



Agenzia Regionale
per la Casa e l'Abitare

ARCA Puglia Centrale

**DECRETO dell' Amministratore Unico
N. 85 DEL 21-11-2024**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE 3.3
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997
N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2024/2026 – MODIFICHE/INTEGRAZIONI**

L' AMMINISTRATORE UNICO

Vista la documentazione agli atti e l'istruttoria espletata dalla Titolare di E.Q. dell'Ufficio Personale;

Esaminata la proposta predisposta dal Direttore che qui di seguito si riporta:

Premesso che:

- *in attuazione dell'art.39 comma 1 della legge n.449 del 27/12/1997, al fine di assicurare le funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità di bilancio, gli organi di vertice delle Pubbliche Amministrazioni definiscono la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alle così dette categorie protette ex Legge n.482/68, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;*
- *l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, dispone che la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione; il predetto art. 6 al comma 2 dispone, inoltre, che le amministrazioni pubbliche adottano tale Piano in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;*
- *sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;*
- *al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;*
- *facoltà dell'Agenzia di rettificare e di aggiornare i contenuti del piano del fabbisogno del personale, sempre nel rispetto della normativa di tempo in tempo vigente;*

Considerato che con Decreto dell'Amministratore Unico n. 11 del 21/02/2024 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25/04/2024 e in seguito modificato e integrato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 77 del 25/10/2024;

Richiamata la programmazione del fabbisogno del personale 2024 - 2026 nonché il piano delle assunzioni relative alle annualità 2025 e 2026 così come di seguito riportato:

- completare nell'anno 2024 le procedure concorsuali già stabilite nel Piano del Fabbisogno 2022/2024 e non ancora completate:
 - n. 1 Dirigente Amministrativo - concorso pubblico;
 - n. 2 Funzionari Amministrativi - concorso pubblico;
 - n. 1 Funzionario Tecnico – concorso pubblico previa mobilità obbligatoria;
 - n.1 Funzionario Contabile – scorrimento graduatoria altri enti - concorso pubblico previa mobilità obbligatoria;
- completare nell'anno 2024 le procedure concorsuali e gli scorrimenti di graduatoria già stabilite nel Piano del Fabbisogno 2023/2025 e non ancora completate:
 - n. 2 Istruttori Amministrativi – concorso pubblico previa mobilità obbligatoria;
 - n. 1 Funzionario Tecnico – concorso pubblico previa mobilità obbligatoria;
 - n. 3 Istruttori Tecnici – scorrimento propria graduatoria previa mobilità obbligatoria;
 - n. 2 Funzionari Amministrativi – scorrimento propria graduatorie previa mobilità obbligatoria;
- avviare per l'anno 2024 le procedure concorsuali e gli scorrimenti di graduatoria stabilite nel presente Piano del Fabbisogno 2024/2026:
 - n. 1 Funzionario Amministrativo – scorrimento propria graduatoria previa mobilità obbligatoria;
 - n. 3 Funzionari Tecnici – tempo determinato – concorso pubblico previa mobilità obbligatoria;
 - n. 5 Funzionari Amministrativi – tempo determinato – concorso pubblico previa mobilità obbligatoria;
 - n. 1 Funzionario Tecnico – progressione verticale (art. 52 D.lgs 165/2001);
 - n. 2 Funzionari Amministrativi – progressione verticale (art. 52 D.lgs 165/2001);
 - n. 3 Funzionari Amministrativi - progressioni verticali in deroga (art. 13 CCNL 2022);
 - n. 3 Funzionari Tecnici - progressioni verticali in deroga (art. 13 CCNL 2022);
 - n. 1 Istruttore Amministrativo - progressioni verticali in deroga (art. 13 CCNL 2022);
- programmare per l'anno 2025:
 - n. 1 Funzionario Tecnico – scorrimento propria graduatoria previa mobilità;
- programmare per l'anno 2026:
 - n. 1 Funzionario Amministrativo – scorrimento propria graduatoria previa mobilità;
 - n. 3 Istruttori Amministrativi – scorrimento propria graduatoria previa mobilità;
- programmare nell'anno 2024 di prevedere la possibilità di attivare comandi temporanei in entrata da altri enti di personale inquadrato nelle categorie C e D;
- di prevedere, nei limiti finanziari della spesa del personale, la possibilità di affidamento di incarichi a tempo determinato ex art. 110 del D.Lgs 267/2000;

Considerato che la sopra riportata programmazione del personale 2024 2026 prevede, tra l'altro, una procedura concorsuale per n. 2 Istruttori Amministrativi, già stabilita nel Piano del Fabbisogno 2023/2025 da completare nell'anno 2024;

Visto che, successivamente all'approvazione del Decreto dell'Amministratore Unico n. 11 del 21/02/

con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25/04/2024 e in seguito modificato e integrato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 77 del 25/10/2024 - e a seguito di una ulteriore ed attenta analisi delle future attività gestionali finalizzate al raggiungimento degli obiettivi programmati da questa Agenzia, si è rilevata la necessità, oltre che l'opportunità, di rimodulare tale programmazione del fabbisogno del personale programmando l'avvio di una procedura concorsuale per n. 1 Istruttore Tecnico;

