



Provincia di Pordenone

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Anno 2024/N. 103
del Reg. Delibere

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024–2026. ANNUALITÀ 2024. SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. - NULLA OSTA ALLA MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA DI COMPARTO, IN CONFORMITÀ ALL'ART. 23 COMMA 1 DELLA L.R. 18/2016, PER IL CONTESTUALE TRASFERIMENTO RECIPROCO DI PERSONALE DIPENDENTE.

L'anno **2024** il giorno **31** del mese di **OTTOBRE** alle ore **16:00** nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'argomento, fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
NADAL PAOLO	Sindaco	Presente
PLAZZOTTA PIETRO	Vice Sindaco	Assente
BENEDET MATTIA	Assessore	Presente
COSTALONGA GUIDO	Assessore	Presente
DEL PIERO LOREDANA	Assessore	Assente
GUIOTTO DANIELA	Assessore	Presente

Assiste il **Segretario Comunale reggente ENDRIGO Dott.ssa VANIA**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **NADAL PAOLO** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024–2026. Annualità 2024. Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale. - Nulla osta alla mobilità esterna volontaria di comparto, in conformità all'art. 23 comma 1 della L.R. 18/2016, per il contestuale trasferimento reciproco di personale dipendente.

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 12 aprile 2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, a norma dell'art. 6 D. L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113) il quale dispone che, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

ATTESO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare;

RICHIAMATI:

- l'art. 1 del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, che individua gli adempimenti assorbiti dal PIAO e, in particolare, quelli relativi a:

- Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012);
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- Piano dei Fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D.Lgs. n. 165/2001);
- Piano delle azioni concrete (ex art. 60-bis e 60-ter del D.Lgs. n. 165/2001)
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007);
- Piano della Formazione;

- il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - in data 30 giugno 2022, n. 132, avente ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", che regola il contenuto del PIAO e fornisce, in allegato, il Modello di Piano-Tipo, a cui le pubbliche amministrazioni devono attenersi nella redazione del documento di programmazione unificata e integrata;

DATO ATTO che il PIAO, redatto con modalità semplificate in relazione alla dimensione dell'Ente (meno di 50 dipendenti), è costituito dalle sezioni di seguito indicate:

- sezione 1 Scheda anagrafica;
- sezione 2 Anticorruzione;
- sezione 3 Organizzazione e Capitale umano.

TENUTO PRESENTE che le Sezioni sono, a loro volta, ripartite in sottosezioni di programmazione,

riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali;

CONSIDERATO che nell'ambito della sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano", la sottosezione 3.3 riproduce le previsioni del Piano triennale dei fabbisogni di personale, così come riportato all'interno del DUP 2024-2026 (in considerazione del rapporto del PIAO con i documenti di programmazione finanziaria dell'Ente) approvato dal Comune di Roveredo in Piano con deliberazione consiliare n. 47 del 25.09.2023 e aggiornato con deliberazione di CC n. 65 del 11.12.2023, dove sono state previste le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di spesa del personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

RICORDATO che:

- ai sensi dell'articolo 91 del Tuel, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, obbligo non modificato dalla riforma contabile dell'armonizzazione;
- ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del D. Lgs 165/2001 le risorse finanziarie destinate alla dotazione organica del personale debbono essere comunque contenute "nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";
- con la legge regionale 6 novembre 2020, n. 20 la Regione Autonoma F.V.G. ha novellato la legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, contenente la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo in particolare sugli obblighi di finanza pubblica. Il nuovo regime per gli enti locali della Regione è ora stabilito dal nuovo articolo 2, comma 2 ter, della legge regionale n. 18/2015 il quale prevede, tra l'altro, la razionalizzazione e il contenimento della spesa di personale secondo un principio di sostenibilità;
- l'art. 22 della L.R. n. 20/2020 fornisce le indicazioni per la verifica della sostenibilità della spesa di personale;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020 definisce per tutti gli enti i valori soglia da rispettare, che per il Comune di Roveredo in Piano ammonta a 26,70%;
- con deliberazione della Giunta Regionale n. 1994/2021 è stato successivamente aggiornato il valore soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale in esito al monitoraggio relativo ai "contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche": per il Comune di Roveredo in Piano il nuovo valore soglia è pari a 27,20%, percentuale che va integrata con il premio (3%) attribuibile in base alla sostenibilità del debito (indicatore 8.2 del Bilancio di Previsione 2024-2026). Pertanto per il Comune di Roveredo in Piano il valore soglia da tenere in considerazione nel triennio 2024-2026 è pari al 30,20%

