



CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 226 del 14-11-2024

Oggetto: 3^ INTEGRAZIONE AL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) 2024-2026 - SEZIONE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - SOTTOSEZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

Il giorno **quattordici novembre duemilaventiquattro**, alle ore **12:00**, nella Residenza municipale, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
Capponi Franco	SINDACO	Presente
BUSCHITTARI DAVID	VICESINDACO	Presente
D'ASCANIO ROBERTO	ASSESSORE	Presente
Virgili Sabrina	ASSESSORE	Presente
PALMIERI CAMILLA	ASSESSORE	Presente

presenti n. 5 assenti n. 0

Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (articolo 97, comma 4a, del D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale **STEFANIA BOLLI**.

Il **Sindaco, Franco Capponi**, constatato il numero legale degli intervenuti, pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno:

Documento istruttorio del Funzionario responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici”, Dott.ssa Liliana Palmieri:

“PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 192 del 27 ottobre 2023 è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 - sezione “Organizzazione e Capitale Umano”, - sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, con riferimento all’annualità 2024;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 15 febbraio 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che recepisce ed aggiorna quanto sopra disposto;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 18 aprile 2024, è stato integrato il Piano suddetto (con quanto contenuto nell’appendice “A” al PIAO);
- con deliberazione di Giunta comunale n. 190 del 26 settembre 2024, è stato integrato il Piano suddetto (con quanto contenuto nell’appendice “B” al PIAO);

CONSIDERATO che nel frattempo sono emerse ulteriori necessità, anche su segnalazione dei Responsabili di settore interessati, come da note pervenute all’ufficio personale e depositate agli atti;

RITENUTO, quindi, di integrare il vigente Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, prevedendo, in aggiunta a ciò che è stato già disposto, le variazioni di seguito specificate:

- prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato del dipendente matr. 573 con il profilo di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP” fino al 30/04/2025, con possibilità di proroga fino al 30/06/2025, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento di una unità di personale a copertura del posto vacante di Agente di Polizia Locale con contratto a tempo indeterminato;
- prosecuzione della somministrazione, da parte di agenzia interinale, del rapporto di lavoro a tempo determinato in scadenza il 31 dicembre p.v., con il prestatore di lavoro, inquadrato con il profilo di Istruttore informatico – Area Istruttori, identificato dalla Agenzia con matr. n. 2799969, con orario a tempo parziale al 50%, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025, al fine di fornire supporto alla gestione informatizzata dei programmi in dotazione al Comando di Polizia Locale per gli adempimenti relativi ai procedimenti sanzionatori;
- prosecuzione della somministrazione, da parte di agenzia interinale, del rapporto di lavoro a tempo determinato in scadenza il 31 dicembre p.v. con il prestatore di lavoro, inquadrato con il profilo di Istruttore direttivo tecnico– Area Funzionari ed E.Q., identificato dalla Agenzia con matr. n. 2791293, con orario a tempo parziale al 50%, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025, al fine di fornire supporto al Settore “Urbanistica e Territorio-SUE”, per l’attuazione del progetto, finanziato con risorse del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC M2C3 MIS. C.13), per la “Demolizione e ricostruzione con delocalizzazione di edificio adibito ad edilizia residenziale pubblica nel Comune di Treia – programma sicuro, verde e sociale”, nell’ambito degli interventi finanziati dal PNRR, ai sensi dell’art. 1 del D.L. n. 80/2021 (conv., con modificazioni, in legge n.113/2021);
- effettuazione, nell’anno 2025, di una progressione verticale in regime transitorio, ai sensi dell’articolo 13 comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, dall’Area degli Operatori esperti (ex categoria professionale B e B3) all’Area degli Istruttori (ex categoria professionale C), con profilo professionale amministrativo, presso il Settore “Servizi alla persona”, rinviando a successivo atto l’esatta individuazione delle competenze ritenute necessarie;

- con riferimento alla progressione suddetta, si precisa che la stessa dovrà essere finanziata mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55 % del monte salari dell'anno 2018, e, per la restante somma necessaria alla copertura della relativa spesa, utilizzando gli spazi assunzionali disponibili (ai sensi dell'art 13, comma 8 CCNL 2019/2021), nell'intesa che una percentuale, almeno pari al 50% del personale reclutato, deve essere riservata all'accesso dall'esterno; fermo restando che si intende confermato il contenuto degli atti citati in premessa;

