



COMUNE DI SCORZE'

Città Metropolitana di Venezia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 138 DEL 13/11/2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026

L'anno **2024** il giorno **13** del mese di **Novembre** alle ore 20.15 in Scorze' nella Residenza Municipale, per convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano presenti e assenti:

Nominativo		Presente
MESTRINER GIOVANNI BATTISTA	Sindaco	SI
SALVATI NATALINO	Vice Sindaco	SI
MICHIELAN FEDERICO	Assessore	SI
MILANESE ILENIA	Assessore	SI
PESCE MARCO	Assessore	SI
SCANTAMBURLO BARBARA	Assessore	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, PIATTELLI ILARIA.

MESTRINER GIOVANNI BATTISTA, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113, all'articolo 6, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina, in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, tra cui il Piano Triennale Fabbisogno di Personale, e, pertanto, il presente atto, essendo di modifica a tale Piano, si inquadra come aggiornamento del citato PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 29.01.2024;

Richiamati:

- la deliberazione di G.C. n. 91 del 31.07.2023, con la quale è stato definito il piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione di G.C. n. 6 del 22.01.2024, con la quale si è accertato che l'attuale struttura del Comune di Scorzè non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente e conseguentemente non trovano applicazione, per questo ente, i vincoli posti dalla normativa;
- la deliberazione di G.C. n. 40 del 12.04.2023 con cui è stato definito l'attuale organigramma dell'Ente;
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicate in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, in base alle quali il PTFP si sviluppa, come previsto dall'articolo 6 del TUPI, in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale ed in particolare, l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP, è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;
- il Decreto interministeriale, firmato dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, ad oggetto "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato in G.U. n. 215 del 14.09.2022;

Preso atto della comunicazione pervenuta dal Responsabile del Settore Gestione LL.PP. e Patrimonio, nella quale si chiede di provvedere ad una modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, prevedendo l'assunzione di un dipendente inquadrato nel profilo professionale Istruttore Amministrativo (ex. cat. C), anziché di un Istruttore Tecnico come inizialmente previsto nella citata deliberazione di G.C. n. 12/2024, in sostituzione di dipendente inquadrato nel profilo professionale Funzionario Amministrativo (ex cat. D), cessato dal servizio il 31.03.2024, in quanto più rispondente alle esigenze organizzative del settore;

Ritenuto di accogliere la suddetta richiesta e conseguentemente di modificare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 per effetto di nuove e diverse valutazioni connesse con gli obiettivi dell'Amministrazione e con l'evoluzione dinamica della consistenza del personale, che

rende necessaria la revisione della programmazione triennale approvata con gli atti precedentemente richiamati;

Dato atto che la capacità assunzionale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.04.2019, convertito in Legge n. 58/2019, è stata definita dall'apposito D.P.C.M. 17.03.2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato nella G.U. 27 aprile 2020, n. 108, che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei valori soglia predeterminati;

Verificato che il decreto citato, le cui disposizioni si applicano a decorrere dal 20.04.2020, prevede che:

- i comuni devono determinare il rapporto percentuale tra la spesa di personale rilevata nell'ultimo rendiconto e le entrate correnti degli ultimi tre rendiconti. Queste vanno ridotte dell'importo del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in sede previsionale;- tale percentuale va comparata con i valori soglia previsti nelle Tabelle 1 e 3 del D.M., al fine di collocare l'ente in una delle tre fasce che si determinano, con conseguenze differenziate in tema di facoltà assunzionale;
- la presenza in una delle fasce così individuate determina per l'ente la quantità di assunzioni a tempo indeterminato che possono essere disposte in un dato anno; per gli esercizi successivi al 2020 il calcolo dovrà essere rivisto;
- l'effettuazione di nuove assunzioni, per gli enti virtuosi, è comunque subordinata al rispetto della percentuale individuata nella Tabella 2 del decreto, che contiene l'incremento di spesa, anno per anno, rispetto a quella del 2018;

Dato atto che, sulla base del citato DPCM, il Comune di Scorzè ricade nella fascia demografica compresa tra 10.000 e 59.999 abitanti e che il relativo valore soglia per fascia demografica per i comuni c.d. "virtuosi" è fissato al 27%;

Accertato che il valore finanziario della capacità assunzionale di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dal citato DPCM 17.03.2020 è pari al 21,17%, dunque al di sotto della percentuale del 27% di incidenza spesa del personale/entrate correnti, giusto prospetto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (allegato A);

Considerata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni di personale, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

Preso atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024 e del bilancio pluriennale, compatibilmente con i limiti in materia disposti dalla normativa vigente;

