

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024/2026

Settore	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua tabellare	Modalità di copertura posto	Anno
POLIZIA LOCALE	N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE	ISTRUTTORE	23.175,61	Si applica l'opzione di non attivazione delle procedure di previa mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001, giusta Legge 56/2019, art.3, comma 8 sino all'anno 2024.. Modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria.	2024
I	N. 1 STABILIZZAZIONE AL 50% DI UNA PSICOLOGA AMBITO SOCIALE FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE	FEQ	12.573,36	Stabilizzazione ex art.3, comma 5, dl 44/2023 esercitabile fino al 2026. inizialmente facoltà assunzionali. poi eterofinanziate	2024
II	N.1 ISTRUTTORE CONTABILE	ISTRUTTORE	(23.175,61) Non incide sulle facoltà assunzionali Risorse già a bilancio	Si applica l'opzione di non attivazione delle procedure di previa mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001, giusta Legge 56/2019, art.3, comma 8 sino all'anno 2024. Modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria per dimissioni proprio dipendente assunto presso altro ente nel periodo di prova. Spesa neutra per sostituzione	2024
V	N. 1 STABILIZZAZIONE FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE(PNRR)	FEQ	25.146,72	Stabilizzazione ex art.3, comma 5, dl 44/2023 esercitabile fino al 2026, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 . DL 13/2023 Art.50 COMMA 17 bis convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41	2024
III	N. 1 OPERATORE ESPERTO OPERAIO	OPERATORE ESPERTO	20.620,72	Si applica l'opzione di non attivazione delle procedure di previa mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001, giusta Legge 56/2019, art.3, comma 8 sino all'anno 2024. Modalità di copertura del posto espletamento del bando di concorso .	2024
POLIZIA LOCALE	N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE	ISTRUTTORE	23.175,61	Si applica l'opzione di non attivazione delle procedure di previa mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001, giusta Legge 56/2019, art.3, comma 8 sino all'anno 2024.. Modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria.	2024
I	N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61	Si applica l'opzione di non attivazione delle procedure di previa mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001, giusta Legge 56/2019, art.3, comma 8 sino all'anno 2024.. Modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria.	2024

I	N. 1 STABILIZZAZIONE ASSISTENTE SOCIALE FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE	FEQ	(25.146,72) Non incide sulle facoltà assunzionali Risorse già a bilancio	Stabilizzazione ex art.20 comma 1, Dlgs.75/2017 prorogati requisiti al 31/12/2024	2025
I	N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61	Previa mobilità, modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria e, in caso di infruttuosità, espletamento del bando di concorso	2025
III	N.1 ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA	ISTRUTTORE	23.175,61	Previa mobilità, modalità di copertura del posto attraverso espletamento del bando di concorso	2025
III	N. 1 OPERATORE ESPERTO OPERAIO	OPERATORE ESPERTO	20.620,72	Previa mobilità, modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria e, in caso di infruttuosità, espletamento del bando di concorso	2025
I	N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FEQ	25.146,72	Previa mobilità, modalità di copertura del posto attraverso lo scorrimento di propria graduatoria e, in caso di infruttuosità, espletamento del bando di concorso	2025
III	N. 1 FUNZIONARIO TECNICO ARCHITETTO	FEQ	8.382,24	Modalità di copertura del posto attraverso assegnazione temporanea di personale da altre amministrazioni ai sensi dell'art.30 comma 2 sexies dlgs.165/2001/convenzione con altre amministrazioni	2025
I	DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO	DIR	Spesa già in bilancio	espletamento del bando di concorso.	2026
II	DIRIGENTE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	DIR	Spesa già in bilancio	stabilizzazione ai sensi della normativa vigente EX ART.28 COMMA 1 BIS DL 75/2023	2026

Di dare atto che fanno parte, anche per il triennio 2024/2026 , della dotazione organica dell'Ente, le figure già assunte a tempo determinato ai sensi dell'Art.110 comma 1 del D.lgs.267/2000 di un Dirigente Finanziario e di un Dirigente Amministrativo, oltre che di una unità di elevata qualificazione assunta ai sensi dell'art.90 del D.lgs.267/2000 nello Staff del Sindaco ed un funzionario di elevata qualificazione presso l'ufficio tecnico, in assegnazione temporanea da altro ente, ai sensi dell'art.30 comma 2 sexies del D.lgs.165/2001.

Si prevede, anche per il triennio 2024/2026, l'assunzione di vigili stagionali, finanziata nell'ambito delle risorse provenienti dal codice della strada.