PRECISATO che l'applicazione di quanto previsto nel PIAO 2024/2026 è subordinata al rispetto delle normative vigenti in materia;

DATO ATTO che in sede di adozione del PIAO 2024/2026 si è proceduto:

- ad effettuare, per l'anno 2024, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- a confermare, per l'anno 2024, il piano delle azioni positive approvato, in applicazione dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, per il triennio 2023/2025, all'interno del PIAO 2023/2025 (D.G.C. n. 73/2023), nella sezione "*Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione*", in quanto sostanzialmente invariato, sussistendo l'equilibrio prescritto dalle disposizioni sopracitate; disposizioni che si intendono pienamente confermate, nelle more della approvazione del PIAO 2025/2027;

PRECISATO che quanto previsto per l'annualità 2025 verrà ricondotto all'interno del PIAO 2025/2027 e che, comunque, dovrà essere assicurata la coerenza dei suoi contenuti rispetto ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, documenti che ne costituiscono il necessario presupposto;

RICHIESTO il parere dell'organo di revisione economico-finanziaria per l'accertamento della coerenza del Piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa;

PRECISATO che:

- la programmazione triennale 2024-2026 potrà essere ulteriormente rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati e nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;
- la proposta di cui trattasi è oggetto di comunicazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi del vigente CCNL;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

PREMESSO quanto sopra;

SI PROPONE

- di DICHIARARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di INTEGRARE il vigente Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, prevedendo, in aggiunta a ciò che è stato già disposto, le variazioni di seguito specificate:
 - prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato del dipendente matr. 573 con il profilo di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP” fino al 30/04/2025, con possibilità di proroga fino al 30/06/2025, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento di una unità di personale a copertura del posto vacante di Agente di Polizia Locale con contratto a tempo indeterminato;
 - prosecuzione della somministrazione, da parte di agenzia interinale, del rapporto di lavoro a tempo determinato in scadenza il 31 dicembre p.v., con il prestatore di lavoro, inquadrato con il profilo di Istruttore informatico – Area Istruttori, identificato dalla Agenzia con matr. n. 2799969, con orario a tempo parziale al 50%, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025, al fine di fornire supporto alla gestione informatizzata dei programmi in dotazione al Comando di Polizia Locale per gli adempimenti relativi ai procedimenti sanzionatori;
 - prosecuzione della somministrazione, da parte di agenzia interinale, del rapporto di lavoro a tempo determinato in scadenza il 31 dicembre p.v. con il prestatore di lavoro, inquadrato con il profilo di Istruttore direttivo tecnico– Area Funzionari ed E.Q., identificato dalla Agenzia con matr. n. 2791293, con orario a tempo parziale al 50%, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025, al fine di fornire supporto al Settore “Urbanistica e Territorio-SUE”, per l’attuazione del progetto, finanziato con risorse del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC M2C3 MIS. C.13), per la “Demolizione e ricostruzione con delocalizzazione di edificio adibito ad edilizia residenziale pubblica nel Comune di Treia – programma sicuro, verde e sociale”, nell’ambito degli interventi finanziati dal PNRR, ai sensi dell’art. 1 del D.L. n. 80/2021 (conv., con modificazioni, in legge n.113/2021);
 - effettuazione, nell’anno 2025, di una progressione verticale in regime transitorio, ai sensi dell’articolo 13 comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, dall’Area degli Operatori esperti (ex categoria professionale B e B3) all’Area degli Istruttori (ex categoria professionale C), con profilo professionale amministrativo, presso il Settore “Servizi alla persona”, rinviando a successivo atto l’esatta individuazione delle competenze ritenute necessarie;
 - con riferimento alla progressione suddetta si precisa che la stessa dovrà essere finanziata mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55 % del monte salari dell’anno 2018, e, per la restante somma necessaria alla copertura della relativa spesa, utilizzando gli spazi assunzionali disponibili (ai sensi dell’art 13, comma 8 CCNL 2019/2021), nell’intesa che una percentuale, almeno pari al 50% del personale reclutato, deve essere riservata all’accesso dall’esterno;fermo restando che si intende confermato il contenuto degli atti citati in premessa;
- di PRECISARE che l’applicazione di quanto previsto nel PIAO 2024/2026 è subordinata al rispetto delle normative vigenti in materia;
- di DARE ATTO che in sede di adozione del PIAO 2024/2026 si è proceduto:
 - ad effettuare, per l’anno 2024, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - a confermare, per l’anno 2024, il piano delle azioni positive approvato, in applicazione dell’articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, per il triennio 2023/2025, all’interno del PIAO 2023/2025 (D.G.C. n. 73/2023), nella sezione

“Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione”, in quanto sostanzialmente invariato, sussistendo l’equilibrio prescritto dalle disposizioni sopracitate; disposizioni che si intendono pienamente confermate, nelle more della approvazione del PIAO 2025/2027;

- di PRECISARE che quanto previsto per l’annualità 2025 verrà ricondotto all’interno del PIAO 2025/2027 e che, comunque, dovrà essere assicurata la coerenza dei suoi contenuti rispetto ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, documenti che ne costituiscono il necessario presupposto;
- di DARE ATTO che quanto contenuto nel presente atto viene annesso come appendice “C” alla sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” all’interno della sezione “Organizzazione e Capitale Umano”, contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 15 febbraio 2024 (già integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 18 aprile 2024 – appendice “A” e con deliberazione di Giunta comunale n. 190 del 26 settembre 2024 – appendice “B”);
- di TRASMETTERE copia del presente documento alle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria ed alla R.S.U., ai sensi della normativa vigente;
- di DARE MANDATO al Responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici” di adottare gli atti necessari alla attuazione della presente integrazione, compresi gli adempimenti conseguenti, previsti dalle disposizioni vigenti in materia;
- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, vista la necessità di avviare tempestivamente le procedure previste.

Il Responsabile del Settore
“Affari generali ed istituzionali –
Risorse umane – Servizi demografici”
F.to Dott.ssa Liliana Palmieri

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO e fatto proprio il documento istruttorio riportato, predisposto dal Funzionario responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici”, Dott.ssa Liliana Palmieri;

RITENUTO dover procedere alla sua approvazione;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei conti ai sensi della normativa vigente in materia, per quanto concerne la sezione relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026;

ACQUISITO il parere favorevole del Funzionario responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici” in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta della presente deliberazione ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come riportato e inserito in calce all’atto;

DATO ATTO che sulla proposta è stato acquisito il parere favorevole del Funzionario responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto la stessa comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, come riportato e inserito in calce all’atto;

CON VOTI favorevoli unanimi, resi dai presenti nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di DICHIARARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di INTEGRARE il vigente Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, prevedendo, in aggiunta a ciò che è stato già disposto, le variazioni di seguito specificate:
 - prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato del dipendente matr. 573 con il profilo di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP” fino al 30/04/2025, con possibilità di proroga fino al 30/06/2025, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento di una unità di personale a copertura del posto vacante di Agente di Polizia Locale con contratto a tempo indeterminato;
 - prosecuzione della somministrazione, da parte di agenzia interinale, del rapporto di lavoro a tempo determinato in scadenza il 31 dicembre p.v., con il prestatore di lavoro, inquadrato con il profilo di Istruttore informatico – Area Istruttori, identificato dalla Agenzia con matr. n. 2799969, con orario a tempo parziale al 50%, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025, al fine di fornire supporto alla gestione informatizzata dei programmi in dotazione al Comando di Polizia Locale per gli adempimenti relativi ai procedimenti sanzionatori;
 - prosecuzione della somministrazione, da parte di agenzia interinale, del rapporto di lavoro a tempo determinato in scadenza il 31 dicembre p.v. con il prestatore di lavoro, inquadrato con il profilo di Istruttore direttivo tecnico – Area Funzionari ed E.Q., identificato dalla Agenzia con matr. n. 2791293, con orario a tempo

parziale al 50%, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025, al fine di fornire supporto al Settore “Urbanistica e Territorio-SUE”, per l’attuazione del progetto, finanziato con risorse del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC M2C3 MIS. C.13), per la “Demolizione e ricostruzione con delocalizzazione di edificio adibito ad edilizia residenziale pubblica nel Comune di Treia – programma sicuro, verde e sociale”, nell’ambito degli interventi finanziati dal PNRR, ai sensi dell’art. 1 del D.L. n. 80/2021 (conv., con modificazioni, in legge n.113/2021);

- effettuazione, nell’anno 2025, di una progressione verticale in regime transitorio, ai sensi dell’articolo 13 comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, dall’Area degli Operatori esperti (ex categoria professionale B e B3) all’Area degli Istruttori (ex categoria professionale C), con profilo professionale amministrativo, presso il Settore “Servizi alla persona”, rinviando a successivo atto l’esatta individuazione delle competenze ritenute necessarie;
- con riferimento alla progressione suddetta, si precisa che la stessa dovrà essere finanziata mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55 % del monte salari dell’anno 2018, e, per la restante somma necessaria alla copertura della relativa spesa, utilizzando gli spazi assunzionali disponibili (ai sensi dell’art 13, comma 8 CCNL 2019/2021), nell’intesa che una percentuale, almeno pari al 50% del personale reclutato, deve essere riservata all’accesso dall’esterno;

fermo restando che si intende confermato il contenuto degli atti citati in premessa;

3. di MANIFESTARE l’intendimento di prevedere ulteriori progressioni verticali in regime transitorio e/o ordinario, al verificarsi delle condizioni normative e nel rispetto delle disposizioni previste in materia di disponibilità di spesa e di capacità finanziaria;
4. di PRECISARE che l’applicazione di quanto previsto nel PIAO 2024/2026 è subordinata al rispetto delle normative vigenti in materia;
5. di DARE ATTO che in sede di adozione del PIAO 2024/2026 si è proceduto:
 - ad effettuare, per l’anno 2024, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - a confermare, per l’anno 2024, il piano delle azioni positive approvato, in applicazione dell’articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, per il triennio 2023/2025, all’interno del PIAO 2023/2025 (D.G.C. n. 73/2023), nella sezione “*Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione*”, in quanto sostanzialmente invariato, sussistendo l’equilibrio prescritto dalle disposizioni sopracitate; disposizioni che si intendono pienamente confermate, nelle more della approvazione del PIAO 2025/2027;
6. di PRECISARE che quanto previsto per l’annualità 2025 verrà ricondotto all’interno del PIAO 2025/2027 e che, comunque, dovrà essere assicurata la coerenza dei suoi contenuti rispetto ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, documenti che ne costituiscono il necessario presupposto;
7. di DARE ATTO che quanto contenuto nel presente atto viene annesso come appendice “C” alla sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” all’interno della sezione “Organizzazione e Capitale Umano”, contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 15 febbraio 2024 (già integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 85

del 18 aprile 2024 – appendice “A” e con deliberazione di Giunta comunale n. 190 del 26 settembre 2024 – appendice “B”);

8. di DARE ATTO che è stata fornita l’informativa sindacale alle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria ed alla R.S.U., ai sensi della normativa vigente;
9. di DARE MANDATO al Responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici” di adottare gli atti necessari alla attuazione della presente integrazione, compresi gli adempimenti conseguenti, previsti dalle disposizioni vigenti in materia.

Inoltre la Giunta comunale, riscontrata la sussistenza dei motivi d’urgenza, vista la necessità di avviare tempestivamente le procedure previste, con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.-

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
F.to Franco Capponi

Il Segretario Comunale
F.to STEFANIA BOLLI

PARERI DI CUI AGLI ARTT. 49, C. 1, E 147-BIS, C. 1, D.LGS. N. 267/2000

In merito alla REGOLARITA' TECNICA esprime, per quanto di competenza, parere Favorevole
Treia, 12-11-2024

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Liliana Palmieri

In merito alla REGOLARITA' CONTABILE esprime, per quanto di competenza, parere: Favorevole
Treia, 12-11-2024

Il Responsabile di Ragioneria
F.to Dott. Luca Squadroni

Si certifica che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 02-12-2024 al 17-12-2024 (articolo 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69);
- viene contemporaneamente comunicata, in elenco, ai capigruppo consiliari con lettera protocollo n. 25629 ai sensi dell'articolo 125, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Treia, 02-12-2024

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Dott.ssa Liliana Palmieri

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____:

[] in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000);

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (articolo 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000);

[] decorsi 15 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 9 dello statuto (regolamenti comunali).

