



COMUNE DI APRICA
Provincia di Sondrio

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 95 in data 31-10-2024

OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **trentuno** del mese di **Ottobre** alle ore **14:30** nella sede del Comune di Comune di Aprica, convocata nei modi legge, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CORVI DARIO	Sindaco	X	
BALSARINI MARCO	Vicesindaco	X	
DAMIANI ALESSANDRO	Assessore	X	
Presenti – Assenti		3	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dott.ssa PAOLA LICINIA PICCO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Dott. DARIO CORVI, nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, con il quale è stato introdotto l'obbligo di adozione del PIAO – Piano Integrato di attività e organizzazione;
- l'art. 1- comma 1- lett. a) del D.P.R. n. 81/2022, il quale ricomprende nel PIAO la programmazione dei fabbisogni di personale;
- il decreto n. 132 del 30.06.2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, finalizzato alla definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6 - comma 6, del D.L. n. 80/2021 (convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021) ed, in particolare, l'art. 6 del suddetto decreto “Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;

atteso che, in virtù di quanto sopra, le Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti devono inserire nel proprio PIAO, la Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” - Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale”, che indica la consistenza del personale al 31 dicembre dell'anno precedente e deve, tra l'altro, evidenziare:

- la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento;

dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 22.12.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato DUPS per il triennio 2024-2026;
- nel suddetto documento, anche alla luce di quanto precisato con la FAQ n. 51 del 16.02.2023 dalla Commissione ARCONET istituita presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si è provveduto alla definizione ed alla programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi;

dato atto, altresì, che:

- con propria deliberazione n. 24 del 15.04.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 del Comune di Aprica;
- con propria deliberazione n. 61 del 19.07.2024 è stata approvata la prima modifica al piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 - sezione 3. organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni del personale;
- con propria deliberazione n. 88 del 03.10.2024 è stata approvata la seconda modifica al piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 - sezione 3. organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni del personale;

considerato che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2024/2026 sono state altresì previste le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

ANNO 2024

- con decorrenza presumibilmente dal 01.01.2025 la copertura di un posto di istruttore direttivo tecnico – area dei Funzionari e della elevata qualificazione, mediante procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e subordinatamente mediante indizione di concorso pubblico per esami;
- con decorrenza presumibilmente dal 01.10.2024 (a seguito di trasferimento presso altra amministrazione, tramite mobilità, dal 01.04.2024 di una unità di personale):
assunzione di n.1 unità di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di specialista del servizio di polizia locale – area dei funzionari e della elevata qualificazione – ex Cat.

“D”;

dato atto:

- che, per quanto attiene la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico – area dei funzionari di elevata qualificazione (ex cat. D) si è appurato giusta determinazione n. 252 del 31.10.2024 della chiusura della mobilità con esito negativo.
- che nel frattempo, giusta nota prot. n. 6144 del 25.10.2024, il dipendente a tempo pieno ed indeterminato Corvi Giuseppe, avente il profilo professionale di istruttore tecnico addetto ai lavori pubblici, ha presentato le proprie dimissioni con decorrenza 01.03.2025;
- che le suddette dimissioni volontarie dal servizio impongono un necessario adeguamento dell'organigramma dell'ente che non può prescindere dall'accorpamento in un'unica Area tecnica delle attuali distinte aree lavori pubblici ed urbanistica - edilizia privata nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 19 commi 3 e 4 del CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022;

evidenziato altresì:

- che con determinazione del Segretario comunale n. 159 in data 01.08.2024 è stata avviata la procedura finalizzata alla copertura di un posto di specialista del servizio di polizia locale – area dei funzionari e della elevata qualificazione – ex Cat. “D”;
- che il relativo bando è stato pubblicato sul portale unico del reclutamento InPA in data 01.08.2024, con scadenza presentazione delle domande il giorno 26.08.2024;
- che con determinazione del Segretario comunale n. 202 in data 24.09.2024 si è proceduto all'ammissione dei candidati partecipanti alla procedura di mobilità di cui alla richiamata determinazione n. 159/2024;

considerato che, a seguito delle mutate esigenze organizzative, anche a seguito della nota acquisita in data 31.10.2024 al n. 6266 di protocollo con la quale l'unico agente di polizia locale in servizio ha comunicato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza dal 01.12.2024, con determinazione del Segretario comunale n. 253 del 31.10.2024 è stato revocato l'avviso pubblico di cui alla determinazione n. 159/2024 sopra indicata e non si è, pertanto, dato corso alla selezione per la copertura di un posto di specialista del servizio di polizia locale – area dei funzionari e della elevata qualificazione – ex Cat. “D”;

dato atto che, alla luce di quanto sopra, occorre provvedere alla modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale precedentemente approvato come di seguito proposto:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2024

- con decorrenza presumibilmente dal 01.12.2024
assunzione di n.2 unità di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di agente di polizia locale - area degli istruttori – ex Cat. “C”;

ritenuto pertanto di poter procedere all'approvazione della modifica del PIAO 2024/2026 -
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE atteso che è garantita la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001;

visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

richiamati altresì i vigenti C.C.N.L. comparto Regioni-Autonomie Locali ed il C.C.N.L. Funzioni Locali;

acquisiti i pareri favorevoli, espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del servizio economico finanziario amministrativo in ordine alla regolarità contabile;

con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di revocare per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo la previsione di provvedere alla copertura di una unità di specialista del servizio di polizia locale – area dei funzionari e della elevata qualificazione – ex Cat. “D”;
- 3) di modificare l'organigramma dell'Ente sopprimendo le attuali aree “Lavori Pubblici” e “Edilizia Privata - Urbanistica” accorpandole in un'unica area denominata “Lavori Pubblici – Urbanistica – Edilizia Privata”;
- 4) di modificare altresì le proprie precedenti deliberazioni n. 24 del 15.04.2024, n. 61 del 19.07.2024 e n. 88 del 03.10.2024 dando atto che il piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2024 e per il triennio 2024/2026 risulta così modificato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2024

