



CITTÀ DI CREMA

Provincia di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 248 del 04/11/2024

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – PIAO.

L'anno duemilaventiquattro addì quattro del mese di Novembre alle ore 14:00, nella sede di Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Fabio Bergamaschi la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Vice Segretario Generale Stefania Cervieri.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	BERGAMASCHI FABIO	P	
<u>2</u>	Assessore	FONTANA CINZIA MARIA	P	
<u>3</u>	Assessore	NICHETTI EMANUELA	P	
<u>4</u>	Assessore	PAGLIARI GIORGIO	P	
<u>5</u>	Assessore	CARDILE GIORGIO	P	
<u>6</u>	Assessore	BORDO FRANCO	P	
<u>7</u>	Assessore	MUSUMARY ANASTASIE GOLD	P	
<u>8</u>	Assessore	BELLANDI GIUSEPPE	P	

PRESENTI: 8 ASSENTI: 0 ASSENTI GIUSTIFICATI: 0

Il Sindaco invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – PIAO.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

<<1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le

logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.>>

<< Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.>>;

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – PIAO, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 27 marzo 2024;

RILEVATA la necessità, in considerazione delle mutate esigenze organizzative dell'Amministrazione, nonché della verifica sullo stato di realizzazione degli obiettivi di performance, di aggiornare i seguenti contenuti:

- a) Performance (Sezione 2 "Valore pubblico, performance, anticorruzione" – sottosezione 2.2 Performance). Effettuata una ricognizione circa lo stato di attuazione degli obiettivi di performance assegnati, appare opportuno effettuare un aggiornamento e un riallineamento di alcuni obiettivi. Gli obiettivi interessati sono evidenziati nel Piano allegato alla presente deliberazione nelle parti aggiornate con indicazione delle motivazioni che hanno determinato la necessità di parziale revisione degli stessi;
- b) Piano delle assunzioni dell'anno 2024 (Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale). L'aggiornamento si è reso necessario al fine di garantire la sostituzione di personale cessato, o di prossima cessazione, non previsto né prevedibile alla data di approvazione del PIAO e la cui assunzione non può essere differita per assicurare la continuità di alcuni servizi comunali, nonché al fine di modificare una figura professionale a fronte di mutate esigenze organizzative;
- c) Formazione del personale (Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3.4 – b Formazione del personale) rivedendo alcune previsioni;

ATTESO che con specifico riferimento al Piano delle assunzioni si ritengono necessari ed urgenti i seguenti aggiornamenti per l'anno 2024 in corso:

1. Assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo contabile in sostituzione di una cessazione prevista entro l'anno al fine di garantire la continuità dell'Ufficio di prossimità di recente istituzione;
2. Assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo contabile in sostituzione di una cessazione prevista entro l'anno al fine di garantire la piena operatività del Servizio Finanziario;
3. Assunzione di n. 1 Educatore Insegnante scuola infanzia – area istruttori, nel caso di cessazione senza diritto alla conservazione del posto di una dipendente;
4. Modifica della seguente figura professionale: n. 1 Istruttore Amministrativo contabile anziché n. 1 Istruttore tecnico;

EVIDENZIATO che le modifiche suddette del piano delle assunzioni riguardano posizioni lavorative già coperte o già previste nella medesima categoria professionale e pertanto non comportano alcuna variazione delle previsioni dei rispettivi capitoli di spesa, né una maggior spesa di personale prevista nei documenti programmatori già approvati (DUP, Bilancio di previsione e PIAO 2024-2026);

DATO ATTO che la capacità assunzionale del Comune di Crema, già certificata in occasione dell'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026, del PIAO approvato il 27.3.2024 e monitorata, consente di procedere alla realizzazione del Piano delle assunzioni come aggiornato;

EVIDENZIATO che, in particolare, riguardo ai limiti relativi alle assunzioni a tempo indeterminato, secondo i vincoli della sostenibilità finanziaria ai sensi dell'art. 6, c. 2-ter Dlgs 165/2001, dell'art. 33 D.L. 34/2019, e del D.M. 17.03.2020, l'ente si colloca ampiamente al di sotto del valore soglia individuato dalla legge;

DATO ATTO che il Piano del fabbisogno di personale sarà successivamente aggiornato nell'ambito del PIAO 2025-2027, che sarà predisposto in osservanza del DUP e del Bilancio di previsione del prossimo triennio in corso di predisposizione;

DATO ATTO che è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei Conti, espresso con riferimento all'aggiornamento della sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi ai sensi dell'art. 19, c.8 della legge 448/2001 e s.m.e i.;

VISTO:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;
- l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale,

Con voti unanimi

DELIBERA

- 1) di **MODIFICARE**, per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – PIAO, approvato con deliberazione di Giunta n. 59 del 27 marzo 2024 – nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale – nelle seguenti sezioni:
 - Sezione 2 "Valore pubblico, performance, anticorruzione" – sottosezione 2.2 "Performance";
 - Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano"- sottosezione 3.3.2- "Programmazione strategica delle risorse umane" – piano assunzioni;
 - Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano"- sottosezione 3.3.4- "Formazione del personale";
- 2) di **DARE ATTO** che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 27 marzo 2024;
- 3) di **PROVVEDERE** alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornato, sul sito istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

- 4) di PROVVEDERE alla pubblicazione dell'aggiornamento del PIAO, come approvato dalla presente deliberazione, sul sito piao.gov.it, secondo le modalità definite dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
- 5) di DICHIARARE, con successiva e separata votazione, immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

—

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Fabio Bergamaschi

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Stefania Cervieri

(atto sottoscritto digitalmente)