



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

*** COPIA ***

N. **108** del **26/11/2024**
Titolo I - Classe 6

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA - INTEGRAZIONE P.I.A.O. 2024-2026 DI CUI ALLA DGC N. 11/2024 E S.M.I.

Il giorno 26/11/2024, alle ore 22:30 nella Solita sala delle Adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e dello Statuto Comunale vigente sono stati oggi convocati in seduta i componenti della GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenza</i>
Posenato Alfredo	SINDACO	Presente
Ploia Davide	VICESINDACO	Presente
Boschetti Giovanna	ASSESSORE	Presente
Maggi Marco	ASSESSORE	Presente
Gialdini Mariangela	ASSESSORE	Presente
Marzocchi Fabio	ASSESSORE	Presente
Totale Presenti	6	0
Totale Assenti	0	6

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE - Zirelli Roberta -, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO - POSENATO ALFREDO - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 108 DEL 26/11/2024

Settore Affari Generali e Personale

OGGETTO:

MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA - INTEGRAZIONE P.I.A.O. 2024-2026 DI CUI ALLA DGC N. 11/2024 E S.M.I.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il D.lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” stabilisce che le Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurarne la rispondenza al pubblico interesse, determinano l’organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche e all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Atteso che sono stati individuati i posti di lavoro a tempo parziale per ciascuna Area nell’ambito del piano dei fabbisogni di personale, in relazione alle mansioni e alle posizioni di lavoro da coprire, senza che si determini un pregiudizio alle funzionalità dell’ente e che, pertanto, eventuali nuove posizioni di lavoro a tempo parziale potranno essere concesse solamente nelle ipotesi previste dall’art. 8, commi 3 e 7, del D.lgs. n. 81/2015, ai sensi dell’art. 10 del CCNL del 21/05/2018;

Richiamate:

- la deliberazione n. 156/GC del 18/12/2020, ad oggetto “*Approvazione del nuovo organigramma e modifica Ufficio per la transizione al digitale*”;
- la deliberazione n. 27/CC del 25/07/2023, ad oggetto “*Approvazione delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2023-2028*”;
- la deliberazione n. 11/GC del 30/01/2024, ad oggetto “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024 - 2026*”, con particolare riferimento alla Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”;
- la deliberazione n. 46/CC del 19/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2024-2025-2026 – Note di aggiornamento al DUP 2024-2026 – e s.m.i.;
- la deliberazione n. 15/CC del 23/04/2023, ad oggetto “*Approvazione del rendiconto esercizio 2023 e relativi allegati*”;
- la determinazione n. 381 del 23/05/2024, ad oggetto “*Determinazione della spesa del personale con riferimento al rendiconto 2023. Certificazione del non incremento della spesa rispetto al costo medio del triennio 2011/2013 e sostenibilità finanziaria*”;
- il parere n. 12 del 23/05/2024 del Revisore unico dei conti, Dott. Giuseppe Sagone, relativo alla asseverazione pluriennale dell’equilibrio di bilancio;
- la deliberazione n. 61 del 18/06/2024, ad oggetto “*Modifica dell’organigramma, della dotazione organica e del piano triennale dei fabbisogni del personale - integrazione P.I.A.O. 2024-2026 di cui alla DGC n. 11/2024*”;
- il parere n. 15 del 13/06/2024 del Revisore unico dei conti, Dott. Giuseppe Sagone, con il quale esprime motivato parere favorevole al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026 del Comune di Castel Goffredo, che sarà inserito come allegato al PIAO 2024/2026, avendone verificato la conformità alle normative di legge vigenti in materia di assunzioni di personale degli Enti Locali;

Viste:



