

COMUNE DI SUSÀ

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 13 DEL 14.10.2024

OGGETTO : Parere del Revisore dei Conti su seconda modifica del Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026.

Il sottoscritto Dott. Luca Dompé Revisore dei Conti del Comune di Susa (TO), nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 in data 26.07.2023,

Acquisita ed esaminata la documentazione ricevuta in data 9.10.2024 in relazione all'oggetto,

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente (art. 1, c. 562, L. n. 296/2006), prevedendo l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ovvero sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 12/04/2024 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO 2024-2026);

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 24/05/2024 ad oggetto "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO 2024-2026);

Vista la composizione aggiornata del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, redatto nel rispetto dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001 per il periodo 2024 - 2026 da cui emerge:

- la spesa totale per il personale per l'anno 2024, derivante dalla programmazione in oggetto, pari ad € 1.549.499,00, soggetta al limite della spesa del periodo 2011-2013 pari ad € 1.647.302,75 calcolata ai sensi del D.M. 17.03.2020;
- la determinazione del responsabile del servizio, con la quale è stato quantificato in € 66.758,93 il limite di spesa per il personale ancora utilizzabile per assunzioni nell'anno 2024;
- la quantificazione del responsabile del servizio con la quale sono stati accertati i limiti di spesa pari ad € 49.262,08 per il personale da impiegare con forme a tempo determinato e flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

Considerato:

- che a seguito dell'approvazione del P.I.A.O. 2024/2026, sono intervenute nuove esigenze organizzative che richiedono un secondo aggiornamento della sezione 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, come adeguatamente motivato nella proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 9.10.2024 e nella documentazione allegata;
- che il Comune di Susa rientra nei parametri di virtuosità del D.M. 17.03.2020;
- che l'Ente ha un rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti del periodo 2021-2023 pari al 25,64% inferiore al limite soglia previsto del 26,90%;
- che la spesa del personale per l'esercizio 2024 rispetta i limiti del triennio 2011-2013;
- che la spesa per le previste assunzioni di personale a tempo indeterminato non comporta utilizzo della capacità assunzionale prevista dal D.M. 17 marzo 2020 poiché rimane nei limiti di utilizzo della spesa già attesa per i dipendenti cessati;
- che l'utilizzo di forme di lavoro a tempo determinato o flessibili è previsto entro il limite calcolato e nella fattispecie è pari ad € 18.121,00;
- che, in conseguenza delle assunzioni previste, l'equilibrio pluriennale di bilancio viene rispettato;

Tutto ciò premesso e considerato:

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021;

Visto il D.M. n. 132 del 30 giugno 2022;

ASSEVERA

- 1) che l'aggiornamento del Piano Triennale Dei Fabbisogni Del Personale per il periodo 2024 - 2026, inserito nel PIAO 2024/2026, rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di modifica in oggetto relativamente al contenuto della Sottosezione 3.3: Piano Triennale Dei Fabbisogni Del Personale, parte del complessivo documento PIAO 2024-2026.

Susa, 14 ottobre 2024

Il Revisore dei Conti

Dompè Dott. Luca
