

COMUNE DI CONCA DELLA CAMPANIA

Provincia di Caserta

Verbale n.20 del 20/11/2023

Oggetto: parere sulla proposta di delibera di giunta comunale avente per oggetto “ Piano del fabbisogno del personale 2024-2026. Verifica delle eccedenze di personale. Rideterminazione della dotazione organica. Provvedimenti.”

Il sottoscritto dott. Rocco Cassella Revisore Unico del Comune di Conca della Campania nominato con delibera n. 4 del 02/04/2021, ricevuta la proposta di delibera di giunta relativa all'approvazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, richiama il parere e richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2024-2026;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Allegato A – Calcolo capacità assunzionale anno 2023

Allegato B – Nuova dotazione organica

Constatato che il Comune di Conca della Campania, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 16,93%, al di sotto del valore soglia (28,60%) di cui alla tabella 1 fascia demografica B (per comuni con popolazione compresa tra i 1.000 ed i 1.999 abitanti) del DM 17/03/2020, ed è pertanto da considerarsi comune virtuoso.

Considerato il calcolo dell'importo massimo di spesa per la capacità assunzionale così come predisposto nell'Allegato A da cui si evince la cifra massima di € 38.000,00

In relazione alle esigenze dei processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere, l'Amministrazione Comunale intende procedere:

- per l'anno 2024 ,per l'**Area Amministrativa**, alla assunzione di due unità part-time Categoria. D,, per l'anno 2025 e 2026 non sono previste ulteriori assunzioni;
- per l'anno 2025, per l'**Area Finanzia** , al reclutamento di una unità (cat D) part time mentre per gli anni 2024 e 2026 non sono previste assunzioni;
- Per l'anno 2024, per l'**Area Tecnica**, all' assunzione di un Istruttore Direttivo Categoria D a tempo pieno e indeterminato in sostituzione di quello attualmente in organico, il cui incarico dirigenziale è correlato alla durata del mandato del Sindaco ex art.. 110 TUEL,mentre, per l'anno 2025 è previsto il reclutamento di n. 2 operai manutentori e per l'anno 2026 non sono previste assunzioni.

Visto il risultato riguardante i resti assunzionali del quinquennio precedente;

Considerato che la dotazione organica del personale sarà così composta:

Settore	Profili Professionali	Cat.	Dotazione organica n.posti	Attuale situazione	Nuova dotazione organica	piano assunzioni previste
Amministrativa	Istruttore Amministrativo	C	1 Part-Time. 30 ore tempo indeterminato	1 Part-Time 30 ore tempo indeterminato	1 Part-Time. 30 ore tempo indeterminato	0
	Istruttore di Vigilanza	C	1	1	1	0
	Istruttori Direttivo e funzionario	D			2 P.T. 18 ore	2 P.T. 18 ore
Area Finanziaria	Istruttore Direttivo Contabile	D	0	0	1 Part-Time 18 ore	1 Part-Time 18 ore
Area Tecnica	Istruttore Direttivo	D	1(art.110)	1(art.110)	1 tempo pieno ed indeterminato	1 tempo pieno ed indeterminato
	Operaio Manutentore	B	0	0	2	2
Totale posti			8			
Coperti			2			
			1 art 110			
Vacanti			5			

Verificato che:

- L'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno;

- La spesa del personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- L'Ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con la proposta deliberazione ora esaminata;
- L'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione del rendiconto dell'anno 2022 ed è nelle more di approvare il bilancio di previsione 2024/2026;
- L'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, pertanto non è soggetto a controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni del personale, per tale motivo non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale, altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui “ a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del T.U.E.L., di cui al D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, comma 3 bis, della legge 27/12/1997 n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate” .

Richiamato l'art. 3, comma 10 bis , primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui “il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”.

Atteso che quest'Organo è chiamato, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.,

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopracitati e pertanto

DA ATTO

Del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rimodulazione della dotazione organica, sulla base del fabbisogno di personale programmato per il triennio 2024/2026, con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

L'Organo di Revisione

Dott. Rocco Cassella

