LEGGE DEL 9 GIUGNO 2021 N. 80 - MODIFICA

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì **DODICI** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **11:21**, nella **Residenza Municipale**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza di **Basile Nicola, Il Vice Sindaco**. Partecipa all'adunanza ed è incaricato alla redazione del presente verbale **Il Segretario Comunale Dott.ssa Angela Ganeri**.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
SCACCABAROZZI ILARIA ARABELLA PAOLA	SINDACA		X
BASILE NICOLA	VICE SINDACO	X	
GIOIA MARIACRISTINA	ASSESSORE	X	
VILLA ALBERTO	ASSESSORE	X	
ORNAGO NADIA VIRGINIA	ASSESSORE	X	
VILLA GIANLUCA	ASSESSORE	X	

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto



OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024–2026 AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL' ART. 6 DEL DECRETO LEGGE DEL 9 GIUGNO 2021 N. 80 - MODIFICA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 6, commi 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone che:

- per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi nei confronti dei cittadini e imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato "PIAO", nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Piano di cui trattasi ha durata triennale, deve essere aggiornato annualmente e definisce:
 - gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
 - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano Nazionale Anticorruzione;
 - l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la

- pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 - le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
 - il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;
 - le pubbliche amministrazioni pubblicano il PIAO e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Preso atto che:

- il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, D.Lgs. 28 agosto 1997 n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*";
- il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, D.Lgs. 28 agosto 1997 n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- in data 07.09.2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 209 il Decreto n. 132 del 30.06.2022, in vigore dal 22 settembre, con cui è stata completata in via definitiva la produzione delle norme attuative del PIAO. A tal fine occorre evidenziare che con il D.P.R. del 24.06.2022 n. 81 (in GURI 30.06.2022 n. 151) è stata data piena attuazione all'articolo 6, comma 5, del D.L. 80/2021 mentre, in esecuzione dell'art. 6, comma 6, del D.L. 80/2021 è stato approvato e pubblicato il Decreto n. 132 del 30.06.2022;
- il Comune di Gorgonzola con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 29.01.2024 ha approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del decreto legge del 9 giugno 2021 n. 80";
- con deliberazione n. 110 del 23.07.2024, per motivi strategici, si è proceduto alla modifica delle sottosezioni inerenti al piano delle performance, ai rischi corruttivi e trasparenza e al piano triennale di fabbisogno del personale;
- con deliberazione n. 129 dell'01.10.2024, si è proceduto alla modifica della sottosezione inerente alla struttura organizzativa, stante l'individuazione del Comune di Gorgonzola quale ente capofila della convenzione tra i Comuni componenti il Distretto 4 ATS Milano Città metropolitana per la gestione associata delle funzioni, dei servizi e/o interventi sociali integrati del piano di zona, avente vigore a partire dal 01.10.2024 e comportante l'incorporazione della relativa struttura organizzativa all'interno dell'organigramma dell'ente stesso;

Dato atto che:

- è intenzione dell'Amministrazione, per motivi strategici, procedere alla modifica della sottosezione inerente al piano triennale del fabbisogno del personale;

Ritenuto di dover procedere, alla luce di quanto sopra, a modificare il PIAO 2024-2026, limitatamente alla sezione sopra evidenziata. Il testo modificato risulta allegato al presente atto, al fine di farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che l'istruttoria del presente atto è stata eseguita dal Responsabile del Settore 2. Risorse Umane, Finanziarie e Partecipazioni comunali;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, reso con verbale n. 85/2024;

Acquisiti, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli del Responsabile del Settore 2. Risorse Umane, Finanziarie e Partecipazioni comunali in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., e del Regolamento comunale per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Vista l'urgenza di provvedere in considerazione della necessità di modificare il PIAO 2024-2026 celermente, stante il carattere strategico dello stesso;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. **Di modificare** il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026 ad oggi vigente, come da testo di risulta allegato A alla presente deliberazione, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale della stessa;
2. **Di dare atto** che il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole espresso in ordine alla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, con verbale n. 85/2024;
3. **Di comunicare** il presente provvedimento, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L., che così dispone: *"Contestualmente all'affissione all'albo le deliberazioni adottate dalla Giunta sono trasmesse in elenco ai capigruppo consiliar"*;
4. **Di dare atto, altresì**, che il presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, verrà pubblicato sul portale istituzionale, Sezione Amministrazione Trasparente - Provvedimenti - Provvedimenti organi d'indirizzo politico;
5. **Di dichiarare**, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile per l'urgenza di provvedere celermente, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, alla modifica del PIAO 2024-2026 stante il carattere strategico dello stesso e la necessità di procedere con gli adempimenti conseguenti.

N. 154

del 12/11/2024

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Vice Sindaco
Basile Nicola / INFOCERT SPA
Atto sottoscritto digitalmente

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Angela Ganeri / INFOCERT SPA
Atto sottoscritto digitalmente