Valutata la suddetta proposta del Responsabile del Settore Gestione LL.PP. e Patrimonio, riguardante il profilo professionale necessario al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui è preposto, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto

del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Ritenuto, pertanto, di predisporre la seguente modifica alla programmazione di personale 2024-2026, piano assunzionale 2024, prevedendo l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità dell'Area degli Istruttori, profilo "Istruttore Amministrativo" - ex cat. C, da assegnare al Settore Gestione LL.PP. e Patrimonio, anziché di un Istruttore Tecnico come inizialmente previsto nella citata deliberazione di G.C. n. 12/2024, in sostituzione di dipendente inquadrato nel profilo professionale Funzionario Amministrativo (ex cat. D), cessato dal servizio il 31.03.2024, che non comporta modifica all'utilizzo della capacità assunzionale;

Considerato altresì che l'Amministrazione valuterà, nel triennio di riferimento, compatibilmente con i limiti assunzionali e le risorse di bilancio, anche la copertura del turnover di personale che si rendesse necessario sostituire a seguito di cessazione per pensionamento, dimissioni o mobilità;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rispettato l'equilibrio di bilancio nell'anno 2023;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2024;
- ha altresì rispettato la medesima norma nell'ultimo Rendiconto approvato;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.Lgs.165/2001, con deliberazione di G.C. n. 6/2024;
- ha inviato il PTFP (Piano triennale fabbisogni personale) e successive modifiche ed integrazioni alla RGS;
- ha adottato il Piano della Performance ai sensi del D.Lgs. n. 150/2010;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- ha effettuato le comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. n. 232/2016, nonché la trasmissione dei dati alla BDAP-MOP ai sensi del D:Lgs. 229/2011;
- ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008;

Preso atto che l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato il parere del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1 del 22.01.2024 espresso sul Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 inserito nel PIAO 2024-2026, approvato con

deliberazione di G.C. n. 12 del 29.01.2024, nel quale viene certificato il rispetto da parte dell'ente dell'equilibrio sostanziale di bilancio e considerato che il presente atto non comporta nessuna modifica alla spesa, né all'utilizzo della capacità assunzionale;

Considerato che ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 2019-2021, con nota n. 26359 di prot. del 05.11.2024, è stata data preventiva informazione ai soggetti sindacali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 dalla Responsabile del Settore Economico Finanziario;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. **Di approvare**, per i motivi espressi in premessa e che si hanno qui per integralmente riportati, l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 - sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione di programmazione "Piano triennale fabbisogno di personale 2024-2026", integrando il piano assunzionale 2024, prevedendo l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità dell'Area degli Istruttori, profilo "Istruttore Amministrativo" - ex cat. C, da assegnare al Settore Gestione LL.PP. e Patrimonio, anziché di un Istruttore Tecnico come inizialmente previsto nella citata deliberazione di G.C. n. 12/2024, in sostituzione di dipendente inquadrato nel profilo professionale Funzionario Amministrativo (ex cat. D), cessato dal servizio il 31.03.2024;

2. **Di dare atto** che le assunzioni dall'esterno verranno effettuate secondo le ordinarie procedure di reclutamento ammesse dalla normativa vigente, compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente e che, per quanto non modificato con il presente atto, rimane confermata la programmazione, non ancora portata a termine, prevista in precedenti deliberazioni;

3. **Di dare atto** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024 e del bilancio pluriennale;

4. **Di dare altresì atto** che il presente piano potrà essere modificato/integrato a seguito di nuove e diverse necessità assunzionali ed eventuali novità interpretative sulla normativa recentemente introdotta in materia;

5. **Di trasmettere** il presente atto al sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001 entro 30 giorni dall'adozione;

6. **Di dare mandato** al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del PIAO 2024-2026, come aggiornato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le

modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma e, del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

7. **Di dare atto** che sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 da parte della Responsabile del Settore Economico Finanziario;

8. **Di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1 del D.Lgs. n. 150 del 07/10/2009 nonché ai sensi del D.lgs. 33/2013;

9. **Di dare atto** che l'oggetto della presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

10. **Di dare atto** che contestualmente alla sua pubblicazione, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari mediante trasmissione di elenco, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Indi, stante l'urgenza, al fine di rendere più spedita ed efficace l'azione amministrativa e di attivare tempestivamente le procedure finalizzate all'assunzione di personale dipendente, con separata votazione unanime espressa nei modi e forme di legge,

Dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 213**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 12/11/2024

Il Responsabile di Settore

Flavia Casarin

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 12/11/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Flavia Casarin

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
MESTRINER GIOVANNI BATTISTA

IL SEGRETARIO COMUNALE
PIATTELLI ILARIA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Scorzè. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PIATTELLI ILARIA in data 18/11/2024
Giovanni Battista Mestriner in data 18/11/2024