

Provincia di Torino

---



**Città di Orbassano**

---

Settore I SETTORE - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO – Servizio PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

**Oggetto :**

QUARTA MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – PIAO 2024/2026.

**Testo Proposta:**

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 15/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 13/05/2024 è stato modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 01/08/2024 è stato modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 30/09/2024 è stato modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con verbale n. 11 del 13/06/2024 della Conferenza dei Dirigenti è stato approvato lo schema economico dei Piani di Attività anno 2024;
- con verbale n. 13/2024 del 04/11/2024 del Nucleo di Valutazione sono stati approvati gli obiettivi Dirigenti ed E.Q.;

- con verbale n. 13 del 11/11/2024 della Conferenza dei Dirigenti si è proceduto, tra l'altro, a modificare l'obiettivo n. 31 – Patrimonio;
- con verbale n. 14/2024 del 13/11/2024 del Nucleo di Valutazione è stata approvata la modifica dell'obiettivo n. 31 – Patrimonio;
- la comunicazione del Collegio dei Revisori dei Conti, relativa alla spesa per la programmazione triennale del personale, evidenzia che non è necessario ulteriore parere in quanto la spesa complessiva prevista rientra nei limiti verificati e approvati in occasione della deliberazione di P.I.A.O. 2024-2026.

Rilevato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Orbassano, elaborato dagli uffici sulla base delle indicazioni del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, contiene, tra le altre, la SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE recante i risultati attesi sviluppati in coerenza con i documenti di programmazione generale e finanziaria con particolare attenzione al valore pubblico, alla performance nei suoi diversi aspetti, nonché alle modalità e alle azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità fisica e digitale, la semplificazione e la reingegnerizzazione delle procedure, la prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa e, inoltre, la SEZIONE 3. CAPITALE UMANO recante la struttura organizzativa dell'ente, le modalità di organizzazione del lavoro agile e l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, includendovi altresì la strategia di copertura del fabbisogno.

Visti gli art. 48 e 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica, per le rispettive aree di competenza, dai Dirigenti del I Settore, del II Settore, del III Settore e dalla Posizione Organizzativa "Polizia Locale";

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese:

**DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

- di modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione G.C. n. 51 del 15/04/2024, modificato con deliberazione G.C. 67 del 13/05/2024, deliberazione G.C. 116 del 01/08/2024 e deliberazione G.C. 143 del 30/09/2024, aggiornando:
  - la sezione 2.2 PERFORMANCE, inserendo la sezione “OBIETTIVI SFIDANTI DIRIGENTI ED E.Q.” e aggiornando l’obiettivo n. 31 Patrimonio;
  - la sezione 2.2 PERFORMANCE, inserendo la sezione “Schema economico dei Piani di Attività anno 2024”;
  - la sezione 3.3.3 Capacità assunzionale aggiornando i prospetti “Calcolo delle capacità assunzionali a tempo indeterminato – anno 2024” e “Programmazione Fabbisogno Personale anno 2024-2026”, modificando la dicitura “26,30%” con “25,10%” e eliminando la dicitura “In base all’art. 5, l’Amministrazione può incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, prevedendo per l’anno 2024 un incremento della spesa del personale pari all’ 22 %.”;
  - la sezione 3.3.4 Strategia di copertura del Fabbisogno aggiornando il prospetto con le diciture “Attivazione convenzioni ai sensi dell’art. 23, comma 1 C.C.N.L. 2022 - Verrà utilizzata tale modalità per la copertura delle sole esigenze temporanee e straordinarie.” e “Meccanismi di progressione di carriera interni - Saranno attivate le procedure di progressione tra le aree, in particolare attraverso l’istituto della deroga dal titolo di studio, secondo le indicazioni degli artt. 13 e 15 del CCNL 2019/2021”;
  - la sezione 3.3.5 Formazione, modificando la dicitura “Si prevede la continuazione della ricerca “Innovazione digitale e organizzativa, qualità ed efficienza dei servizi, PNRR e nuove funzioni di servizio, fabbisogni occupazionali, ricambio generazionale e formazione nella Pubblica Amministrazione” condotta da ISMEL e la realizzazione di indagini interne sugli atteggiamenti organizzativi del personale di

*nuova assunzione.” con la dicitura “Realizzazione di indagini interne sugli atteggiamenti organizzativi del personale di nuova assunzione.”*

- di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, nelle pertinenti sotto sezioni e sul sito della Funzione Pubblica;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. per il tramite della R.S.U. aziendale;
- di approvare, a meri fini compilativi, il testo coordinato ed integrato del PIAO, che qui si allega, con le modifiche apportate con il presente atto.

Procedutosi a separata votazione, per l'urgenza di provvedere in merito, con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – comma 4 del D. Lgs. n.267 del 18/08/2000.



Città di Orbassano

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE G.C. n. DEL

PARERI ED ATTESTAZIONI AI SENSI dell'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 sulla proposta di deliberazione avente il seguente oggetto:

**OGGETTO:** QUARTA MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – PIAO 2024/2026.

a) Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Orbassano, li 14/11/2024

IL RESPONSABILE DEL  
I SETTORE - AMMINISTRATIVO-  
FINANZIARIO Dirigente  
Dr. Graziano Solaro

---

b) Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Orbassano, li 14/11/2024

IL RESPONSABILE EQ  
SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Paolo Bauducco

IL DIRIGENTE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Solaro Graziano

---