

# COMUNE DI SAN LEONARDO

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO: Parere sulla sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026.

La sottoscritta Patrizia Piccin, Revisore del conto;

Premesso che l'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Visto il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

Dato atto che il Piano triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6 del D.lgs. 165/2001, in base a quanto previsto dal D.L. 80/2021 e D.P.R. 81/2022, è stato assorbito dal PIAO;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 08/02/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026 nella quale sono stati delineati gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione in materia di personale per il triennio 2024-2026;

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, che prevede che gli Organi di Revisione contabile degli enti locali debbano accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000: "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ....";
- l'art. 6 del D.lgs. n.165/2001: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";

- l'art. 1, comma 102, della Legge 311/2004: "Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";

Vista la legge regionale 17 luglio 2015 n. 18 che contiene la disciplina generale in materia di finanza locale così come modificata e integrata dalla legge regionale 6 novembre 2020 n. 20;

Esaminato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 ed in particolare la Sezione 3 – "Organizzazione e capitale umano" e la Sottosezione di programmazione - "Piano triennale del fabbisogno di personale" che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale;

Atteso che la normativa regionale affida agli organi di revisione il compito di vigilare sul raggiungimento degli obblighi di finanza pubblica e la verifica della coerenza degli stanziamenti del bilancio di previsione con gli obiettivi stessi;

Accertato che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è rispettoso degli obblighi di finanza pubblica e della legislazione vigente in materia

**esprime parere favorevole**

sulla Sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, di cui alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026".

Pordenone, 30.07.2024

Il Revisore dei Conti  
Patrizia Piccin