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 108 DEL 26/11/2024

Settore Affari Generali e Personale

- la deliberazione n. 140/GC del 12/12/2017, con la quale è stata confermata la disciplina sul sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di Castel Goffredo, di cui alla DGC n. 53 del 09/04/2013;
- la deliberazione n. 116/GC del 14/11/2023, ad oggetto “**Approvazione del regolamento per la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione e del relativo sistema di valutazione**”, per cui il sistema è stato aggiornato nel rispetto di quanto specificatamente previsto nel CCNL/2022;
- la deliberazione n. 161/GC del 29/12/2020, relativa all’approvazione del regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione n. 32/GC del 04/04/2023, di approvazione del catalogo dei profili professionali dell’ente, come da allegato “A” e del relativo mansionario, e allegato sub “B”, parti integranti e sostanziali della stessa e del regolamento degli uffici e dei servizi, e dei requisiti di accesso per ciascuno dei profili professionali individuati, contenuti nell’allegato “C” alla sopraccitata deliberazione, integrata con successiva DGC n. 61/2024;
- la deliberazione n. 23/GC del 27/02/2024, ad oggetto “**Approvazione del nuovo regolamento recante "Disciplina delle modalità di reclutamento di personale" del comune di Castel Goffredo**”;

Dato atto che:

- una dipendente, inquadrata nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo, Area degli Operatori Esperti, assunta a tempo pieno e indeterminato, che aveva richiesto ed ottenuto la trasformazione del suo rapporto di lavoro a tempo parziale, in ragione del 70%, con decorrenza 01/10/2019, secondo quanto previsto dall’art. 53, comma 1, lett. b), del CCNL del 21/05/2018, ha presentato la domanda di voler ritornare a tempo pieno;
- la medesima dipendente ha chiesto di essere adibita ad attività istruttorie chiedendo la possibilità di effettuare la progressione verticale tra le aree di cui all’art. 13, comma 6, del CCNL/2022, dall’Area degli Operatori Esperti all’Area degli Istruttori;

Richiamato l’art. 53, comma 13, del CCNL del 21/05/2018, secondo cui i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

Richiamato l’art. 13, comma 6, del CCNL/2022, secondo cui, in applicazione dell’art. 52, comma 1-*bis*, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza;

Verificato che, in attuazione del PTFP 2024-2026, nell’anno 2024 sono state effettuate le seguenti assunzioni dall’esterno con riferimento all’Area degli Istruttori:

Istruttore Vigilanza	n. 3
Istruttore Amministrativo-Contabile	n. 2
Commesso di Farmacia	n. 1

Considerato pertanto che è possibile prevedere una progressione tra le Aree, nel rispetto dell’art. 52, comma 1-*bis*, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, ossia fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 108 DEL 26/11/2024

Settore Affari Generali e Personale

Atteso che, in merito alla specifica sezione del PIAO riguardante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sono previsti i seguenti pareri/relazioni sindacali:

- parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 e asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, da parte dell'Organo di revisione: acquisito parere n. 15/2024 del 13/06/2024;
- informazione preventiva alle parti sindacali sull'intera sotto-sezione Piano triennale dei fabbisogni, che deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione dell'atto di approvazione (art. 4, comma 5, CCNL 16/11/2022): informazione trasmessa in data 20/11/2024, protocollo n. 2024/0018517;

Atteso che le risorse previste nel bilancio di previsione 2024-2026 destinate ai Fabbisogni di personale sono determinate sulla base della spesa dei posti previsti della dotazione organica, nel rispetto dei limiti della spesa media del triennio 2011/2013, art. 1 comma 557-*quater* introdotto dal D.L. 90/2014, del rispetto dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e della sostenibilità finanziaria, ex art. 33 del D.L. n. 34/2019 e DM 17/03/2020;

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000:

- **Favorevole**, di Regolarità Tecnica, del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, Giuseppina Mastroianni;
- **Favorevole**, di regolarità contabile, del Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità, Tiziana Casella;

Con votazione unanime favorevole;

DELIBERA

1. **Di dare atto** che l'assetto organizzativo dell'ente tiene conto della necessità di coordinare l'organigramma con l'individuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) e che la struttura organizzativa è articolata in n. 5 Settori, articolati a loro volta in Servizi e Uffici, a cui sono preposti n. 5 Responsabili di Settore, incaricati di E.Q.;
2. **Di modificare** la dotazione organica, con riferimento ai seguenti profili professionali:

