



Taviano

Città dei Fiori
(Lecce – Italy)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 271 del 15/10/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024–2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. MODIFICA ALLA SEZIONE 3.2 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI”.

L'anno duemilaventiquattro il giorno quindici del mese di Ottobre alle ore 14:00, nella SEDE COMUNALE, , si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sigg.

N°	Carica	Cognome e Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	SINDACO	TANISI GIUSEPPE	X	
<u>2</u>	VICESINDACO	STEFANELLI SERENA	X	
<u>3</u>	ASSESSORE	CALZOLARO VIVIANA ANNA	X	
<u>4</u>	ASSESSORE	RAINO' SALVATORE	X	
<u>5</u>	ASSESSORE	SANTACROCE GERMANO LUCA	X	
<u>6</u>	ASSESSORE	STEFANO MARCO	X	

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Partecipa il Segretario Generale Segretario Generale Antonio Scrimitore.

Il **Presidente**, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Viste** le seguenti deliberazioni:

- deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 2/4/2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024-2026;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 2/4/2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- deliberazione di Consiglio Comunale n.24 del 14/05/2024, con la quale è stato approvato il Rendiconto anno 2023;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/07/2024, esecutiva ai sensi di legge, di presa d'atto dello schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025/2027;

- **Visto** l'art. 6 del D. L. 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, GU n. 136 del 9-6-2021), il quale dispone che:

- per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

-**Visto** l'art. 1 del D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 (GU n. 151 del 30-6-2022), che individua gli adempimenti assorbiti dal PIAO e, in particolare, gli adempimenti relativi a:

- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012);
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- Piano dei Fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D.Lgs. n. 165/2001)
- Piano delle azioni concrete (ex art. 60-bis e 60-ter del D.Lgs. n. 165/2001)
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007)
- Piano della Formazione;

Considerato che il Comune di Taviano con deliberazione di Giunta Comunale n.134 del 08/05/2024 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024 – 2026 ai sensi dell'art. 6 decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del Dpr 24 giugno 2022, n. 81;

Tenuto conto che al fine di recepire gli indirizzi di programmazione riferiti a nuove assunzioni occorre procedere alla modifica del PIAO alla Sezione 3.2 “Piano Triennale dei Fabbisogni”, come da seguente prospetto relativo al Fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026:

FABBISOGNO DI PERSONALE 2024				
N.	Profilo	Area	Spesa	Modalità di copertura posto
	professionale			
1	n.1 Agente Polizia Locale tempo indeterminato full time	Istruttore (ex C1)	12.148,25	Scorrimento graduatoria altri enti /Concorso/Mobilità Assunzione avvenuta in data 01.09.2024
2	n.1 Collaboratore esperto tempo indeterminato part time 50%	Collaboratore esperto (Ex B)	7.962,18	Scorrimento graduatoria altri enti /Concorso/Mobilità Assunzione avvenuta in data 01.07.2024
3	n.1 Istruttore Direttivo in comando full- time 01.07.2024 – 31.12.2024	Funzionari e EQ (ex D1)	18.087,26	Comando (6 mesi) In comando dal 17.07.2024 termine 17/01/2025
4	n.1 Agente Polizia Locale in comando full time per tre mesi	Istruttore (ex C1)	7.676,02	Comando (3 mesi) In comando dal 15.07.2024 termine 15/10/2024
Tempo determinato				
1	n.1 Agente Polizia Locale tempo determinato part time 50% decorrenza 01.07.2024	Istruttori (exC1)	8.315,69	Scorrimento graduatoria altri enti /Concorso/Mobilità In servizio dal 01.07.2024 Termine contratto 31.12.2024
FABBISOGNO DI PERSONALE 2025				
N.	Profilo	Area	Spesa	Modalità di copertura posto
	professionale			
1	n.1 unità Agente Polizia Locale tempo indeterminato full time dal 01.01.2025	Istruttori (exC1)	33.262,76	Scorrimento graduatoria altri enti /Concorso/Mobilità
2	n.1 Istruttore Direttivo full – time indeterminato 01/01/2025	Funzionari (exD1)	36.125,70	Scorrimento graduatoria altri enti /Concorso/Mobilità
3	n.1 Agente Polizia Locale tempo indeterminato full time con decorrenza 01.07.2025	Istruttori (exC1)	16.631,38	Scorrimento graduatoria altri enti /Concorso/Mobilità
4	N.1 Istruttore Direttivo full – time dal 01/09/2025	Funzionari (exD1)	13.894,50	Scorrimento Graduatorie altri Enti/Concorso/Progressione verticale
Tempo determinato				
	n.1 Agente Polizia Locale tempo determinato part time 50% decorrenza 01.01.2025	Istruttori (exC1)	8.315,69	Scorrimento graduatoria altri enti /Concorso/Mobilità Termine contratto 30.06.2025
FABBISOGNO DI PERSONALE 2026				

Profilo				
N.	professionale	Area	Spesa	Modalità di copertura posto
	//	//	//	//
Previsione di spesa con la modifica al Piano Triennale				
		2024	2025	2026
		1.995.213,60	1.985.514,77	2.029.097,74
	+Costo aggiuntivo per nuove assunzioni tempo indeterminato/determinato/comando da modifica al piano triennale	//	108.230,03	0
	-Economie rinvenienti da personale cessato nell'anno e non assunto nel corso dell'anno	1 Unità Ex D1 (farmacista) p.t.€ 9.698,83- non assunta	1 Unità Ex D5 € 16.276,38 1 Unità Ex C1 € 18.998,34 1 Unità Ex C5 € 5.654,15 € 40.928,87	
	-Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) Ambito di Zona - unità assistenti sociali)	//	23.358,19	23.358,19
	Totale	1.985.514,77	2.029.457,74	2.006.099,55
Previsione di spesa da Bilancio di Previsione approvato				
	2024	2025	2026	
	2.087.996,64	2.087.996,64	2.087.996,64	

Dato atto che, per quanto concerne l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale di cui alla sezione 3.2 del PIAO l'amministrazione comunale:

- ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D.Lgs. 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza;
- ha verificato che le assunzioni di personale riportate nel presente Piano non comportano nuova spesa sul bilancio 2024/2026 in quanto trovano copertura nei risparmi derivanti dalle cessazioni di personale e dal risparmio derivante dal venir meno di una assunzione nel 2024;
- ha verificato che la spesa per nuove assunzioni aggiuntive di cui al piano approvato con delibera G.C 134/2024 e la programmazione attuale rientra nei limiti delle facoltà assunzionali di cui al D.M. 17 MARZO:

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE ART.5, DPCM 17 MARZO 2020

	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
TOTALE DI SPESA DEL PERSONALE - RENDICONTO 2018	2.050.596,22	2.050.596,22	2.050.596,22
INCREMENTO SU SPESA DI PERSONALE 2018 PER ASSUNZIONE DI RUOLO (+21% 2023, +22% 2024, +22% 2025)	451.131,17	451.131,17	451.131,17

SPESE DI PERSONALE DA BIILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026 AL NETTO DI IRAP	2.087.996,64	2.087.996,64	2.087.996,64
TOTALE DI SPESA DEL PERSONALE - RENDICONTO 2018	2.050.596,22	2.050.596,22	2.050.596,22
INCREMENTO SU SPESA DI PERSONALE 2018 PER ASSUNZIONE DI RUOLO (+22% 2024, +22% 2025 IN ATTESA DI DISCIPLINA NORMATIVA, +22% 2026 IN ATTESA DI DISCIPLINA NORMATIVA)	451.131,17	451.131,17	451.131,17
RESTI ASSUNZIONALI AL 31.12.2019 DERIVANTI DALLA PRECEDENTE DISCIPLINA AL NETTO DELL'IRAP	0,00	0,00	0,00
DIFFERENZA POSITIVA CON SPESA DI PERSONALE 2018+RIVALUTAZIONE+C.D. RESTI ASSUNZIONALI	413.730,75	413.730,75	413.730,75

Da Rendiconto 2023 approvato.

Ritenuto, pertanto di procedere alla modifica della Sezione 3.2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024 – 2026 approvato con deliberazione G.C. n.134 del 08/05/2024;

Visto il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Taviano per il triennio 2024 – 2026 aggiornato nella sezione sopra richiamata, predisposto dal Settore 2 - Servizi Finanziari e Personale, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il verbale dell'Organo di Revisione n.13 del 14.10.2024, acquisito al prot. n.17869/2024 del 15/10/2024, allegato alla presente deliberazione;

Considerato che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, sul presente atto è richiesto il parere di regolarità contabile espresso Responsabile del Settore Servizi Finanziari;

CON VOTI favorevoli ed unanimi dei presenti

DELIBERA

di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024 – 2026 allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, aggiornato con specifico riferimento alla sezione 3.2 Piano Triennale dei fabbisogni di Personale ;

Di dare atto che l'Ente:

- ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D.Lgs. 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza;
- ha verificato che le assunzioni di personale riportate nel presente Piano non comportano nuova spesa sul bilancio 2024/2026 in quanto trovano copertura nei risparmi derivanti dalle cessazioni di personale e dal risparmio derivante dal venir meno di una assunzione nel 2024;
- ha verificato che la spesa per nuove assunzioni aggiuntive di cui al piano approvato con delibera G.C 134/2024 e la programmazione attuale rientra nei limiti delle facoltà assunzionali di cui al D.M. 17 MARZO;

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL Sindaco
Giuseppe Tanisi

IL Segretario Generale
Antonio Scrimatore

(atto sottoscritto digitalmente)