***Considerato** che, non essendoci ulteriore capacità assunzionale, l'avvio della citata procedura concorsuale per n. 1 Istruttore Tecnico dovrà essere eseguita nel rispetto di una neutralità finanziaria con il Piano del fabbisogno 2024/2026 già approvato con Decreto n.11 del 21/02/2024 - successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25/04/2024 e in seguito modificato e integrato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 77 del 25/10/2024 - e che pertanto, la procedura concorsuale programmata per n. 2 Istruttori Amministrativi sarà rimodulata a n. 1 Istruttore Amministrativo;*

***Ritenuto**, pertanto, di integrare il piano del fabbisogno del personale 2024 – 2026 così come di seguito riportato:*

- n. 1 Istruttore tecnico – concorso pubblico, previa mobilità obbligatoria;*
- n. 1 Istruttore Amministrativo – concorso pubblico, previa mobilità obbligatoria;*

***Preso atto** che la rimodulazione del Piano del Fabbisogno del personale 2024-2026, come sopra riportata, è effettuata nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di spesa del personale poiché determinata a totale invarianza rispetto alla spesa prevista nel Decreto dell'Amministratore Unico n. 11 del 21/02/2024 - successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25/04/2024 e in seguito modificato e integrato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 77 del 25/10/2024;*

***Dato atto** che trattasi di modifica parziale al Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2024 -2026 e che tutta la precedente programmazione resta confermata;*

***Visto** che con verbale n. 109 del 19/11/2024 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole alla modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024 – 2026;*

***Dato atto** che il presente Decreto sarà inviato per l'opportuna informativa ai Rappresentanti Sindacali Confederali nel rispetto di quanto stabilito all'art. 30 dello Statuto dell'Agenzia, e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali, nel rispetto di quanto stabilito all'art 4 del CCNL 16/11/2022;*

TANTO PREMESSO

IL DIRETTORE

PROPONE

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che con il presente provvedimento si intende modificare il Decreto dell'Amministratore Unico n. 11 del 21/02/2024 - successivamente confluito nella sezione 3.3 "Organizzazione e Capitale Umano – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25/04/2024 e in seguito modificato e integrato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 77 del 25/10/2024 - rimodulando la programmazione riferita al completamento nell'anno 2024 della procedura concorsuale, previa mobilità obbligatoria, già stabilita nel Piano del Fabbisogno 2023/

2025 e non ancora completata di n. 2 Istruttori Amministrativi;

3. di approvare la modifica parziale del piano occupazionale per l'anno 2024/2026, prevedendo l'attivazione delle seguenti procedure concorsuali:

- n. 1 Istruttore tecnico – concorso pubblico, previa mobilità obbligatoria;
- n. 1 Istruttore Amministrativo – concorso pubblico, previa mobilità obbligatoria;

4. dando, altresì, atto che trattasi di modifica parziale al Piano Triennale del Fabbisogno del personale e che tutta la precedente programmazione resta confermata;

5. di confermare i contenuti del Decreto dell'Amministratore Unico n. 11 del 21/02/2024 - successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25/04/2024 e in seguito modificato e integrato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 77 del 25/10/2024 - relativamente al rispetto dei vincoli per il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013.

6. di trasmettere, ai soli fini informativi, alle Organizzazioni Sindacali e le RSU copia della presente deliberazione

7. di demandare all'Ufficio Personale la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";

8. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo al fine di attuare la programmazione del fabbisogno del personale dell'Agenzia.

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile;

Vista l'attestazione di conformità del Direttore con gli obiettivi e le direttive di mandato dell'Amministratore Unico;

Con i poteri attribuiti dalla L.R. n. 22/2014 all'Amministratore Unico conferiti con Decreto di nomina del Presidente della Giunta della Regione Puglia n. 324 del 16/09/2021;

COSI' DECRETA

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di dare atto che con il presente provvedimento si intende modificare il Decreto dell'Amministratore Unico n. 11 del 21/02/2024 - successivamente confluito nella sezione 3.3 "Organizzazione e Capitale Umano – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25/04/2024 e in seguito modificato e integrato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 77 del 25/10/2024 - rimodulando la programmazione riferita al completamento nell'anno 2024 della procedura concorsuale, previa mobilità obbligatoria, già stabilita nel Piano del Fabbisogno 2023/2025 e non ancora completata di n. 2 Istruttori Amministrativi;

3. di approvare la modifica parziale del piano occupazionale per l'anno 2024/2026, prevedendo l'attivazione delle seguenti procedure concorsuali:

- n. 1 Istruttore tecnico – concorso pubblico, previa mobilità obbligatoria;
- n. 1 Istruttore Amministrativo – concorso pubblico, previa mobilità obbligatoria;

4. dando, altresì, atto che trattasi di modifica parziale al Piano Triennale del Fabbisogno del personale e che tutta la precedente programmazione resta confermata;
5. di confermare i contenuti del Decreto dell'Amministratore Unico n. 11 del 21/02/2024 - successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25/04/2024 e in seguito modificato e integrato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 77 del 25/10/2024 - relativamente al rispetto dei vincoli per il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013.
6. di trasmettere, ai soli fini informativi, alle Organizzazioni Sindacali e le RSU copia della presente deliberazione
7. di demandare all'Ufficio Personale la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";
8. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo al fine di attuare la programmazione del fabbisogno del personale dell'Agenzia.

L'AMMINISTRATORE UNICO
Avv. Pietro Augusto De Nicolo

(FIRMA DIGITALE)

**Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell' art. 20 D.lgs. 82/2005 e norme collegate.
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell' Arca Puglia Centrale.**