



COMUNE DI SAMASSI

Provincia del Sud Sardegna

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 123 Del 18-11-2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N.1 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026_ SEZIONE PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **diciotto** del mese di **novembre** alle ore **17:45**, si è riunita la Giunta Comunale in modalità mista, presenza e videoconferenza (Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 86/2022).

Di Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

Muscas Maria Beatrice	Sindaca	Presente
Onnis Giacomo	Vice Sindaco	Presente
Liggi Manuela	Assessore	Presente
Porta Silvia	Assessore	Presente in videoconferenza
Sanna Maurizio	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza Muscas Maria Beatrice in qualità di Sindaca assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa Corda Cristina.

Il Presidente, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N. 1 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026_ SEZIONE PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE.

VISTI:

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 29.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024 – 2026 e la deliberazioni del C.C. n.63 del 18.12.2023, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento;
- La deliberazione del C.C. n. 64 del 18.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024 – 2025 -2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.04 del 17.01.2024, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026;
- il decreto sindacale n. 2 del 09.01.2023 con cui è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa per l'Area Finanza Personale e tributi.

PRESO ATTO che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

1. *Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;*
2. *Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*
 - a. *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
 - b. *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
 - c. *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
 - d. *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
 - e. *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi*

effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

- f. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
 - g. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*
3. *Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;*
4. *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale".*

VISTO inoltre il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021 n. 228 e in particolare:

- *l'art. 6, c. 5, il quale stabilisce che: "Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo";*
- *l'art.36, c. 6, il quale stabilisce che: "Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";*
- *l'art. 6, c. 6-bis, il quale stabilisce che: "In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";*
- *l'art. 6, c. 7, il quale stabilisce che: "7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114";*
- *l'art. 6, c. 8, il quale stabilisce che: "All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane".*

DATO ATTO che:

- il Comune di Samassi, alla data del 31 dicembre 2023 ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, e precisamente 19;
- il Comune di Samassi alla data del 31/12/2023, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, c. 2, Legge n. 158/2017.

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 63 del 22.05.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2024-2026";

RITENUTO dover provvedere all'approvazione di un aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2024-2026, nella sezione "*Programma del fabbisogno del personale*";

VISTO il documento predisposto dagli uffici competenti per l'aggiornamento della sezione di cui sopra;

DATO ATTO che, con nota di protocollo n.16689 del 11.11.2024, è stata data informazione alle organizzazioni Sindacali;

CONSIDERATO quanto sopra, si propone di approvare l'aggiornamento n.1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2024-2026 che integra la sezione "*Programma del fabbisogno del personale*" come allegato alla presente deliberazione con la lett. A);

VISTI:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale.
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

CONSIDERATO che sulla presente proposta di deliberazione è stato acquisito, ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii., il parere favorevole del Responsabile dell'Area Finanza Personale e Tributi per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile, in quanto la stessa comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

PRESO ATTO del parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, come da verbale n. 7 del 11.11.2024, che assevera per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. n. 58/2019, il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Samassi a seguito della variazione al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024/2026;

RITENUTO di provvedere in merito,

DELIBERA

DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021 n. 80, l'aggiornamento n. 1 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che allegato alla presente deliberazione con la lett. A) ne costituisce parte integrante e sostanziale.

DI DARE MANDATO a Responsabile dell'area finanza, personale, tributi, patrimonio di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80.

DI DEMANDARE al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

La Sindaca
F.to Muscas Maria Beatrice

AREA FINANZA PERSONALE E TRIBUTI

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

AGGIORNAMENTO N.1 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026_ SEZIONE PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE.

Si esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della **REGOLARITA' TECNICA**, ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.

Samassi, 18-11-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (Dott.ssa Patricia Fenu)

AREA FINANZA PERSONALE E TRIBUTI

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

AGGIORNAMENTO N.1 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026_ SEZIONE PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE.

si esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della **REGOLARITA' CONTABILE**, ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii. in quanto la stessa comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Samassi, 18-11-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (Dott.ssa Patricia Fenu)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

AGGIORNAMENTO N.1 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026_ SEZIONE PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE.

CONSIDERATO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii., i pareri dei Responsabili dei Servizi competenti come sopra riportati.

RITENUTO approvare la predetta proposta;

CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) DI APPROVARE la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

AGGIORNAMENTO N.1 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026_ SEZIONE PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE.

Successivamente,

stante l'urgenza di procedere,

LA GIUNTA COMUNALE

CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA altresì

DI DICHIARARE la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

La Sindaca
F.to Muscas Maria Beatrice

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Corda Cristina

*Pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 25-11-24 al giorno 10-12-24
Samassi, li 25-11-24*

*IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO
F.to Dr.ssa Masetti Luisella*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO