



## Comune di San Pier Niceto Citta Metropolitana di Messina

Si rappresenta il piano assunzionale 2024/2026, riferito alle procedure di reclutamento e di stabilizzazione a tempo indeterminato, riportato analiticamente nella tabella che segue, con la puntualizzazione che non è menzionata l'assunzione Cap-Coe (prevista nel 2025) dell'unità con profilo professionale di Ingegnere appartenente all'Area dei Funzionari, giusta deliberazione di G.M. n. 12 del 24.01.2024, in quanto essa sarà integralmente eterofinanziata e, dunque, non è rilevante ai fini del calcolo complessivo dei costi assunzionali a carico del Bilancio comunale. Inoltre la relativa procedura verrà gestita a livello ministeriale, ferma restando la necessità per l'Ente di mantenere il relativo posto in dotazione organica.

N°	Precedente classificazione	Nuovo sistema di classificazione	Contratto		ore settimanali	tipo	Retr. Annuo	Oneri riflessi	Totale
									0,00
<b>TOTALE COSTI ASSUNZIONALI</b>									0,00

### Piano assunzionale 2025

N°	Precedente classificazione	Nuovo sistema di classificazione	Contratto		ore settimanali	tipo	Retr. Annuo	Oneri riflessi	Totale
1	CAT. C	AREA DEGLI ISTRUTTORI	FULL TIME	INDETERMINATO	36	Assunzione categoria protetta	23.175,60	6.646,77	29.822,37
4	CAT. A	AREA DEGLI OPERATORI	Part time	Indeterminato	20	A.S.U. procedure riservate	43.560,86	6.022,60	49.583,46
1	CAT. C	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Full time	Indeterminato	36	procedure riservate progressione verticale	2.554,89	707,19	3.262,08
<b>TOTALE COSTI ASSUNZIONALI</b>									82.667,91

### Piano assunzionale 2026

N°	Precedente classificazione	Nuovo sistema di classificazione	Contratto		ore settimanali	tipo	Retr. Annuo	Oneri riflessi	Totale
1	CAT. D	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FULL TIME	INDETERMINATO	36	Assunzione	25.146,71	7.212,07	32.358,78
6	CAT. A	AREA DEGLI OPERATORI	Part time	Indeterminato	2	ricontrattualizzazione	6.533,61	1.807,88	8.341,49
4	CAT. B	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Part time	Indeterminato	2	ricontrattualizzazione	4.617,67	1.277,42	5.895,09
20	CAT. C	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Part time	Indeterminato	2	ricontrattualizzazione	26.955,62	7.460,44	34.416,06
<b>TOTALE COSTI ASSUNZIONALI</b>									81.011,42

Si conclude evidenziando che:

- *In merito alla capacità assunzionale, il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2024 è pari a € **961.193,10** ossia al valore certificato sulla base del rendiconto riferito all'annualità 2023*
- *l'Amministrazione Comunale, per i posti vacanti in dotazione organica, potrà avvalersi **nel triennio 2024-2025-2026** di personale già formato di altri enti locali attraverso l'istituto dello scavalco condiviso, ai sensi dell'art. 1, comma 124 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, dello scavalco di eccedenza, ai sensi dell'art. 1, commi 557 o 562, della legge n. 296/2006, dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 92 del D. Lgs. 267/00 e s.m. ed i. nonché, per le figure infungibili, delle assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.ed integrazioni.*
- *Per la superiore programmazione è evidente che le procedure inerenti alle assunzioni del personale, alla ricontrattualizzazione ecc. potranno essere eseguite **solo ed esclusivamente se questo Ente in sede di rendiconto riferito all'annualità 2024 rispetterà i vincoli da osservare entro il 2025 in ossequio alle disposizioni del DL 34/2019 e del DM 17.3.2020***
- *la presente programmazione triennale non fa scattare, per gli esercizi successivi, obbligazioni automatiche per le assunzioni previste nel 2025 e nel 2026 poiché per le motivazioni sopra espresse si rende necessario ed indifferibile la verifica del rispetto dei vincoli suindicati.*

IL RESP. DELL'AREA  
ECONOMCIO FINANZIARIA  
(Dr. Caravello Carmelo)