



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 224 IN SEDUTA DEL 15/11/2024

OGGETTO	Modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 quale sottosezione 3.3. del PIAO 2024/2026
---------	--

Nell'anno addì 15 del mese di novembre alle ore 09:20 si è riunita la Giunta Comunale nella nella Residenza Municipale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti i signori:

			Presente	Assente
1	Armelaio Mauro	Sindaco	X	
2	Zennaro Elena	Vice Sindaco	X	
3	Boscolo Chio Maria Rosa	Assessore	X	
4	Mancin Angelo	Assessore	X	
5	Marangon Sandro	Assessore	X	
6	Orlando Paola	Assessore	in videoconferenza	
7	De Perini Serena	Assessore		X
8	Griguolo Riccardo	Assessore	in videoconferenza	
TOTALE			7	1

Partecipa alla seduta il dott. Lazzarini Daniele Vice Segretario del Comune.

Il dott. Armelaio Mauro nella sua qualità di Presidente, assunta la presidenza e riconosciuta la validità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate integralmente le Deliberazioni di Giunta:

- n. 18 del 06/02/2024, con la quale è stato approvato il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;
- n. 19 del 06/02/2024 con la quale è stato approvato il nuovo Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2024/2026, quale sottosezione 3.3 Organizzazione e Capitale Umano del PIAO 2024/2026;

considerato che questa Amministrazione ha adottato i seguenti provvedimenti:

- la Delibera di Giunta Comunale n. 169 del 15/11/2023 “*Riduzione della spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, Legge 27/12/2006 n. 296 e determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell’Interno 17 marzo 2020. Anno 2024*”;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 112 del 25/06/2024 “*Modifica D.G. n. 169 del 15/11/2023 Riduzione spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, L. 27/12/2006 n. 296 e determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell’Interno 17 marzo 2022. Anno 2024.*”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 171 del 21/12/2023 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 172 del 21/12/2023 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 29/04/2024 con cui è stato approvato il Rendiconto della gestione per l’esercizio 2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 20/02/2024 di “*Rilevazione annuale del personale in soprannumero e di quello eccedente – anno 2024*”, per la ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la Determinazione Dirigenziale n. 53 del 24/01/2024 di rendiconto della spesa del personale nel 2023 – Preconsuntivo;

Ricordato che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Premesso che:

- in data 09/05/2018 sono state pubblicate sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- le predette linee di indirizzo, pur non avendo natura regolamentare, pur tuttavia definiscono una metodologia operativa di orientamento delle Amministrazioni Pubbliche, ferma restando l’autonomia organizzativa garantita agli Enti Locali dal T.U. e da altre norme specifiche vigenti e definiscono alcune importanti novità;
- una prima importante è la seguente: viene superato “il tradizionale concetto di dotazione organica, inteso come contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali ivi contemplate. Secondo l’impostazione definita dal D.Lgs. 75/2017 la

nuova dotazione organica si traduce di fatto nella definizione di una dotazione di spesa potenziale massima per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale. Con riferimento alle Regioni e agli Enti Locali le linee di indirizzo chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente. Per i Comuni conservano quindi efficacia le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa del personale e alla determinazione dei budget assunzionali...: le disposizioni contenute nelle linee di indirizzo ministeriali non introducono un nuovo tetto di spesa”;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.

Richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta n. 120 del 21/06/2022, con la quale è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente;

Richiamata integralmente la DG n. 24 del 14/02/2023 con la quale è stata confermata la dotazione organica dell'Ente e le successive modifiche approvate con deliberazione di Giunta n. 110 del 01/08/2023 e con deliberazione di Giunta n. 162 del 27/08/2024;

Dato atto, che nei PTFP attuativi della succitata dotazione, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalla facoltà di assunzione consentite, non può essere superiore ai limiti di spesa previsti dalla legge;

Dato atto che il PTFP attuativo della succitata dotazione, in ragione della dotazione organica effettiva dell'Ente, prevede una spesa complessiva compatibile con il limite di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 286/2006 e successive modificazioni ed integrazioni di cui alla Delibera di Giunta n. 101 del 18/07/2023;

Dato atto che si procederà in ogni caso all'assunzione di personale nei limiti degli stanziamenti di Bilancio, nel rispetto dei vincoli di cui al D.M. 17/2020 e nel rispetto dell'art. 1 comma 557 Legge 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni;

verificato che il nuovo valore del rapporto effettivo tra spesa di personale ed entrate correnti nette del Comune di Chioggia per l'anno 2024 è pari a **19,69%**, come da Deliberazione di Giunta n. 112 del 25/06/2024;

Dato atto che:

- il valore di cui sopra consente di classificare il Comune di Chioggia tra gli Enti virtuosi in quanto inferiore al valore soglia del **27%**;
- in ragione del succitato provvedimento l'incremento consentito della spesa del personale rispetto al rendiconto 2023 è pari a **€ 2.024.538,22** per un limite massimo relativo all'esercizio 2024 pari ad **€ 11.226.984,67**;
- il limite di cui all'art. 1, comma 557 L. 296/2006 è pari ad **€ 9.761.022,20**;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Considerato che sulla base della normativa vigente per poter procedere alla modifica del Piano del fabbisogno del personale 2024/2026 è necessario parere dell'organo di revisione rispetto all'equilibrio di bilancio pluriennale;

Visto in proposito il parere favorevole n.53 del 06/11/2024 con cui l'organo di revisione ha accertato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006 e del DM Ministero dell'Interno 17 marzo 2020;

Visto l'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001, il quale detta disposizioni in materia di reclutamento di personale;

Fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che:

- questo ente è *in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- questo ente *non ha* in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2024-2026 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

considerata la cessazione dal servizio nel 2024 di n. 1 Funzionario di Polizia Locale e la necessità di ulteriori n. 3 (in aggiunta al n. 1 cat. "B" già definito con DG n. 162 del 27/08/2024) ex cat. "B" operatore amm.vo contabile;

ritenuto di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026 e del relativo piano occupazionale, come da allegato B, prevedendo:

per l'anno 2024:

- n. 2 Dirigenti;
- n. 1 Funzionario di Polizia Locale;
- n. 2 Funzionari Amministrativi Contabili cat. D;
- n. 4 Operatori Amministrativi contabili Esperti cat. B;
- n. 1 Funzionario Socio Educativo;
- n. 2 Istruttori Tecnici cat. C, per turnover del personale;
- n. 1 Istruttore Socio Educativo per turn over del personale;

per l'anno 2025:

- n. 1 Istruttore di Polizia Locale per turn over del personale;

- n. 1 Istruttore amm.vo;

per l'anno 2026:

- n. 3 Istruttori di Polizia Locale;

Considerato che è stata trasmessa alle OO.SS. con nota prot. 63555 del 06/11/2024 proposta di modifica del Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026;

Si demanda, altresì, a successivo provvedimento l'individuazione dei Servizi/Uffici oggetto delle progressioni verticali ordinarie, di cui all'art. 15 del CCNL 16/11/2022, sulla base della disponibilità della dotazione organica;

Si demanda, inoltre, a successivi provvedimenti la regolamentazione e la relativa previsione e individuazione delle progressioni verticali in deroga, di cui all'art. 13 del CCNL 16/11/2022;

dato atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 del DPR 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo all'istruttore, né in capo al responsabile di procedimento e né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica, in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa espresso dal dirigente del Servizio e del parere favorevole di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria, espressi dal dirigente della Ragioneria sulla proposta della presente deliberazione e riportati in calce, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;
visto lo Statuto Comunale;

a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la modifica al **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024-2026 (allegato B)** quale parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso:

- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001;
- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

2) di dare atto che:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024-2026 costituiscono la Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale - del PIAO “Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione – 2024/2026”, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 06/02/2024.

3) di incaricare i competenti uffici ad avviare le procedure per il reclutamento del personale mediante ricorso a concorsi/selezioni pubbliche, utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altre Amministrazioni Pubbliche e/o attivazione di procedure di mobilità volontaria;

4) di dare atto che la proposta di modifica del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 è stata trasmessa alle OO.SS. e RSU con nota prot. 63555 del 06/11/2024 ;

5) di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

6) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

7) di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lg.s n. 101/2018 in attuazione del Reg.to Europeo n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Con successiva e separata votazione;

a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di adottare i provvedimenti conseguenti alla presente Deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;
a voti unanimi favorevoli espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione n.427 del 31/10/2024 come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione.

Con successiva e separata votazione,
a voti unanimi favorevoli, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di adottare i provvedimenti conseguenti alla presente Deliberazione.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art.49 del D. Lgs.18.08.2000, n.267.
31/10/2024

IL DIRIGENTE
Settore Affari generali e istituzionali
dr. Paola Carraro

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art.49 del D. Lgs.18.08.2000, n.267.

4/11/2024

IL DIRIGENTE SERVIZIO FINANZIARIO
(Daniele Lazzarini)
FIRMATO DIGITALMENTE

Letto approvato e sottoscritto.

IL Vice Segretario
Lazzarini Daniele
FIRMATO DIGITALMENTE

IL Presidente
Armelaio Mauro
FIRMATO DIGITALMENTE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i il giorno 29/11/2024 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Funzionario delegato attesta che le firme digitali del presente documento sono agli atti della procedura e sono state apposte ai sensi del codice dell'amministrazione digitale.

Addì, 29/11/2024

Funzionario delegato
Mauro Rosteghin
FIRMATO DIGITALMENTE

- Annotazioni del Dirigente Tecnico:
- Impegno di spesa:
- Annotazione del Dirigente Ragioneria:

RIEPILOGO DOTAZIONE ORGANICA											
AREA	Ex categoria	Ex cat. giuridica	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE DAL 01/04/2023	pianta organica a nuova	totale categoria	posti coperti	totale categoria	POSTI VACANTI al 16/10/2024	ASSUNZIONI		
									2024	2025	2026
								mobilità/ concorso	mobilità/ concorso	mobilità/ concorso	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	D3	Dirigente	7	7	3		4	2		
			Funzionario Amministrativo contabile	4		3		1	1		
			Funzionario Tecnico	2		2		0			
		Funzionario Avvocato	1	7	1	6	0				
		Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo Contabile)	17		17		1	1			
		Funzionario Avvocato (ex Coordinatore Avvocato)	1		1		0				
		Funzionario addetto stampa per la comunicazione (ex Addetto Stampa per la comunicazione)	1		0		1				
		Funzionario Tecnico (ex Coordinatore Tecnico)	11		9		2				
		Funzionario di Polizia Locale (ex Coordinatore di Polizia Locale)	3		2		1	1			
		Funzionario Socio Culturale/Educativo (ex Coordinatore Socio Culturale/Educativo)	1		1		0				
Funzionario Informatico (ex Coordinatore Informatico)	1		1		0						
Funzionario Socio Educativo (ex Coordinatore Socio Educativo)	6	41	5	36	1	1					
TOTALE CATEGORIA					48		42	0			
ISTRUTTORI	C	Istruttore Amministrativo contabile	78		62		16		1		
		Istruttore addetto per la comunicazione (ex Addetto per la comunicazione)	1		0		1				
		Istruttore informatico	2		1		1				
		Istruttore Tecnico	23		19		4	2			
		Istruttore Socio Educativo	18		17		1	1			
		Istruttore di Polizia Locale (ex Agente di Polizia Locale)	49		40		9		1	3	
					171		139				
OPERATORI ESPERTI	B	B3	Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo Contabile)	5		4		0	4		
			Operatore Tecnico esperto (ex Collaboratore Tecnico)	0	5		4	0			
		B1	Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)	18		9		9			
			Cuoco	1	19	1	10	0			
TOTALE CATEGORIA					24		14	0			
OPERATORI	A	Operatore Amministrativo	9		6		3				
		Operatore Tecnico	6	15	4	10	2				
TOTALE				265		208	208	57			
								13	2	3	

Il piano occupazionale sarà integrato con le seguenti assunzioni nel 2024 a tempo determinato:

- n. 5 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato e pieno per la stagione estiva,
- n. 3 Funzionari Socio Educativi (ex assistenti sociali) a tempo determinato;
- n. 1 dirigente a tempo determinato (ex art. 110 D.Lgs 267/2000).

Devono essere, altresì, considerate in aggiunta al suindicato prospetto le progressioni verticali ordinarie sul numero di posti coperti tramite concorso come di seguito specificato:

- 3 passaggi da C a D e 1 passaggio da A a B nell'anno 2024;

Si demanda invece a successivi provvedimenti l'individuazione dei posti da coprire tramite progressioni verticali ordinarie.

Si demanda a successivi provvedimenti il numero e l'individuazione dei posti da coprire tramite progressioni verticali in deroga.