Treia, _____

Il Segretario Comunale
F.to STEFANIA BOLLI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Treia, _____

Il Segretario Comunale
STEFANIA BOLLI

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2024-2026) – sezione “Organizzazione e capitale umano” – sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” (approvato con Deliberazione di Giunta del Comune di Treia n. 27 del 15/02/2024 ed integrato con D.G.C. n. 85 del 18 aprile 2024 – appendice “A” e con deliberazione di Giunta comunale n. 190 del 26 settembre 2024 – appendice “B”)

Appendice “C”

Estratto della deliberazione di Giunta comunale n. 226 del 14/11/2024 (“3^a integrazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – sezione “Organizzazione e capitale umano” – sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”):

(omissis)

1. di INTEGRARE il vigente Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, prevedendo, in aggiunta a ciò che è stato già disposto, le variazioni di seguito specificate:
 - prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato del dipendente matr. 573 con il profilo di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex cat. C) presso il Settore “Polizia Locale ed Amministrativa – Commercio – SUAP” fino al 30/04/2025, con possibilità di proroga fino al 30/06/2025, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento di una unità di personale a copertura del posto vacante di Agente di Polizia Locale con contratto a tempo indeterminato;
 - prosecuzione della somministrazione, da parte di agenzia interinale, del rapporto di lavoro a tempo determinato in scadenza il 31 dicembre p.v., con il prestatore di lavoro, inquadrato con il profilo di Istruttore informatico – Area Istruttori, identificato dalla Agenzia con matr. n. 2799969, con orario a tempo parziale al 50%, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025, al fine di fornire supporto alla gestione informatizzata dei programmi in dotazione al Comando di Polizia Locale per gli adempimenti relativi ai procedimenti sanzionatori;
 - prosecuzione della somministrazione, da parte di agenzia interinale, del rapporto di lavoro a tempo determinato in scadenza il 31 dicembre p.v. con il prestatore di lavoro, inquadrato con il profilo di Istruttore direttivo tecnico – Area Funzionari ed E.Q., identificato dalla Agenzia con matr. n. 2791293, con orario a tempo parziale al 50%, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025, al fine di fornire supporto al Settore “Urbanistica e Territorio-SUE”, per l’attuazione del progetto, finanziato con risorse del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC M2C3 MIS. C.13), per la “Demolizione e ricostruzione con delocalizzazione di edificio adibito ad edilizia residenziale pubblica nel Comune di Treia – programma sicuro, verde e sociale”, nell’ambito degli interventi finanziati dal PNRR, ai sensi dell’art. 1 del D.L. n. 80/2021 (conv., con modificazioni, in legge n.113/2021);
 - effettuazione, nell’anno 2025, di una progressione verticale in regime transitorio, ai sensi dell’articolo 13 comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, dall’Area degli Operatori esperti (ex categoria professionale B e B3) all’Area degli Istruttori (ex categoria professionale C), con profilo professionale amministrativo, presso il Settore “Servizi alla persona”, rinviando a successivo atto l’esatta individuazione delle competenze ritenute necessarie;
 - con riferimento alla progressione suddetta, si precisa che la stessa dovrà essere finanziata mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55 % del monte salari dell’anno 2018, e, per la restante somma necessaria alla copertura della relativa

spesa, utilizzando gli spazi assunzionali disponibili (ai sensi dell'art 13, comma 8 CCNL 2019/2021), nell'intesa che una percentuale, almeno pari al 50% del personale reclutato, deve essere riservata all'accesso dall'esterno;

fermo restando che si intende confermato il contenuto degli atti citati in premessa;

2. di MANIFESTARE l'intendimento di prevedere ulteriori progressioni verticali in regime transitorio e/o ordinario, al verificarsi delle condizioni normative e nel rispetto delle disposizioni previste in materia di disponibilità di spesa e di capacità finanziaria;
3. di PRECISARE che l'applicazione di quanto previsto nel PIAO 2024/2026 è subordinata al rispetto delle normative vigenti in materia;
4. di DARE ATTO che in sede di adozione del PIAO 2024/2026 si è proceduto:
 - ad effettuare, per l'anno 2024, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - a confermare, per l'anno 2024, il piano delle azioni positive approvato, in applicazione dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, per il triennio 2023/2025, all'interno del PIAO 2023/2025 (D.G.C. n. 73/2023), nella sezione "*Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione*", in quanto sostanzialmente invariato, sussistendo l'equilibrio prescritto dalle disposizioni sopracitate;disposizioni che si intendono pienamente confermate, nelle more della approvazione del PIAO 2025/2027;
5. di PRECISARE che quanto previsto per l'annualità 2025 verrà ricondotto all'interno del PIAO 2025/2027 e che, comunque, dovrà essere assicurata la coerenza dei suoi contenuti rispetto ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, documenti che ne costituiscono il necessario presupposto;
(*omissis*)