SI DA EVIDENZA DELLE PROCEDURE ASSUNZIONALI CHE VERRANO POSTE IN ESSERE DALL'ENTE, IN QUALITA' DI COMUNE CAPOFILA, DELL'UFFICIO DI PIANO AMBITO " METAPONTINO COLLINA MATERANA" PER LE FIGURE CHE SARANNO IMPIEGATE DIRETTAMENTE PRESSO IL COMUNE CAPOFILA.

Settore	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua tabellare	Modalità di copertura posto	Anno
	N. 2 ASSISTENTI SOCIALI	FEQ	238.000,00	SI APPLICA L'OPZIONE DI NON ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE DI PREVIA MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS.165/2001, GIUSTA LEGGE 56/2019, ART.3, COMMA 8 SINO ALL'ANNO 2024. ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO ATTRAVERSO CONCORSO PUBBLICO..	2024
	N. 2 FUNZIONARI AMMINISTRATIVI	FEQ	68.000,00	ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO ATTRAVERSO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI PUBBLICI..	2024
	N.3 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI/CONTABILI	ISTRUTTORE	94.000,00	ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO ATTRAVERSO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE PROPRIE O DI ALTRI ENTI PUBBLICI..	2024

Tali assunzioni vengono effettuate in deroga ai limiti assunzionali in quanto le stesse sono eterofinanziate, nello specifico dal Fondo Povertà.

SI DA ANCORA EVIDENZA DELLE EVENTUALI ASSUNZIONI CHE VERRANO POSTE IN ESSERE DALL'ENTE, A SEGUITO Decreto del 23 luglio 2024 del Presidente del Consiglio dei ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale effettuata tramite la manifestazione di interesse di cui all'articolo 19, comma 2, del predetto decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, con il quale, ai sensi dell'articolo 19, comma 3, del medesimo decreto-legge 19 settembre 2023, 124, sono stati definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e delle unità di personale.

L'Amministrazione Comunale di Policoro (MT) con delibera di Giunta Comunale n.2 del 09.01.2024, esecutiva, ha partecipato all'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse" – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 e ha presentato, nel termine prescritto, istanza di manifestato interesse all'assunzione del sopra citato personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica, da destinare esclusivamente all'attuazione delle politiche di coesione sociale,

Nell'ambito delle misure contemplate dal precitato art. 19 del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i., l'8 ottobre 2024 la Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) ha pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA il bando concernente l'indizione del "Concorso pubblico, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud".

Nell'Allegato 1 del bando in parola, è riportato espressamente che a questo Ente sono state assegnate nn. 3 (tre) unità di personale con il Profilo/Codice Concorso di SPECIALISTA TECNICO (Codice B.6.BAS) per un totale complessivo di nn. 3 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ai sensi del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 11 e segg. del CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locali;

Settore III/V	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua tabellare	Modalità di copertura posto	Anno
3	SPECIALISTA TECNICO (Codice B.6.BAS)	FEQ	102.000,00	ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E IN DETERMINATO – CONCORSO RIPAM	2025

Il personale di cui sopra, avuto riguardo alle indicazioni fornite dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud, sarà assegnato e dovrà essere contrattualizzato da questo Ente nel mese di aprile 2025;

In relazione a quanto stabilito dall'art. 19, comma 8, del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i., gli oneri diretti e riflessi corrispondenti alle assegnazioni di personale in argomento saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027, approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023 e modificato con decisione di esecuzione C(2024) 6561 final del 12 settembre 2024, e a decorrere dal 2030 mediante corrispondente riduzione del fondo di cui: all'articolo 1, comma 380, della legge 24 dicembre 2012, n. 228;

Le assunzioni in parola:

- sono da effettuare in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, in relazione a quanto previsto espressamente dall'art. 19, comma 1, del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i.;
- risultano integralmente eterofinanziate, e conseguentemente non debbono essere computate né agli effetti del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-quater e 562 della Legge n. 296/2006, e s.m.i., né – con specifico riferimento al salario accessorio del personale che sarà assunto – ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., avuto riguardo ai principi codificati nelle deliberazioni della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie nn. 20/2017 e 23/2017, nonché nelle deliberazioni della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Lombardia nn. 111/2022 e 116/2022;

Per le annualità 2025 e 2026, ricomprese nel bilancio di previsione 2024-2026, la spesa concernente le nuove assunzioni in discorso sarà pertanto integralmente coperta da apposito contributo a valere sulle suindicate risorse del Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027.

Le predette assunzioni a tempo indeterminato saranno rese possibili solamente attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel DL 124/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162.