



# CITTA' DI PARABIAGO

Città Metropolitana di Milano

## GIUNTA COMUNALE

**Delibera n. 130 del 19/11/2024**

OGGETTO:

MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 48 DEL 15.04.2024 E S.M.I.

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno 2024 il giorno 19 del mese di novembre alle ore 15:20 nella sede Municipale, ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del vigente Regolamento per il funzionamento della Giunta comunale, si è riunita la Giunta comunale, su convocazione del Sindaco, composta da:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presente/Assente</b>
CUCCHI RAFFAELE	SINDACO	Presente
FERRARIO LUCA	VICE SINDACO	Presente
QUIETI DARIO	ASSESSORE	Presente
LONATI ELISA	ASSESSORE	Presente
ALMICI MARIO	ASSESSORE	Presente
BENEDETTELLI BARBARA	ASSESSORE	Collegato

Partecipa il Segretario Generale, Pierluisa Vimercati, in presenza presso la sede municipale come anche il Sindaco e quattro Assessori. Partecipa da remoto l'assessore Benedettelli, connesso in videoconferenza in conformità a quanto disposto dal vigente Regolamento per il funzionamento della Giunta comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 30 del 27 giugno 2023. Il verbalizzante accerta, da remoto, "a video", l'identità del collegato..

RAFFAELE CUCCHI, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Sentito l'assessore competente;

Premesso che:

l'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021, stabilisce che:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia del diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del D.LGS. 165/2001, con più di 50 dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore, in particolare, del D.Lgs. 150/2009 e della L. 190/2012.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli **obiettivi programmatici e strategici della performance** secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la **strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali**, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne**, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla **piena trasparenza** dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di **contrasto alla corruzione**, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) **l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno**, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la **piena accessibilità** alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei

*cittadini con disabilità;*

*g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della **parità di genere**, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

*3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D.Lgs. 150/2009, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D.Lgs. 198/2009.*

*4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.*

Richiamata la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 15 aprile 2024 avente ad oggetto: " APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" ;

Il D.P.R. 81/2022 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
  - 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001;
  - 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis del D.Lgs. 165/2001;
  - 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del D.Lgs.150/2009;
  - 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della L. 190/2012;
  - 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della L. 124/2015;
  - 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006.
- all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;
- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. 267/2000, che recitava "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG.", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del D.Lgs. 267/2000 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni,

dalla L. 113/2021;

Il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione stabilisce:

- all'art. 2, comma 1, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del decreto medesimo e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

**SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

**SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

**SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

**SEZIONE 4. MONITORAGGIO.**

**Considerato che a** seguito dell'approvazione del Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2023, con deliberazione di G.C. 64 del 03.06.2024 n. si è preso atto della compatibilità finanziaria del programma triennale delle assunzioni con il suddetto rendiconto;

**Ritenuto**, in considerazione del mutato contesto organizzativo e dell'adozione della delibera di C.C. n. 45 del 26.09.2024, avente ad oggetto "MODIFICA AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2024/2026 E 5^ VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026 ED AI SUOI ALLEGATI", di modificare la programmazione triennale del fabbisogno 2024/2026

**Richiamata**, pertanto, la relazione illustrativa tecnico finanziaria in merito alla modifica della programmazione dei fabbisogni per il triennio 2024/2026, predisposta dal dirigente del Settore economico finanziario e AA.GG., che dà atto del rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di vincoli assunzionali, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Visto** l'allegato verbale n. 28 del 22.10.2024 con il quale il collegio dei revisori ha accertato la conformità della programmazione 2024/2026 al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

**Visti** gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**Visto:**

- il D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;
- il D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021,
- il D.P.R. 81/2022;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi,
- lo Statuto comunale,

Con votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge,

**DELIBERA**

1. di richiamare il PIAO 2024/2026 approvato con propria deliberazione n. 48 del 15

aprile 2024 e con deliberazione n. 64 del 03.06.2024, e di modificare lo stesso nella parte sotto riportata, dando atto della compatibilità finanziaria del programma triennale del fabbisogno in esso contenuto al rendiconto 2023, approvato con deliberazione di CC. N. 16 del 29.04.2024:

- **SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

- Piano della performance**

- **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

- Modifica programma triennale del fabbisogno -**

Riapprovandolo nello schema che **allegato alla presente deliberazione con la lettera A** ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di dare mandato al Dirigente del Settore Economico Finanziario e AA.GG. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021;

3. di dare mandato al dirigente del Settore Economico Finanziario e AA.GG. di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021.

4. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico degli Enti locali, approvato con D.Lgs. 267/2000.

Con successiva votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge, delibera di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.



# CITTA' DI PARABIAGO

Città Metropolitana di Milano

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 130 del 19/11/2024**

OGGETTO:

MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" APPROVATO  
CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 48 DEL 15.04.2024 E S.M.I.

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termine di legge da:

IL SINDACO

arch. Raffaele Cucchi

IL SEGRETARIO GENERALE

Pierluisa Vimercati

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate