



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

ATTI DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del giorno 27/10/2022

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 2022 - 554

L'anno duemilaventidue (2022) – addì ventisette (27) del mese di Ottobre, si è riunita la Giunta Comunale. Sono intervenuti i Signori:

Nome	Carica	Presenza
FABBRI ALAN	SINDACO	Assente
LODI NICOLA	VICE SINDACO	Presente
FORNASINI MATTEO	ASSESSORE	Assente
TRAVAGLI ANGELA	ASSESSORE	Presente
GULINELLI MARCO	ASSESSORE	Assente
KUSIAK DOROTA	ASSESSORE	Presente
MAGGI ANDREA	ASSESSORE	Assente
COLETTI CRISTINA	ASSESSORE	Presente
BALBONI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
GUERRINI MICOL	ASSESSORE	Presente

Presiede il Vice Sindaco Nicola Lodi, che constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Assiste il Vice Segretario dott. Francesco Paparella.

OGGETTO

**INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
PER IL TRIENNIO 2022/2024 – SOTTOSEZIONE 3.2 – PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE.**

INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2022/2024 – SOTTOSEZIONE 3.2 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

LA GIUNTA

PREMESSO che con provv.to di G.C. n. 501 del 04.10.2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2022-2024, alla cui Sezione 3 – Sottosezione 3.2 è confluito il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 già adottato alla data del provvedimento citato (Allegato a deliberazione del DUP 2022-2024 e successivi provvedimenti di aggiornamento G.C. n. 166 del 26.04.2022 e G.C. n. 343 del 12.07.2022), nel quale sono confluiti:

- Piano dei fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 e art. 6-ter del d.lgs. 165/2001);
- Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012);
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);

VISTI, pertanto, i vigenti commi 557, 557-bis e 557-quater dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale da parte dei Comuni, i quali stabiliscono che gli Enti sottoposti al patto di stabilità (ora equilibrio di bilancio) assicurino la riduzione delle spese di personale, prendendo a riferimento il valore medio del triennio 2011–2013, divenuto limite “statico” (*Corte dei Conti Sezione delle Autonomie con delibera n. 25/SEZAUT/2014 del 15.09.2014*);

RICHIAMATO il D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con legge 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. “decreto crescita”), e successive modificazioni ed integrazioni, il quale all'art. 33, comma 2, ha previsto una radicale modifica in materia di nuovi limiti alle assunzioni a tempo indeterminato dei Comuni, demandando l'impianto complessivo ad un apposito e successivo decreto ministeriale di attuazione indicante sia la data di applicazione del nuovo sistema, sia la definizione delle capacità assunzionali;

DATO ATTO che le capacità assunzionali dei Comuni sono definite dal Decreto 17 marzo 2020, e successiva Circolare interpretativa del 13.05.2020, il quale prevede che, a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

ATTESO che con lo stesso decreto sono state individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i Comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore; per i comuni, come Ferrara, che, allo stato attuale, registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia si prevede non si possa incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

CHE successivamente al DM è stata pubblicata (in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n. 226 dell'11.09.2020) la Circolare esplicativa del 13.05.2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sottoscritta di concerto tra il Ministro per la pubblica amministrazione, il Ministro dell'economia e delle finanze ed il Ministro dell'interno, al fine di dare attuazione alle nuove regole sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni e di dirimere diversi aspetti tecnico-applicativi (ad esempio, per assicurare uniformità di indirizzo, la

definizione delle voci dei macroaggregati BDAP da inserire al numeratore ed al denominatore del rapporto, ai fini della determinazione del valore di riferimento per ciascuna amministrazione);

RILEVATO che nella Circolare si prevede che nel caso di Comuni, come Ferrara che avessero attribuito al gestore l'entrata da TARI corrispettiva, ai sensi dell'art. 1, comma 668, della legge 147/2013, e la relativa spesa, la predetta entrata da TARI vada contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia;

RIMARCATO che finalità primaria del nuovo regime consiste nel fatto che il mutamento della condizione soggettiva dei Comuni a valle dell'introduzione del nuovo meccanismo assunzionale è basato sulla sostenibilità finanziaria;

PRESO ATTO, in particolare, che la Ragioneria generale dello Stato, con il parere n. 39639/2021, ha chiarito che nel caso del regime limitativo delle assunzioni non basato sul *turn over* ma su criteri di sostenibilità finanziaria, come avviene per Regioni e Comuni, la mobilità esterna non può considerarsi neutrale a livello finanziario;

CHE con Verbale n. 6/50063 del 16.05.2022 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'anno 2021, il quale, secondo le definizioni dell'articolo 2 del Decreto 17 marzo 2020, ha evidenziato un rapporto fra spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2020-2021), al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (anno 2021), al di sotto della soglia più bassa per fascia demografica di appartenenza (fascia g) - tra 27,60% e 31,60%), pari al **26,12%**, come da prospetto "valore soglia" allegato;

SIGNIFICATO che il Comune di Ferrara, in quanto comune con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, come indicato dalla circolare esplicativa:

- può incrementare la propria spesa di personale fino ad una spesa massima complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore della soglia più bassa (27,60%), regola a regime;
- per gli anni 2020/2024 l'incremento di cui sopra non può però essere più alto delle determinate percentuali stabilite nella tabella 2 dell'art. 5 del DM 17 marzo 2020 rispetto alle spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato;
- deve prendere comunque a riferimento il valore più basso tra i due calcolati in precedenza;

CONSIDERATO, pertanto che attualmente, nel triennio 2022-2024, l'Amministrazione Comunale di Ferrara, sulla base dei dati relativi all'ultimo rendiconto dell'anno 2021, può attivare la propria capacità assunzionale rispettando non solo il limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (per quanto riguarda il limite per il lavoro flessibile), ma non superando negli anni presi a riferimento la **spesa massima pari ad € 40.791.177,77**, come evidenziato nel prospetto allegato al presente atto in parte integrante e sostanziale (foglio "calcolo valore soglia"), senza utilizzo dei resti assunzionali 2015/2019;

ATTESO che la programmazione deve seguire i principi contenuti nelle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e pubblicate in G.U. in data 14.09.2022;

PRECISATO che l'attività di programmazione deve necessariamente risultare coerente a seguito dell'introduzione del sistema di contabilità armonizzata, posto che la programmazione del fabbisogno del personale trova ampio spazio nel DUP (sia nell'analisi strategica, sia nella sezione operativa), dovendo *"assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica"* e che, pertanto, il contenuto del piano triennale dei fabbisogni deve assumere, quindi, una duplice veste: a) da un lato, deve indicare la consistenza della dotazione organica (intesa come totalità delle figure necessarie all'ente) e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati; b) dall'altro, deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua

attuazione, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenuto conto che la finalità primaria del nuovo regime consiste nel fatto che il mutamento della condizione soggettiva dei comuni a valle dell'introduzione del nuovo meccanismo assunzionale è basta sulla sostenibilità finanziaria;

RILEVATO che il Comune di Ferrara può modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative, tenuto conto che l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni;

RICHIAMATO l'art. 57, comma 3-*septies*, del D.L. 104/2020, inserito dalla Legge di conversione n. 126/2021, il quale dispone che "a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis, e 2 dell'art. 33, del D.L. n. 34/2019 per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento (c.d. "eterofinanziamento");

CONSIDERATO che a seguito della formazione del bilancio di previsione 2022-2024 approvato con Verbale del Consiglio Comunale n. 8 – PG 25592/2022 – del 30.03.2022, si sono determinate e sono state formalizzate ulteriori cessazioni dal servizio a vario titolo, per l'anno corrente e per l'anno 2023, anche legate all'attuazione delle modifiche normative in materia pensionistica della cosiddetta "Quota 102", che comportano conseguenze sull'organico, le cui economie già disponibili a carico del bilancio di previsione possono essere immediatamente destinate ad assunzioni di personale;

VERIFICATO che per effetto delle citate cessazioni e della necessità di garantire in maniera efficiente l'erogazione dei servizi e la realizzazione delle attività è necessario procedere ad assunzioni di personale delle varie categorie nei diversi settori dell'amministrazione ed in particolare, al fine di far fronte allo svolgimento di competenze amministrativo/contabili all'interno dei Servizi e Settori dell'ente, al fine di completare la compagine dirigenziale in ambito tecnico, per rafforzare il contingente presso i servizi culturali ed infine per dar corso all'implementazione di figure tecniche di categoria D, a tempo indeterminato, necessarie per le attività ad alto contenuto specialistico professionale finalizzate alla predisposizione di progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di opere pubbliche ed anche per il rafforzamento degli organici in quanto ente interessato dall'attuazione dei progetti previsti dal PNRR;

PRECISATO che le assunzioni a tempo indeterminato e determinato potranno realizzarsi attraverso:

- procedure di mobilità tra Enti (art. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001);
- procedure concorsuali (selezione pubblica, concorso pubblico, selezioni per contratti di formazione e lavoro);
- procedure con utilizzo di proprie graduatorie e graduatorie di altri Enti, mediante apposita accordo/convenzione;
- procedure finalizzate all'assunzione a tempo determinato di dirigenti e di alte specializzazioni secondo quanto previsto dall'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che:

- il Piano prevede che la rimodulazione della dotazione organica, nell'ambito dei PTFP approvati, individua volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento altresì per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento (richiamando espressamente, ad esempio, l'art. 110 del D.Lgs. 267/2000);

- sussistono le condizioni di sostenibilità finanziaria della spesa (nelle previsioni dell'approvato Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022-2024) per procedere alla presente programmazione, le cui necessità assunzionali vengono indicate nel prospetto allegato in parte integrante e sostanziale, a cui si rimanda, il quale è complessivamente adeguato ai limiti previsti dal nuovo regime assunzionale di cui al decreto interministeriale del 17 marzo 2020 ed alla circolare esplicativa del 13 maggio 2020, e che costituisce l'attuale limite di spesa a seguito dell'approvazione del rendiconto dell'anno 2021;
- che la spesa necessaria per la realizzazione del presente piano triennale risulta coerente e rimane contenuta negli stanziamenti previsti nell'approvato DUP e nel bilancio di previsione pluriennale 2022/2024, come evidenziato nel prospetto allegato in parte integrante "cessazioni 2022 e 2023", che mette in evidenza le economie di spesa conseguenti alle cessazioni di personale non inizialmente contemplate con il finanziamento necessario per le assunzioni previste dal presente piano occupazionale, che conferma che la spesa, a regime, rispetta i parametri e gli obiettivi di spesa di personale e gli equilibri del bilancio di previsione medesimo;
- che la spesa per le assunzioni di cui trattasi troverà copertura sui competenti capitoli presenti nei macroaggregati 01 – 02 – 03 – 09 del bilancio pluriennale 2022/2024;
- che parimenti l'onere economico derivante dal presente aggiornamento del piano occupazionale risulta coerente inoltre con i limiti della programmazione della riduzione della spesa di personale nel periodo 2022/2024 contenuta nel DUP del Comune di Ferrara approvato Verbale del Consiglio Comunale n. 5 - P.G. 27867/2022 - del 21.03.2022;

RICORDATO che la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" – c.d. "decreto concretezza" – pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale Serie generale n. 145 del 22.06.2019 ed entrata in vigore il 07 luglio u.s., la quale, tra l'altro, prevede all'art. 3 (rubricato "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione") che:

- in base al comma 8, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs. 165/2001;
- rispetto a quanto indicato al precedente capoverso, in sede di conversione del D.L. 80/2021, c.d. "decreto Reclutamento", operata con legge 6 agosto 2021, n. 113, si è introdotta, all'art. 1, il comma 14-*ter*, la proroga fino al 31 dicembre 2024 della deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019; fino a tale data, pertanto, la mobilità precedente ai concorsi resta facoltativa;

CONSIDERATO che nel rispetto della disciplina ordinamentale di cui agli articoli 7 e 36 del D.Lgs. n.165/2001, dell'articolo 50 del CCNL Funzioni Locali del 20/05/2018 (*c.3 Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione....omissis'*) nonché delle limitazioni di spesa previste dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i, con riferimento agli stanziamenti previsti nel Bilancio 2022/2024, afferenti al lavoro flessibile del PTFP 2022/2024, si dà atto che la spesa di personale risulta contenuta nei limiti giuridici e nel limite della spesa anno 2009, rideterminata ai sensi di legge, come si evince dal raffronto indicato nel prospetto allegato;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 374 del 28/07/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000);

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

RITENUTO, pertanto, di integrare la Sottosezione 3.2 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 approvato con provv.to di G.C. n. 501 del 04.10.2022;

VISTI i prospetti allegati al presente provvedimento ed esattamente:

- piano occupazionale tempo indeterminato triennio 2022-2024;
- piano occupazionale lavoro flessibile triennio 2022/2024;
- dimostrazione rispetto art. 1 – c. 557 e 557-quater – L. 296/2006: diminuzione spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;
- dimostrazione rispetto art. 9 – c. 28 - D.L.78/2010 e s.m.i.;
- calcolo valore soglia, ai sensi del decreto interministeriale 17 marzo 2020 e della Circolare esplicativa del 13 maggio 2020;
- rimodulazione dotazione organica;
- prospetto “cessazioni 2022/2023” non valorizzate a preventivo 2022-2024;

DATO ATTO che la documentazione è stata inviata, per l’esame e controllo, al Collegio dei Revisori dei Conti in data 10 ottobre 2022 e che è stato acquisito il parere favorevole sulla “INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2022/2024 – SOTTOSEZIONE 3.2 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” (3° aggiornamento al piano occupazionale), espresso con Verbale n. 29 del 13.10.2022, prot. 149105, agli atti;

VISTO il parere favorevole espresso dalla Dirigente del Servizio Organizzazione, programmazione e gestione del personale proponente, in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell’art. 49 - 1° comma - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 - T.U. Leggi Enti Locali;

CON il voto favorevole di tutti i presenti alla seduta;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti e che qui si intendono integralmente ritrascritti:

- **di integrare** la Sottosezione 3.2 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 approvato con provv.to di G.C. n. 501 del 04.10.2022;
- **di dare atto** che, a seguito dell’approvazione del rendiconto dell’anno 2021, in applicazione delle regole basate sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale di cui al DM 17 marzo 2020, tenuto conto altresì della Circolare esplicativa del 13 maggio 2020, questo ente, secondo le definizioni dell’articolo 2 del Decreto Ministeriale, presenta un rapporto fra spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione ed al netto dell’IRAP, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2020-2021), al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (anno 2021), al di sotto della soglia più bassa per fascia demografica di appartenenza (fascia g) - tra 27,60% e 31,60%), pari al **26,12%**, come da prospetto “valore soglia” allegato;
- **di dare atto che**, in quanto Comune con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, come indicato dalla circolare esplicativa:
 - può incrementare la propria spesa di personale fino ad una spesa massima complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore della soglia più bassa (27,60%), regola a regime;
 - per gli anni 2020/2024 l’incremento di cui sopra non può però essere più alto delle determinate percentuali stabilite nella tabella 2 dell’art. 5 del DM 17 marzo 2020 rispetto alle spese di personale dell’ultimo rendiconto approvato;
 - deve prendere comunque a riferimento il valore più basso tra i due calcolati in precedenza;
- **di accertare**, pertanto, che attualmente, nel triennio 2022-2024, l’Amministrazione Comunale di Ferrara, sulla base dei dati relativi all’ultimo rendiconto dell’anno 2021, può attivare la propria capacità assunzionale rispettando non solo il limite di spesa previsto dall’art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e dall’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (per quanto riguarda il

limite per il lavoro flessibile), ma non superando negli anni presi a riferimento la **spesa massima pari ad € 40.791.177,77**, come evidenziato nel prospetto allegato al presente atto in parte integrante e sostanziale (foglio "calcolo valore soglia"), senza utilizzo dei resti assunzionali 2015/2019;

- **di confermare** la programmazione approvata nell'Allegato 3 - "Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.) 2022-2024 e relative annualità", al Verbale del Consiglio Comunale n. 5 - P.G. 27867/2022 - del 21.03.2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022/2024 (DUP), e di confermare gli aggiornamenti della programmazione approvata con i provv.ti di G.C. n. 166 del 26.04.2022 e n. 343 del 12/07/2022, sulla base dei prospetti delle assunzioni ivi allegati, in relazione alle capacità assunzionali evidenziate nel calcolo valore soglia;
- **di dare atto** che a seguito della formazione del bilancio di previsione 2022-2024 approvato con Verbale del Consiglio Comunale n. 8 – PG 25592/2022 – del 30.03.2022, si sono determinate e sono state formalizzate diverse cessazioni dal servizio a vario titolo, per l'anno corrente e per l'anno 2023, anche legate all'attuazione delle modifiche normative in materia pensionistica della cosiddetta "Quota 102", che comportano conseguenze sull'organico, le cui economie già disponibili a carico del bilancio di previsione possono essere immediatamente destinate ad assunzioni di personale;
- **di dare atto** che la spesa necessaria per la realizzazione del presente aggiornamento del piano triennale risulta coerente e rimane contenuta negli stanziamenti previsti nell'approvato DUP e nel bilancio di previsione pluriennale 2022/2024, come evidenziato nel prospetto allegato in parte integrante "cessazioni 2022 e 2023", che mette in evidenza le economie di spesa conseguenti alle cessazioni di personale, non inizialmente contemplate, con il finanziamento necessario per parte delle assunzioni previste dal presente piano occupazionale;
- **di aggiornare**, dando atto che sussistono le condizioni di sostenibilità finanziaria della spesa (nelle previsioni dell'approvato Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022-2024) per procedere al presente aggiornamento della programmazione, le cui necessità assunzionali vengono indicate nel prospetto allegato in parte integrante e sostanziale, a cui si rimanda, il quale è complessivamente adeguato ai limiti previsti dal nuovo regime assunzionale di cui al decreto interministeriale del 17 marzo 2020 ed alla circolare esplicativa del 13 maggio 2020, e che costituisce l'attuale limite di spesa a seguito dell'approvazione del rendiconto 2021, tenuto conto che i parametri economici al momento ipotizzati a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, sono riportati nelle tabelle allegate (tutti in linea con il rispetto della normativa);
- **di dare atto** che nel rispetto della disciplina ordinamentale di cui agli articoli 7 e 36 del D.Lgs. n.165/2001, dell'articolo 50 del CCNL Funzioni Locali del 20/05/2018 (*c.3 Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione....omissis*) nonché delle limitazioni di spesa previste dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i, con riferimento agli stanziamenti previsti nel Bilancio 2022/2024, afferenti al lavoro flessibile del PTFP 2022/2024, la correlata spesa di personale risulta contenuta nei limiti giuridici e nel limite della spesa anno 2009, rideterminata ai sensi di legge, come si evince dal raffronto indicato nel prospetto allegato;
- **di dare atto**, che le assunzioni previste nel presente aggiornamento e le modalità di assunzione, contenute nei prospetti allegati, si rendono necessarie al fine di dar seguito alle esigenze organizzative dell'ente, per la necessità di garantire in maniera efficiente l'erogazione dei servizi e la realizzazione delle attività mediante assunzioni di personale delle varie categorie nei diversi settori dell'amministrazione ed in particolare, al fine di far fronte allo svolgimento di competenze amministrativo/contabili all'interno dei Servizi e Settori dell'ente, al fine di acquisire un ulteriore dirigente per completare la compagine dirigenziale nell'ambito delle strutture tecniche, per rafforzare il contingente presso i servizi culturali ed infine per dar

corso all'implementazione di figure tecniche di categoria D, a tempo indeterminato, necessarie per le attività ad alto contenuto specialistico professionale finalizzate alla predisposizione di progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di opere pubbliche ed anche per il rafforzamento degli organici in quanto ente interessato dall'attuazione dei progetti previsti dal PNRR;

- **di dare mandato** alla Direzione Generale con il supporto del Servizio Programmazione, Organizzazione e gestione del personale per l'effettuazione di un costante monitoraggio dell'andamento delle spese di personale in relazione alle entrate previste a bilancio e con particolare riferimento alle risultanze dei consuntivi della gestione, al fine di verificare la fattibilità e la corretta attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale ed al fine di non determinare il superamento del valore soglia (e quindi con conseguente eventuale ridefinizione delle tempistiche assunzionali);
- **di prevedere** quindi l'aggiornamento dei parametri in sede di approvazione dei Bilanci di previsione 2022, 2023 e 2024 ed all'approvazione dei rendiconti 2021, 2022 e 2023, essendo evidente la necessità di mantenere il valore soglia ed a seguito della verifica del calcolo dello stesso si porteranno al PTFP le modifiche indispensabili;
- **di ipotizzare** lo sviluppo della spesa di personale in essere in rapporto alle entrate previste nel triennio (l'eventuale riduzione delle entrate potrebbe portare alla necessità di rideterminare la spesa complessiva annua del personale), anche utilizzando successivamente eventuali economie generate da cessazioni al momento non quantificate;
- **di dare atto** che il PTFP che si approva con il presente provvedimento risulta conforme ai principi contenuti nelle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e pubblicate in G.U. in data 14.09.2022;
- **di dare atto** che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui al presente atto è stato mediato dal Direttore generale dell'ente che ha definito ed individuato i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- **di procedere**, in sede di definizione del presente aggiornamento del piano dei fabbisogni, alla rimodulazione della consistenza della dotazione organica di personale in base ai fabbisogni che vengono programmati, nel rispetto di quanto previsto dalle Linee guida emanate, come evidenziato nel prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- **di precisare che** l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento è formulato altresì nel rispetto delle disposizioni normative richiamate e della verifica delle seguenti condizioni:
 - che l'ente non versi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
 - che non vi siano situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla relativa ricognizione, dando atto che per l'anno 2022 la rilevazione ha dato esito negativo;
 - che l'ente abbia ridotto le spese di personale rispetto al triennio 2011-2013;
 - che l'ente ha adottato, con provv.to di G.C. n. 523 del 23.11.2021, il Piano Triennale di Azioni Positive 2021-2023, ora confluito nel PIAO;
 - che non sono in atto procedure di reinternalizzazione di funzioni o servizi precedentemente esternalizzati a società partecipate o in regime di controllo di questo ente, per le quali si debba procedere al previo espletamento delle procedure indicate dall'art. 19, comma 8, del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, e s.m.i.;

- del rispetto dei termini previsti dalle norme vigenti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, stabilito dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni ed integrazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160;
- del rispetto dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, adozione del Piano delle performance, specificando che l'art. 169, comma 3-bis, ora confluito nel PIAO;
- del rispetto dell'art. 27, comma 2, lettera c), del D.L. 66/2014, convertito nella legge n. 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, relativo all'obbligo di certificazione dei crediti su apposita piattaforma;
- del rispetto del disposto dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, avendo provveduto all'invio dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale e successive modifiche, già adottati, al Dipartimento della Funzione Pubblica, mediante il sistema SICO;
- **di demandare** all'Ufficio Bilanci Personale il finanziamento della spesa compresa nella presente integrazione al piano occupazionale 2022/2024 e relative annualità;
- **di evidenziare:**
 - che la spesa necessaria per la realizzazione del presente piano triennale risulta coerente e rimane contenuta negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022/2024;
 - che la spesa per le assunzioni di cui trattasi troverà copertura sui competenti capitoli presenti nei macroaggregati 01 – 02 – 09 del bilancio pluriennale 2022/2024;
 - che parimenti l'onere economico derivante dal presente provv.to risulta coerente inoltre con i limiti della programmazione della riduzione della spesa di personale nel periodo 2022/2024 contenuta nel DUP del Comune di Ferrara;
- **di approvare** i prospetti allegati al presente provvedimento ed esattamente:
 - piano occupazionale tempo indeterminato triennio 2022-2024;
 - piano occupazionale lavoro flessibile triennio 2022/2024;
 - dimostrazione rispetto art. 1 – c. 557 e 557-quater – L. 296/2006: diminuzione spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;
 - dimostrazione rispetto art. 9 – c. 28 - D.L.78/2010 e s.m.i.;
 - calcolo valore soglia, ai sensi del decreto interministeriale 17 marzo 2020 e della Circolare esplicativa del 13 maggio 2020;
 - rimodulazione dotazione organica;
 - prospetto "cessazioni 2022/2023" non valorizzate a preventivo 2022-2024;
- **di dare atto** che responsabile del procedimento è l'avv. Lucia Bergamini - Dirigente del Servizio Organizzazione, programmazione e gestione del personale;
- **di dichiarare**, con distinta e separata votazione resa all'unanimità dei presenti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO Nicola Lodi	IL VICE SEGRETARIO dott. Francesco Paparella
---------------------------------------	--

**PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2022/2024 - TEMPO INDETERMINATO
3° AGGIORNAMENTO - ANNUALITA' 2022**

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	N.	SPESA ANNUA REALE 2022 (con nuovi tassi Inail 2021)	SPESA ANNUA TEORICA A REGIME	ASSEGNAZIONE	NOTE
Tempo indeterminato							
C1	Istruttore di Polizia Locale	da graduatoria vigente corso-concorso RER	2	0,00	0,00	CORPO DI POLIZIA LOCALE TERRE ESTENSI	da PTFP 2021-2023 - anno 2022 - spesa già a carico del bilancio
DIR	Dirigente tecnico	nuova selezione pubblica	1	13.962,23	55.848,91	SETTORI TECNICI	PIANO ALLEGATO AL DUP 2022-2024
D1	Istruttore direttivo amministrativo/contabile	da graduatorie vigenti o avviso mobilità esterna o graduatoria vigente di altro ente o nuova selezione pubblica	5	85.434,48	127.776,72	SETTORI VARI	PIANO ALLEGATO AL DUP 2022-2024
D1	Istruttore direttivo tecnico	da graduatoria vigente di altro ente	1	2.000,00	3.000,00	SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	PIANO ALLEGATO AL DUP 2022-2024
C1	Istruttore di Polizia Locale	da graduatoria vigente corso-concorso RER	8	141.135,03	241.945,76	CORPO DI POLIZIA LOCALE TERRE ESTENSI	PIANO ALLEGATO AL DUP 2022-2024
C1	Istruttore di Polizia Locale	da graduatoria vigente corso-concorso RER	4	0,00	0,00	CORPO DI POLIZIA LOCALE TERRE ESTENSI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio - GC n. 166 del 26.04.2022
B3	Collaboratore amministrativo	scorrimento graduatoria vigente - in subordine, in caso di esaurimento graduatoria, incremento posti profilo "Istruttore di Polizia Locale - cat. C1"	7	0,00	0,00	SETTORI VARI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio - GC n. 166 del 26.04.2022
C1	Istruttore di Polizia Locale	da graduatoria vigente corso-concorso RER (applicazione punto precedente per mancata assunzione di n. 1 unità-mancata sost. Matr. 1505)	1	0,00	0,00	CORPO DI POLIZIA LOCALE TERRE ESTENSI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio - GC n. 166 del 26.04.2022
D	Istruttore direttivo	avviso mobilità esterna	1	0,00	0,00	UFFICIO STAMPA	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio - GC n. 166 del 26.04.2022
D1	Istruttore direttivo contabile	nuova selezione pubblica CFL	2	0,00	0,00	SETTORI VARI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio - GC n. 166 del 26.04.2022
DIR	Dirigente tecnico	scorrimento graduatoria	1	0,00	0,00	SETTORI TECNICI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
DIR	Dirigente	scorrimento graduatoria di altro ente	1	0,00	0,00	SETTORE ISTRUZIONE	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
D1	Istruttore direttivo amministrativo esperto in statistica	scorrimento graduatoria vigente (rimodulazione consistenza numerica ad invarianza di spesa)	3	0,00	0,00	SETTORI VARI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
D1	Istruttore direttivo amministrativo/contabile	mobilità esterna (rimodulazione consistenza numerica ad invarianza di spesa)	2	0,00	0,00	SETTORI VARI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
D1	Istruttore direttivo amministrativo - coordinatore pedagogico	da graduatoria vigente	1	0,00	0,00	SETTORI VARI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
C1	Istruttore con funzioni di animatore sociale	nuova selezione pubblica	1	0,00	0,00	DIREZIONE GENERALE	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
D1	Istruttore direttivo tecnico	scorrimento graduatoria in corso di formazione	17	104.209,80	420.839,21	SETTORI TECNICI	
D1	Istruttore direttivo amministrativo/contabile	mobilità esterna	3	15.597,09	93.582,54	SETTORI VARI	
D1	Istruttore direttivo conservatore museale	scorrimento graduatoria vigente_CFL	3	15.627,99	64.845,28	SETTORI VARI	
C1	Istruttore di Polizia Locale	da graduatoria vigente corso-concorso RER (da 4 a 1 unità per esaurimento graduatoria)	1	8.820,94	30.243,22	CORPO DI POLIZIA LOCALE TERRE ESTENSI	
C1	Istruttore amministrativo	nuova selezione pubblica CFL (progetto già approvato ma non attivato per esaurimento precedente graduatoria)	1	2.353,57	28.242,81	DIREZIONE GENERALE	
B1	Esecutore	procedura ex art. 22, comma 15, D.Lgs. 75/2017	2	450,00	2.700,00	SETTORI VARI	
C	Insegnante comunale	domanda congiunta di interscambio ex art. 7 DPCM 325/1988 tra Comune di Ferrara/Comune di Copparo e Comune di Ferrara/Comune di Molinella	2	0,00	0,00	SETTORE ISTRUZIONE	nessun onere aggiuntivo a carico del bilancio di previsione
DIR	Dirigente tecnico	scorrimento graduatoria vigente	1	0,00	0,00	SETTORI TECNICI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
D1	Istruttore direttivo tecnico	scorrimento graduatoria vigente	9	0,00	0,00	SETTORI TECNICI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
D1	Istruttore direttivo tecnico	rientro in servizio per conservazione posto durante periodo di prova presso altro ente - in subordine, in caso negativo, attingimento da graduatoria vigente di Istruttore direttivo tecnico	1	0,00	0,00	SETTORI TECNICI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
D1	Istruttore direttivo conservatore museale	scorrimento graduatoria vigente_CFL	1	0,00	0,00	SETTORE CULTURA E TURISMO	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
D1	Istruttore direttivo amministrativo/contabile	mobilità esterna	5	0,00	0,00	SETTORI VARI	assunzioni finanziate con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
			87				
SPESA ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2022 (Allegato DUP 2022/2024)				242.531,73	428.571,39		
SPESA ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2022 (G.C. n. 166 del 26 aprile 2022)				0,00	0,00		
SPESA ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2022 (G.C. n. 343 del 12 luglio 2022)				147.059,39	640.453,06		
SPESA ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2022 (presente aggiornamento)				0,00	0,00		
NOTA 1: LA SPESA ANNUA REALE E' CALCOLATA CON I TABELLARI DISPOSTI DAL CCNL 2016/2018 COMPARTO SENZA IRAP							

PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2022/2024 - TEMPO DETERMINATO

3° AGGIORNAMENTO - ANNUALITA' 2022

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	CDC	N.	SPESA	DECORRENZA PRESUNTA	SCADENZA	ASSEGNAZIONE	MOTIVAZIONE
Tempo determinato									
DIR	Direttore Generale	art. 108 D.Lgs. 267/2000 - selezione pubblica - fuori dotazione organica	201	1	155.641,56	01/01/2022	scadenza mandato sindacale		
C/C1	Istruttore amministrativo - Portavoce del Sindaco	art. 90 D.Lgs. 267/2000	901	1	64.662,83	01/01/2022	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto/Staff Sindaco	
C/C1	Istruttore amministrativo - Addetto Segreteria particolare del Sindaco	art. 90 D.Lgs. 267/2001	901	1	64.662,83	01/01/2022	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto/Staff Sindaco	
C/C1	Istruttore amministrativo - Capo di Gabinetto	art. 90 D.Lgs. 267/2002	901	1	64.662,83	01/01/2022	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto/Staff Sindaco	
C/C1	Istruttore della comunicazione istituzionale	art. 90 D.Lgs. 267/2000 - selezione pubblica	901	1	64.662,83	01/01/2022	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto del Sindaco	
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	902	1	60.447,81	01/01/2022	scadenza mandato sindacale	Comandante Corpo Polizia Locale Terre Estensi	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	305	1	60.738,18	01/01/2022	scadenza mandato sindacale	Settore OO.PP. Patrimonio - Servizio Mobilità, traffico e sosta	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	307	1	60.738,18	01/01/2022	scadenza mandato sindacale	Settore Sviluppo Economico - Servizio Commercio, Lavoro, Attività produttive	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	----	1	55.676,67	01/02/2022	31/01/2025	Settore Programmazione finanziaria - Servizio Bilancio e contabilità e Servizio Risorse tributarie	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 (nuova selezione pubblica)	----	1	0,00	17/10/2022	16/10/2025	Settore Affari istituzionali - assunzione finanziata con personale cessato - spesa già a carico del bilancio	
B3	Collaboratore amministrativo	da graduatoria vigente	diversi	4	9.596,48	01/01/2022	31/01/2022	Servizio Promozione del territorio/Servizio Qualità edilizia Pianificazione territoriale/Servizio Musei d'arte/Servizio	esigenze temporanee o eccezionali
C1	Istruttore amministrativo	da graduatoria cfl vigente	...	1	4.707,14	01/01/2022	28/02/2022	Servizio Risorse tributarie	esigenze temporanee o eccezionali
				15	666.197,34				
Contratti di somministrazione e lavoro									
...	profili vari	Appalto di somministrazione e lavoro mediante rapporti di lavoro flessibile a tempo determinato (tempo pieno o part time)	diversi		1.139.000,00	01/01/2022	31/12/2022	Servizi vari	esigenze temporanee o eccezionali
....	profili vari		diversi			01/01/2022	31/12/2022	Servizio Beni Monumentali e Patrimonio (DUCATO ESTENSE)	esigenze temporanee o eccezionali
B1	Esecutore (ausiliari scuola)		601			01/01/2022	31/12/2022	Servizi educativi, scolastici e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
					1.139.000,00				

Comandi onerosi/Assegnazioni temporanee

D/D2	Istruttore direttivo tecnico	comando oneroso parziale (30 ore mensili ciascuno - circa 20%) da Provincia di Ferrara (fino al 31.12.2023)	400	2	15.000,00	01/01/2022	31/12/2022	Settore OO.PP. Patrimonio - Attività di supporto al RUP delega funzioni stazione appaltante lavori Basilica San Giorgio	esigenze organizzative
D1	Istruttore direttivo tecnico	comando oneroso parziale da Comune di Comacchio per 9 ore settimanali	...	1	984,73	17/01/2022	22/02/2022	Settore Servizi alla persona	esigenze organizzative
D	Personale Tecnico Amministrativo (PTA)	assegnazione temporanea ex art. 42-bis D.Lgs. 151/2001 da Università Cà Foscari	...	1	0,00	02/11/2022	31/12/2022	Direzione generale	necessità finanziata con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
			TOTALE	4	15.984,73				

Piano funzionamento personale Servizi Educativi, scolastici e per le famiglie a.s. 2021/2022 (gen-giu 2022)e e a.s. 2022/2023 (sett-dic 2022)

C	assunzioni a tempo determinato di personale educativo nido e scuola dell'infanzia, insegnanti comunali insegnamento religione e spesa per sostituzione giornaliera personale assente/cessato		TOTALE		1.486.046,89				
---	--	--	--------	--	--------------	--	--	--	--

Tempo determinato assunzioni SISMA - Finanziati con fondi del COMMISSARIO DELEGATO ALLA RICOSTRUZIONE EMILIA-ROMAGNA ESCLUSO DAL VALORE SOGLIA (proroga dello stato di emergenza al 31.12.2022)

D/D1	Funzionario tecnico	da graduatorie a tempo determinato SISMA espletate dal Commissario delegato alla ricostruzione - REGIONE EMILIA-ROMAGNA	...	5	251.382,00	01/01/2022	31/12/2022	Servizio Beni Monumentali e Patrimonio/Protezione civile/Servizio Edilizia/Servizio Qualità Edilizia Pianificazione territoriale	supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012
C/C1	Istruttore tecnico		...	2		01/01/2022	31/12/2022	Servizio Beni Monumentali e Patrimonio/Protezione civile/Servizio Edilizia/Servizio Qualità Edilizia Pianificazione territoriale	supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012
C/C1	Istruttore amministrativo		1		01/01/2022	31/12/2022	Servizio Contabilità e Bilancio	supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012
			TOTALE	8	251.382,00				

Tempo determinato assunzioni attuazione interventi PNRR a valere su risorse proprie di bilancio - ESCLUSO DAL VALORE SOGLIA (art. 31-bis, commi 1 e 4, D.L. 152/2021)

diversi	diversi	da graduatorie proprie o di altri enti o selezioni uniche o altre tipologie previste dalla normativa	...		330.000,00	01/05/2022	31/12/2022	Servizi vari	attuazione interventi PNRR
			TOTALE	...	330.000,00				

SPESA TOTALE LAVORO FLESSIBILE ANNO 2022

3.888.610,96

**PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2022/2024 - TEMPO INDETERMINATO
3° AGGIORNAMENTO - ANNUALITA' 2023**

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	N.	SPESA ANNUA REALE 2023 (con nuovi tassi Inail 2021)	SPESA ANNUA TEORICA A REGIME	ASSEGNAZIONE	NOTE
Tempo indeterminato							
C1	Istruttore amministrativo	trasformazione CFL in rapporti a tempo indeterminato	11	spesa a carico del bilancio	spesa a carico del bilancio	Servizi vari	assunzioni subordinate al rispetto della normativa vigente
			11				
SPESA ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2023				0,00	0,00		
NOTA 1: LA SPESA ANNUA REALE E' CALCOLATA CON I NUOVI TABELLARI DISPOSTI DAL CCNL 2016/2018 COMPARTO							

PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2022/2024 - TEMPO DETERMINATO

3° AGGIORNAMENTO - ANNUALITA' 2023

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	CDC	N.	SPESA	DECORRENZA PRESUNTA	SCADENZA	ASSEGNAZIONE	MOTIVAZIONE
Tempo determinato									
DIR	Direttore Generale	art. 108 D.Lgs. 267/2000 - selezione pubblica - fuori dotazione organica	201	1	155.641,56	01/01/2023	scadenza mandato sindacale		
C/C1	Istruttore amministrativo - Portavoce del Sindaco	art. 90 D.Lgs. 267/2000	901	1	64.662,83	01/01/2023	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto/Staff Sindaco	
C/C1	Istruttore amministrativo - Addetto Segreteria particolare del Sindaco	art. 90 D.Lgs. 267/2001	901	1	64.662,83	01/01/2023	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto/Staff Sindaco	
C/C1	Istruttore amministrativo - Capo di Gabinetto	art. 90 D.Lgs. 267/2002	901	1	64.662,83	01/01/2023	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto/Staff Sindaco	
C/C1	Istruttore della comunicazione istituzionale	art. 90 D.Lgs. 267/2000 - selezione pubblica	901	1	64.662,83	01/01/2023	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto del Sindaco	
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	902	1	60.447,81	01/01/2023	scadenza mandato sindacale	Comandante Corpo Polizia Locale Terre Estensi	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	305	1	60.738,18	01/01/2023	scadenza mandato sindacale	Settore OO.PP. Patrimonio - Servizio Mobilità, traffico e sosta	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	307	1	60.738,18	01/01/2023	scadenza mandato sindacale	Settore Sviluppo Economico - Servizio Commercio, Lavoro, Attività produttive	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	----	1	55.676,67	01/01/2023	31/01/2025	Settore Programmazione finanziaria - Servizio Bilancio e contabilità e Servizio Risorse tributarie	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	----	1	0,00	01/01/2023	16/10/2025	Settore Affari istituzionali - assunzione finanziata con personale cessato - spesa già a carico del bilancio	
				10	651.893,72				

Contratti di somministrazione e lavoro

...	profili vari	Appalto di somministrazione e lavoro mediante rapporti di lavoro flessibile a tempo determinato (tempo pieno o part time)	diversi		1.164.000,00	01/01/2023	31/12/2023	Servizi vari	esigenze temporanee o eccezionali
....	profili vari		diversi			01/01/2023	31/12/2023	Servizio Beni Monumentali e Patrimonio (DUCATO ESTENSE)	esigenze temporanee o eccezionali
B1	Esecutore (ausiliari scuola)		601			01/01/2023	31/12/2023	Servizi educativi, scolastici e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
			TOTALE		1.164.000,00				

Comandi onerosi

D/D2	Istruttore direttivo tecnico	comando oneroso parziale (30 ore mensili ciascuno - circa 20%) da Provincia di Ferrara (fino al 31.12.2023)	400	2	15.000,00	01/01/2023	31/12/2023	Settore OO.PP. Patrimonio - Attività di supporto al RUP delega funzioni stazione appaltante lavori Basilica San Giorgio	esigenze organizzative
D	Personale Tecnico Amministrativo (PTA)	assegnazione temporanea ex art. 42-bis D.Lgs. 151/2001 da Università Cà Foscari	...	1	0,00	01/01/2023	31/12/2023	Direzione generale	necessità finanziata con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
			TOTALE	3	15.000,00				

Piano funzionamento personale Servizi Educativi, scolastici e per le famiglie a.s. 2022/2023 (gen-giu 2023) e a.s. 2023/2024 (sett-dic 2023)

C	assunzioni a tempo determinato di personale educativo nido e scuola dell'infanzia, insegnanti comunali insegnamento religione e spesa per sostituzione giornaliera personale assente/cessato		TOTALE		1.486.046,89				
---	--	--	--------	--	--------------	--	--	--	--

Tempo determinato assunzioni SISMA - Finanziati con fondi del COMMISSARIO DELEGATO ALLA RICOSTRUZIONE EMILIA-ROMAGNA ESCLUSO DAL VALORE SOGLIA (subordinato alla proroga dello stato di emergenza)

D/D1	Funzionario tecnico	da graduatorie a tempo determinato SISMA espletate dal Commissario delegato alla ricostruzione - REGIONE EMILIA-ROMAGNA	...	5	251.382,00	01/01/2023	31/12/2023	Servizio Beni Monumentali e Patrimonio/Protezione civile/Servizio Edilizia/Servizio Qualità Edilizia Pianificazione territoriale	supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012
C/C1	Istruttore tecnico		...	2		01/01/2023	31/12/2023		supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012
C/C1	Istruttore amministrativo		1		01/01/2023	31/12/2023	Servizio Contabilità e Bilancio	supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012
			TOTALE	8	251.382,00				

Tempo determinato assunzioni attuazione interventi PNRR a valere su risorse proprie di bilancio - ESCLUSO DAL VALORE SOGLIA (art. 31-bis, commi 1 e 4, D.L. 152/2021)

diversi	diversi	da graduatorie proprie o di altri enti o selezioni uniche o altre tipologie previste dalla normativa	...		244.815,43	01/01/2023	31/12/2023	Servizi vari	attuazione interventi PNRR
			TOTALE	...	244.815,43				

SPESA TOTALE LAVORO FLESSIBILE ANNO 2023

3.813.138,04

**PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2022/2024 - TEMPO INDETERMINATO
3° AGGIORNAMENTO - ANNUALITA' 2024**

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	N.	SPESA ANNUA REALE 2023 (con nuovi tassi Inail 2021)	SPESA ANNUA TEORICA A REGIME	ASSEGNAZIONE	NOTE
Tempo indeterminato							
D1	Istruttore direttivo culturale - conservatore museale	trasformazione CFL in rapporto a tempo indeterminato	1	spesa a carico del bilancio	spesa a carico del bilancio	Settore Cultura e turismo	assunzioni subordinate al rispetto della normativa vigente
D1	Istruttore direttivo culturale - conservatore museale	trasformazione CFL in rapporto a tempo indeterminato	3	spesa a carico del bilancio	spesa a carico del bilancio	Settore Cultura e turismo	assunzioni subordinate al rispetto della normativa vigente
D1	Istruttore direttivo contabile	trasformazione CFL in rapporto a tempo indeterminato	2	spesa a carico del bilancio	spesa a carico del bilancio	Settori vari	assunzioni subordinate al rispetto della normativa vigente
C1	Istruttore amministrativo	trasformazione CFL in rapporto a tempo indeterminato	1	spesa a carico del bilancio	spesa a carico del bilancio	Direzione generale	assunzioni subordinate al rispetto della normativa vigente
D1	Istruttore direttivo culturale - conservatore museale	trasformazione CFL in rapporto a tempo indeterminato	1	spesa a carico del bilancio	spesa a carico del bilancio	Settore Cultura e turismo	assunzioni subordinate al rispetto della normativa vigente
			8				
SPESA ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2024				0,00	0,00		
NOTA 1: LA SPESA ANNUA REALE E' CALCOLATA CON I NUOVI TABELLARI DISPOSTI DAL CCNL 2016/2018 COMPARTO							

PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO 2022/2024 - TEMPO DETERMINATO

3° AGGIORNAMENTO - ANNUALITA' 2024

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	CDC	N.	SPESA	DECORRENZA PRESUNTA	SCADENZA	ASSEGNAZIONE	MOTIVAZIONE
Tempo determinato									
DIR	Direttore Generale	art. 108 D.Lgs. 267/2000 - selezione pubblica - fuori dotazione organica	201	1	155.641,56	01/01/2024	scadenza mandato sindacale		
C/C1	Istruttore amministrativo - Portavoce del Sindaco	art. 90 D.Lgs. 267/2000	901	1	64.662,83	01/01/2024	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto/Staff Sindaco	
C/C1	Istruttore amministrativo - Addetto Segreteria particolare del Sindaco	art. 90 D.Lgs. 267/2001	901	1	64.662,83	01/01/2024	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto/Staff Sindaco	
C/C1	Istruttore amministrativo - Capo di Gabinetto	art. 90 D.Lgs. 267/2002	901	1	64.662,83	01/01/2024	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto/Staff Sindaco	
C/C1	Istruttore della comunicazione istituzionale	art. 90 D.Lgs. 267/2000 - selezione pubblica	901	1	64.662,83	01/01/2024	scadenza mandato sindacale	Ufficio di Gabinetto del Sindaco	
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	902	1	60.447,81	01/01/2024	scadenza mandato sindacale	Comandante Corpo Polizia Locale Terre Estensi	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	305	1	60.738,18	01/01/2024	scadenza mandato sindacale	Settore OO.PP. Patrimonio - Servizio Mobilità, traffico e sosta	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	307	1	60.738,18	01/01/2024	scadenza mandato sindacale	Settore Sviluppo Economico - Servizio Commercio, Lavoro, Attività produttive	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	----	1	55.676,67	01/01/2024	31/01/2025	Settore Programmazione finanziaria - Servizio Bilancio e contabilità e Servizio Risorse tributarie	esigenze organizzative
DIR	Dirigente	art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000	----	1	0,00	01/01/2024	16/10/2025	Settore Affari istituzionali - assunzione finanziata con personale cessato - spesa già a carico del bilancio	
				10	651.893,72				

Contratti di somministrazione e lavoro

...	profili vari	Appalto di somministrazione e lavoro mediante rapporti di lavoro flessibile a tempo determinato (tempo pieno o part time)	diversi		1.164.000,00	01/01/2024	31/12/2024	Servizi vari	esigenze temporanee o eccezionali
....	profili vari		diversi			01/01/2024	31/12/2024	Servizio Beni Monumentali e Patrimonio (DUCATO ESTENSE)	esigenze temporanee o eccezionali
B1	Esecutore (ausiliari scuola)		601			01/01/2024	31/12/2024	Servizi educativi, scolastici e per le famiglie	esigenze temporanee o eccezionali
			TOTALE		1.164.000,00				

Comandi onerosi

D/D2	Istruttore direttivo tecnico	comando oneroso parziale (30 ore mensili ciascuno - circa 20%) da Provincia di Ferrara (fino al 31.12.2023)	400	2	15.000,00	01/01/2024	31/12/2024	Settore OO.PP. Patrimonio - Attività di supporto al RUP delega funzioni stazione appaltante lavori Basilica San Giorgio	esigenze organizzative
D	Personale Tecnico Amministrativo (PTA)	assegnazione temporanea ex art. 42-bis D.Lgs. 151/2001 da Università Cà Foscari	...	1	0,00	01/01/2024	31/12/2024	Direzione generale	necessità finanziata con personale cessato - spesa già a carico del bilancio
			TOTALE	3	15.000,00				

Piano funzionamento personale Servizi Educativi, scolastici e per le famiglie a.s. 2023/2024 (gen-giu 2024)e e a.s. 2024/2025 (sett-dic 2024)

C	assunzioni a tempo determinato di personale educativo nido e scuola dell'infanzia, insegnanti comunali insegnamento religione e spesa per sostituzione giornaliera personale assente/cessato		TOTALE		1.486.046,89				
---	--	--	--------	--	--------------	--	--	--	--

Tempo determinato assunzioni SISMA - Finanziati con fondi del COMMISSARIO DELEGATO ALLA RICOSTRUZIONE EMILIA-ROMAGNA ESCLUSO DAL VALORE SOGLIA (subordinato alla proroga dello stato di emergenza)

D/D1	Funzionario tecnico	da graduatorie a tempo determinato SISMA espletate dal Commissario delegato alla ricostruzione - REGIONE EMILIA-ROMAGNA	...	5	251.382,00	01/01/2024	31/12/2024	Servizio Beni Monumentali e Patrimonio/Protezione civile/Servizio Edilizia/Servizio Qualità Edilizia Pianificazione territoriale	supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012
C/C1	Istruttore tecnico		...	2		01/01/2024	31/12/2024		supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012
C/C1	Istruttore amministrativo		1		01/01/2024	31/12/2024	Servizio Contabilità e Bilancio	supporto alle attività di ricostruzione sisma 2012
			TOTALE	8	251.382,00				

Tempo determinato assunzioni attuazione interventi PNRR a valere su risorse proprie di bilancio - ESCLUSO DAL VALORE SOGLIA (art. 31-bis, commi 1 e 4, D.L. 152/2021)

diversi	diversi	da graduatorie proprie o di altri enti o selezioni uniche o altre tipologie previste dalla normativa		56.487,42	01/01/2024	31/12/2024	Servizi vari	attuazione interventi PNRR
			TOTALE	...	56.487,42				

SPESA TOTALE LAVORO FLESSIBILE ANNO 2024

3.624.810,03

ART. 9 - COMMA 28 - D.L. 78/2010 - CONSUNTIVO 2021*

A DECORRERE DAL 2011 GLI ENTI LOCALI POSSONO AVVALERSI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO O CON LAVORO FLESSIBILE NEL LIMITE DEL 50% DELLA SPESA SOSTENUTA PER LE STESSE FINALITA' NELL'ANNO 2009. IL D.L. 90, ART. 11 - C. 4/bis - PORTA AL 100% IL TETTO DI SPESA NON SUPERABILE SEMPRE RISPETTO AL VALORE DEL 2009 PER GLI ENTI IN REGOLA CON L'OBLIGO DI RIDUZIONE DELLE SPESE DI PERSONALE DI CUI AL COMMA 557.

	SPESE 2009 IRAP COMPRESA	CONSUNTIVO - 2019 IRAP COMPRESA	CONSUNTIVO - 2020 IRAP COMPRESA	CONSUNTIVO 2021 IRAP COMPRESA	PREVENTIVO 2022 IRAP COMPRESA	PREVENTIVO 2023 IRAP COMPRESA	PREVENTIVO 2024 IRAP COMPRESA
DIRIGENTI EX ART. 110 1° COMMA: ART. 16, C1-QUATER, D.L. 113/2016: ALL'ART. 9, COMMA 28, DEL D.L. 31 MAGGIO 2010, N. 78...DOPO L'OTTAVO PERIODO E' INSERITO IL SEGUENTE: SONO IN OGNI CASO ESCLUSE DALLE LIMITAZIONI PREVISTE DAL PRESENTE COMMA LE SPESE SOSTENUTE PER LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, 1° COMMA, DEL T.U. DEL CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 48 AGOSTO 2000, N. 267	-			-	-	-	-
RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 TUEL	145.649,06	122.173,96	222.733,21	258.651,32	258.651,32	258.651,32	258.651,32
RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 92 TUEL	621.769,93	49.841,88	50.269,87	58.550,69	14.303,62	-	-
RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 108 TUEL - DIRETTORE GENERALE - FUORI D.O.		54.377,60	136.269,68	155.641,56	155.641,56	155.641,56	155.641,56
RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO - DIRIGENTI - EX ART. 110, COMMA 2° TUEL E COMMA 1 PER GLI ENTI PRIVI DI DIRIGENZA	206.114,21		-	-			
RAPPORTI IN CONVENZIONE							
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTITUATIVA	62.570,16	-	-				
CONTRATTI DI FORMAZIONE LAVORO E ALTRI RAPPORTI FORMATIVI	39.489,65	19.301,14	1.236,90	52.465,00	454.055,37	270.890,08	237.571,01
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO E LAVORO ACCESSORIO	318.380,00	426.010,11	275.173,49	283.509,98	1.139.000,00	1.164.000,00	1.164.000,00
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO E LAVORO ACCESSORIO - ISTITUZIONE SCOLASTICA (spese contenute nel Bilancio dell'Istituzione Scolastica dal 2020)			137.115,06	441.591,32			
LAVORI SOCIALMENTE UTILI (QUOTA A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE)							
PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO DEGLI ENTI LOCALI	3.601.613,91	1.988.305,58	1.871.964,97	1.810.997,17	1.486.046,89	1.486.046,89	1.486.046,89
N. 2 STABILIZZAZIONI EX ART. 17 - D.L. 113/2016: RIDUZIONE STABILE TETTO 2009: SI APPLICHERA' NEL 2018	-	66.444,82					
PERSONALE DESTINATO ALL'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI FONDAMENTALI DI CUI ALL'ART. 21, C. 3 LETTERA B, DELLA L. 42/2009							
ALTRO: art. 110 - 1° ALTE SPECIALIZZAZIONI: (VEDI ART. 110 DIRIGENTI)- (2° comma - A.S. (PUG_147_2013): NON PRESENTI)							
ALTRO: COMANDI ONEROSI (SEZ. AUTONOMIE N. 12/2017 DEL 15 MAGGIO 2017): DA ESCLUDERE	-			-	-	-	-
TOTALE	4.929.142,10	2.660.010,27	2.694.763,18	3.061.407,04	3.507.698,76	3.335.229,85	3.301.910,78
SPESA MASSIMA: 100%	4.929.142,10						
DIFFERENZA RISPETTO AL 2009		- 2.269.131,83	- 2.234.378,92	- 1.867.735,06	- 1.421.443,34	- 1.593.912,25	- 1.627.231,32
PERCENTUALE SULLA SPESA 2009		53,96%	54,67%	62,11%	71,16%	67,66%	66,99%

* ispezionato dal Mef senza rilievi nel 2015

NON SONO COMPRESI LE ASSUNZIONI EFFETTUATE PER L'EMERGENZA SISMA (A TUTTO IL 2019), COSI' COME PREVISTO DALL'ART. 3-BIS, D.L. 113/2016, MODIFICATO ULTERIORMENTE DALL'ART. 1. COMMA 760, DELL'ATTUALE LEGGE DI BILANCIO N. 205/2017: "...I COMUNI COLPITI DAL SISMA ...SONO AUTORIZZATI AD ASSUMERE PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE, IN DEROGA AI VINCOLI ...DI CUI AL COMMA 28 DELL'ART. 9 DEL D.L. 78/2010..."

DIMOSTRAZIONE RISPETTO ART. 1 C 557 , C 557 quater , L. 296/2006 s.m.i. , secondo lo schema proposto dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

	Media 2011/2013	Rendiconto 2021	Assestato 2022	Preventivo 2023	Preventivo 2024
Spese macroaggregato 101	46.413.304,23	37.785.390,26	39.960.554,82	38.996.084,22	38.796.084,22
Spese macroaggregato 103	139.258,21	462.492,32	1.342.200,00	1.366.200,00	1.366.200,00
Irap macroaggregato 102	2.135.181,85	1.775.989,44	1.859.414,22	1.860.221,87	1.860.221,87
Altre spese: spese pers. Comandato - Macro 109		75.835,53	37.299,90	15.000,00	15.000,00
Altre spese: spesa pers. trasf. ASP - Tit. 1 - Macro 103	819.489,24	819.489,24	819.489,24	819.489,24	819.489,24
Altre spese: spesa pers. trasf. Fondaz. Teatro Comunale - Tit. 1 - Macro 104	103.848,20	155.772,30	155.772,30	155.772,30	155.772,30
Altre spese: spesa somministrazione lavoro sul Bilancio Istituzione Scolastica - Titolo 1 - Macro 104	0,00	441.591,32	0,00	0,00	0,00
Totale spese di personale (A)	49.611.081,73	41.516.560,41	44.174.730,48	43.212.767,63	43.012.767,63
(-) Componenti escluse (B)	3.197.725,29	4.551.955,92	4.546.215,79	4.544.570,28	4.544.570,28
(-) Componenti escluse - Assunzioni per potenziamento amministrativo PNRR - Art. 31-bis, comma 1 - D.L. 152/2021 (C)	-	-	330.000,00	244.815,43	56.487,42
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	46.413.356,44	36.964.604,49	39.298.514,69	38.423.381,92	38.411.709,93
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)					

CALCOLO VALORE SOGLIA

	CONSUNTIVO 2018	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2020	CONSUNTIVO 2021	ASSESTATO 2022	PREVENTIVO 2023	PREVENTIVO 2024
SPESA DI PERSONALE	42.915.986,47	43.260.727,02	40.617.310,97	38.609.372,15	40.623.172,82	39.713.886,79	39.702.214,80
ENTRATE (TIT. 1-2-3)	147.256.541,57	146.503.630,15	151.110.840,01	162.879.048,53	160.573.640,83	155.887.229,58	155.509.344,97
MEDIA ENTRATE ULTIMO TRIENNIO	152.147.534,29	150.266.028,30	148.290.337,24	153.497.839,56	158.187.843,12	158.981.857,44	156.525.289,59
FCDE	3.404.046,70	3.529.498,33	3.725.874,94	5.703.717,22	2.141.948,90	2.351.465,52	2.399.673,72
CALCOLO VALORE SOGLIA SU MEDIA ENTRATE ULTIMO TRIENNIO	28,85%	29,48%	28,10%	26,12%	26,03%	25,36%	25,76%
CALCOLO VALORE SOGLIA SU DATI DELL'ANNO	29,83%	30,26%	27,56%	24,56%	25,64%	25,87%	25,93%

CALCOLO NUOVE REGOLE ASSUNZIONALI

DATI GENERALI ENTE	POPOLAZIONE (AL 31.12.2021)	131.091
	FASCIA DEMOGRAFICA DI RIFERIMENTO EX ART. 3 DEL D.M.	g)
	VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO EX ART. 4 DEL D.M.	27,60%
		31,60%

VALORI FINANZIARI

SPESA DEL PERSONALE (RENDICONTO 2021)			38.609.372,15
ENTRATE CORRENTI	RENDICONTO ANNO 2019	146.503.630,15	
	RENDICONTO ANNO 2020	151.110.840,01	
	RENDICONTO ANNO 2021	162.879.048,53	
	MEDIA TRIENNIO	153.497.839,56	
	FCDE INIZIALE RELATIVO AL 2021	5.703.717,22	
TOTALE ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE			147.794.122,34

VALORE SOGLIA (RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI)

A) SPESA DEL PERSONALE (RENDICONTO 2021)	38.609.372,15
B) ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (MEDIA TRIENNIO 2019-2021)	147.794.122,34
VALORE SOGLIA (A/B)	26,12%

INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 5 DEL D.M.

SPESA MASSIMA ASSOLUTA NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA (147.794.122,34 x 27,60%)	40.791.177,77	
SPESA DI PERSONALE (RENDICONTO 2021)	38.609.372,15	
INCREMENTO MASSIMO (SPESA MASSIMA - RENDICONTO 2021)	2.181.805,62	valore più basso tra art. 4 e art. 5
INCREMENTO MASSIMO ANNO 2022 (14% DELLA SPESA DEL PERSONALE REGISTRATA NEL 2018 - PARI A 42.915.986,47 - TABELLA 2 DELL'ART. 5 DEL D.M.)	6.008.238,11	art. 5

**LIMITE SPESA PER POTENZIAMENTO AMMINISTRATIVO PNRR
(Art. 31-bis, comma 1 - D.L. 152/2021)**

(A) MEDIA ENTRATE ULTIMI TRE CONSUNTIVI APPROVATI (2019-2020-2021)	153.497.839,56
(B) FCDE PREVENTIVO 2022	2.269.374,92
(C) PERCENTUALE TABELLA 1 - DL 152/2021 60.000-249.999 abitanti	0,50%
LIMITE SPESA - ANNO 2022 (A-B)*C	756.142,32

SPESA MASSIMA ASSOLUTA NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA 2022	40.791.177,77
SPESA PERSONALE PREVISTA 2022 (ASSESTATO)	40.623.172,82
MARGINE	168.004,95

categorie	personale a tempo indeterminato in servizio al 07/10/2022									
		cessazioni previste restante anno 2022	personale da assumere nel 2022	dotazione organica al 31/12/2022	cessazioni previste anno 2023	personale da assumere nel 2023	dotazione organica al 31/12/2023	cessazioni previste anno 2024	personale da assumere nel 2024	dotazione organica al 31/12/2024
A	10	0	0	10	0	0	10	0		10
B1	137	2	2	137	4	0	133	0	0	133
B3	60	1	0	59	1	0	58	0	0	58
C (*)	484	5	2	481	5	0	476	0	0	476
D (**)	241	2	30	269	4	0	265	0	0	265
Dirigenti	16	0	2	18	0	0	18	0	0	18
<i>Dirigenti T.D. art 110, c. 1, TUEL</i>	3	0	1	4	0	0	4	0	0	4
TOTALE	951	10	37	978	14	0	964	0	0	964

(*) già ricompresi 12
cfl - cat C

(**) già ricompreso 7
cfl - cat D1

Matricola	Data dimissione	CAT	PART-TIME	RISPARMIO 2022	RISPARMIO 2022 (SENZA IRAP)	IRAP 2022	RISPARMIO 2023	RISPARMIO 2023 (SENZA IRAP)	IRAP 2023	RISPARMIO 2024	RISPARMIO 2024 (SENZA IRAP)	IRAP 2024
20722	01/09/2022	EDU	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8315	01/09/2022	EDU	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14027	31/12/2022	C	100%	84,11	78,75	5,36	30.700,97	28.744,33	1.956,64	30.700,97	28.744,33	1.956,64
16104	03/08/2022	B	100%	11.335,91	10.613,84	722,07	27.401,36	25.655,97	1.745,39	27.401,36	25.655,97	1.745,39
19430	01/08/2022	C VIG	100%	13.537,06	12.677,29	859,77	32.294,29	30.243,22	2.051,07	32.294,29	30.243,22	2.051,07
50931	01/09/2022	EDU	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52206	22/08/2022	EDU	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56386	01/09/2022	EDU	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58608	01/09/2022	EDU	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
n. 3	NO assunti	C VIG	100%	28.257,48	26.462,82	1.794,66	96.882,78	90.729,66	6.153,12	96.882,78	90.729,66	6.153,12
10156	01/10/2022	D	100%	8.398,23	7.862,64	535,59	33.319,07	31.194,18	2.124,89	33.319,07	31.194,18	2.124,89
15111	12/09/2022	DIR TD TECNICO	100%	18.471,06	17.335,53	1.135,53	60.738,18	57.004,23	3.733,95	60.738,18	57.004,23	3.733,95
8427	01/10/2022	B3	100%	7.256,52	6.794,68	461,84	28.789,45	26.957,14	1.832,31	28.789,45	26.957,14	1.832,31
11231	22/09/2022	C VIG	100%	8.936,23	8.368,67	567,56	32.294,29	30.243,22	2.051,07	32.294,29	30.243,22	2.051,07
10210	10/09/2022	B	100%	8.483,16	7.942,81	540,35	27.401,36	25.655,97	1.745,39	27.401,36	25.655,97	1.745,39
21001	03/10/2022	D	100%	8.215,66	7.691,72	523,94	33.319,07	31.194,18	2.124,89	33.319,07	31.194,18	2.124,89
				112.975,42	105.828,75	7.146,67	403.140,82	377.622,10	25.518,72	403.140,82	377.622,10	25.518,72
CESSAZIONI GIA' FORMALIZZATE PER IL 2023												
21138	01/03/2023	B	100%	-	-	-	22.972,10	21.508,84	1.463,26	27.401,36	25.655,97	1.745,39
8960	01/01/2023	D	100%	-	-	-	33.319,07	31.194,18	2.124,89	33.319,07	31.194,18	2.124,89
12805	01/02/2023	C	100%	-	-	-	28.093,49	26.303,03	1.790,46	30.700,97	28.744,33	1.956,64
16998	01/03/2023	D TECNICO	100%	-	-	-	28.147,02	26.365,61	1.781,41	33.574,06	31.449,17	2.124,89
				-	-	-	112.531,68	105.371,66	7.160,02	124.995,46	117.043,65	7.951,81

CAT	PROFILO	N. FIGURE	Descrizione tipo dim.	SPESA ANNUA (SENZA IRAP)	SPESA 2022 (SENZA IRAP)	SPESA 2023 (SENZA IRAP)	SPESA 2024 (SENZA IRAP)
DIR	Dirigente tecnico	1	scorrimento graduatoria vigente	55.848,91	4.654,08	55.848,91	55.848,91
D1	Istruttore direttivo tecnico	9	scorrimento graduatoria vigente	283.042,53	35.380,32	283.042,53	283.042,53
D1	Istruttore direttivo tecnico	1	rientro in servizio per conservazione posto durante periodo di prova - in subordine, in caso negativo, attingimento da graduatoria vigente per pari profilo	31.449,17	5.241,53	31.449,17	31.449,17
D1	Istruttore direttivo conservatore museale	1	scorrimento graduatoria vigente CFL	30.672,64	3.834,08	30.672,64	30.672,64
D1	Istruttore direttivo amministrativo/contabile	5	mobilità esterna	155.970,90	12.997,58	155.970,90	155.970,90
D	Personale Tecnico Amministrativo	1	assegnazione temporanea ex art. 42-bis D.Lgs. 151/2001 da Università Cà Foscari Venezia	31.194,18	5.199,03	31.194,18	31.194,18
		18	TOTALE SPESA 3° AGGIORNAMENTO 2022		67.306,62	588.178,33	588.178,33

RISORSE A BILANCIO					
		ECONOMIE CESSATI 2022	105.828,75	377.622,10	377.622,10
		ECONOMIE CESSATI 2023	-	105.371,66	117.043,65
		01101.01.4010600005 - SPESE PERSONALE NUOVE ASSUNZIONI (PARZIALE UTILIZZO STANZIAMENTO IN BILANCIO FUORI VALORE SOGLIA IMPORTO ASSUNZIONI PNRR)	-	105.184,57	93.512,58
		TOTALE RISORSE A BILANCIO	105.828,75	588.178,33	588.178,33



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

120 - SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RISORSE UMANE E
TECNICHE

RP 121 - SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E
GESTIONE PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
Proposta di Delibera di Giunta Comunale
2022-600 del 14/10/2022

OGGETTO:

INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
PER IL TRIENNIO 2022/2024 – SOTTOSEZIONE 3.2 – PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 267/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto.

Annotazioni:

Ferrara, 17/10/2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Lucia Bergamini / INFOCERT SPA

SHA-256 proposta:

2dcc95e03365e9b68f7c929d96d315471f4e2f4c39af18e458a9f8add650de5d



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

120 - SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RISORSE UMANE E
TECNICHE

RP 121 - SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E
GESTIONE PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Proposta di Delibera di Giunta Comunale
2022-600 del 14/10/2022

OGGETTO:

INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
PER IL TRIENNIO 2022/2024 – SOTTOSEZIONE 3.2 – PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE.

Ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla
regolarità contabile ed alla attestazione di copertura finanziaria della proposta in oggetto.

Annotazioni:

Ferrara, 17/10/2022

IL DIRIGENTE DI RAGIONERIA
Giorgio Bonaldo / INFOCERT SPA

SHA-256 proposta:

2dcc95e03365e9b68f7c929d96d315471f4e2f4c39af18e458a9f8add650de5d



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE Delibera di Giunta Comunale 2022-554 del 27/10/2022

Ufficio proponente: U.O. Programmazione Selezione Organizzazione

OGGETTO:

INTEGRAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
PER IL TRIENNIO 2022/2024 – SOTTOSEZIONE 3.2 – PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE.

Il sottoscritto

ATTESTA

che la Deliberazione di Giunta Comunale in oggetto viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio on-line del Comune e vi rimarrà dal 28/10/2022 al 11/11/2022.

Esecutiva il 27/10/2022.

Ferrara, 28/10/2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Aldo Rizzoni / INFOCERT SPA