AREA	PROFILO	TEMPO	AZIONE
Operatori Esperti	Collaboratore Amministrativo	Tempo parziale 70%	Soppresso
Istruttori	Istruttore Amministrativo-Contabile	Tempo pieno	Istituito

3. **Di approvare** la nuova dotazione organica, dando atto che sono stati individuati i posti di lavoro a tempo parziale per ciascuna categoria e profilo nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, in relazione alle mansioni e alle posizioni di lavoro da coprire, senza che si determini un pregiudizio alle funzionalità dell'ente e che, pertanto, eventuali nuove posizioni di lavoro a tempo parziale potranno essere concesse solamente nelle ipotesi previste dall'art. 8, commi 3 e 7, del D.lgs. n. 81/2015, ai sensi dell'art. 10 del CCNL del 21/05/2018;
4. **Di integrare** il Piano triennale delle assunzioni 2024-2026, prevedendo la copertura del posto di Istruttore Amministrativo-Contabile con la procedura della progressione tra le Aree, dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli istruttori, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL/2022, in applicazione dell'art. 52, comma 1-*bis*, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, evidenziando con riferimento all'anno 2024 le sole procedure non ancora concluse:



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 108 DEL 26/11/2024

Settore Affari Generali e Personale

Anno	Profilo	Area	Tipologia	Note
2024	Farmacista	Funzionari e dell'EQ	Procedura concorsuale	La copertura dei posti sarà effettuata nel rispetto della normativa nel tempo vigente, tenuto conto degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001.
	Istruttore Amministrativo-Contabile	Istruttori	Progressione verticale interna	
2025	Attualmente non sono previste cessazioni			Nei limiti della spesa del personale, della sostenibilità finanziaria e della normativa nel tempo vigente, sono autorizzate le assunzioni necessarie per la copertura dei posti della dotazione organica che si rendessero vacanti, nonché la sostituzione di personale assente dal servizio, che dovrà essere disposta nel rispetto della normativa di riferimento per il lavoro flessibile.
2026	Attualmente sono previste n. 3 cessazioni per pensionamento			
	Funzionario Contabile	Funzionari e dell'EQ	Procedura concorsuale	
	Funzionario Amministrativo	Funzionari e dell'EQ	Procedura concorsuale	
	Istruttore Amministrativo-Contabile	Istruttori	Procedura concorsuale	

- Di integrare** la deliberazione n. 11/GC del 30/01/2024 ad oggetto “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024 - 2026*”, con particolare riferimento alla Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”;
- Di provvedere** alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione “Amministrazione Trasparente”, nelle pertinenti sotto sezioni;
- Di provvedere** alla trasmissione della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- Di trasmettere** la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione, al Revisore dei Conti, ai Responsabili dei Settori, alle OO.SS., alla RSU e alla R.G.S. tramite l'applicativo piano dei fabbisogni presente in SICO;
- Di comunicare** l'adozione del presente atto ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua affissione all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000;
- Di inserire** il presente atto nella raccolta ufficiale degli atti del Comune di Castel Goffredo – Repertorio delle Deliberazioni della Giunta Comunale.

Successivamente;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi favorevoli;

Per poter adempiere nei termini previsti dalla legge e dare avvio ai provvedimenti conseguenti;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 108 DEL 26/11/2024

Settore Affari Generali e Personale

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Allegati:

- Dotazione Organica
- Parere del Revisore



Comune di Castel Goffredo
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Posenato Alfredo

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Zirelli Roberta

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Zirelli Roberta

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale

Castel Goffredo, li 02/12/2024



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA - INTEGRAZIONE P.I.A.O. 2024-2026 DI CUI ALLA DGC N. 11/2024 E S.M.I.