- con decorrenza presumibilmente dal 01.12.2024
- assunzione di n.2 unità di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di agente di polizia locale - area degli istruttori – ex Cat. “C”;
- 5) di approvare la dotazione organica del personale come da allegato “A”;
 - 6) di dare atto che la spesa derivante dalle assunzioni a tempo indeterminato, a seguito della programmazione di cui sopra, rientra nei limiti di spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, nonché nei limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti della legge 27.12.2006 n. 296, in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima di € 501.715,25);
 - 7) di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2024-2026 e successivi;
 - 8) di dare atto altresì che il contenuto del presente provvedimento costituisce modificazione ed integrazione del DUPS 2024/2026, nonché della precedente deliberazione di Giunta Comunale n. n. 24 del 15.04.2024;
 - 9) di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegata modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, ai sensi dell'art. 6 c. 4 D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113;
 - 10) di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021;

INDI

stante l'urgenza di garantire l'adozione degli atti conseguenti, con separata ed unanime votazione espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/200.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
DOTT. DARIO CORVI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA PAOLA LICINIA PICCO

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA PAOLA LICINIA PICCO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI APRICA

Provincia di Sondrio

PARERE EX ART. 49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N.267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RIGUARDANTE: MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

Il sottoscritto Segretario comunale formula il proprio parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento.

Eventuali note o prescrizioni:

Aprica, 31-10-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
PICCO PAOLA LICINIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI APRICA

Provincia di Sondrio

PARERE EX ART. 49 D.LGS. 148 AGOSTO 2000, N. 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RIGUARDANTE: MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

Il sottoscritto, responsabile del Servizio ECONOMICO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO, formula il proprio parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento.

Eventuali note o prescrizioni:

Addì, 31-10-2024

Il Responsabile del Servizio
CRISTINA CORVI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI APRICA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Deliberazione della Giunta Comunale n° 95/2024

OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

pubblicata all'albo pretorio di questo ente dal 13-11-2024 al 28-11-2024 ai sensi dell'art. 124 comma i, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69.

Aprica, 13-11-2024

Il Responsabile della Pubblicazione

DOTT.SSA PAOLA LICINIA PICCO

**Allegato A – DOTAZIONE ORGANICA
VIGENTE ALLA DATA DEL 31.10.2024**

Servizio/Area	N. Posti in organico	Area	Profilo Professionale
Alla Persona	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amministrativo
Economico Finanziario Amministrativo	1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D")	Specialista in attività economiche (P.O.)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amm.vo contabile
Tributi – Commercio	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amm.vo contabile
Lavori Pubblici	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (P.O)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (esperto impianti complessi)
	1	Area degli operatori esperti (ex- Cat."B1")	Collaboratore tecnico - manutentivo
Edilizia Privata - Urbanistica	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (P.O.)
Polizia locale	1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D")	Specialista del servizio di polizia locale
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Agente di polizia municipale
TOTALI	10		

PREVISTA ALLA DATA DEL 31.12.2024

Servizio/Area	N. Posti in organico	Area	Profilo Professionale
Alla Persona	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amministrativo
Economico Finanziario Amministrativo	1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D")	Specialista in attività economiche (P.O.)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amm.vo contabile
Tributi – Commercio	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amm.vo contabile
Lavori Pubblici	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (P.O)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (esperto impianti complessi)
	1	Area degli operatori esperti (ex- Cat."B1")	Collaboratore tecnico - manutentivo
Edilizia Privata - Urbanistica	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (P.O.)
Polizia Locale	2	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Agente di polizia municipale
TOTALI	10		

PREVISTA ALLA DATA DEL 31.12.2025 e 31.12.2026

Servizio/Area	N. Posti in organico	Area	Profilo Professionale
Alla Persona	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amministrativo
Economico Finanziario Amministrativo	1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D")	Specialista in attività economiche (P.O.)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amm.vo contabile
Tributi – Commercio	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amm.vo contabile
Lavori Pubblici – Urbanistica – Edilizia Privata	1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D")	Istruttore direttivo tecnico (P.O)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (esperto impianti complessi)
	1	Area degli operatori esperti (ex- Cat."B1")	Collaboratore tecnico - manutentivo
Polizia Locale	2	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Agente di polizia municipale
TOTALI	10		

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2024/2026 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2023

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2023		CESSAZIONI NEL CORSO 2023		ASSUNZIONI EFFETTUATE NEL CORSO 2023		TOTALE AL 31.12.2023	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Time	T. Pieno	P.Time
D	1	0	0	0	0	0	1	0
C	9	0	2	0	0	0	7	0
B	0	0	0	0	0	0	0	0

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2024/2026 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2024

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2024		CESSAZIONI NEL CORSO 2024		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2024		TOTALE AL 31.12.2024	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Time	T. Pieno	P.Time
D	1	0	0	0	0	0	1	0
C	7	0	2	0	3	0	8	0
B	0	0	0	0	1	0	1	0

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2024/2026 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2025

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2025		CESSAZIONI NEL CORSO 2025		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2025		TOTALE AL 31.12.2025	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Time	T. Pieno	P.Time
D	1	0	0	0	1	0	2	0
C	8	0	1	0	0	0	7	0
B	1	0	0	0	0	0	1	0

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2024/2026 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2026

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2026		CESSAZIONI NEL CORSO 2026		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2026		TOTALE AL 31.12.2026	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Time	T. Pieno	P.Time
D	2	0	0	0	0	0	2	0
C	7	0	0	0	0	0	7	0
B	1	0	0	0	0	0	1	0