ATTESO che nella sezione del PIAO 2024-2026 relativa al fabbisogno del personale, con particolare riferimento all'annualità 2024, è stata prevista, previo accertamento delle condizioni di sostenibilità ex art. 22 L.R. 18/2015 e della disponibilità delle risorse economico – finanziarie, l'assunzione di un collaboratore amministrativo e di un collaboratore professionale – esecutore tecnico di categoria B, mediante attingimento da graduatorie disponibili presso altri Enti o, in caso di esito negativo, con eventuale attivazione di procedura concorsuale. Sono state altresì previste, per gli anni 2024 – 2026, convenzioni per la gestione associata di alcuni servizi, nonché una spesa per lavoro flessibile come meglio dettagliato nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATA la prevista possibilità che la programmazione di cui sopra sia oggetto di revisione in corso d'anno, in relazione ai mutamenti che possono intervenire e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati;

ATTESO che con note assunte al protocollo dell'Ente in data 22 ottobre 2024 un dipendente di categoria D del Comune di Roveredo in Piano (nota protocollo n. 11297) e un dipendente del Comune

di Sesto al Reghena (nota protocollo n. 11301), inquadrato allo stesso modo nella categoria D, hanno chiesto - ai rispettivi Enti di appartenenza - la concessione di nulla osta incondizionato alla mobilità volontaria compensativa di comparto ai sensi dell'art. 23, comma 1, II periodo, della L.R. n. 18/2016, con contestuale trasferimento reciproco tra i due Enti;

CONSIDERATO che l'istituto della mobilità si configura quale strumento per conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della P.A. globalmente intesa in quanto, concretizzandosi in linea generale in un passaggio reciproco di dipendenti tra Amministrazioni diverse sottoposte a – ed in regola con - i medesimi limiti assunzionali e di bilancio, non genera alcun incremento di spesa;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 1, della L.R. 18/2016 ai sensi del quale: *“le amministrazioni procedono, direttamente o tramite l'Ufficio unico, mediante la pubblicazione di un avviso, al fine di acquisire le istanze dei dipendenti interessati, in cui sono indicati i posti che si intendono ricoprire, la posizione economica attribuibile sulla base delle disponibilità della singola amministrazione, i requisiti e le competenze professionali da possedere; tale procedura non è richiesta nel caso in cui l'applicazione della stessa riguardi il contestuale trasferimento reciproco di due lavoratori, a domanda dei medesimi e previo consenso delle amministrazioni interessate”*, come nel caso di specie;

PRESO ATTO di alcuni mutamenti intervenuti in corso d'anno sulla situazione del personale e delle conseguenti nuove esigenze emerse, che determinano l'opportunità di prendere in considerazione l'attuazione di una mobilità compensativa di comparto ai sensi del richiamato [--_Hlk180957477--]art. 23, comma 1, II periodo, della L.R. n. 18/2016, alla luce delle richieste di nulla osta avanzate reciprocamente dai due dipendenti di cui sopra, subordinatamente alla concessione del nulla osta da parte dei due Comuni di Roveredo in Piano e Sesto al Reghena;

PRESO ATTO, altresì, che con nota registrata al prot. n. 11556 del 29.10.2024 è stato comunicato l'avvenuto rilascio, da parte dell'Amministrazione comunale di Sesto al Reghena con deliberazione n. 108 del 28.10.2024, del nulla osta incondizionato alla mobilità esterna volontaria di comparto, ai sensi dell'[--_Hlk1809574771--]art. 23, comma 1, della L.R. n. 18/2016, nei confronti del proprio dipendente di ruolo inquadrato nella categoria professionale D1 che ha presentato l'istanza registrata al prot. comunale n. 11301 del 22.10.2024;

DATO ATTO che, al fine di consentire l'espressione di assenso all'istanza di nulla osta di cui alla nota registrata al protocollo dell'Ente n. 11297 in data 22.10.2024 e al conseguente reciproco trasferimento dei due dipendenti comunali istanti, si rende preliminarmente necessario procedere all'aggiornamento del P.I.A.O. 2024-2026, annualità 2024, con particolare riferimento alla sezione relativa al Piano dei Fabbisogni del Personale, attraverso la previsione dell'avvio di una mobilità volontaria reciproca di comparto [--_Hlk180962970--]tra un dipendente di categoria D del Comune di Roveredo in Piano con altro dipendente del Comune di Sesto al Reghena, inquadrato nel medesimo profilo professionale;

DATO ATTO [--_Hlk180963264--]che l'attuazione della mobilità volontaria reciproca/compensativa di comparto non genera alcun incremento di spesa e consente di mantenere invariato il “valore soglia” nel rispetto del principio della sostenibilità della spesa del personale a legislazione vigente;

VISTA ed esaminata la proposta di aggiornamento al PIAO 2024-2026, annualità 2024, redatta dalla struttura di riferimento, costituita dal Documento di Piano modificata esclusivamente nella sezione 3.3 relativa al Piano dei fabbisogni di personale - mentre restano invariati i restanti allegati al Piano – e ritenuto di approvarla;

PRESO ATTO che in data 29.10.2024 la pianificazione del fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento e all'allegato documento ha ottenuto il parere favorevole dal Revisore dei conti (registrato al protocollo dell'Ente n. 11566) in ordine al rispetto della normativa in materia di dotazione organica, spesa del personale e piano dei fabbisogni;

RITENUTO, pertanto, di consentire il rilascio del nulla osta incondizionato alla mobilità esterna volontaria di comparto, ai sensi dell'art. 23, comma 1, II periodo, della L.R. n. 18/2016, nei confronti del dipendente di ruolo del Comune di Roveredo in Piano inquadrato nella categoria professionale D1 che ha presentato l'istanza registrata al prot. comunale n. 11297 del 22.10.2024, demandando al Segretario comunale la relativa comunicazione, con individuazione della prima data utile per la cessione reciproca dei contratti di lavoro dei due dipendenti interessati;

DATO ATTO che in capo al Responsabile del Procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

DATO ATTO altresì che il Responsabile del Procedimento, al fine di garantire il livello essenziale delle prestazioni, è tenuto a garantire la pubblicazione del presente provvedimento e del Piano allegato sul sito web dell'Ente, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" e deve conformarsi alle disposizioni del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 47 del 25/09/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026", successivamente aggiornato con delibera consiliare n. 65 del 11/12/2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 18/12/2023 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2024 –2026";

VISTI:

- lo Statuto Comunale approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 53 del 09.10.2001 ed esecutiva in data 06.01.2002, così come modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 07.09.2004;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente e il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 164 del 14/12/2001;

SI PROPONE

1. per le ragioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate, di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, annualità 2024, con particolare riferimento alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" nel testo allegato al presente provvedimento (Allegato A), mantenendo invariati i restanti allegati al Piano;

2. di prevedere, pertanto, l'avvio di una mobilità volontaria compensativa di comparto ai sensi dell'art. 23, comma 1, II periodo, della L.R. 18/2016, con trasferimento reciproco del dipendente di categoria D del Comune di Roveredo in Piano che ha presentato la relativa istanza registrata al protocollo dell'Ente n. 11297 del 22.10.2024 e del dipendente del Comune di Sesto al Reghena inquadrato nel medesimo profilo professionale che ha presentato l'istanza registrata al protocollo dell'Ente n. 11297 del 22.10.2024, subordinatamente alla concessione del nulla osta da parte di quest'ultimo Ente;

3. di consentire, conseguentemente, al rilascio del nulla osta incondizionato alla mobilità esterna volontaria di comparto, ai sensi dell'art. 23, comma 1, II periodo, della L.R. n. 18/2016, nei confronti del dipendente di ruolo del Comune di Roveredo in Piano inquadrato nella

categoria professionale D1 che ha presentato l'istanza registrata al prot. comunale n. 11297 del 22.10.2024, demandando al Segretario comunale la relativa comunicazione, con individuazione della prima data utile per la cessione reciproca dei contratti di lavoro dei due dipendenti interessati:

4. di dare atto che il Piano triennale di fabbisogno di personale come aggiornato con il presente provvedimento, è rispettoso dell'obbligo di sostenibilità della spesa di personale al di sotto del valore soglia come definito dalla L.R. 18/2015 e s.m.i. e, da ultimo, dalla D.G.R. n. 1994/2021, in quanto l'attuazione della mobilità volontaria compensativa di comparto di cui al precedente punto 2 non genera alcun incremento di spesa;

5. di disporre che in caso di ulteriore variazione di uno dei documenti di pianificazione e programmazione coordinati organicamente nel PIAO, si dovrà sempre fare riferimento alla rispettiva deliberazione di adozione, provvedendo contestualmente alla variazione dell'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, al fine di aggiornare il provvedimento di riferimento contenuto nello schema di coordinamento che lo compone;

6. di demandare al Segretario comunale l'assunzione degli atti conseguenti e necessari all'attuazione del presente provvedimento a decorrere, indicativamente, dal 04.11.2024, previo espletamento degli adempimenti previsti dalla vigente normativa in materia;

7. di disporre che al presente provvedimento venga assicurata:

- la pubblicità legale attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio nonché:
- la trasparenza secondo il disposto del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, art. 37, mediante la pubblicazione sul sito web istituzionale, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali"; sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance", nonché nella sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

8. di comunicare l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026, annualità 2024 del Comune di Roveredo in Piano come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell'art. 6 ter, c. 5, del D. Lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 6, c. 4, del D.L. n. 80/2021 convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, mediante la pubblicazione sul relativo portale;

9. di dichiarare l'immediata eseguibilità della presente proposta ricorrendo i termini di urgenza ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, comma 12, della L.R. 17/2004.

PARERE DI REGOLARITÁ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere **favorevole** alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto da **DOTT.SSA VANIA ENDRIGO** in data **28 ottobre 2024**.

PARERE DI REGOLARITÁ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere **favorevole** alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto da **DOTT.SSA VANIA ENDRIGO** in data **28 ottobre 2024**.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera sopra riportata;

RICHIAMATO l'art. 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali 18 agosto 2000, n. 267, dove sono previste le competenze delle giunte comunali;

ACQUISITI i preventivi pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi dal Responsabile del Servizio competente e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, così come modificato dall'art. 3 del DL 10 ottobre 2012, n. 174, legge di conversione del 7 dicembre 2012, n. 213;

A VOTI UNANIMI previsti dalla Legge

DELIBERA

di approvare in sostanziale conformità da quanto proposto dal Responsabile del Servizio competente, la proposta di deliberazione per l'oggetto indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge.

La presente deliberazione, con separata votazione favorevole unanime palese, viene dichiarata immediatamente eseguibile, ricorrendo i termini di urgenza ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, comma 12, della L.R. 17/2004.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Sindaco
F.to NADAL PAOLO

Il Segretario Comunale reggente
F.to ENDRIGO Dott.ssa VANIA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal **05/11/2024** al **19/11/2024** per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Roveredo in Piano, li 05/11/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Dott.ssa STEFANIA CALZAVARA

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **31/10/2024**, poiché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17.

Comune di Roveredo in Piano, li 05/11/2024

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Dott.ssa STEFANIA CALZAVARA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Comune di Roveredo in Piano, li 05/11/2024

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa STEFANIA CALZAVARA

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CALZAVARA STEFANIA

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 05/11/2024 08:17:39