CERTIFICATO DI REGOLARITA' TECNICA
ART. 49 DEL T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
ESPRESSO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 390 DEL 20/11/2024

Il sottoscritto Responsabile di Elevata Qualificazione Settore Affari Generali e Personale certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento della proposta di deliberazione indicata in oggetto e che segue ed esprime

PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE SETTORE
AFFARI GENERALI E PERSONALE

F.to Mastroianni Giuseppina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
ESPRESSO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 390 DEL 20/11/2024

Il sottoscritto RESPONSABILE SETTORE BILANCIO E CONTABILITÀ di questo Comune, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, esprime

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione che segue in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SETTORE BILANCIO E CONTABILITÀ

F.to Casella Tiziana

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 il 09/12/2024

Castel Goffredo, li 09/12/2024

RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI A REGIME				
SETTORE BILANCIO E CONTABILITA'				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
4	FARMACISTA	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
2	FUNZIONARIO CONTABILE	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
1	FUNZIONARIO CONTABILE	FUNZIONARI - E.Q.	60%	
1	FUNZIONARIO CONTABILE	FUNZIONARI - E.Q.	50%	
1	COMMESSO DI FARMACIA	ISTRUTTORI	100%	
3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	80%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	70%	
14				
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
1	FUNZIONARIO CULTURALE	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
1	ASSISTENTE SOCIALE	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
1	FUNZIONARIO SOCIO ASSISTENZIALE	FUNZIONARI - E.Q.	80%	
1	ISTRUTTORE CULTURALE	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	80%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	70%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	50%	
8				
SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
4	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
9	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	100%	Istituito 1 nuovo posto per riqualificazione dipendente
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	50%	
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI ESPERTI	100%	
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI ESPERTI	70%	Posto soppresso per progressione verticale
15				
SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
3	FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
4	ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORI	50%	
1	ISTRUTTORE INFORMATICO	ISTRUTTORI	100%	
4	COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	OPERATORI ESPERTI	100%	
13				
SETTORE POLIZIA LOCALE				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
3	FUNZIONARIO VIGILANZA	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
4	ISTRUTTORE VIGILANZA	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE VIGILANZA	ISTRUTTORI	66,67%	
8				
58	N. 11 POSTI A TEMPO PARZIALE		N. 47 POSTI A TEMPO PIENO	



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

Parere del Revisore dei Conti n. 03/2024 TG

**PARERE SULL'APPROVAZIONE DEL
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024/2026
DEL COMUNE DI CASTEL GOFFREDO
(art. 239 del D.lgs. n. 267/2000)**

Il sottoscritto dott. Germano Tommasini in qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Asola, nominato con Delibera G.C. 30 del 24.09.2024,

PREMESSO

di aver ricevuto in data 19.11.2024 la proposta di delibera di GC n. 390 del 20/11/2024 ad oggetto *“Modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale e della dotazione organica - Integrazione P.I.A.O. 2024-2026 di cui alla DGC n. 11/2024 e s.m.i.”*

Visti:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 19/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2024-2025-2026 – Note di aggiornamento al DUP 2024-2026 – e s.m.i.;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - PEG 2024/2026 - ai sensi dell'art. 169 D.lgs. 267/2000 – parte contabile – e s.m.i.;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2024 – 2026 – e s.m.i.;
- la normativa di riferimento esaustivamente indicata nella proposta di delibera e gli atti in materia di personale adottati dall'Ente;

ACCERTATO

- che la modifica che si intende apportare al PTFP è relativa ad una progressione verticale con trasformazione di una posizione di Operatore Esperto Collaboratore Amministrativo tempo parziale in Istruttore Amministrativo Contabile tempo pieno;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 del Comune di Castel Goffredo che sarà inserito come allegato al PIAO, oggetto del presente parere, è coerente con gli atti di programmazione finanziaria 2024/2026 ed è improntato al rispetto dei principi di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche ed integrazioni, nonché delle norme in materia;
- che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra nonché la dotazione organica, rientra nei limiti di spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, conche i limiti imposti dall'art. 1, comma 557, comma 557-quater e 562 della Legge n. 296 del



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

27/12/2006 e il disposto normativo di cui all'art. 32, comma 5, del TUEL, in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

ESPRIME

motivato parere FAVOREVOLE alla modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026 del Comune di Castel Goffredo che sarà inserito come allegato al PIAO 2024/2026, avendone verificato la conformità alle normative di legge vigenti in materia di assunzioni di personale degli Enti Locali.

Castel Goffredo, 22 novembre 2024

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dott. Germano Tommasini

Documento firmato digitalmente